

الطالعة

وتمت في شهر ربيع الأول سنة ١٢٥٧

البطالة

مجلد (٢)

إعداد

مركز المحروسة للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

٤٨ باب المعادي - ت: ٣٧٥٢٠٣٣

المجلد : ٢ - البطالة

- * استراتيجية الا استخدام يجب ان ترتبط بالسياسات الاقتصادية والمشكلة
١ #٩١/٠٣/٠٣ الا هرام
- ٥ #٩١/٠٣/٠٩ ^٩عاطلون باليكالوريس
طلعت المغربى الوفد
- ٧ #٩١/٠٣/١٠ ^٩البطالة .. كارثة سياسية واقتصادية
طلعت المغربى الوفد
- ^٩مشروعات جديدة لا ستيعاب العمالة العاشدة وحل مشكلة البطالة بين الشباب
٩ #٩١/٠٣/١١ هيثم سعدالدين الا هرام
- ١٠ #٩١/٠٣/١٢ ٩١٥٠ نسبة البطالة بين لقوى العاملة فى مصر
الوفد
- ١١ #٩١/٠٣/١٣ ^٩تعيين بعض حملة المؤهلات العليا ٨٤ وما بعدها بالثقافة
هيثم سعدالدين الا هرام
- ١٢ #٩١/٠٣/١٧ ^٩مشكلة البطالة ترتبط بمشكلة الانساج
نوريس احمد السياسى
- ^٩خضمر الا احتياجات لتعيين دفعتى ٨٤ و ٨٣ من مؤهلات العليا والمنسوجة
١٣ #٩١/٠٣/١٨ هيثم سعدالدين الا هرام
- ١٤ #٩١/٠٣/٢٠ ^٩سك واقفاى للخريجين
محمد راجب الوفد
- ١٥ #٩١/٠٣/٢١ ^٩المشروعات الميرة معطلة .. بالقانون
طلعت المغربى الوفد
- ١٦ #٩١/٠٤/٠١ ^٩الخدمات المصرفية فى ٣٢٠٠ قرية
عبد العزيز خاطر الجمهورية
- ١٧ #٩١/٠٤/٠٥ ^٩قضية : مواجهة البطالة بسياسة جديدة للقبول بالجامعات
ليبيب الباعى الا هرام
- ^٩دراسة مواجهة مشكلة البطالة من خلال مشروع تنمية برنامج الا استخدام
١٩ #٩١/٠٤/٠٨ الا هرام الا اقتصادى
- ٢٠ #٩١/٠٤/١٢ ^٩٤٤ مليون دولار لتنفيذ عدة مشروعات للخريجين بالتعاون مع صندوق دولى
الا هرام
- ٢١ #٩١/٠٤/١٩ ^٩جهوده احاديث مع الشباب
ابراهيم نافع الا هرام
- ٢٥ #٩١/٠٤/٢٠ ^٩منظمة العمل الدولية تحذر من تزايد حدة البطالة
الوفد
- ٢٦ #٩١/٠٤/٢١ ^٩٣٥ مليون فرصة عمل جديدة للخريجين
سميحة كريم السياسى
- ٢٧ #٩١/٠٤/٢١ ^٩نماذج حية للمشروعات بمدينة ٦ اكتوبر للتدريب المجانى للشباب
السياسى

المجلد : ٢ - البطالة

- *مشروعات جديدة تم افتتاحها في العيد القومى
٢٨ #٩١/٠٤/٢٥
الاخبار
- *خطة عملى .. هى حل مشاكل الشباب والقضاء على البطالة تدريجيا بين الخريجين
٣٠ #٩١/٠٤/٢٥
الاخبار
- *مشكلة البطالة
محمد الكاشف
٣٣ #٩١/٠٤/٢٨
السياسى
- *مفاهيم اقتصادية البطالة ومحاربة التخم
الا هرام الاقتصادى
٣٥ #٩١/٠٤/٢٩
- *توفير ١٢٨ الف فرصة عمل جديدة
هيثم سعدالدين
٣٦ #٩١/٠٤/٢٩
الا هرام
- *هل لديكم حل لمشكلة البطالة ؟
رجب البنا
٣٧ #٩١/٠٥/١٣
الا هرام الاقتصادى
- *البداية من الجامعة
ابراهيم ابراهيم ربحان
٤٠ #٩١/٠٥/١٣
الا هرام الاقتصادى
- *الحلول العملية والقانونية للمشكلة
مصطفى كامل كيرة
٤٣ #٩١/٠٥/١٣
الا هرام الاقتصادى
- *الحل .. من المنبع
نصار عبدالله
٤٥ #٩١/٠٥/١٣
الا هرام الاقتصادى
- *والى : قروض بدون فوائد لشباب الخريجين
باهى الروبى
٤٦ #٩١/٠٥/٢٦
الجمهورية
- *خطوط فاصلة
سمير رجب
٤٧ #٩١/٠٦/٠٩
الجمهورية
- *سياسة بيع المشروعات المهيمة الى الافراد .. مع وقف التنفيذ
جمال بدوى
٤٨ #٩١/٠٦/١٠
الوقد
- *تعيين دفعة ٨١ وما بعدها من حملة المؤهلات وبعض خريجي دفعة ٩٠ استثنائيا
شريف جاب الله
٥٠ #٩١/٠٦/١٠
الا هرام
- *١٩ يونيو قبول طلبات الخريجين للتميين استثنائيا
الا هرام
٥١ #٩١/٠٦/١٢
- *صباح الخير
سعيد سنبيل
٥٢ #٩١/٠٦/١٩
الاخبار
- *الى شباب مصر "٩١"
الاخراسة
٥٣ #٩١/٠٦/٢٦
- *اعلانات وهمية عن وظائف لتبجتها استنزاف اموال وجهد الباحثين عن عمل
ايمن امبابى
٥٩ #٩١/٠٦/٢٦
الا هالى
- *برنامج عاجل لحل مشكلة البطالة
السياسى
٦٢ #٩١/٠٦/٣٠

المءء : ٣ - البءالة

- *قروم للءرففن لتوسفع الورء ورفع كماءءها
٦٣ #٩١/٠٦/٣٠ الاء هراء نهال شكرى
- *ماسة تولفف الءرففف وءءففل الشباء فى المصف
٦٤ #٩١/٠٧/٠٦ عبء الرءفن ممطفى الءفاء
- *مشروع قومى ءعاونى لتوففر فرم العمل للشباء
٦٦ #٩١/٠٧/٠٧ السماسى
- *ملفون ٣٠٨ آلا ف مءءل ءلال العام الءالى
٦٨ #٩١/٠٧/٠٨ الاء ءراء
- *الءروء من النطق المظلم
٦٩ #٩١/٠٧/٠٩ الاء هراء عبء العزفء مءموء
- *"ءلق رءل اعمال صفر"
٧٢ #٩١/٠٧/٠٩ الاء هراء سفء على
- *مطلوب رعاءة النظر فى ءءطفء القوى العاملة والطاقة البءرفء
٧٤ #٩١/٠٧/١٤ السماسى عاءل فءءفل
- *هءه هى اقءراءاء نواب الشعب لمواءة مشكلة البءالة
٧٥ #٩١/٠٧/١٤ السماسى
- *٧٠٠ الف فرصة عمل للشباء فوفرها المءءوق للءرفء
٧٦ #٩١/٠٧/١٦ الاء هراء ابوسرفء اسماء
- *مبارك فمءر ءوءففاءءه بففسفر القروء الاء ناءاءة للشباء والاء كءفاء بفمان آلا ف
٧٧ #٩١/٠٧/٢٨ الاء هراء ءمفن ءهفون
- *رفط الءعلفم بسوق العمل فبءءه مءلر المواء البءرفء
٧٩ #٩١/٠٧/٢٨ الاء هراء
- *١٠٠٠ الف فرمة عمل للءرففف بالوزاءاء والمففاء والمءافظاء
٨٠ #٩١/٠٧/٣١ الاء هراء مفءم سءالءفن
- *ءءففء الاء سءءماراء وءوءفر فرم عمل للشباء
٨١ #٩١/٠٨/١١ الاء ءفاء
- *ءعمففاء للءرففف ءءفاءاء اسءفاءفة من ٨٤ الى ٩٠
٨٢ #٩١/٠٨/٢٣ الاء هراء الفمهورفة
- *ءعمفن ءرففى الاء علام والاء ءاب والءءمة الاء ءءماعفة والءقوق ءمءفى ٨٤ و٨٥
٨٣ #٩١/٠٨/١٣ الاء هراء مفءم سءالءفن
- *٦٥٠٠ ملفون ءولاء لءل مشكلة البءالة وشباء الءرففف
٨٤ #٩١/٠٨/١٩ مافو ففرى الءفءامونى
- *ءعمفن ١٨ الف ءرفء ومشروع قرار ءمهورى لتنظفم ءءوففء الطلاب بفن الاءماءاء
٨٦ #٩١/٠٨/٢١ الاء هراء
- *قصفء وراى
٨٧ #٩١/٠٨/٢٩ الاء ءفاء مءمء الءوارى

المجلد : ٢ - البطالة

- ٧٢ بتمبر بدء قبول الطلبات لتعيين ٥٠٥٦ خريجا
هيشم سعد الدين
٨٨ #٩١/٠٨/٣٠
- *الحكومة ضد الشباب عمليا ومع الشباب كلاميا
محمود فوزي
٨٩ #٩١/٠٩/٠٤
- *متعلمون بلا عمل .. طاهرة خطيرة في المجتمع
وطني
٩٠ #٩١/٠٩/٠٨
- *لغرس عمل للشباب يتيحها مشروع الصناعات الحرفية
الا هرام
٩٣ #٩١/٠٩/٠٩
- *اعانة على ابواب البطالة
الا هرام المساشي
٩٤ #٩١/٠٩/١٤
- *والبطالة ايضا بين الاطباء
محمود عبد الحميد
٩٧ #٩١/٠٩/١٥
- *رغم زيادة رؤوس الا موال المستثمرة .. لماذا تنقل مرس العمالة ؟
محمود معوض
١٠١ #٩١/٠٩/١٩
- *تعيين ٣٠ الف خريج استثنائيا ليد العجز في التدريس
الا هرام
١٠٤ #٩١/٠٩/٢٨
- *مليون و ١١٥ الف خريج يحملون لقب "عاطل"
محمود عبد الحميد
١٠٥ #٩١/٠٩/٢٩
- *تعيين ٣٣ الف خريج بالتدريس هذا العام
الا هرام
١٠٨ #٩١/٠٩/٣٠
- *المندوق الا جماعي للتحمية يبدأ مواجهه لقفية بطالة الشباب
الا هرام
١١٠ #٩١/٠٩/٣٠
- *الكفراوي للشباب : المحرمات الجديدة تعالج البطالة والا ككتاب
احمد حسين
١١٣ #٩١/١٠/٠٣
- *المجلس القومي للخدمات يطلب : إعادة توزيع العمالة على أجهزة الدولة
منى الشرقاوي
١١٤ #٩١/١٠/٠٣
- *تعيين دفعتي ٨٣ متوسط و ٨٤ عليا من العاملين المؤقتين بوزارة الزراعة
الا هرام
١١٥ #٩١/١٠/٠٤
- *صندوق الفقراء .. اهلا
سامي صبري
١١٦ #٩١/١٠/٠٧
- *تعيين ١٥ الف من حملة دبلومي التجارة والزراعة
محمود معوض
١١٩ #٩١/١٠/٠٩
- *وزارة القوى العامة تؤكد مليون و ٢٧١ الف خريج رغبوا العمل بالحكومة
حنفي ابو السعود
١٢١ #٩١/١٠/١١
- *تشبيد ١٣ الف خريج يعملون بعمود مؤقته
هيشم سعد الدين
١٢٢ #٩١/١٠/١٤

المجلد : ٢ - البطالة

- * اسيراد البطالة
صلاح الدين حميد
١٧٥ #٩١/١١/١٨ الا هرام الا قتصادى
- * الجامعيون فى صدارة طبور العاطلين
كرم جبر
١٧٨ #٩١/١١/١٨ الشماح العربى
- * مشروعات الشباب .. بين الحقيقة والوهم
السيد عبد الرؤوف
١٨١ #٩١/١١/١٩ الجمهورية
- * صباح الخير
سعيد شنبيل
١٨٣ #٩١/١١/٢٠ الا اخبار
- * قرارات هامة لمؤتمر قيادات التنمية الزراعية بالمحافظات
عبد الوهاب حامد
١٨٤ #٩١/١١/٢٠ الا هرام
- * ١٠٠ الف جنيه قرصا لكل خريج
حسن عبدالموجود
١٨٥ #٩١/١١/٢٠ الا هرام
- * تميمين ٢٨٤٩١ خريجا مدرسين باقدمية من ٢٩ سبتمبر الماضى
هيثم سعدالدين
١٨٦ #٩١/١١/٢١ الا هرام
- * البطالة نتيجة عدم تناسب السكان مع الموارد
المصور
١٨٧ #٩١/١١/٢٢
- * البطالة فى مصر يمكن التخلص منها
احمد ابو الفتح
١٨٩ #٩١/١١/٢٤ الشرق الا وسط
- * اكثر من نصف مليون فرصة عمل جديدة توفرها الدولة
الا هرام المسائى
١٩٢ #٩١/١١/٢٤
- * ٢٠٠ شاب تقدموا بطلبات لبنك ناصر للحصول على قرض إقامة المشروعات الصغيرة
مصطفى سلامة
١٩٤ #٩١/١١/٢٤ الا هرام
- * رسالة من مبارك الى شباب مصر
الا هرام الا قتصادى
١٩٥ #٩١/١١/٢٥
- * الى سلام حذر من البطالة
محمد صبرة
١٩٧ #٩١/١١/٢٨ اللواء الا سلامى
- * البطالة فى مصر دراسة لا هم فروع محددات الا زمة
شريف قاسم
٢٠٠ #٩١/١١/٣٠ الوحدة
- * احزابنا السباسبه .. وشبابا الفاشع [٣]
ماروق جويده
٢١٣ #٩١/١٢/٠١ الا هرام
- * تميمين ١٠٠ ألف من خريجي الجامعات فى يناير بدءا من دفعة ١٩٨٤
الا هرام
٢١٥ #٩١/١٢/٠٢
- * ارتفاع البطالة بين خريجي المدارس الفنية عن التعليم الجامعى
الا همالى
٢١٦ #٩١/١٢/٠٤
- * من قريب إجراءات عقيمة
سلامة أحمد سلامة
٢١٧ #٩١/١٢/٠٤ الا هرام

المجلد : ٩ - البطالة

- * لا أول مرة صندوق لضمان ألا ضمان لمنروعات الشباب
عبد الوهاب حامد
٢١٨ #٩١/١٢/٠٥
- * ١٢,٣ نسبة البطالة بين القوى العامة
ألا هرام
٢١٩ #٩١/١٢/٠٦
- * متهم بالعنف والتطرف وتعاطى المخدرات وهويواجه بطاقة و فراغا وأزمة
سلوى صلاح الدين الحياة
٢٢٢ #٩١/١٢/٠٧
- * معاً على الطريق إحلام الشباب
ايغون رياض
٢٢٥ #٩١/١٢/٠٧
- * لعمس موجود .. لحبوش المعاطلين
عبدالستار الطويلة
٢٢٧ #٩١/١٢/٠٧
- * فرس عمل جديدة للشباب يوفرها الصندوق الا اجتماعى للتنمية
ألا هرام
٢٢٩ #٩١/١٢/٠٨
- * شباب بلا عمل [٤] المسكلة .. والحل ..
ماروق جويذة
٢٣١ #٩١/١٢/٠٨
- * البطالة والمسؤولية العربية
العالم اليوم
٢٣٣ #٩١/١٢/٠٨
- * هموم مصرية
عباس الطرابيلى
٢٣٤ #٩١/١٢/١٠
- * ١٠ وزراء غدا من ندوة التعاونيات
أحمد زبيب
٢٣٥ #٩١/١٢/١٣
- * روشة العلاج ٣٠ مارا .. يبنفى المفى عليها فوراً .. لحد من تفاقم البطالة
ألا هرام
٢٣٦ #٩١/١٢/١٣
- * هموم طالب حامه
اميمه ابراهيم
٢٣٩ #٩١/١٢/١٥
- * الشباب .. رازمه الشقة
ماروق جويذة
٢٤١ #٩١/١٢/١٥
- * ٧٠ ألف فرصة عمل للشباب
عبد الجواد على
٢٤١ #٩١/١٢/١٧
- * ٧٠ ألف فرصة عمل فى المشروع القومى لمكافحة البطالة
محمود معوض
٢٤٥ #٩١/١٢/٢١
- * فى سوق العمل خريج الحامه الا جنبيه يكسب
ألا هرام
٢٤٧ #٩١/١٢/٢٥
- * مشكلة البطالة
سامى متولى
٢٥٠ #٩١/١٢/٢٧
- * لجنة برلمانية تطلب : إقامة بنك للشباب لتمويل مشروعاتهم مقروض ميسرة
ألا هرام
٢٥١ #٩١/١٢/٢٨

لمجلد : ٢ - البطالة

*بيان الحكومة اليوم : فرص عمل جديدة للشباب ومساكن منخفضة التكاليف
كامل مرسى
٢٥٢ #٩١/١٢/٣٠

نهاية الفهرس

الدرام

المصدر:



للمعلومات والتدريب والمعلومات

٣٠ مارس ١٩٩١

التاريخ:

البطالة

أكثر من ٩٠ ٪ من المتعطلين مؤهلين !

٢٨ ٪ من ٥ ملايين عامل

بالتقاضي الحكومي والمعام بظلة بتمتة

استراتيجية الاستخدام يجب

ان ترتبط بالسياسات الاقتصادية

والشبكة

الزمينة

يشكل كبير رول الوقت الذي بلغ معدل النمو السكاني خلال عشر سنوات بنسبة ٢٦ . وكان المفروض ان يرداد في عدد موظفي الحكومة بنفس النسبة أو أقل الا ان معدل النمو في عدد الموظفين خلال تلك الفترة زاد بنسبة ٣٠٠ / فنتج عن ذلك زيادة عدد موظفي الحكومة من أقل من مليون موظف عام ٧٢ الى نحو ٣.٦ مليون موظف وارتفع أيضا عدد موظفي القطاع العام من ١.٧ مليون عام ١٩٨٠ الى نحو ١.١ مليون بصحوة يصل الى ٥ ملايين عامل بالقطاع الحكومي والعام وتضخمات اجور موظفي الحكومة والقطاع العام حيث وصلت الى ١٢ مليارات ٢٥٠ مليون جنيه منها ٦ مليارات جنيها اجور العاملين بالقطاع العام سموا كما يرجع الازدياد مشكلة البطالة في حرة منها الى سياسة استئجار من مصر حيث سادت موجة كبيرة لاداء حورية بين مائتات الشباب من التعليم والتدريب وبين احتياجات الواقع ومتطلبات علم تزد حرة الى ان القضاء على

المتعطلين هم من هوة العمل المأهلة تعليميا سواء من الجامعات أو المعاهد العليا أو المؤهلات المتوسطة بمعية الأقل كانت هناك حظوة جادة لعلاج تلك المشكلة حيث سيتم وضع توصيات المؤتمرات والندوات التي عرفت حول مشكلة البطالة أمام المجلس الأعلى لسمية الموارد البشرية ، برئاسة الدكتور عصف حديقي رئيس الوزراء في اجتماعه المقرر ندراستها واتخاذ الاجراءات اللازمة لوضعها موضع التطبيق العمل

وحول مشكلة البطالة يقول السيد عاصم عبد الحق وزير القوى العاملة والتدريب انها جاءت نتيجة تراكمت طويلة المدى . فبعد الستينيات اسرمت الدولة ، بتعيين جميع حريبي المؤسسات التعليمية بالحكومة والقطاع العام و صانف ليست في حاجة اليهم ود اعسر ندم تشاسا عي تخصصاتهم وبصحب هذه الاجراء

البطالة ظاهرة عالمية لها انبعاثها الاقتصادي والاجتماعي وموجودة في معظم الدول سواء المتقدمة منها أو النامية وحتى اما بطالة ظاهرة أو مقبلة والاحيود منه من سميات المجتمعات النامية فمثلا عن البطالة الظاهرة وارجع ظاهرة البطالة في المجتمعات النامية هو معدلات النمو السكاني العاليه وقصور النمو الاقتصادي عن ملائحة النمو السكاني وضعف المدخولات المحلية وعجزها عن توفير الاستثمارات اللازمة لنقل فرص العمل ، الامر الذي يجد من انطلاق الدول النامية نحو التنمية الشاملة بمعدلات عالية تعكس من توفير فرص العمل لكل فادر عليه ورغب فيه وباحت عده

إس منها اختلفت التقديرات بخصوص حجم البطالة في مصر سواء بالاحصاء أو للتقديرات أو الميية على الواقع يؤكد ان هناك مشكلة بطالة ، وانها لا تكمن في اعداد المتعطلين التنس فقط ، وانما تكمن في نوعيتها ونسبته ونسبته و أكثر من ٩٠ ٪ من



المصدر :

التاريخ :

البحوث والتدريب والمعلومات

الاستشارات

٣٠ مارس ١٩٩٤

تمتصيا المشروعات الصغيرة والمتوسطة
- تنمية الصناعات الزيدية والحديثة

الانتاجية

(٣) وهذا المستوى في استراتيجيات
الاستخدام هو المستوى الثالث ويتعلق
بمسألة الآثار السلبية التي قد تسبب عن
الصناعات الاقتصادية في الأجل القصير -
ومن هنا فإن مشكلة استغلال البخل لبعض
القطاعات في الزيد وتدمير تلك
حاجمة ، وتقوم هذه المراجحة على التحويلات
المباشرة ، مثل الاعانات وشبوعات توليد
الدخل التي تكمل الدخل الضعيف ، وكما
البرامج الفرجية إلى الجهات المالية والأثر
تقدما في مصر ، ولقد هذا المجال فإن الصيغة
التجارية تعتبر صيغة ملائمة لتجميع جهود
تلك القطاعات وما يجب الاهتمام به
القطاع ، وتنشيطه وما يجب مساعدته في خلال
مرس على للحريين وبصفة خاصة في مصر
التربية

مشكلات الصناعات الصغيرة

ويشير عدد من إلى إلى اللغة الجمسية
التيانية لوقت دورا ، عاما ومكافلا للقطاع
الخاص مع الدور الهام للقطاع العام ، ومن
المشكلات التي تواجه الصناعات الصغيرة
مشكلة عدم توافر الامن مشروط بيسرة
والنموذج الجديد من مستخدمة لتجميع
القطاع المصنوع عن مساعدة المشروعات
الحديثة وكذلك تظور نسبة الانسيابية التي
تحتلها هذه الصناعات والعمل على
الاستفادة من طاقات وخبرات ومخبرات
المصريين العاملين في الخارج بتوجيههم
محو المشروعات الصغيرة والمتوسطة والتي
تتلاقح مع قدراتهم الفنية ومكانتهم مما
يتيح مبرها جديد لتعمل لخلق اموال الوافدين
ويساهم في تراكم رأس المال
كما ينبغي إعطاء القطاع غير المنظم
الذي تدر قوة العمل فيه نحو ٢.٥ مليون
عاطل ، التشجيع الذي يؤدي إلى تطوره
والارتقاء بكفاءات بتسجيع لقيام جمعيات
الحريين وتيسير الائتمان والتشجيع له
والحد من القروض المعنوية والإدارية التي قد
تحد من نشاطهم ، وإنشاء المدن الجديدة
والاعتمادات الصناعية وتخصيص مساحات بها
للعاملين بهذا القطاع سوف يساهم في دفعه
حديث له
وأياها القطاع العام في حاجة إلى تجميع

الصرف ومعدلات الفائدة ونظم الائتمان
والتصميم

ومن الطبيعي أن يكون لبعض هذه
التغيرات انعكاسات مأسرة وغير مأسرة
على أسواق العمل والتوزيع القطاعي
للاستخدام ومن هنا فإن يتضح - من أجل
تعزيز الآثار الإيجابية لهذه التغيرات في
السياسات الاقتصادية على الاستخدام - أن
تراكها مجموعة من السياسات الخاصة
بالإحور - والتعليم والتدريب والتوزيع
القطاعي للاستثمارات واقتصاد التكنولوجيا
ومن المهم في هذا المجال أن تشير إلى
ساح هذه السياسات ومن هنا فإن الوصول إلى
القطاع على جودها من جانب الرأي العام
ويشكك هذا الاعتقاد مخالفة شاملة على
المسوى القومي بين كافة الأطراف عمل
وأصاحب أعمال وصغيرة

كما يتطلب حل مشكلة الاستخدام في مصر
وضع استراتيجيات مراقبة من السياسات
المرتبطة والطريقة الإجل وبهذه لهذه
الاستراتيجية إلى مبرها المشكلة على ثلاثة
مستويات بحددها دورير القوى العاملة
والتدريب

(١) يجب الاهتمام بتعملة المصحات
الوطنية بما يمكنه من خدمة تجميع مع
توزيع أكثر فدر من العناصر للتشجيع
وتشجيع الزيد هدف مشق هذا الهدف
محلل عدم ٢٠٠٠ ويجب أنه لا علاج إلا
مشهد المبر

(٢) تحقيق تجميعية كشفا للتشغيل
والتمديد ما هو محور القطاع أو القطاعات
التي يمكن أن تخدم دورا وإثرا في هذا
المجال ، هي الوقت تراوح تلازم تراوح
دور القطاعات التقليدية في استيعاب العمالة -
معدل إلى مصير الزيادة في استيعاب العمالة
قد تقلص كل ذلك وسببا وكذلك تراجع دور
الصناعة التحويلية ، كما حدث وكرد في قطاع
التشجيع بعد نمو سريع في الصناعات وأخيرا
على القطاع الحكومي من ياد لأمرا على
استيعاب الأعداد المبردة من الحريين -
وتنتج كل ذلك في مبرها القطاع غير المنظم
كجدا رئيسي للاستخدام
ومما يلاحظ أنشأة خاصة في وقت
تتصلب فيه مبرها المبردة التجارية ؟ ويحل
الدور إلى أي استراتيجية للاستخدام يجب
أن ترتكز على ثلاثة محور رئيسية
- التصنيع الكدة من خلال الاحلال محل
الواردات ومبرها المصنوع

المثلثة في تجميع مستوى الإداء في
الوحدات التي كماها بمعنى بها بالإضافة إلى
ارتفاع متوسط شغلة الإنتاج أو الخدمات
القدمة في مبرها الوحدات نتيجة لهذه
القاهرة

أياها اعتماد تلك الشركات على المصادر
الداخلية في القلق والاعتماد في شغل جزء كبير
من الوظائف المتاحة به ، ويجب التنسيق
المتبادل بين المبرها التجميع والتدريب وبهذه
إدارة تلك المصحات ، واختلاف دور الحكومة
في اختيار في قرارات تلك الشركات باختيار
نظم للتكنولوجيا التي يتسبب دورا أكبر من
العمالة ، والمصدر عملت تنظيم القوى
العاملة وعدم وجود مصدر واضح لدى عاليا
تلك المصحات في اختيار التي تحكم
عمليات العرض والطلب على العمالة
ويكون القول إلى أسباب تلك الشركات
حاجت من المبرها ومع مالم من إيجابيات
في خلق مبرها أصافية من الوظائف والتي
لم تكن لتوجد أصلا في عيب تلك الشركات
وتزويد الاقتصاد بوسائل محدودة في مجال
الإنتاج والإدارة وتوسيع المبرها الخيرية
للأفراد بين يستثمر ، موافق في حوسبة
التجميع والتدريب بهدف تشكيل مبرها
الملائمة من أجل مبرها مبرهم في الإنتاج
نشد الشركات

العلاج

ويأتي دور المبرها بتجميع مبرها
مشكلة البطالة في أنها تشكل في الاختلال
الذي أصاب هيكل الاقتصاد المصري منذ
أوائل الستينيات شكل من إلى عدم إدراك
القطاعات السليمة إلى الاستخدام الكامل
الامتن لكافة الموارد المتاحة وأياها المصدر
المصري على إيعاز من تنمية هذا المصدر
يحل الهدف الرئيسي مبرها
وإن رسم استراتيجية الاستخدام لا
يمكن أن يخلو من مبرها ، مبرها يرتبط اند
الارتباط بامسيات الاقتصادية الكلية ، ولقد
الوقت الحاضر تشهد مبرها بمرام إصلاح
مليات وحاجتها به يتعلق مبرها



المصدر: الأثر

1991-2000

التاريخ :

البصوت و التدريب و المعلومات

الامية حيث لايزال نصف سكان مصر تقريبا
٤٩,٤ ٪ أميين بالرغم من الجهود التي بذلت
في هذا المجال حيث كانت نسبة الأمية ٧٠ ٪
عام ٦٠ وأذا كانت نسبة تزايد معدلات
الانحساق والعقيد بمراحل التعليم المختلفة أدت
إلى استيعاب جزء من قوة العمل إلا أنها في
حقيقة الأمر لم تقدم حلا لمشكلة البطالة
ولكنها أملت المشكلة بتظهر في الوقت الراهن
في صورة طائفة المعلمين بدلا من بطالة

ولاشك أن الصورة الأولى أكثر تكلفة على الاقتصاد القومي من الصورة الثانية ، ومن ناحية أخرى فإن استقرار نظام التعليم لطابع التوجيه المهني وسهولة عبوره عن التكيف مع احتياجات المجتمع أدى إلى اختلال التوازن بين مريض وطلباء المهارات المالية المختلفة

التأثير المتبادل بين
السياسات الاقتصادية ..

والاستخدام

التحليل المتقدم لسوق العمل في مصر
التي انشأتها وزارة العمل في مصر
في عام ٢٠٠٩، والتي هي
التي انشأتها وزارة العمل في مصر
في عام ٢٠٠٩، والتي هي

هذا فضلا عن ان الاستخدام المتزايد لاساليب التقنية الحديثة في رأس المال و للطاوع الصناعي و تحسين تشكيلة المنتجات الصناعية قد نتج عنها ضعف الطائفة الاستيعابية لهذا القطاع الحيوي الهام من بؤة العمل

طما أن وجود ضلالت انتاجية هائلة و
على الصناعة الكويتية عدم الاستمرار
المطلوب في تداوم مشكلة البطالة السالفة،
التي لا يوجد فيها استغلال الأرض الفعالة
والإنتاجية القائمة أو العديد من الاستس
يتمثل مع وجود استغلال الضلالت الانتاجية
التي تعمل على السبل والوسائل لاتاحة فرص
للصناعة أو في الخسائر القائمة لعل
يؤدي الضلالت في القيام بتكاليف استثمارية
كافية كما يتم صناعة فرص العمل من
التي تشمل الكثير من وردي على في العود
صناعية التي تتمتع بوجود سوق محلية
استجابتها او ملكيات التصدير
مؤدية

لكل خريج - وقد انت هذه السياسة ل
مجموعها الى لحدث بعض الآثار السلبية
على سياسات الاسعاج للعمال ومعالجتها
الخاص وعلى الرغم من وجود اتجاه عام
لترشيدها الا ان انظمة السلبية على سوق
العمل مازالت قائمة ومن بين هذه الآثار كما
يعلم وقد القى القبول

* عدم توافق المهوس من القوى العاملة مع المتطلبات الطبيعية للقطاعات الاقتصادية المختلفة ففى حين هجر فائض من خريجي التعليم التجارى، والتزاعى المتوسط، والكليات النظرية، وجد فى المقابل نقص فى خريجي المدارس والجامعات الفنية

* في ظل عدم وجود سياسات حافز فعّال
للمؤسسات والمهارات المتخصصة فقد لجأ
أصحاب تلك المؤسسات إلى البحث عن عمل في
القطاع الخاص والاستثماري وهو ما أثر
سلباً على قدرته القطاعين الحكومي والخاص على
إيجاد تلك الكفاءات وفي نفس الوقت تسببت
العودة لهذه المؤسسات لقرابة غير مؤهلة.

* توجه شخصيات معينة تتسم بوجود
بأنفس عمالة بها لشغل وظائف أخرى يوجد
بها عجز مع قصور تلك الفئات أمام تلك
الوظائف

* ظهور ما يسمى بالمطالبة الخفية وهو امر يترى في الحكومة وعقود اتمام وبيعها لبعض بسمه ٢٨ من قوة الفصل الحالي في القطاعين وهو مبنو على امناجية العمل في تلك القطاعات وكفاءة اداء الانشطة المتعلقة بها

كما ان انشطة الاقليمي لترويج
استثمارات وتوجيه خابيتها الى المناطق
المعاصرة على حسب المناطق الريفية ادى
الى بروز ظاهرة الهجرة الداخلية وماستتبعه
من وجود معدلات بطالة في فئات الصالة غير
الفاخرة مع وجود عدد في نفس الوقت بالنسبة
الصالة الفاضلة

ويستمر عدم عهد الحق بأن الاخ
الانسان الحكيم مسجود الوان
الظلم العالم وهو صوب يقوم ل
التي التجرد الاجري يمدح المراجعات الم
استنويات القويعة نتي يطلو مسها رية
يالي نويات الوان اصبح وانسا ل
تاجع هذا الاسلوب ده تربت عليه اشغال
العاملين ل التصام المام ل الدرجة
تأخير فظنهم ان عريضة ل التمثال م
تأية العامة الانكليزية ل قطاعات العمل
الاراي والكثير الضمير والنا

استقرار أجزءه أدى بدل الجهد المطلوب
للمل الانتاجي
كما عمل موضوع الدرجات المثالية
والطبيعية والزيادات وقتاً كبيراً من عمل
وجهد القيادات العملية والاعمال لكي
تستوعب حركة التغييرات كل عام نسبة من
حجم المبيعات .. بعد فترات الزلت والجهد
الذي يبذل لإدخال الحركة التغييرات في أجزاء
حركة التخطيط وماهينرت ذلك في عمل
استقرار العمالة والاداء على ان تستمع
العمل الصمدي على حساب مادي الاتاج
والتمكين الذي عمل على انشغل انتاجية
الاعمال الاخلاء هذه

كما أن نظام الإيجور القطاع الخاص هو
الأمر متروك للجمهور ، وأول أن الإيجور به
كانت مرنة لاستقطاع القطاع دعم طاقته
الاستراتيجية لاستيعاب أكبر عدد ممكن من
العمالة

ومن الضروري ونحن نعرض مشكلة
القطلة أن نعرض نعاقد استثمار رأس المال
الخاص والاجهزة ومعرفة كل شيء عن العمل
في مصر، كما نعرض لفهم أهمية
مدينتها وما بها من أهم الشركات
والأجهزة في الشركات الصناعية
والاستثمارية ليس مساعدة الشركات
في مجال كل أنواعها ومتخصصات
في العمل في سوق العمل المصري والتعرف على
الشركات في انحاء، من سوق العمل
فإن ماته من سياسات تنمية روعي
المعلمين ومبادئ التثقيف في جودة
الممارسات المتوافقة مع العمل عن النتائج
التي

* انه على الرغم من المزايا والاعفاءات
بحرية العمل لشركات الاستثمار العربي
الاجنبي فان الضائقة تسير الى محدودية عدد
تلك الشركات في مجال جذب وتوظيف الافراد
يبرجع ذلك لاستخدامها اساليب تكنولوجيا
مكثفة تراس المال في عملياتها الانتاجية وهو
ما يعترض اى حد كبير مع اتجاه المريد من
العمل

كما أن غالبية الوصف التي تم إنشاؤها
تم ضغطها على حد الاعتماد على العاملين
من منشآت أخرى خاصة بالقطاع العام
الخاصة بالمحيطين وهم مبدعون في القول بأن
المالية العامة التي عمتها لا تسجل مرصدا
العملي الحقيقي بالإضافة إلى الآثار السلبية
المنشأة على جودة تلك الكفاءات من
الحكومة والعالم العربي، التي كانت



ليجمل ال مستوى اعلى مانتاجيه واهل المال العام ومستويات اعلى من الجودة المنتجات ويتطلب النهوض به القضاء على المعوقات التي تحد من كفاءه وحدته الانتاجية باجراء عدد من الاصلاحات من اهمها الفصل بين الملكية والادارة والسماح للشركات القطاع العام بزيادة واسطها عن طريق طرح اسهم للكتابة العام ليستفيد عائدوا في الدخل التوسيع والتوسيع على انشطة الانتاج والتوزيع ، واستمداد الاساليب الاقتصادية في تصدير مستزمات الانتاج والمنتجات ، والحد من اللجوء الادارية . وتوسيع المعاملات والقواعد المالية في وحدات الانتاج .

ويجب الموازنة بين الرقعة في التطور التكنولوجي ورفع مستوى الانتاجية وبين ظروف التشغيل بالاسواق المحلية والخارجية ، الامر الذي يحتم علينا استخدام عمليات كثيرة للعمل بالتنسيق بين مراحل الانتاج ، وهذا لا يقتضي دقة مع الاخذ بالاساليب المتكيفة لرأس المال في مجالات اخرى ذات العوائد العالي وخاصة مايتبع منها من اجل التصدير

مراجعة هيكل الاجور

وهناك اجماع على ان نظام الاجور الحالي يتطلب اصلاحا جديرا اذا ما اردنا له ان يقوم بدور فعال لتعليم انتاجية وتحقيق العدالة الاجتماعية وينبغي ان يستهدف هذا الاصلاح ، مراجعة هيكل الاجور التنسيبي بطريقة تمكن المهره الحقيقية في الاقتصاد المصري ، واستمداد الفوارق بين الاجور لكي تمكن الفوارق الحقيقية في الكفاءة الانتاجية بما يشجع على الجاهل الفعال على اكتساب المهارات ، واتاحة ملاقة واقعية بين الاجور والانتاجية والاسعار وتسيب كنظام الحافز للاجور ورصد الاجور بهيكل واعلى دقيق

تشجيع التعليم الفني

ويواصل وزير القوى حديته قائلا بان مصر عانت طويلا من عدم الالتحاق بين التعليم والاستخدام ومن هنا يجب التركيز على تشجيع التعليم الفني وفقا للاحتياجات والتخصصات المطلوبة لسد الفجوة الحالية ومستقبلا ، واعادة انصراف نعلم الالتحاق بالجامعات على ضوء الاحتياجات وتزويد القبول بالكميات والتخصصات التي يحتاجها شريحة من النخلة

ايضا يجب الاعتماد للتعليم المستمر وهو الذي يوجه الى الحوريين الذين يعانون من البطالة لاه مضى على مرورهم فترة من الزمن دون ان يجدوا فرصة للعمل فمضت المعلومات والمهارات التي اكتسبها في تعليمهم لا تتناسب مع التطورات الحادثة في المجتمع ، ويهدف التعليم المستمر الى تحديث معلوماتهم واكتسابهم للمهارات المطلوبة لسد الفجوة



الوفد

المصدر:

١٩٩١

التاريخ:

للبحوث والتدريب والمعلومات

عاطلون بالبكالوريوس !

٩١٪ من العاطلين يحملون مؤهلات علمية

معدل البطالة
تجاوز ١٤,٧٪
وعند العاطلين
يتجاوز ٢,٥ مليون

وقد خطت أرقامه آخر إحصائيات مشكلة البطالة التي يمكن اعتبارها مشكلة الممثل في مصر. تؤكد الإحصائيات ارتفاع نسبة العاطلين من حملة المؤهلات إلى ٩١٪ من جملة العاطلين في مصر.

تحقيق: طلعت المغربي

القضية العلمية - متجددة طوال كل حقبة حكومة الحزب الوطني في القضاء عليها حتى الآن رغم كل الشعارات والخطوات التي وضعتها مثل القروض الصغيرة واستئجار العمراء... وغيرها.

والدولة، لتعرض مشكلة البطالة بزيادتها المتعددة.. الإحصائيات.. المشكلة الاقتصادية.. المشكلة الاجتماعية.. لماذا تظل الأرقام والأحصائيات ؟

تأتي دراسة عامة لمجلس القومية المتخصصة حول مشكلة البطالة في أن الحضور في الريف وفي مصر سواء في المناطق الحضرية أو الريفية، في ارتفاع في السنوات الأخيرة بدرجة وأهمية فحينما بلغ الحجم الإجمالي لقوة العمل نحو ٢٢,٧ مليون فريد من العاطلين منهم يصل عددهم إلى نحو ١١,٧ مليون فرد، بينما يصل عدد العاطلين إلى ٢,١ مليون فرد. ومعدل البطالة طبقا لهذا يبلغ نحو ٢١,٥٪ وتبلغ نسبة البطالة بين الكفالة الفنية حوالي ٢١,١٪ ونسبة عدد فنان عدد العاطلين في مثل بطالة وأهمية وتراوح بين مليون - ١,٥ مليون فرد على الأقل وهو حجم يبلغ الارتفاع إذا أخذنا في الاعتبار أنه يمثل البطالة الماهرة ولا يمثل أوقاف أخرى لعل من أشهرها البطالة الملقمة أو البطالة الموسمية.

هامة اقتصادية واجتماعية بقلعة الأثر. فهو يمثل أهدارا للموارد المستعملة في التعليم والتأهيل وترايبه الضخم بالاجابات الاجتماعية لدى قطاعات كبيرة من المجتمع والخطر في الأمر أن هناك عجزا في الصلة يصل إلى حد التفرقة في بعض القطاعات وتربط الدراسة بين الاختلال الهيكلي في سوق العمل وكفاءة الاستثمار وقدرته على خلق فرص العمل. لذلك توضع الدراسة أن السبب الأساسي في مصر لم تعكس التطورات الهيكلية والنوعية للاقتصاد القومي. وقد تأثرت إلى حد بعيد بصفوف اجتماعية وسياسية وعلى هذا الأسس فإن تولي المهلات الفنية المطلوبة لم يكن متضمنا مع الإحتياجات الفعلية لهذه المهلات خاصة في غياب نظام مؤسسي للتدريب الحرفية يصل محل النظام التعليمي.

وتلعب الدراسة - لحل مشكلة البطالة - بوضع استراتيجية شاملة للمساهمة في مصر تحقيق منها خطط قصيرة ومتوسطة وطويلة الأجل على نحو من شأنه أن تؤدي سياسات الاستثمار والتنمية إلى خلق فرص عمل جديدة وابتدع القطاع الخاص بين الأجور والقوى العرض والطلب على الصلة من خلال تطوير ميكنة وأصلاح الاقتصادي.

بطالة المتعلمين وحول مشكلة البطالة في مصر تشعب شدة هامة فاحتلتها تلبية المهندسين حول المشكلة إلى أن حجم البطالة العلمية لا تتوافق مع إحصائيات رسمية ولكن من الواضح أنها بطالة تختلف في نوعها عن سابقاتها حيث أنها تمثل حقلية بطالة الإعداد.

المتعلمين، أو بطالة الكوادر الفنية وقد تمكن التثقيف بهم هذه البطالة عام ١٩٨٦ بمواز مليون ٧٠٠٠ عامل وقد بني هذا التقدير على عدة عوامل أهمها عدد خريجي الجامعات والمعاهد والمدارس الثانوية الفنية سنويا إضافة إلى القوة الاقتصادية السنوية لسوق العمل وذلك تحيين للخريجين الجدد من حملة المؤهلات ثم معدل البطالة المهاجرة إلى الدول العربية والقدر المحبوبة للشركات الاستثمارية في التوظيف. وتزايد البطالة حدة خاصة إذا علمنا أن جملة الخريجين الذين يخرجون انفسهم في سوق العمل منذ عام ٨٧ قد بلغ مليونين و١١٥ ألف خريج وما كان مجموع العاطلين عام ١٩٨١ يتجاوز ٥٧٢ ألف عامل فإن المجموع التقديري للبطالة حتى عام ١٩٨٦ قد بلغ مليونين و١٨٧ ألف عامل وانفرا إلى حجم البطالة المهاجرة إلى الدول العربية لم يتجاوز بقرينة خلال الفترة من ١٩٧٦ إلى ١٩٨٦ فإن سوق العمل الوحيد أمام جميع الخريجين يمثل السوق الحرة من تعيين الخريجين منذ عام ١٩٨١ العمل عن طريق القطاع الخاص وشركات الاستيراد والتصدير في شركات محدودة أهم هذه الأعداد الكبيرة إذا لم ينظر إلى أن يتجاوز عدد العاطلين مليونين و٧٠٠ ألف عامل عام ١٩٨٦ ويعزى من التوظيف في منطوقه بقطاع الجامعات والمعاهد الفنية وقطاع التعليم الأخرى سنويا من البطالة الملقمة يزيد على ٢٥٢ ألف مؤهل قبل سوق العمل المحلية لديها الكفاءة لاستيعاب تلك الإعداد.



للبحوث والتدريب والمعلومات

المصدر: الوفاء

التاريخ: ١٩٩١ / ٦ / ٩

أن عدد الخريجين عام ١٩٨٧ قد بلغ أكثر من ٤٠٠ ألف خريج وإذا أضفنا أن الرقم السابق حوالي ١٠٠ ألف من الخريجين الذين يتكلمون سطوياً سوى العمل أصبح أن حوالي نصف مليون فرد يتكلمون فرنس عمل جديدة كل عام وهذا يدل على أن التعليم في مصر لا يرتبط بسوق العمل من قريب أو بعيد وأنه يميل إلى تأهيل العمالة المختلفة في قطاعات الخدمات بدلاً من قطاعات الإنتاج خاصة بالخدمات فمن بين ٣٧ ألف خريج حتى عام ١٩٨٧/٨٦ كان هناك ٤٥٢ ألف خريج من الكليات النظرية بنسبة ٧١٪ من جملة خريجي الجامعات..

وهول البطالة بين المهندسين تؤكد الدراسة أن مجموع خريجي كليات الهندسة من عام ١٩٨١ حتى ١٩٨٧ بلغ حوالي ٥٠ ألفاً و ٨٧ خريجاً منهم ٤٤ ألفاً من الذكور بنسبة ٨٧٪ والباقي من الإناث ونظراً لأن عام ١٩٨١ هو عام وقف تعيين الخريجين وأنه لم يتم خلال الفترة المذكورة تعيينات أكثر من حجم البطالة النظرية في قطاع المهندسين يكون هو نفس العدد السابق وهو ٥٠ ألفاً و ٨٠ مهندس ومهندسة إلا أن الواقع والعمل يوضح أن حوالي خمس هذا العدد قد عمل بصورة أو بغيره إما في البلاد العربية كعمالة مهاجرة أو في شركات الاستثمار أو القطاع الخاص وبذلك يمكن القول أن لجمال البطالة بين المهندسين خلال الفترة السابقة يبلغ أكثر من ٤٠ ألف مهندس ومهندسة.

الطبيب بنسبة لبطالة المهندسين أن هذه البطالة تحدث في دولة نامية من الظروف أنها في حاجة إلى مظهر



للبحوث والتدريب والإعلاميات

للمصدر:

الوفد

التاريخ:

١٠ مارس ١٩٩١

الشروعات الصغيرة .. تسارع برنامج تنمية التخصيب

البطالة .. كارثة سياسية واقتصادية فشل سياسات التعليم خلق اختلالات خطيرة في سوق العمل

تحقيق: طلعت المغربي

البطالة مشكلة ذات بعد اقتصادي وسياسي في آن واحد .. فالسياسة والاقتصاد وجهان لعملة واحدة .. وإذا كان هناك خلل في البناء الاقتصادي للدولة أدى إلى تزايد أعداد البطالين فإن هؤلاء البطالين يمثلون تهديدا خطيرا

للتنمية السياسية في مصر .. كيف تفاقمت البطالة كمسألة اقتصادية وسياسية ؟ ولماذا فشلت كل الحلول التي طرحتها الحكومة في القضاء على البطالة ؟

الاستمرار التالية بحلول الإجابة على هذا السؤال

سيح موجع يسوء به جزء كبير من الأيدي العاملة ، وإذا كنا جادين فلا فيما نرفعنا من مخبرات بخصوص غزو الصحراء واستصلاح الأراضي لدينا ملياري من مئة الأرض المروعة أي حوالى سبعة ملايين هكتار قليلة الزراعة وهذا الكم الهائل من الأراضي الزراعية يمكن أن يستوعب جزءا كبيرا من الأيدي العاملة العاطلة . ويتطلب ضرورة توفير الهيكل الأساسي من طرق وكهرباء ومياه ورسمال زراعي ، وهذا متوافر بدائل وجود بلايين الجنيهات البتلغة عن استثمار ابن ولاتجده ، وأهل مذبحة شركات توظيف الأموال شامد على ذلك .. ويشيب الدكتور الغزالي : أن لو استخدما الأموال القليلة للاستثمار وهذه الأراضي الشاسعة والأيدي العاملة العاطلة مع الفهم القانوني والمواليع المعوقه سوف نعالج جزءا كبيرا من مشكلتنا الاقتصادية الحادة وسوف نتجه بصورة جيدة نحو الانتقاء الذاتي .. من الفصح ، ونكفل من الوضع المعيب لنا كبرولة زراعية ، ونرجع كما كنا مغرنا للصوب للعالم في العصر القديم . دولة مصدرة للفصح حتى عام ١٩٤٧ ومثل هذا الوضع كليل بأن يجعلنا نوفر الترفيع وليس كما هو فلم الآن حيث نستورد أربعة أضعاف الترفيع من الخارج ، ونخضع لشروط الاقتصادية وسياسية باعثة

ومن تلبية الصناعة يمكننا أن نستوعب جزءا آخر من هذه البطالة ، لذا

حتى وقت قريب كانت التقديرات الرسمية للبطالة مليون ٢,٨ - ٣ ملايين عاطل وبعد ثلاثة الخلع ودخول أعداد جديدة في قوة العمل الميدانية يمكن أن تكون أرقام البطالة مليون ٤ - ٥ ملايين عاطل معظمهم من الشباب ، والشخير في الأثر على حد قول الدكتور عبد الحميد الغزالي استأنا الاقتصاد الإسلامي بجسامة الظفرة . إن الهامة خفيف سنويا حوالى ١١٠ ألف شاب يدخلون عن العمل .. والتفكير أن فرص العمل الجديدة محدودة وهذا يرجع إلى الوجود في إمكانية تنمية النشاطات الخلقية الحكومة لاقتصاد المصري خاصة النشاطات السمعية ، أي الزراعة والصناعة ، رغم أن هناك إمكانيات كبيرة للغاية يمكن من خلال استخدامها امتصاص جزء كبير من هذه الأيدي العاملة العاطلة في الزراعة . من خلال



البحوث والتدريب والمعلومات

للصدر،

الوفد

التاريخ،

١٩٩١ م

كما جازين حظاً في تنمية صناعية تتماشى مع ظروف الإنتاج الصناعي في مصر من حيث المواد الخام المحلية ومن حيث فنون الإنتاج المستخدمة، ويقادرات إذا كنا جادين في تنفيذ - وليس تزييد - شعارات للصناعات الصغيرة . فالجمال في هذا الاتجاه مفتوح خاصة إذا ركزنا على الصناعات التي تستوعب ايدى علةمة اكبر، وهذا لايعني انها صناعات يدائية او رديئة . فالفكس هو الصحيح، مثل صناعة الاكترونيات .. وصناعة قطع الغيار ..

كذلك يجب ان نطوّر نظرة جادة للقطاعات المؤسسية في القطاعين العام والخاص، فنريد القطاع العام من حيث حجمه ومجالات عمله، ونحن نعلم جميعاً انه نضعكم نصفاً مرضياً، ولذلك نعين ان نحد من هذا التقصير من ناحية ونحد من مجالات نشاطه من ناحية أخرى، فينحصر في مشروعات المصالح العامة والمشروعات الاستراتيجية (الصناعات الحربية) والمشروعات الصناعية الكبيرة التي لايتسبب القطاع الخاص ان يقوم بها، اما لتكبر استثماراتها او لارتفاع مخاطرها او لان العائد لايتحقق سريعاً ..

ويجب التفتيش بالسريع بمصر الاقتصادي من القطاع العام لتفاهي ولفاً لاسم الوحدات العامة دون مبالاة لاحد وتستخدم حصيله هذا البيع في رفع كفاءة الوحدات الحالية في القطاع العام وجزئياً

في رفع كفاءة الخدمات العامة وتوسيد بعض يونتنا الخارجية .. وان يتم ذلك الا بالغاء الكثير من موقوفات الاستغلال والنشابة الاقتصادية في مصر سواء كانت هذه الموقوفات وزارات او مؤسسات او مؤسسات او قوانين ويهدأ تساهم حقيقة في زيادة افرص العمالة ومعالجة جادة لمشكلة البطالة وإخراج الاقتصاد المصري من الركود التضخمي الذي تعاني منه الآن

تهديد للنظام السياسي

● الدكتور تلي الفواحي الاستاذة بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية تؤكد ان مشكلة البطالة من اخطر القضايا التي تواجه المجتمع المصري، وهي مشكلة ذات ابعاد سياسية واقتصادية واجتماعية، واشتتة ان البطالة تفرغ تفقر على حمة الماحلات مما يعني فقدان لوارد المجتمع من ناحية، ومن ناحية أخرى فان خروج افرصة عمل للفئة عندما يحجز عن ايجاد فرصة عمل للفئة يمثل تهديداً مباشراً للنظام السياسي والامن حيث قد تفرغ حالة البطالة الى الانجراف الامني او السياسي .. اما الحلول الطويلة الذي لمشكلة

البطالة فهي
● تطوير نمط توزيع الاستثمارات داخل الدولة بحيث يتم توجيه الجزء الاكبر منها الى القطاعات الانتاجية مثل

الزراعة والصناعة .
● تطوير الفن الانتاجي المستخدم في مجال الصناعة بحيث يزداد التركيز فيه على استخدام الابداع العاملة بدلا من النمط السائد حاليا والذي يعتمد على

راس المال
● ضرورة عمل برامج تدريب تحويلي للخريجين لتعليمهم المهارات اللازمة التي تلحق لهم فرص العمل .

● على المدى الطويل لابد من تطوير سياسة التعليم بحيث يقل خروجو الكليات النظرية ويزداد خريجوه للتعليم الفني والمهني لاننا نلاحظنا تعاني من نقص كبير بالنسبة لهم في سوق العمل

خلل في سوق العمل

● الدكتور ابراهيم المصري ابنة مقر اللجنة الاقتصادية بجزء الوفد يرى ان هناك اختلالاً خطيراً في تركيبة سوق العمل في مصر فاشتبك الذين هم في سن العمل غير مؤهلين له بالدرجة التي تتكامل مع متطلبات التنمية الاقتصادية .. فهناك افراس شديدة في التعليم .. الفكري، بينما نسبة قليلة هي التي تتجه الى الكليات العملية والى المدارس المهنية، بينما يحتاج سوق العمل اليدوية كزراعة والحكمة والحداثة والفراشة والنجارة والتجريب .. كل هذه المهارات لدينا عجز شديد فيها بينما لدينا فائض في العمالة النظرية .

والحل - كما يلاحظ الدكتور ابنة - هو ان تسير الخطى الانمائية في مصر مع خطط العمالة بحيث يكون هناك اولاً تخطيط للعمالة وتأهيل لها حسب احتياجات السوق وهذا يتطلب ان يكون هناك تنسيق بين السياسة التعليمية والسياسة التنموية



للبحوث و التدريب و المعلومات

المصدر : الزلحرام

التاريخ : ١١ مارس ١٩٩١

■ عبد الحق مع بعثة منظمة العمل الدولية :

متروعات جديدة لاستيعاب العمالة العائدة وهل مشكلة البطالة بين الشباب

كتبت : هيثم سمعد الدين :

نأش السيد هاشم عبد الحق وزير القوى العاملة مع بعثة منظمة العمل الدولية أسس الآثار المترتبة عن أزمة البطالة على موقف العمالة المصرية ، تمهيدا لوضع برنامج عمل يتضمن إصلاح المتروعات القائمة ، وتخطيط وتمويل مشروعات جديدة لاستيعاب العمالة العائدة وهل مشكلة البطالة بين الشباب ، وتقييم احتياجات التدريب ونظام الهجرة الحالي وتدعيم المنشآت الصغيرة ، وتحديد المؤلات التي تكلف في طريق نموها

ومحضر التذير على البعثة عدد العمالة المصرية العائدة والمساكن التي لحقت بها ، وحضر الى الإسكندرية للتدريب المشكلة في مصر .
 وصرح السيد عثمان محمد أحمد مدير مكتب المنظمة بالقاهرة بأن البعثة سوف تساهم في أعداد مشروعات يمكن أن تعمل من مصادر مختلفة لاستيعاب العمالة العائدة ، في إطار خطة القومية لخلق فرص العمل للشباب من الكويت والعراق ، كما أن البعثة تضم ٨ أعضاء لتغطية القطاعات الرئيسية التي يمكنها امتصاص هذه العمالة بشكل منتج ، يساعد على دفع حولة التنمية



للبحوث و التدريب و المعلومات

للمصدر

الوفد

التاريخ

١٥ مارس ١٩٩١

١٥ % نسبة البطالة بين القوى العاملة في مصر منظمة العمل الدولية تطلب برامج عاجلة لمواجهة المشكلة

أظهرت التقديرات الأولية لبحثة منظمة العمل الدولية ، التي تزور القاهرة حاليا ، أن نسبة البطالة في مصر تتراوح ما بين ١٢ و ١٥ في المئة من حجم القوى العاملة .

المنظمة هي التي تنفذ في عام ٢٠٠٠ إلى ٢٠٠١ الخطة . بالتزامن أن مصر مستحق تمويل

أوضح فيصل عبد الرحمن مساعد مدير منظمة العمل الدولية لأمريكا - ليعر مجلس

تم في النقل القومي يعمل إلى ٥ في المئة سنويا خلال العقد القادم . وطلب فيصل عبد الرحمن ، بضرورة اعتماد برامج عاجلة لمواجهة هذه المشكلة التي تظهر بين الشباب . وأكد الدكتور سمير رضوان رئيس قسم التنمية والتشغيل بمنظمة العمل الدولية بجنتيف ، أن المشكلة تزداد ضرورة أعداد برامج متكاملة لتشغيل الشباب في الأراضي المستصلحة ، كما توصي المنظمة . وبضرورة إنشاء هيئة مستقلة للمشروعات الصغيرة والمتوسطة تدمج خدمات متكاملة تشتغل على تقديم قروض الائتمان والمعونات الفنية والتكنولوجية ، ودراسة السوق بما فيها مجالات التصدير وإصلاح شامل للنظام التربوي المهني ، وإعادة تشكيل التدريب وعلاقته بالتعليم في مصر .

ولذلك منظمة العمل الدولية ، ضرورة إقامة نظام لتقديم الخبرة ومهارات الاستعداد للعمل العائدين من الخارج ، ويبدأ تنفيذ هذا المشروع بشكل تدريجي في القاهرة والإسكندرية كمرحلة أولى ويمكن أن يلقى المحافظات ، كما دعت إلى إقامة مشروع متكامل للتنمية الريفية يستند أساسا إلى إقامة تعاونيات للخريجين . خاصة في أراضي الإصلاح التي سوف تدخل عليها الدولة للشباب . ويؤكد خبراء المنظمة ، ضرورة إقامة مشروعات للنساء العاملات خاصة في مجال صناعة الملابس الجاهزة والصناعات الغذائية . كانت هيئة منظمة العمل الدولية قد قامت بجولة استطلاعية وفحصية في الأسبوع قبل الماضي لبعض المشروعات في الإسكندرية والقاهرة والبحيرة وميناء



للبحوث والتدريب والمعلومات

المصدر :

الكرام

التاريخ :

١٣ ما، ١٩٩١

قبول الطلبات من الاثنين القادم ولدة اسبوع : تعيين بعض حملة المؤهلات العليا ٨٤ وما بعدها باختلافه كتب - هيثم سعد الدين :

تبدأ وزارة القوى العاملة والتدريب الاثنين القادم قبول طلبات تعيين بعض التخصصات للدرجة احتياطيات وزارة الثقافة من حملة المؤهلات العليا درجات ٨٤ وما بعدها ، وذلك لمدة اسبوع لعدد احتياطيات وزارة الثقافة في مختلفي القاهرة والجيزة . وتشمل التخصصات المطلوبة حملة بكالوريوس فنون جميلة حملة شعبة تصوير وبكالوريوس فنون جميلة شعبة نحت ، وفنون تطبيقية شعبة نحت وفنون تطبيقية شعبة تصوير فوثيرال ، وحملة بكالوريوس الهندسة تخصصات الاتصالات كهربائية واتصالات والالكترونيات كبرياء والكترونيات صناعية ومعلمة ومعلمي ومعلمة وتشييد وبناء ، وإنشاءات ، وذلك كله درجات ٨٤ وما بعدها

كما تشمل التخصصات المطلوبة ليسانس الامن اتجيزي وارسى درجة ٩٠ ، والتي دة ٨٤

وتقدم الطلبات الى مديرية القوى العاملة بالقاهرة والهيئة شخصيا ، وبأيدى على النموذج ١٥٣ الى ع العمل والمقارن بكتابة البريد .

وان يلتفت الطلبات السابق تقديمها قبل الامتن ، او التي تقدم بعده ان ترد بالبريد . وسيتم التوظيف وفقا لاسبقية التخرج والدرج والتقدير ، وعلى الاخير الاحتياط بامسائل تقديم الطلب بعد استهلاكه من الخلف المختص وشبه يشتم المديرية للاستعلام بموجبه عن التعيين خلال شهرين من موعد قبول الطلبات □



لبحوث و التريب و المعلومات

المصدر:

السياسي

التاريخ:

١٧ مارس ١٩٩١

رئيس الوزراء للسياسي

مشكلة البطالة ترتبط بمشكلة الإنتاج وإذا زاد الإنتاج زادت فرص العمل

كتبت - نوريس أحمد
ينتظر أن تستمر مناقشات بيان الحكومة أمام مجلس الشعب حتى ٩ أبريل القادم حيث بلغ عدد طالبي الكلية ٣٣٧ عضواً لمناقشة التقرير الذي أعدته لجنة الرد على بيان الحكومة الذي تقدم به الدكتور عاطف صدقي رئيس مجلس الوزراء إلى مجلس الشعب يوم ٢٨ فبراير الماضي ..

وقد صرح الدكتور عاطف صدقي « للسياسي » أن ملاحظات النواب ستوضع في المسبحة وخاصة فيما يتعلق بالموضوعات التي تهم الوطن والمواطن ..

وحول ما أثاره الأعضاء حول مشاركة مصر في تحرير الكويت قال رئيس الوزراء « أن الحكومة استعدت لآداء دورها في عملية إعادة تحرير الكويت ليس فقط لتسهيل شركائها ولكن لاستمرار مصر من أداء واجبها نحو الكويت .. ويجرى الآن بحث التفاعلات التي ستتم بين مصر والكويت »

وحول موضوع البطالة قال رئيس الوزراء « أن البطالة ترتبط بمشكلة الإنتاج فإذا تمكنتنا من زيادة القاعدة الإنتاجية يمكن زيادة فرص العمل »

وبالنسبة لاختيار قيادات الإدارة المحلية على أساس الكفاءة قال « أن المعوقات التي تواجه الإدارة المحلية هي عدم وجود الكفاءات بالأجهزة الإدارية وأن قانون الإدارة المحلية يستهدف وضع حد لهذه المشكلة وغيرها .. »



للصوت والتدريب والمعلومات

للمصدر: الوفد

للتأخير: ١٩٩١

مشروع جديد يقضى على بطالة الشباب ويحقق ٢ آلاف جنيه ربحاً سنوياً

أصبحت الاسماك، وكذا توفير العليقة للخليفتها، بالإضافة إلى الحراسة الجيدة والمضيق الأخيرة، والتسويق الجيد للارتفاع بقيمة الربحية، وبالنسبة لتوفير عليقة الاسماك، فمن هناك يصنعون لتنتجها، احدثها تحت الانشاء والاخر طاقته ١٢ ألف من سنويا، وهما

يتمتعان هيئة الزروة السمكية، ولما جعل توفير الزريعة، فان الهيئة قامت بانشاء عدد من الممرات لانشاء زريعة واصبحت الاسماك، وان كانت تخصص في انتاج اسماك البروك نسبة ٩٠٪ لتوفيرها لحقول الارز

وفيما يخص بالاصاريج والوظائف يقول المهندس البواب انها تصنع بوضع

القصاص في شهر النيل من وزارة الاشغال والموارد المائية، وتقوم هيئة الزروة السمكية باصدار تراخيص بمشروعات الاستزراع السمكي، وتضبط رسوم قيمتها ١٠ فروع لكل متر مكعب واحد.

القصاص تربية الاسماك في النيل، مشروع جديد من مشروعات لتدليل شباب الخريجين، يبيع لكل خريج الحصى على وحدة ٤٠ الفاص، لتكلف ٦ آلاف و ٥٠٠ جنيه، شاول لغرض من الدولة ويشترك الخريج بنسبة ٢٥٪ من قيمة تكليف المشروع .. انتاجية المشروع تصل الى مليونية ٩ آلاف و ١٠٠ جنيه بمقابل ارباح قيمتها ٢ آلاف و ١٠٠ جنيه سنويا. قدم هذا المشروع واحد

دراسته، المهندس محمد المرس البواب مدير علم الارادة العامة للروابي والبحيرات بجهة الزروة السمكية واعتبار ان نوا عديدة قامت بانشاء مكلف في مجال الاستزراع السمكي في القصاص كما ان مصر طرقت - منذ ٥ سنوات - هذا النوع من التربية، وحصل عدد القصاص الا ان حوالي ٦ آلاف قصص، وتعتبر محافظة دمياط الرائدة في هذا المجال

لكن المهندس محمد البواب ان المشروع هو شريك وتمليك الشباب الجمعي من الجنيين وحدات التربية وانتاج الاسماك مساهمة في زروة البروتين الحيواني المعروض، لمد جزء من احتياجات المواطنين، كذلك للاستفادة من مجرى النيل في تربية الاسماك بدون فساد وهو ما يفتقر مع السياسة العامة لتربية في ظل ترشيد استهلاك مياه الري، والاهم من هذا كله، شطوط اوقات شباب الخريجين، واستثمار في مشروعات انتاجية لتخدم البلاد اقتصاديا، لتزيد من انتاجات السمكي، وتقلل من حجم الاستيراد من الخارج

تراخيص

وهذه العليقة - كما يقول محمد البواب - تستلزم اختيار موقع مناسب، ومعام خلية من الكوث، وتوزيع

التفاصيل

في شرحه للتفاصيل المشروع، اوضح المهندس محمد البواب، ان الوحدة عبارة

عن ٤ القصاص وحجمها ١٦٠ متر مكعبا تتسع لـ ١٦ ألفا من اصبيات الاسماك بطن ٨٠٠ جنيه تقريبا، وتستغرق مدة تربيتها ما بين ٧ الى ٨ اشهر، ابتداء من شهر مارس الى شهر سبتمبر او اكتوبر، ويصل لجمال انتاج الوحدة في الموسم الى ٢٠ آلاف و ٢٠٠ كيلو جرام، بقيمة اجمالية تصل الى ٩ آلاف و ٦٠٠ جنيه

واكد ان عقد الوحدة في العلم، يبلغ ٣ آلاف و ١٠٠ جنيه، ان كان لتكاليف الوحدة

٤٠ الفاص، تصل الى ٦ آلاف و ٥٠٠ جنيه وانتاجها السنوي قيمته ٩ آلاف و ٦٠٠ جنيه

محمد راتب

شروط التملك

يشترط ان يكون الخريج من لم يصمم دور التعمير، بالقوى العاملة

ولا يعمل ويعتمد على نفسه في رعاية القصاص وتغذية الاسماك، وتسيوفا كما يفضل ان يكون من خريجي كليات الزراعة، ولا يتعدى سنه ٣٠ سنة ويكون من أبناء القاهرة، كما يجب على الخريج ان يمتاز بفترة التدريب بنجاح وان يساهم بما لا يقل عن ٢٥٪ من قيمة تكاليف الانشاء وقادرا على تحمل مسؤولية سداء الارض المطلوب

كما تحدد ان يظل الخريج ٤ القصاص كوحدة انتاجية، كحد ادنى للعائد الاقتصادي وجمد أقصى وحدتين ٨٠ القصاص

الخدمات المصرفية في ٢٢٠٠ قرية ٢,٥ مليار جنيه .. لتوفير فرص العمل وتنمية وتطوير فرص الشباب

كتب - عبد العزيز خاطر :

تتركز الخطة الجديدة لاستصلاح الاراضى على ان يقوم افراد والشركات والمطبات بتفليذ ٢٧٠ منها .

ستكون المهمة الاولى للبنك وكال انه يجرى حاليا تدريب القيادات الفنية والمالية والمحاسبية التى ستكون بتفليذ برنامج التطوير واستخدام الكمبيوتر ونظام تحليل البيانات .

وقال ان التنمية الزراعية مستهدا باصلاح وتطوير كافة الانشطة فى ٢٢٠٠ قرية .. وشمل لداخل النظم المصرفية وتطبيق الابحاث الخاصة بالتربة والنبات ..

تفصيص مهندس مسعود عن الحوض لزراعة الموصول فى الوقت المناسب وكيفية استخدام المبيدات . صرح بذلك المهندس يوسف والى نائب رئيس الوزراء ووزير الزراعة .
أكد المهندس عادل عزى رئيس مجلس ادارة بنك التنمية والائتمان الزراعى ان مهمة الاراضى تقع على عاتق وزارة التنمية وإن تطوير البنوك

اضاف ان اكثر من ٢,٥ مليار جنيه فروض للبنك وإن هذه الفروض ستخصص لبرنامج التطوير وتنمية القرية وتوفير فرص عمل للشباب بمشروعات المحافظات التى يعولها البنك وإن مبالغ كبيرة من هذه الفروض سيتم تخصيصها لتنمية اراضى للشباب والخريجين .



للبحوث والتدريب والمعلومات



مواجهة البطالة سياسة جديدة للقبول بالجامعات

التأثير على جانب العرض في سوق العمل .

من هنا يقول وزير التعليم تلدر ان تتولى اكااديمية البحث العلمي اعداد مشروع ينشئ عايل بقدر حجم الطلب على كل حرفة ومهنة سواء بالنسبة للسوق المصرية أو السوق العربية وعلى ضوء هذا البحث سيتم رسم سياسة القبول بالجامعات .

ويعلن الوزير انه يجري حاليا دراسة لـه صفوات الدراسة الفنية بالمعاهد الفنية من سنتين الى ثلاث سنوات ومعداتها بدرجة البكالوريوس ونظفيا .. فهناك الكثير من الذين يحرصون في المقام الاول على القيمة الاجتماعية المعملات العليا وهذا يجري بحث ان يمنح حريجو

هذه المعاهد درجة البكالوريوس بعد دراسة متصلة لمدة عشرة شهور تستغرق ثلاث سنوات وفترة تدريب لمدة ستة شهور في مواقع الانتاج ويمنح بعدها درجة البكالوريوس وبهذا يستطيع ان يمتص جزءا كبيرا من الطلب على الجامعات وينهى من حالة المفاضة التي تتم بين الطلاب في الثانوية العامة . كلاك يضيف وزير التعليم انه هذه المعاهد العليا سوف تلعب دورا هاما في تمويل مسار التعليم من تخصصات بها بطاقة أى فائض لاحتياج اليه الى تخصصات اخرى تعاني من نقص شديد خصوصها في المجالات التي يتزايد الطلب عليها في السوق كالكهرباء والتشييد والبناء والاكتينيوات والتكيف والتدريب وغيرها .. الى جانب ذلك نحن



د. عادل عز

٢٥.٥٪ من الطب
٢١٪ من الزراعة
١٥٪ من الهندسة
.. من المتعطلين

لجيب السباعي

اسباب البطالة في اى مجتمع بصفة عامة - كما يقول الدكتور عادل عز - هو وجود اشتغال في التوازن بين الطلب على المهن والحرف .. وبين المعروض من هذه الحرف وهذا يفسر وجود عجز في بعض التخصصات يقابله فائض اى بطالة في تخصصات اخرى .. ولهذا السبب فاننى لاسل وزارة التعليم مسئولية

عندما تؤكد الارقام الرسمية ان معدلات البطالة تتزايد بصورة كبيرة بين خريجي الجامعات وانها امتدت الى خريجي الكليات العملية فان قضية القبول بالجامعات تأخذ بعدا جديدا يطرح الجانب الاقتصادي للعملية التعليمية .. تقول ارقام احصائيات الجهاز المركزى للتعبئة والاحصاء ان معدل البطالة بين خريجي الكليات العملية بلغ ٢٥.٥٪ لخريجي كليات الطب البشرى والاسنان والبيطرى والصيدلة والتعرض لـ ٢١.٧٪ لخريجي الزراعة ١٥.٩٪ لخريجي كليات الهندسة والفنون ٣٤.٣٪ لخريجي كليات العلوم ١١ وعلما فان معدلات البطالة اكثر انتشارا من هذه النسب بين خريجي الكليات النظرية

ويحل هذه القضية ومن اين تبدأ مواجهتها حتى لا تتزايد حدة مشكلة البطالة في مصر وما تجره من الالام قايمة للانفجار ا فرض التي تؤدى الى تزايد العنف والامان والتطرف وغيرها من الظواهر التي لم يعرفها المجتمع المصري . يقول الدكتور عادل عز وزير التعليم والبحث العلمى ان مواجهة المشكلة تبدأ من خلال المورد الذى حدده الرئيس حسنى مبارك في خطابه قبل الاخير امام مجلس الشعب والشورى وهو ضرورة رسم التعليم بخطط للتنمية الاقتصادية والاجتماعية ..

وبمصرحة - يقول وزير التعليم - نستطيع من خلال سياسة التعليم ان تؤثر تأثيرا بالغا على سوق العمل في مصر !! فالامر ببساطة يتمثل في الطلب على العمالة من جانب .. والمعروض من هذه العمالة من جانب اخر .. وبالتالي فان الخطئى ان نحدد لنا خطط للتنمية الاقتصادية والاجتماعية في مصر حجم الطلب على الانواع المختلفة من العمالة سواء تعلق الامر بالمعروف أو المهن المختلفة

من هنا فان سياسة التعليم هي المسئولة عن العرض وأمل من أهم

السلام

المصدر:



للبحرث و التدريب و المعلومات

التاريخ: ٥ أبريل ١٩٩١

نطبق الآن ما نضعه بتحويل المسار
لطلاب الثانوية العامة الذي يدرس
عامين فلماذا لا نسمح للطلاب الناجح
من الصف الثاني الى الصف الثالث
الثانوي بأن يغير مساره ليلحق بمعهد
صناعي يمنحه بعد ٤ سنوات مؤهلا
عاليا

وهنا - يؤكد وزير التعليم - ان الفكرة
القادمة تركز على التوسع في انشاء الكثير
من المدارس الصناعية التي تابل
الناجحين في الشهادة الإعدادية لبدء
دراسة مختلفة ولتأهيل الطلاب

حول قضية استثمارات التعليم لتكشف
مؤشرات غريبة في مقدمتها ان ٩٦٪ من
طلاب مصر هم طلاب مراحل التعليم
العام في حين ان طلاب الجامعات
لا يتجاوز عددهم ٤٪ من عدد الطلاب في
حين ان الموازنة العامة للتعليم يخصص
مها ٦٥٪ الموازنة للتعليم العام و ٣٥٪ في
هذه الميزانية للجامعات .. وهو ما يفسره
وزير التعليم بارتفاع تكاليف تجهيزات
العمل والورش والأقلام بالمدن الجامعية
وغيرها

ويؤكد الدكتور عز أنه تقدر عدم
التوسع في انشاء المعاهد العليا الا اذا
ارتبطت ارتباطا كاملا باحتياجات
السوق .

ولما هناك لجنة أخرى لدراسة هذا الموضوع ويتم تنفيذ البرنامج من خلال وكالة أو وكالات لها خبرة طويلة وواسعة في تنفيذ أساليب الاستخدام ومعلومات سوق العمل وحصرها والإمكانيات التدريبية، وتخصص بالبناء لجان تطوير الاستخدام على مستوى المشاة أو المحافظة والمعاونة في اختيار أعضائها وتدريبهم وتقديم المشورة لها وتوفير البيانات التي تحتاجها هذه اللجان، والموعية الفنية والمعلومات، الخاصة بفتح فرص ومعلومات ومشاورات العمل وتوفير اختبارات مستوى المهارة والواجب، المهني وتحديد الاحتياجات التدريبية ويمثل أعضاء لجان تطوير الاستخدام العمال والنقابة ويرأسها ممثل الإدارة وتخصص بإجراء مقابلات مع فئات العمال ودراسة حالتهم ودرائهم وإيجاد فرص عمل لها وتقديم المعلومات عن فرص العمل واحتياجات المشروعات خارج الشركة والتسهيلات المتاحة وتقديم النصيحة للعمال التي ترغب في إقامة مشروعات خاصة أو منشآت صغيرة أو متوسطة، وتقديم التدريب المطلوب لهذه العمال

أي أنه في ضوء ما تفسر عنه دراسات اللجنة يتحدد المجال الذي يمكن أن يوجه إليه فئات العمال وبصفة محددة مجالان هما

* الصناعات الصغيرة

* مشروعات البنية الأساسية على مستوى المجتمع المحلي والذي يتم بشأنها تشكيل لجان متخصصة لتولى تنفيذ أهداف اللجنة الرئيسية وإذا تطلب الأمر تحديد احتياجات تدريبية لتسهيل فرص العمل المتنامية فسوف يطرح الأمر في مناقشة عامة تتقدم لها مختلف الجهات المختصة بالتدريب لتنفيذ برامج تدريب هذه العمال

جرت مؤخرا اجتماعات بين لجنة خبراء البنك الدولي وممثليه من وزارة القوى العاملة والتدريب لدراسة مواجهة مشكلة البطالة في مصر من خلال مشروع تنمية برنامج الاستخدام وتطويره المقدم من البنك وتناولت المناقشات تصديق المجموعات المستهدفة من هذا البرنامج وهي العمالة الزائدة من شركات القطاع العام، وفئات الخريجين من الجامعات والمعاهد والمدارس الفنية المتوسطة والذي يقدر بنحو ١.٢ مليون خريج في عام ٨٩، بجانب العاطلين من الخلق ويقدر عدد من يحتاج منهم الى تدريب بنحو ١٠٠ ألف عاك ويرى السيد كريس ثولن الخبير الكندي ومستشار سوق العمل والاستخدام والهجرة بالبنك الدولي أن أسلوب مواجهة المشكلة يعتمد على أن يتولى صندوق الموعية الاجتماعية التابع للبنك الدولي تمويل الأعمال التنفيذية للمشروع، أي يقوم بدور البنك فقط، ويأخذ شكل واسلوب العمل بقطاع الأعمال (قطاع خاص) وأن دور الأجهزة الحكومية وخاصة وزارة القوى العاملة واتحادات العمال وغيرها من الأجهزة والتنظيمات الأخرى يتحدد على أساس ما يمكن أن تقدمه كل منها من أعمال مقابل أجر يحدد مسبقا. فعلا يمكن لوزارة القوى العاملة أن تقوم بتوفير المعلومات عن جانب العرض والطلب، أو تقوم بنشاط تدريبي أو بنشاط في مجال الاستخدام الخ ..

وطرح البنك اسلوبا جديدا للاستخدام عبارة عن مكاتب متخصصة مساعدة الضريجين المتعطلين في الحصول على عمل وترى الوزارة أن تكون هذه المكاتب تابعة لها وأن التدريب لابد أن يتضمن كيفية البحث عن عمل خاصة التدريب الذي لا يقلل بفرص عمل محددة سلفا، وأنه ليس من مهام هذه اللجنة خلق فرص عمل جديدة



للبحوث و التدريب و المعلومات

المصدر:

الزراعة

التاريخ:

١١٢ أبريل ١٩٩١

٤٤ مليون دولار لتنفيذ عدة مشروعات للخريجين بالتعاون مع صندوق دولي

تقرر تنفيذ مشروع مشترك لدعم
الانتاج والتسويق للخريجين بتكلفة ٤٤
مليون دولار، وتنفيذ مشروع متكامل
للتهنيس بالثروة الحيوانية في محافظات
البحر وبنى سويف والمنيا

تم ذلك في الاجتماع الذي عقده
الدكتور يوسف والي نائب رئيس الوزراء
ومدير الزراعة مع الدكتور ادريس
الجزائري مدير الصندوق الدولي للتنمية
الزراعية كما تم بحث سير العمل في
المشروعات المشتركة مع الصندوق في
المحافظات ودعم خدمات الإرشاد
الزراعي

بسم

إبراهيم نافع

أحاديث مع الشباب

يجب أن نتعرف بأن شباب هذا الجيل يواجه صعوبات عديدة لابد من بحث سبل التخفيف منها ولا أقول - جريا وراء الأحلام - محوها أو إزالتها بجرة قلم .

فلقد اتاحت لي مجموعة من اللقاءات مع نماذج من الشباب ان المس من خلال أحاديثهم والحوار معهم خطوطا أساسية لعدد من الصعوبات والنسبات المشتركة التي تجمع بينهم ..

استطيع أن أخصها في هذه النقاط الموجزة □□ أن مشكلة البطالة هي الهم الأول لهذا الجيل من الشباب الآن .. وأن طول فترة انتظار الشباب لفرصة العمل التي تتناسب مع دراستهم هي أكبر أسباب معاناتهم وأن الشباب لا يتعامل مع هذه الفترة بروح الصبر والتفائل .. وإنما بروح اليأس والاحساس بالأحباط . واستشعار عدم المساواة بينهم وبين من وجدوا فرص العمل عقب تخرجهم مباشرة .. ويرجع السواد الأعظم من الشباب المعامل ذلك الى أن الصلوات الشخصية قد أصبحت هي العامل الأكثر تأثيرا في إيجاد فرصة العمل للخريج الحديث .

□□ وبالتالي فلقد أصبح هناك فريضان من الشباب فيما يتعلق بمسألة العمل والبطالة .. فريق قليل العدد محفوظ تمكنه صلاته العائلية والاجتماعية من الحصول على فرص العمل اللائقة وسواد أعظم من الشباب ينتظر هذه الفرص .. أو يسعى للحصول عليها من خلال مسابقات الوظائف التي يعتقد عدد كبير من الشباب أنها مجرد غطاء قانوني لتعيين أصحاب الصلات ، ولأنها لن لا واسطة له بحيث لا طائل تحته .

□□ وفي الحقيقة فليست هذه الروح بدعة جديدة على الشباب ، فهي سائدة في مجتمعات عديدة وكانت سائدة في مصر قبل ثورة ٢٣ يوليو بل وبعدها بعدة سنوات الى ان بدأ تطبيق نظام التعيين الشامل لكل خريجي الجامعات بقرار سياسي في أوائل الستينات ، ثم استمر هذا النظام حتى تضخم الجهاز الإداري وجهاز القطاع العام الى حد أصبح معوقا للإنتاج والعمل فضلا عن استحالة تحمل استمرار تبعاته المالية فتوقف نظام التعيين الشامل .. وأصبح دور القوى العاملة هو تعيين فائض الخريجين أي من لم يجدوا فرصا للعمل عقب تخرجهم لعدة سنوات في حين نجح زعمائهم في بدء حياتهم العملية بشكل أو بآخر في القطاع الخاص أو العلم أو العمل في الخارج .

□□ ولأن الأمر أصبح كذلك فقد تأخر تعيين هؤلاء الخريجين حتى أصبح الدور يحل على خريجي الدفعات التي مضى على تخرجها ٧ أو ٨ سنوات بالنسبة للشهادات العليا، وأكثر من ذلك أحيانا بالنسبة للشهادات المتوسطة خاصة ببلوم التجارة الذي لا حد لعدد خريجيه، ولا أهم لماذا تؤسنا في هذا النوع من الدراسة ما دامت سوق العمل لا تستوعب عشر ما تخرجه المدارس التجارية من خريجين كل سنة.

□□ ويتضح من كل ذلك أن إحساس الشباب بعدم تكافؤ الفرص بينهم وبين بعضهم البعض عامل هام من عوامل الإحباط كما أن طول فترة الانتظار عامل آخر يؤثر بالسلب على معنوياتهم .. ويشكك البعض منهم في جدوى التعليم العالي .. ويفقدون روح الحماس والاستعداد للمغامرة والكفاح ..

□□ إن فرص العمل حين تجيء للشباب سواء عن طريق المسابقات العامة أو عن طريق القوى العاملة أو بأي طريق آخر فإنها لا تضع حدا لمعاناة الشباب .. بل ربما على الناحية الأخرى تفتح الباب للمزيد منها .. ولست أتكلم هنا عن الأجور أو عن الهوة بين تطلعات الشباب للمساكن والزواج وبين قصور إمكاناته المادية .. فهذه قضية أخرى .. وإنما أتحدث عن صعوبات تقدم الشباب في العمل الذي حصل عليه بشق الأنفس .. وصعوبات أثبتت نفسه فيه.

فلتوضح أيضا أن نسبة كبيرة من الشباب الذي بدأ أولى خطوات حياته العملية لا يجد فرصة كافية للتدريب على العمل المقبل عليه، والجيل السابق عليه لا يمد له يده بالدرجة الكافية ليرشد خطواته ويعطيه من خبرته ويساعده على تفتح طاقاته. وهذه قضية أخرى تؤثر لدى الشباب - الأسعد حظا، لأنه وجد عملا - إحساسا بالنقص وانعدام الهوية لأنه مطالب بداء جيد لعمل لم يتدرب جيدا ولا جيدا على أدائه.

كما أنه يخلق لديهم إحساسا خاطئا بأن طرق التقديم مسدودة أمامهم .. كما يخلق لدى البعض منهم إحساسا فاسدا بالعناء للأجيال السابقة منهما أياها بالوقوف حجر عثرة في طريق أحلامه مع أنهم غير قادرين فعلا على الحلول محل من يتصورون أنهم أحق بالفرصة منهم لكنه خلط غريب يتجمع لدى بعض الشباب من الإحساس بالعجز والإحساس بأنهم رغم ذلك الأفضل وبالتالي فهم أحق بمواقع الكبار !!

□□ ويؤدى كل ذلك إلى اضطراب العلاقة بين جيل الشباب والأجيال السابقة له .. وإلى انقطاع التواصل بينهم وإلى اتساع الفجوة بين الأجيال .. في وقت تزداد فيه حاجة الشباب لمن يأخذ بيده ويتجاوز عن هناك ويتعقبه بالتقويم حين يحتاج إلى التقويم والارشاد.

□□ وتفرض تلك الحالة ضرورة التفكير في تأهيل الشباب للأعمال التي يترشحون للعمل بها .. بل وضرورة إعادة تأهيل من حصلوا على فرص العمل خلال السنوات الماضية ولم يستفيدوا كثيرا من

نجربة العمل .. فلا شك ان احساس الشباب بانهم يجيدون ما يفعلون يرفع من روحهم المعنوية .. ويزيد من حماسهم وانتاجهم □□ من حصيلة مناقشاتي مع الشباب ايضا تاكدت من ان مخاطبة الشباب بالشعارات العامة والمعاني المطلقة لا تلقى اى استجابة منهم بل انها تزيدهم حيرة واضطرابا بين جمال الشعارات وصعوبات الواقع .. لهذا فان افضل طريقة لاستثارة حماس الشباب ليست ان نحدث عن غزو الصحراء مثلا كشعار عام .. وانما ان نعرض عليه واقعا ملموسا يستطيع ان يراه

ويلمسه ومشروعا متكاملًا مدروسا من مرحلة بدء زراعة قطعة ارض صغيرة الى سكن مقام عليها .. الى مرافق كاملة .. الى وسائل لتوريد المستلزمات الى وسائل لتسويق الانتاج .. وليس ان نطالب الشباب بغزو الصحراء ثم نتركهم يصارع الروتين والاجراءات ونقص الخدمات وانعدام وسائل التسويق والنقل الخ .

ونفس الحال حين نتحدث معه عن المشروعات الصغيرة . ونشجعه عليها .. فليس التسجيع هو ان نطالب الشباب بأن يقيم مشروعات صغيرة ليخدم بها نفسه ومجتمعه ثم نتركه لحيره وانما بأن نقدم له نماذج المشروعات المدروسة .. ونيسر له الحصول على التمويل بضمان المشروعات .. ونيسر له الخدمات .. بل ونسلم منه ايضا انتاجه لنسوقه او نيسر له على الأقل سبل تسويقه

□□ عند ذلك فعلا يقبل الشباب على البحث عن حلول غير تقليدية لمشكلته . حلول بعيدة عن الوظيفة وانتظار فرصة العمل المكتسب .. وبغير ذلك لا أمل كبيرا في غرس روح المخاطرة لدى الشباب وتشجيعهم على العمل والخروج من اسار الوظيفة بعد سنوات طويلة ربيتنا خلالها ابناءنا على روح الوظيفة وفكرة المرتب الثابت مهما كان ضئيلا

وفي هذا المجال فاني اقول ان فكرة مكافحة البطالة عن طريق صندوق للتكافل يبدأ بمبلغ ٤٥٠ مليون جنيه هي فكرة ممتازة بكل المقاييس .. لكن جمال الفكرة وحده لا يكفي لتحقيق الهدف منها .. فالاصل في الفكرة هو وسائل تطبيقها وهل ستفقد عن طريق مؤسسات بيروقراطية تكتفي بتوزيع المبالغ على الشباب لانشاء مشروعات صغيرة .. ام عن طريق مؤسسات غير تقليدية تدرس المشروعات الصغيرة وتتابع خطواتها وتساعد الشباب على تخطي عثراتها وتثبت في الشباب روح الجدية وروح الرغبة الناتجة عن عمل متواصل وجهد مكثف الى الحد الذي يحول هؤلاء الشباب الذين خلقنا نحن لهم فرص العمل الى اصحاب اعمال يخلقون لغيرهم من جيلهم ومن الاجيال التالية فرصا جديدة للعمل .

للصبر: السلام



للبحوث والتدريب والمعلومات

التاريخ: ١٩ أبريل ١٩٩١

لأننا إن الشباب حائر لكنه ليس مستسلما لميرته .. وتراوده
أحاسيس اليأس أحيانا لكنه ليس مستسلما للأحباط .. وتساوره
بعض الشكوك حول مستقبله .. لكنه متمسك بالأمل .. لأنه
يعرف جيدا أنه هو المستقبل .. وأن عليه أن يصنع لنفسه
المستقبل الذي يرى نفسه جديرا به .. لكننا نحتاج بكل تأكيد
إلى أن نقرب من جيل الشباب أكثر .. وأن نشجعه على الاقتراب
منا أكثر وأن نعطيه من خبرتنا .. وألا نتردد في تقويم الشارذ من
بين صفوفه .. حتى لا ندعه لنفسه ويتقاعد عنه ثم نتسأل فجأة
عن أسباب انهواؤه وضياعه وميله للعنف .
وبذلك نتواصل الأجيال ويتخفف الشباب من بعض صعوبات
الطريق ويزداد إمله في المستقبل الأفضل بأذن الله .



للبحوث والتدريب والمعلومات

المصدر :

التاريخ :

الوفد

١٩٩١ أبريل

منظمة العمل الدولية تحذر من تزايد حدة البطالة قائمة للمشروعات والصغيرة والمتوسطة لانتاجه العمل للمتعطلين

كتب - محمد عبد العليم :

حذر تقرير لمنظمة العمل الدولية من تزايد حدة البطالة بين الشباب والشباب إلى تزايد عدد المتعطلين إلى ٤ ملايين بحلول بدا من مليونين بحلول عام ٢٠٠٠. تقاريرها بخصوصية معدل النمو السنوي - وهو 7.7 أوصت بخلق مناهضة العمل في تقرير لها بخصوصية اعتماد استثمار إيجابية متوازنة تشمل عددا من المشروعات والصغيرة والمتوسطة باعتبارها مشروعات مليون عامل. تتضمن القائمة المشروعات الصغيرة والمتوسطة والمتوسطة والمتوسطة مشروعات جديدة. واستوعب عمالة جديدة وشغل تشغيلها في أماكن جديدة.

ونشر التقرير أن ضرورة إعادة تأهيل في مشروعات عمالة العمل ومنها مشروعات الصناعات الخفيفة في مصر لخلق فرص التشغيل في الصناعات الخفيفة.

عمالة كبيرة والتدريب على الصناعات الخفيفة. ويجب أن يكون لدى مصر مشروعات صغيرة ومتوسطة عمالة أكبر وتكلفة أقل. خاصة في مدينة القاهرة. وشغل.

المنظمة جمعية رجال الأعمال في الإسكندرية خمسة لائحة المشروعات الصغيرة. ووصفها بأنها كجربة نتيجة لمشروعات جاهزة للتطبيق. ووضعت التقرير أن المجموعة الثانية من المشروعات تشمل بالعموميات. ومساعدتها للتدريب في الزراعة وهي فرصة سانحة لخلق تجارب الحرف. ونشر أن إن هذه المشروعات تستند في تكوين هدف الترويجي.

أما المجموعة الثالثة من المشروعات التي تركز بخلق مناهضة العمل الدولية بزيادة فيها. فهي تتعلق بمشروعات إنتاجية الزراعة ومساعدتها في عملية استثمار الأيدي. وتتركز على الاستثمارات الخفيفة وصناعة الملابس الجاهزة. وأوصت المنظمة بضرورة البدء

المصدر : السباح



للبحوث والتدريب والمعلومات

التاريخ : ١٥١ أيلول ١٩٩١

٢ مليون فرصة

عمل جديد ليداة

للخريجين

صندوق التنمية يخصص

٤٠٠ مليون دولار للتنفيذ

مشروعات إنتاجية للشباب

كتبت سميحة كريم :

وتعاونية ويشارك في تمويلها الصندوق الاجتماعي للتنمية برأس مال قدره ٤٠٠ مليون دولار وبه الاتفاق مع مجلس العمال وأصحاب الأعمال في مصر .. وعلمت (السياسي) ان هيئة منظمة العمل الدولية برئاسة الدكتور سمير رضوان قد اعتمد برنامجا محددا للفصل على مواجهة مشكلة البطالة ويتضمن خطة لتفعيل الشباب بأراضي الاستصلاح ومجسالات الاستثمار للصال المأهولين وإنشاء هيئة مستقلة للمشروعات الصغيرة والمتوسطة

كما تم الاتفاق على اقامة مشروعات مكثفة لاستيعاب العمالة في القاهرة والاسكندرية ثم تمتد الى باقي المحافظات الى جانب مشروع متكامل للتنمية الريفية

يبدأ في شهر سبتمبر القادم توفير مليوني فرصة عمل للشباب الخريجين وذلك للحد من ظاهرة البطالة يتولى الصندوق الاجتماعي للتنمية تخصيص مبلغ ٤٠٠ مليون دولار لإنشاء مشروعات إنتاجية وتعاونية لاستيعاب الشباب .. وأعلن عاصم عبد الحق وزير القوى العاملة ان منظمة العمل الدولية سوف تبدأ تنفيذ مشروعات جديدة في شهر سبتمبر القادم للمساعدة في توفير ٢ مليون فرصة عمل جديدة للحد من ظاهرة البطالة وأصلاح مسار الاقتصادى .. وان هذه المشروعات الجديدة ستكون انتاجية



كلمة من المحافظ لأبناء الاقليم

ليست فكرة احتفال الشعوب باعيادها القومية .. استهانة أمجاد الماضي وإنما هي أيضا وقفة مع الحاضر وتطلع للمستقبل فالتراث الخالد وأماننا والحاضر أماننا . بجامعة مجاهد مدارس مصانعه ومشروعاته والمستقبل بطموحاته وتطلعاته وحظوظه الخمسية .
وما نحن نعيش أيام العيد القومي . وليس غريبا ما نراه الآن في ربوع المحافظة من وصل ما فيها الفريق . بحاضرها المشرق وصولا إلى مستقبل أكثر إشراقا .

من وحي هذا كله .. كان تسجيل ما هو ات . في عبارات موجزة مشيدا في الوقت نفسه بالجهد الصادق والرؤية الواضحة والفضائل الوثائقية من جميع الأجهزة . الحزب الوسطي أعضاء المجلس التنفيذية والشعبية رؤساء الأجهزة التنفيذية والمحلية علما أن تسجيل في هذه المناسبة بكل اعزاز وتقدير لخدمة وإلاء اسأل السادة المحافظين السابقين . فقد ترك كل منهم بصمة في موالع عدة

تذكرنا دائما بأفضلهم وجهدهم
لتحذية لشعب سوهاج في عبده القومي . وادعو الله جل وهلا أن يجعلنا دائما على طريق العطاء والحب والوفاء .. لنصيرنا القلبية وأن تكون أيماننا كلها أعيادا في ظل قيادة الرئيس العلي

محمد حسني مبارك

محافظ سوهاج

لواء/محمد حسن الخطاوي

دراسات جدوى مجانية للمشروعات الإنتاجية الصغيرة بالاطمينة البحث العلمي وزير التعليم يعلن للتأجير نماذج حية للمشروعات بمدينة ٦ أكتوبر للتدريب المجاني للشباب

• أعلن الدكتور عادل عز « وزير التعليم والبحث العلمي » أن أكاديمية البحث العلمي تضم مجموعة ضخمة من دراسات الجدوى للصناعات الإنتاجية الصغيرة .. يبدأ المشروع من خمسة آلاف جنيه فأكبر ويمكن لمجموعة من الشباب الاشتراك في مشروع واحد بنسبة رأس المال .

.. كما تضم مدينة ٦ أكتوبر نماذج عمسة لهذه المشروعات .. وعلى من تشاء يرغب في البدء بمشروع إنتاجي صغير أن يحصل على دراسة الجدوى الخاصة به مجاناً من أكاديمية البحث العلمي .. كما أن له الحق في أن يشارك في أي مشروع نموذجي بمدينة ٦ أكتوبر علياً ومجاناً أيضاً قبل أن يقدم على المشروع .. وله بعد ذلك أن يختار المشروع المناسب له ويتناسب مع إمكانياته المادية واستثماره المهني والنفس .

لجميع نوعيات التعليم الفني بالتعليم العام خاصة المدارس الفنية ذات الخمس سنوات .. ويجري حالياً اتصالات بين وزارة التعليم وهيئة التنمية الأمريكية والألمانية لهذا الغرض مع الاهتمام بالمهن الالكترونية والتكنولوجية التي تضم نوعيات حاكمة من المهن التي تمشي مع متطلبات خطة التنمية للـ ٢٠٠٠ .

لا بد أن يكونوا مثلاً زمان .. وقد ان الاوان لكي لتغير فكرة التكالب على الالتحاق بالجامعات مادام الباب مفتوحاً في أي وقت لاستكمال التعليم العالي .. وقد ظهر هذا التغير بارتفاع الحد الأدنى للالتحاق بمدارس التعليم الفني عن التعليم العام لأول مرة هذا العام . ونتيجة لهذا هناك تطوير ضخم

وأضاف وزير التعليم أن الهدف الآن للدولة أن يمثل الشاب ويتعلم في نفس الوقت .. وقد وضعت وزارة التعليم خطة لتتوسع إلى محدود في التعليم العام والعالي .. وذلك بتنشيط دراسة مسائية يدفع عنها رسوم إضافية في جميع نوعيات التعليم والتدريب المطلوبة للغة التسمية وفي أي سن أو وقت بشرط أن يكون المستفاد عاملاً .. فالعمل والعمل

مركز الطائفة

- مركز دار السلام

- مركز أخميم

- مركز ساقية

- مركز المنشآت

- [illegible]

مرکز جرجا

- [illegible]

مدينة ومركز سوهاج

- [illegible]

مرکز مله

- [illegible]

also used

- وضع خطي سياسي لبرنامج
المنظمة والذي جعله المائدة العدي حاض
الساحة الشعبية

بِالْمِائَةِ

- أعضاء الجمعية العامة
مع حق اقتراح التغييرات
في النظام الأساسي

المصدر: الخبر



للبحوث والتدريب والمعلومات

التاريخ: ١٥٠٠ ميلادي ١٩٩١

مركز فلسيا

- افتتاح مركز شباب كود العرب
- افتتاح مدرسة سياتو
- افتتاح مدرسة سياتو
- افتتاح مدرسة سياتو



للصدر: الاخبار

للبحوث والتدريب والمعلومات

التاريخ: ٢٥ أبريل ١٩٩١

محافظ سوهاج للاخبار:

خطة عملى .. هى حل مشاكل الشباب والقضاء

**على البطالة تدريجيا بين الخريجين
طريق سوهاج البحر الاحمر .. الحلم الذى
طال انتظاره سيتحقق قريبا**

قررت إنارة

مراكز الشباب

فى كافة القرى والمدن

وبدأت العمل فى اقامة

أول قرية سياحية وسط النيل

**تطوير شامل للمناطق السياحية
وتعبئة الطرق المؤدية اليها**

وكان اللقاء الأول مع المسئول الأول اللواء محمد حسن طنطاوى محافظ سوهاج . أنه حديث القلب .. حديث دار معظمه حول ما ينتظر شباب الاقليم . حديث حمل لهم البشرى ثلوى البشرى واخبارا سارة . وان كان قد تخلل بعض العتاب الرقيق . عتاب أن دل على شيء فإنما يدل على ابرة صادقة تنبئ لايامنا كل ما هو خير لهم وكل ما يصنع جيلا قادرا على العطاء . ان هذا الحديث يمكن أن تلخصه في كلمات قليلة فنقول ما هو الا فرصة لايامنا المحافظة يمكن من خلالها التعرف على محافظهم الجديد وماذا يدور في فكره لمستقبل الاقليم ومآله ..

سوهاج - محمد ابو الروس ورشدى مسعد ليست فترة احتفال الشعوب باعيادها القومية هى استعادة لاجال الماضى . وانما هى ايضا وقفة مع الحاضر وتطلع الى المستقبل .. بهذه الكلمات الجليلة وجه اللواء محمد حسن طنطاوى محافظ سوهاج كلمته لايام المحافظة فى ذكرى احتفال المحافظة بعيدها القومي وكما اعتادت . الاخبار . دائما فى مثل هذه المناسبات ان تلقى بليغات الاقليم لتجرى معهم حوارا يمكن من خلاله التعرف على انجازات الماضى وما يجرى فى الوقت الحاضر وماهى الآمال والتطلعات للمستقبل



للمبحث والتدريب والمعلومات

المصدر:

الشباب

التاريخ:

١٩٩١ ميلادي

وقال ان القرية السياحية ستسعى الى شالينج وتتكلف ١٠ مليون جنيه وقد اسندت عملية اشغالها لاحدى شركات السياحة التابعة للقطاع العام وسراعي و اشغالها ان تتناسب مع المنطقة الاثرية المحيطة بها وسيلحق بها شاليهات سياحية التجهيز كما تم التعاقد على اثوبسين نهريين وعبارتين لربط الجزيرة بباقي مدينة سوهاج وقال المحافظ ان سوهاج ليست مدينة عربية عليه فسبق ان عمل بها مفتشا لمباحث امن الدولة من عام ٧٩ وحتى ٨١ وانه لم يسبق زيارتها الفواء والاخلاص وجميع للعمل وهم يتعاونون معي الى اقصى درجة وقد عاهدتهم جميعهم لخدمه والعمل هل تقدمها وزحفها حاسة القيادات التي اعمل معها

تحقيق حلم طال انتظاره

ويراف المحافظ اللواء محمد حسن طنطاوى حبرا سارا لآثناء سوهاج وكافة أبناء الصحبة فيقول ان طريق سوهاج/ البحر الاحمر والذي كان حلمنا بمراد أبناء الالاميصيح قريبا واقما حقيقيا وملموسا.. اذ تم الاتفاق مع الفريق يوسف صبرى ابوطالب وزير الدفاع والانتاج الحرس عن تحديد معالم الطريق وتصميمه.. هذا خلافا لايام نفوذ ايدى العمر في خلال 'الطرازة' الصعبة بالبحر الابيض وعاء طريق سعيي الشب' الصعب بعداء عطفه وسعيي استخدام معدات المناطحة في هذا الصرس لحسن اعتماد الشالغ اللازمة من مميزات الدولة

وقال ان هذا الطريق يبلغ طوله ١٤٠ كيلومترا فقط ويمر من طريق احميم/ بحر العين/ الدرب الحصري/ العرقة عبر الصحراء الشرقية وهو اقصر طريق بين المحافظتين ولكن توجد به بعض الكتل الصخرية وتم الاستعانة بجهاز القوات المسلحة لتصميمها.. وستختصر هذا الطريق ومن الرحلة بين المحافظتين الى ساعة او اكثر بقليل

ويضيف المحافظ با.. تمديد هذا الطريق سيساعد على ضبط الحركة السياحية بسوهاج الى درجة كبيرة لأن العرقة بها اكثر من ٢٠ قرية سياحية وتستقطب الانواع السياحية في مدار العام من جميع دول العالم فيستفيدون سعيي ل زيارة معالم سوهاج وازهارها الفرعونية مثل معبد ابيدوس وغيرها عندما يطعمون ان يجمعون بين هذه الاناار ساعة واحدة فقط من التاوسيات الفاخرة ويستقروا المحافظ من جانبها توفير الوسائل التي تساعد على جذب السائحين وراحته حيث بدأ العمل في القرية السياحية

التكاليف اذ تم توفير عدد من مناطق القمع بسعر يصل الى ٥ الاف جنيه على اقسام مربية وكذلك عدد من ماكينات صناعة السامار والمطاطين الشيشي بسعر يتراوح من ٢ الى ٢ الاف جنيه تقريبا هذه الماكينات سيتم معادتها الى الشيايب بصفار المساء ويتم تحصيل ثمنها على القصب ويشيف المحافظ قائلا ان فوجي بتولف مصنع الطوب الاسمنسي في قرية ميت داود يخرجها لقدم معرفة طريقة تشغليه.. وكان قد تم استيراد هذا المنتج من رومانيا ببيع ٧ ملايين

جنيه منذ اسبوعا بغرض عدد اعلم ان محافظة المنيا سحدا ١ تشييد مثل هذه المصانع تشييد بالرميل المناطحة للاء عبدالحميد بدوي لاسمعة مدير مصنعة الطوب الاسمنسي نالسا في تشييد سحدا جرحا وتدريب الابدو العامة سعيي

العمل بالمشروع هذا الاسبوع ايضه وسيلوفر نحو ١٠ عمل من ميمه ٢٠٠ شح خاصي ماجر يصل الى ٥٠ جنيها

ويضيف اللواء طنطاوى على الشباب فيقول اشئني في هذه الفترة ان ينس الشاب (ايا كان تخصصه) هذا التخصص ولو لفترة بسيطة يقبل خلالها اى عمل يسند اليه اولا ليشغل وقت فراغه وثانيا للمحصل منه على مطالب وثالثا وهو الاعم تمعية المجتمع والبلد الذي يوجد فيه ولوثكائف مجموعة من الشباب للعمل في مجتمع جديد يضم عددا من الصناعات الصغيرة يمكن بعدها النهوض به وفتح مجالات اوسع يستطيع من خلالها الخريج ان يمارس عمله بعد فترة الضوارج اللادى والفكرى في الحياة ويشق طريقه بسهولة

ويضيف المحافظ اللواء محمد حسن طنطاوى ان ما يشغل مكره خريجة الاصغر لذلك قرر بدء العمل في القرية السياحية بجزيرة فرامان والتي ستقام على مساحة ٢٠٠٠ فدان حصص منها ٥٠ فداناً لاقامة حديقة عامة وقد تم تشييد شوارعها تمهيدا لرفعها واقامة مركز دول تابع لأكاديمية البحث العلمى على مساحة ٥ افدنة منها يضم مجموعة معالم وقاعة مؤتمرات ومكتب ومركز معلومات وقد اعتمد له مبلغ ١٨ مليون جنيه كمر حاة اول تواج تكلفة ابناءه المركز نحو ١٥ مليون جنيه.. وتم الاتصال بالمهندس سليمان حولى وزير النقل والواصلات على تمديد كادرى من مؤتمني برده من الصويدة والبريد اشغف العرب

قال المحافظ ان اول اهتماماته بالمحافظة هو حل مشاكل الشباب والقضاء على البطالة بينهم وانه قام بتوفير ٤٠٠ فرصة عمل للخريجين بتوزيع توزيع الخبز باجر شهري قدره ٧٠ جنيها وسيتم توزيع ٤ الاف فدان مستصلحة عليهم في مركز دار السلام والمنطقة و ٥ الاف فدان بمركز جرجا الانتهاء مشروع غرب طمطا.. سيتم وتوزيع على شباب الخريجين

وقال اللواء حسن طنطاوى انه سيسمى هذا الاسبوع بعينات من الشباب تشمل كافة مراكز ومدن المحافظة للاستماع الى مطالبهم واقتراحاتهم والكارهم وسنطرح عليهم امكانات المحافظة والشروعات التي يمكن ان توفرها لهم وقد تم الاتفاق مع عدد من البنوك للمساعدة لنشر الحرف الصغيرة بين الشباب والتي يمكن ان توفر لهم مستوى معيشى مرتفع وبقليل



للبحوث والتدريب والمعلومات

للصدر.

الاستخبار

للطابع

١٩٩١

للحوم والاكياس . وقد اقامت المحافظة ممصداً لسمرة ونصنيع منتجات الالبان تنوع بأسماء رشيحة اذ يصل ثمن كيلو اللبن الى ٨٠ قرشاً وعلبة الزبادى الى ٦٥ قرشاً ويصل سعر كيلو الجبن الى ثلاثة جنيهات ونصف للكيلو وتقوم المحافظة حالياً بتنشيط المشروع بتكامل طاقته لتنطية احتياحات الاقليم من هذه المنتجات وتنشيط عدد كبير من شباب الحريجين به بالإضافة الى الاراضى الصحراوية التى يتم استثمارها فى مراكز المحافظة وتوزيعها عليهم: أولاً بابل

هدية سوهاج لأبنائها

أما الاستاذ جمال القباني السكرتير العام المساعد للمحافظة فيقول أن هدية سوهاج لأبنائها هي البدء فى انارة مراكز الشباب بالقري والمدن واستكمال الانوار الرياضية وكافة الاجهزة والانشاءات بالمواد وهذا الامر له أهمية كبرى خاصة للصعيد حيث يصعب على الشباب التوجه الى القواى والادوية فى فترة الظهور لارتفاع درجة الحرارة به ولإساءة يقضى اديهم وقت فراغ كبير مما يعطهم ينصرفون الى تكوين خلايا مشوهة وغير ماعية وان تنشيط النوادي فى المساء يضم الشباب فى أماكن مصلحة لتنمية قدراتهم ومواجهتهم فى ظل رقابة واعية وأولى هذه المراكز التى سيتم انارتها ه الدبابات . بالحسين . بواقع القصير . بسوهاج وه شطوط . بطهطا . على أن يتم تميم هذه التجربة بعد نجاحها

وقال السكرتير العام المساعد ان المحافظة تصافت على عشرين واتوبيس نهرين لربط القرية السياحية مجرية قرأمان بالبرين الشرقى والغربى لليل كما تم تشغيل لشحن صميرين لنفس الغرض . هذا الى جانب أعمال الرصف والتجميل والاسكان وغيرها من المرافق المصوبة ولإلهامه يقتسم المحافظ حديثه قائلاً أن قرار تكليف كمفافظ لسوهاج هو شرف ولربما عمل جاداً بمساعدة المخلصين من أبنائها على خلق فرص عمل للشباب والهوض بالمصناعات الصغيرة واستغلال سوهاج سياحياً عن الأتصر ووضعها على خريطة مصر السياحية والتعرض بكافة مرافقها وامكاناتها حتى يحقق بما يريده من الرئيس حسنى مبارك وفقاً لله وإياه فى خدمة مصرنا العزيزة وكل عام وشعب سوهاج بكل طوائفه بخير وفى تقدم مستمر .

وسوهاج وقتاً ويعتبر شرفنا رئيسياً لهذه المحافظة

مشروع الدبليات

ويتحدث الأستاذ محمد هاشم السكرتير العام للمحافظة فيقول ان مشروع الدبليات بالحسين للكلاب

والحوم بعد من المثلوثات المعلقة لـ 'المحافظة وبه أكثر من ١٠٠٠ سر من انشائية . الأتقل الفيزياري وغيرها من السلاسل : المالمية هي . المشروع منكم ان يعطى محافظاً للصعيد مر

مجزية قرأمان سيتم اقامة فندق سياحي كبير ومخفف يضم اثار

سوهاج - حصصته له مساحة كبيرة على الدبل

ومن فوائد هذا الطريق أيضاً انه ينشط التجارة فى محافظات الصعيد اذ يقوم باستقبال البضائع والسلع المستوردة من ميناء البحر الأحمر مباشرة بدلاً من استئجارها فى الاستكدرية أو اسوان والطواف بها على المحافظات حتى ان طريق أسبوع البحر الأحمر يمر أساساً على هذا الطريق ويتم التقاطع بينهما ناحية تميم وهذا الطريق سخدم محافظات البحر الأحمر والنوبسى الجديد واسبوع



ندوة بلا توصيات لمواجهة

مشكلة البطالة

تحقيق

محمد الكاشف

ادارة تلك التنمية الصناعية في طرحه للتحفة مشيرا الى اهمية ان يصدر مجلس الشعب تشريعا يصرح الشركات الصناعية من عقبات الروتين هل من المعلن ان يحتاج انشاء شركة صناعية الى وقت لا يقل عن ٥ شهور !! المطلوب ان (توليفة) جديدة تساعد على سرعة الانجاز .. وتشريعات لاستثناء الصناعات الصغيرة من الصعوبات القانونية الموجودة في مصر .. وقال ان لهيئتي ان تلك التنمية الصناعية احوالا من البطالة الاولى قدرها ١٨ مليون دولار لم يستفد منها سوى ٩٨ مليون دولار فقط ..

د .. حاتم مبارك رئيس مجلس ادارة صندوق التنمية الصناعية الذي الشراء في فبراير الماضي يقول ان المطلوب هو ربط التصديرات والتنمية بعملية النمو الاقتصادي من خلال مشروعات يشارك فيها الشباب مثل التشجير وتطوير المصارف وهي مشروعات محلية ذات عائد كبير ..

العامل الماهر

● محمد فرهد رئيس هيئة المستثمرين بالعالم من رمضان يطرح لفنية هامة ..

.. فالمطلوب في العمالة هو عنصر الماهر والمهني .. والمطلوب اصلاح سياسات التوظيف لاصلاح عنصر العمل .. في إطار العمالة نصف البوكر لاجل الماهر المطلوب حين تم الاعلان عن طلب عمالة في العالم من رمضان بلغت نسبة الذين رفضوا العمل لاسباب صحية ٩٢ ٪ من شباب محافظة الغربية ..

● اخر اعلان لطلب حرجي لعمالة بلغت نسبة غير اللاتيين عليها ٤٢ ٪ .. وقال ان المستثمرين بالعالم من رمضان على استعداد للاجرام بنسب في مشروعات التشجير وقصير لهم التسوق .. وقال انه سيتم توفير السكن التجاري للزلاء الشباب ..

وعيد معهد التصون ورئيس الجمعية المصرية للدراسات التعاونية هو رئيس الندوة ادارها د .. علي لطفي استاذ الاقتصاد ورئيس الوزراء ومجلس القوى السابق وشارك فيها الدكتور عبد المنعم راضي استاذ الاقتصاد ووكيل جامعة عين شمس ود .. احمد سرور ..

خطة قومية

للسناعات الصغيرة

د .. محيي الدين العربي الرئيس التنفيذي للهيئة العامة للاستثمار ضرورة حل مشكلة البطالة من خلال خطة قومية للصناعات الصغيرة ..

كيف ؟

● في طرحة للمشكلة يركز على ..
● تحديد فرص الاستثمار للمشروعات الصغيرة ..

● تكوين الشكر القانوني الذي يجمع الشباب في كيانات تسمح باستغلال طاقاته في الصناعات الصغيرة ..

● التدريب لان الشاب الذي يتخرج في الجامعة لا يستطيع ان يقوم بمشروع بلا خبرة واعلن د .. محيي الدين العربي ان لاقول ..

الاستثمار الجديد الذي يجري تطبيقه في محافظات يشجع المصنفات التصنيعي لمدة ١٠ سنوات بالنسبة لمشروعات الصناعات الصغيرة ..

ما قنعت الفرصة امه الشباب وعن لفنية التدريب قال رئيس جمعية الاستثمار ان الشركات الانكسجية بدأت في انشاء مراكز تدريب في بور سعيد للشباب الذين يعملون في صناعة الملابس الجاهزة ..

● المطلوب .. من مجلس الشعب ؟

● دكتور كمال ابو العيد رئيس مجلس

هذه الندوة العلمية .. لم تصدر توصيات ولا قرارات .. لكنها ببساطة طرحت الفكارا وقضايا .. مهم كل أسرة في مصر ..

الموضوع .. البطالة وخطة قومية لتواجهتها .. ولكن ليس من خلال دور الدولة لحسب .. بل من خلال جهد المواطن ايضا وجهد هؤلاء الذين التفتوا لبحث واحدة من اخطر قضايا المعاصر .. والمستقبل ايضا ..

ان هناك نحو ٢.٥ مليون متعطلي في مصر .. بلا عمل .. بعض المصريين ينتظر دوره في التجهين منذ سنوات عن طريق القوى العاملة ..

الارقام تقول ان هناك ١٦ مليون في مصر يعملون القوى العاملة من عدد سكان مصر البالغ مدهم ٤٩ مليون نسمة ..

ونسبة البطالة تشكل ١٦ ٪ ٢.٥ مليون فرد .. وتبلغ نسبتها ٥٤ ٪ في الريف و٥٥ ٪ في الحضر ..

ان خطورة المشكلة كما يقول د .. علي لطفي مدير الندوة ورئيس الوزراء السابق ان ٩٠ ٪ من مائة من البطالة في حصة الموهلات العليا والمتوسطة .. والنسبة لتزايد ..

سبب بسيط ان السكان يتزايدون بمعدل ١.٥ مليون نسمة سنويا ..

والمحل ؟

لهذه الاسباب .. كلها كانت هذه الندوة التي نظمتها المركز القومي للثقافة والتنمية المجتمعية مبادرة جيدة ..

الحل الذي تطرحه مناقشات وبعوث الندوة من خلال حل بسيط اسمه .. الصناعات الصغيرة ..

.. من خلال هذا الاسلوب (الذي يرضى ان تتجمع اسهامات مسجوعات من الشباب لتكوين راسملا .. وتبدأ مشروعات)

.. من خلال هذا الحل يتحقق التطوير والنمو الاقتصادي لدول .. كانت فقيرة مثل كوريا وتايوان وغيرها ..

من خلال قراءة اسماء الذين شاركوا في الندوة يتضح انها جمعت بين علم وخبرة علماء واساتذة جامعيين ايضا تجارب اصحاب مشروعات يعملون في ارض الواقع .. شهد

جلسة افتتاحية د .. عادل عز ووزير التعليم والبحث العلمي ..

.. الدكتور كمال حاتم ابو الخير مقرر لجنة العلوم الادارية بالمجلس الاعلى للثقافة



للبحوث والتدريب والمعلومات

المصدر:

السياسي

التاريخ:

١٩٩٨ أيار/مايو

● د. نجلاء حسين مرتضى امين عام
جمعية الصناعات الصغيرة تعرض دراسة تقول
بالازدحام ان ٧٠٪ من المشروعات لا يملكون
راس المال للبدء في مشروعات .. الدراسة
تفتح عيوننا ايضا على عدد من العقائق
المعقدة والهامنة

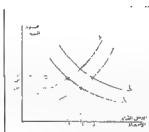


مفاهيم اقتصادية

البطالة ومصاربة التضخم

من الملاحظ أن محاولات معالجة التضخم قد تسبب انخفاضاً في الناتج وزيادة في معدل البطالة ويمكننا إعطاء توضيح ممكن لهذه العلاقة بين التضخم والبطالة داخل الإطار الكلاسيكي لمنحنيات العرض والطلب التجميعية

ذلك أن اسلم علاقة الاختيار بين التضخم والبطالة الدورية تحددتها منحنيات الأجر والسعر الناتجة عن سياسات الأجر لتقليل البطالة وسياستات السعر لقمع البطالة وإن وجود نظام خاص بمقود الأجر والسعر يقدم تناقضات في نماذج رد الفعل للأجور والأسعار فالتأخر المرحلة التوسيعية لدورة الأعمال يزداد الأجر بصورة متسارعة خلف الزيادة في السطلب التجميعي وعندما يقوم المسؤولون بتقليل عرض النقود لتقييد الزيادة في التضخم وتخفيض الطلب التجميعي فإن زيادات الأجر لا تزال تحاول اللحاق بالنقص الناتج في الدخل الحقيقي الذي حدث نتيجة التضخم في المرحلة التوسيعية . وهذه الزيادات في الأجر تعني زيادات في تكلفة الإنتاج لارتفاع والتي تواجه في نفس الوقت انخفاض في المبيعات ومن ثم انخفاضاً في الطلب التجميعي



والانخفاض في السطلب التجميعي يحرك منحنى الطلب التجميعي (ط) كما في الشكل إلى اليسار إلى (ط -) مؤدياً إلى انخفاض بسيط في دخل التوازن (د) إلى (د) وانخفاض في سعر التوازن (س) إلى (س) وإن الزيادة في تكلفة الإنتاج تزعج منحنى العرض (ع) إلى (ع) لأن المنتجين يرغبون فقط في عرض نفس الناتج عند سعر أعلى وانتقال منحنى العرض هذا إلى أعلى يخلق دخول التوازن إلى (د) ويبلغ مستوى السعر إلى أعلى ثانية وتكون النتيجة الكلية انخفاضاً حاداً في الناتج الكلي ومن ثم في العمالة والعكس لا تغير في مستوى السعر

د . صابر الجارهي



للمصدر،

الإسلام

التاريخ،

للبحوث والتدريب والمعلومات

١٩٩١ أيلول

□ وزيراً القوى العاملة والصناعة يعلنان :

توفير ١٢٨ ألف فرصة عمل جديدة

٨٠٠ مليون جنيه استثمارات القطاع العام و١,٥ مليار أرباح

شبين الكوم - من هيثم سعد الدين ومحمد عبد الحليم - أكد السيد عاصم عبدالحق وزير القوى العاملة والتدريب أنه تم توفير ١٢٨ ألف فرصة عمل جديدة في البلاد العربية معظمها في السعودية وليبيا ودول الخليج . إلى جانب تشغيل ١٦٥ ألفاً من الخريجين حتى مارس الماضي . منهم ١٢٠ ألفاً عن طريق القوى العاملة و ٣٢ ألفاً بوزارة التربية والتعليم و ١٣ ألفاً بوزارة الصحة وأعلن المهندس محمد عبدالوهاب وزير الصناعة في افتتاح مصنع غزل الصوف بشبين الكوم (من أن مشروع فنون تطوير القطاع العام سيعرض على مجلس الشعب في النصف الأول من شهر مايو القادم . وأن استثمارات هذا القطاع في الموازنة الجديدة تصل إلى ٨٠٠ مليون جنيه . وأن أرباح الشركات الناجحة في العام المال الماضي بلغت ١,٥ مليار جنيه . بينما خسرت ١٠ شركات ١٠٠ مليون جنيه

جنيه

وقال وزير القوى العاملة في الحفل الذي شهده الدكتور يحيى حسن محافظ المنوفية أنه تقرر اتخاذ الإجراءات لتعيين حملة المؤهلات العالية دفعة ٨٤ والمؤهلات المتوسطة دفعة ١٩٨٢ في أول يوليو القادم . بجانب تعيين ٥٠ ألفاً من خريجي كليات التربية ودار المعلمين والاسنان والأدب قسم اللغات والاقتصاد المنزلي والخدمة الاجتماعية ومن الأطباء والصيادلة عقب تخرجهم لعدد العجز في مختلف المحافظات

هايدبارك

الاقتصادك



يشرف عليها رجب البنا

إذا كانت بريطانيا تلحق بجديلة . هايد بارك .
حيث يستطيع كل إنسان أن يقول ما يشاء .
وتعتبر هايدبارك على الديمقراطية وحرية الكلمة فإن
من حق مصر أيضا أن تلحق بلزهرام الحرية فيها
بغير قيود . وكما قيل على ذلك نلقى أسبوعيا
وشعارنا . صراع الأفكار هو القوة المدافعة
لتقدم بلدنا .

هل لديك حل لمشكلة البطالة ؟

هل عندكم حل لمشكلة البطالة ؟

لا تقولوا أن مشكلة البطالة تفاقمت في مصر .. فنحن نعرف ونلمس ذلك في بيوتنا ..
كل بيت في مصر فيه مأساة حية لو أحد أو أكثر من أبنائها .. طويل وعريض وحاصل على
شهادة جامعية ولا يستطيع أن يحصل على عمل ليحصل منه على أي دخل يشعره أنه
أصبح رجلا

ولا تقولوا أن مشكلة التطرف سببها البطالة .. فنحن نعرف وكل قضية من قضايا
التطرف والأرهاب أبطالها متعلمون عاطلون ناقمون على المجتمع الذي لا يعطيهم فرصة
العيش الكريم والحصول على مورد رزق شريف ولذلك يرون أن هذا المجتمع مخطيء ولم
تتطور عندهم إلى أن هذا المجتمع ظالم .. ثم تتطور أكثر إلى أن تصبح .. هذا المجتمع
كافر .. ولكن يحكموا على المجتمع بالكفر لابد أن يلبسوا هم عمامة الأيمان .. الذقن
والجلباب والكتب الغربية والجماعة والأمير .. مصيبة سببها البطالة .



ولا نقولوا ان المشكلة ازدادت بسبب عودة العاملين المصريين من العراق والكويت وغيرهما فنحن نعرف ان حوالي نصف مليون عادوا وان نسبة البطالة تترادى بمعدل من ١٠ الى ١٧ / سنويا ، وان المشكلة اذا بقيت غير حل فسوف يصيب في مصر ٤ ملايين عاطل في سنة ٢٠٠٠ أى بعد اقل من عشر سنوات .
ولا نقولوا لنا كلمات عامة . زهقنا من . الانشاء . تنمية القوى البشرية .
التدريب التحويلي . الصناعات الصغيرة . تشجيع القطاع الخاص . تشجيع الهجرة تعديل نظم التعليم .. هذا كلام عام شعبنا منه وكل واحد يقوله ولكن لا أحد يقول كيف تفعل هذا وذاك . ولا متى تبدأ .

ان مجلس الشورى هو هيئة دستورية لديها احساس كامل بالمسئولية بطبيعة الحال قال في تقرير رسمي اخير منذ ايام ان نسبة البطالة بلغت ١٧,٥ / من قوة العمل . وارتفاع الى ٢٤,٥ ٪ عام ٢٠٠٠ أى سيكون هناك عاطل من بين كل اربعة مصريين !
ووجد مجلس الشورى الحل عند القطاع الصناعي فطالبه بان يقوم بدوره الحقيقي في امتصاص جزء كبير من قوة العمل . ولم يقل لنا المجلس الموفر كيف يقوم القطاع الصناعي بذلك

لاندقوا الاجراس .. لان ما نحن فيه يغني عن أية اجراس اضافية فقط قولوا لنا كيف الخلاص ؟
هذا هو السؤال

ومن لديه اجابة فليفضل الى . هاليد بارك . ولعل مايشاء . بشرط ان يكون مفيدا .. وليست هناك شروط اخرى

من قبل . وهو اقتراح جوهري لانه هو الحل الرئيسي لافساح المجال امام الشعب للعمل في الحكومة والقطاع العام وهو نظام معمول به في القوات المسلحة والشرطة بل ان كثيرا من ضباط الشرطة يحالون الى المعاش قبل سن الخامسة والخمسين وهذا الاقتراح اخذت به فرنسا وصدر به مرسوم في ٢٠ ديسمبر ١٩٨٦ والذي انشأ ما سمي بعقود التضامن وبمقتضاه يحال الموظف الى التقاعد عند بلوغه سن الخامسة والخمسين على ان يحصل في المرحلة الاولى على مقابل ٧٠ من متوسط راتبه عن الاثني عشر شهرا الاخيرة ٢٠ من راتبه متجه معاش في المرحلة الثانية ويضاف اليها مكافأة نهاية الخدمة

ولا يخفى ان يؤدي الاخذ بهذا الحل الى احداث فجوة في الوظيفة العامة بشروط القيادات الرئيسية فانه يمكن ان ينفذ ذلك على مرحلتين المرحلة الاولى بلوغ سن ٥٨ والثانية بلوغ سن ٥٥ على ان يقترن ذلك بتدريب الموظفين الجدد على شغل وظائفهم

والاستثناء من هذا الحد بالنسبة لرجال القضاء واساتذة الجامعات تعليمه والضرورات العملية والعلمية - فكل قاعدة لها استثناء - فهذه الخبرات تعانى من الاستنزاف الذى حدث - ويحدث - وبخروجها الى العمل في الجامعات العربية

٢ - تحديث الوظيفة العامة
ترزح الوظيفة العامة تحت راسب المعاش التي جعلت الجميع يتطلع اليها ويرسف في اعلالها ونتيجة لذلك يجب ان تتحرر الوظيفة العامة من القيود الاتية وهذا التحرو هو جزء لا يتجزأ من معالجة مشكلة البطالة

●● الغاء الجمع بين الوظيفة والعمل الحر
من المتناقضات ان يجمع الموظف بين الوظيفة والعمل الحر وهو امر رخص به التشريع نتيجة للحاجة الى بعض الكفاءات في مجال العمل الحر . غير انه بعد ان تعثرت البطالة بهذه الصورة ويغد ان توافرت الكفاءات فقد انتقلت الحكمة من مع وهذا الفصل بين الوظيفة والعمل الحر فيه عودة الى الاوضاع الطبيعية
فنتهى ان نرفع كل الى عمله ولذلك اقترح من الناحية القانونية اصدار تشريع



المصدر: المصباح الاقتصادي

للبحوث والتدريب والمعلومات

١٣ مايو ١٩٩١

التاريخ:

بالغاء حالات الجمع بين الوظيفة والعمل الحر ويتعين ان الكفاءات من الموظفين تؤثر العمل الحر على الوظيفة وجدير بالذكر انه لم يكن مسموحا - في ظل الدستور الملحق - لعضو مجلس النواب او الشيوخ ان يجمع بين عضوية المجلس والوظيفة العامة حرصا على تحقيق الرقابة الكاملة للسلطة التشريعية على السلطة التنفيذية

● منع الجمع بين الوظيفة والتدرب لعمل آخر
لدى هذا النظام الى تدب الموظف لعمل آخر بجانب الوظيفة الرئيسية والغاء ذلك بفتح المجال لتشغل هذه الوظائف بطريق التعيين وليس بطريق التدرب

● عدم جواز مد خدمة الموظف بعد الإحالة الى المعاش
بأنى هذا الحل منسقا مع الاقتراح بتخفيض سن المعاش فليس مقبولا مد خدمة الموظف بعد إحالته للتقاعد والحديث عن دعوى الكفاءات مرفوض ومجمل الكفاءات - بمعناها الحقيقي - يتمثل في مجال العمل الحر وليس في الوظيفة

● تقسيم الوظيفة وتقسيم العمل
بعد تقسيم الوظائف والعمل حالا جديدا لمعالجه مشكلة البطالة ويتقضى ذلك تحديد ساعات العمل وحددت بعض التشريعات الغربية ساعات العمل في الاسبوع ويؤدى ذلك الى خلق فرص عمل جديدة - كما يجب تقسيم العمل وذلك بأن تعمل الحكومة والقطاع العام والمصانع الى فترتين فترة صباحية وأخرى بعد الظهر مع الالتزام بساعات العمل ويؤدى ذلك الى زيادة الإنتاج بدل ومضاعفاته - ويسمح بتشغيل طائفة أخرى من الشباب على سبيل المثال البنوك في تركيا تعمل فترتين والشركات في العالم يمتد العمل فيها الى ما بعد الظهر - كما يمكن هذا النظام لاصحاب المصالح من قضاء هذه المصالح كي يرغب في صرف شيك او اجراء توكيل في التهرب العقارى او التزبد على مصلحة حكومية - وما اكثر ذلك - فمن لا يسعهم الوقت صامحا - كما يخفف من عبء المواصلا في النهار

٢ - تطوير دور البنوك في التنمية الاقتصادية
لا يخفى ان تقوم البنوك بدور الائتمان ذلك انه يمكنها ان تسهم في حل مشكلة البطالة عن طريق تطوير دورها في التنمية مما يسمح بخلق وظائف جديدة باستغلال الودائع الموجودة لديها في انشاء شركات جديدة تشارك فيها باكثر من نصف رأس المال ومن فعل ذلك - تكوين شركات زراعية تسفوع جانبيا كبيرا من العمالة وتقوم بالدور الذي تؤديه بعض الصناديق العربية والبنك الاهل تراكت لديها الودائع التي تبلغ المليارات من شهادات الاستثمار واحياى هذه الاموال دون توظيفها في مشروعات اقتصادية متمرة لا يتفق وقاعدة دوران رأس المال

١ - صندوق اعانة البطالة

وهذا الاقتراح مستمد من دور المجتمع في التكامل والتضامن لمواجهة خطر البطالة وذلك بوضع نظام لمساعدة العاطلين وقد ادخلت بريطانيا نظام المساعدة العامة في سنة ١٩٠٩ - كما استحدثت نظام تأمين البطالة والذي عدل في سنة ١٩٦٧ وحصلت هذا النظام عاما في جميع المؤسسات ومنها القطاع الخاص مما يعد تطويرا لدور الدولة في تحقيق الأمن الاجتماعى
ومعد هذه الاقتراحات قد لا يرحب بها البعض لانهم يرون فيها تلويثا لمصلحة مادية تعود عليهم - ولكن استهدفنا منها مصلحة عامة في وقت ارجو ان تصل فيه الكلمة الصادقة الى اسماع المسؤولين - والله من وراء القصد

البداية من الجامعة

استاذ التنمية الريفيه والاجتماع الرافعي المساعد بسلطة الزراعة جامعة عين شمس - الدكتور ابراهيم ابراهيم ربحان لديه مقترحات عملية تبدأ - طبعا - من اعاده النظر في نظام التعليم الحالي ، الى ايجاد موارد ذاتية للجامعات الى انشاء مزارع لتكايث الزراعة لتدريب الطلبة على الزراعة (تصوروا ان كليات الزراعة لتدريب الطلبة الآن على الزراعة كما يتفنى وليس لديها مزارع كافية ! !

التعليم والبحث في خدمة المجتمع وهي الوظائف المحورية الثلاث للجامعة ترتبط ارتباطا عضويا بقضية البطالة وكل خلل في أي من الوظائف الثلاث ينعكس بصورة أو بآخر على التوظيف الأمثل للموارد البشرية المتاحة ... فالتعليم الجيد هو محصلة لتضافر جهود أعضاء أكفاء من هيئة التدريس وطلاب مجتهدين لديهم الرغبة الصادقة لتلقى العلم وليس مجرد الحصول على مؤهل جامعي ... وامكانيات مادية مناسبة تتمثل في المعامل والمكتبات وقاعات الدرس ... الخ

وبطبيعة الحال فإن أي حال في مكونات العملية التعليمية الثلاث (أساذ وطالب وامكانيات مادية) تكون محصلتها تخريج نوعيات غير جيدة من الطلاب ليس بإمكانهم المنافسة في سوق العمل الداخلي أو الخارجي ، وحتى فيما لو قدر لهمؤلاء الالتحاق بأي من الأعمال التي تتطلب مهارات متميزة سيكونون معوقين للعملية الانتاجية ... ومن ثم فإن النوعية الرديئة من التعليم تفتح الباب على مصراعيه لمزيد من البطالة

أما البحث وهو الوظيفة الثانية للجامعة ، فإنه يعد المدخل الرئيسي والطريق الأوسع لنهضة قدراتنا ومواردنا الذاتية وفتح آفاق جديدة للعمل والانتاج ... ومن ثم فإن خلف البحث العلمي وعنى ببساطة اعتماد خطط التنمية المحلية على التكنولوجيا المستوردة والتي تسمح الدول المتقدمة بتصديرها الى الدول النامية ... تتكون النتيجة انفاق الملايين من العملات الصعبة في الحصول عليها ، فضلا عن حرمان المجتمع من ابتكار تكنولوجيا وخبرة تتناسب وظروف البيئة المحلية ، بمعاقبة خلق فرص عمل جديدة ، وهذا ياترد بطبيعة الحال الى مزيد من البطالة

أما خدمة المجتمع وهي الوظيفة الثالثة للجامعة فهى لاتتفصل عن الوظائفين السابقتين على اعتبار انها الحارس الامين للتنمية الاقتصادية والاجتماعية ، فهي بمثابة الاب الذي يتحسس مشاكل ابناءه بكافة الأساليب والوسائل ثم يعمل على حلها وعلاجها من خلال عرضه لروشته علاج مفعولها مؤكد لاحتمل التجربة أو التاويل

من خلال هذا العرض الموجز لوظائف الجامعة ، يمكن أن تلقى الصورة على حبال جامعاتنا ، مما لا شك فيه أن هناك خللا قد انتاب جامعاتنا في الآونة الأخيرة ، انعكس ذلك في قدرتها على أداء وظائفها المنوطة بها سواء كان تعليميا أم بحثيا أم دورها في خدمة المجتمع

ولسنا هنا في مجال البحث عن الأسباب المسؤولة عن حدوث هذا الخلل وانعكاساته الخطيرة على تنفيذ خطط التنمية الاقتصادية والاجتماعية بالبلاد ولكن من المؤكد ان من



للبحرث و التريب و المعلومات

التاريخ

١٣ مايو ١٩٩١

المصدر: الزمام الاقتصادي

د . ابراهيم ابراهيم ربحان

استاذ مساعد بوزارة عي شمس

مين اسبابه نقص الموارد المالية للجامعات المصرية .
وليس هناك من يستطيع أن يلوم الدولة عن مسئوليتها في ضرورة سد النقص في الموارد المالية للجامعات نظرا للمسئوليات الكبيرة الملقاة على عاتقها . وإسما في اعتقادي أن جانباً من هذه المسئولية يقع على عاتق الجامعات نفسها والبيروقراطية التي تعيش في كنفها .
والنظرة إلى الجامعات على أنها مؤسسات تقدم الخدمات التعليمية والبحثية وحل مشاكل المجتمع دون ما يابل يذكر من المتلقين والمستفيدين من خدماتها أصبحت نظرة عقيمة لا يحوز الاستمرار فيها أو اليبستة بها نظراً للأضرار الكبيرة التي تنعكس على وظائف الجامعة ذاتها الأمر الذي أصبحت معه كالأرجل المريضة الذي يحتاج إلى علاج فعال لينهض ويمارس مسئولياته التي لا يستطيع أن يعيش دولها .

ونظراً للصعوبة تحسين الموارد المالية للجامعات في ظل الظروف الراهنة سواء بمزيد من الاعتمادات من قبل الدولة أو بتحصيل رسوم مناسبة من المستفيدين من خدماتها لذا اقترح أن تقوم الجامعات بالعمل بكافة السبل على تنمية مواردها المالية ذاتياً وبطرق غير تقليدية حتى تتمكن من الصمود أمام التحديات التي تواجهها . وقد يتساءل سائل كيف يمكن تنمية الموارد المالية للجامعات في ظل الظروف الراهنة ؟

أقول على الفور أن هناك العديد من الإجراءات التي يمكن إتخاذها والتي تتدرج في محملها تحت مظلة جديدة وهو ضرورة النظر إلى الجامعات ليس كمؤسسات خدمية فقط ولكن أيضاً كمؤسسات إنتاجية ذات طبيعة خاصة .
وفيما يلي عرض لبعض أهم تلك الإجراءات .

أولاً - إطلاق حرية إعاره أعضاء هيئة التدريس للعمل في الخارج دون قيد أو شرط . وإذا ما تجاوزت مدة إعاره العضو لأكثر من عشر سنوات خلال مدة خدمته بالجامعة ينص القانون وجب عليه أن يسد نسبة من دخله السنوي ولكن من ٣ - ٥ ٪ عن كل سنة يقضيها في الخارج بعد هذه المدة . على أن تخصص هذه النسبة للمساهمة في تطوير أعمال القسم الذي ينتمي إليه .

ثانياً - تحصيل رسوم من الطلاب الراسبين على أن تعادل تكلفة تعليمهم خلال المسنة التي رسبوها فيها . على أن يسقط تحصيل هذه الرسوم بمجرد نجاح هؤلاء الطلاب . ومما لاشك فيه أن هذه الرسوم يمكن أن تساهم في تنمية مرافق السكنية والنهوض بالاعلمية التعليمية والبحثية .

ثالثاً - هناك العديد من الكليات خاصة العنلية منها كالكرب والهندسة والزراعة على سبيل المثال لديها من الامكانيات التي لو أحسن استخدائها وتوجيهها لإنتاج سلع



للبحوث والتدريب والمعلومات

للمصدر: **الزراعة والتنمية**

التاريخ: **١٣ مايو ١٩٩١**

وخدمات ممتدة . استخدام الموارد المالية التي تحصل عليها من بيع هذه السلع وذلك الخدمات في تطوير خدماتها الأساسية الموطنة بها . لأنك التعلب على جانب كبير من المسائل التمويلية التي يحاكيها الجامعات . . . والسرعة الوحيد هو أن توجه حصيلة هذه التبعيات لنفس الطريقة لاستخدامها في تطوير مرافقها ومعاملها ومزارعها . التي ولاتوجه لأي جهة أخرى . خاصة إذا ما علمنا أن الكليات العلمية هي أكثر الكليات استنصارا لميزانيات الجامعات إذا ما قورنت بالكليات التطبيقية

و في هذا المقام يمكن أن نسوّر أحد الأمثلة التي توضح مايقصده سكرتيرة تدمير تلك الموارد المالية ذاتها . فالكليات الزراعية على سبيل المثال تمتلك مزارع تستخدمها في التجارب الخاصة بمنتجات أصناف جديدة من المحاصيل التطبيقية والمستدامة وتربية الحيوانات والدواجن . فلو أمكن استخدام جانب من هذه المساحات بغيره الإشباع التجاري وتسويق المنتج بالأسعار السائدة في السوق لكأن في ذلك فائدة كبيرة لأننا نكون بذلك قد ساهمنا في سد النقص في امکانيات العالية للكلية فصلا عن ذلك يمكن اعتبار هذه المزارع حقولا إرسادية نموذجية يمكن استخدامها أيضا في أغراض التدريب فصلا عن إرساد المزارعين في المناطق المحاذرة ومن ثم تصبح مزارع رئيسية من منارات خدمة المجتمع بالاصناف الـ ذلك تمتلك كليات الزراعة معمل ووحدة متميزة في التصنيع العدائي ومنصات الألبان . فلو أمكن تطوير هذه المعامل أو حتى شراء وحدات إنتاجية صغيرة للتصنيع العدائي واستخدامها في إنتاج بعض السلع وتسويقها تجاريا يمكن استخدام العائد في تطوير الموارد العالية للكلية . وهذا ميزة أخرى وهي امكانية الاعتماد على الطلاب أنفسهم في إنتاج هذه السلع وفي ذلك تدريب عمل لهم . يمكن عن طريقه اكتساب خبره عملية في مجال محسبهم تساعد في الحصول على فرص عمل أفضل عند تخرجهم

وفي النهاية بدور في جابري افتراج أوجهه للاستاد الدكتور يوسف وإلى سائب رئيس الوراء . ووزير الزراعة . استصلاح الأراضي . والاستاذة الافاضل رؤساء الجامعات وهو لماذا لانقوم وزارة الزراعة بتخصيص مساحات مناسبة من أراضي الاستصلاح لكل جامعة من الجامعات على أن تقوم كليات الزراعة التابعة لهذه الجامعات باستصلاحها واستزادها نمويا ذاتي من اعصابها . واعتبار هذه المزارع مشاريع استثمارية يورع العائد فيما بعد على المساهمين فيها مع حجم جزء من هذا العائد سنويا للكلية أو الكليات التي ساهمت في استصلاحها . إذ ارتتها واستخدامها في تطوير مرافقها وتحسين امكانياتها . ومن مزايا هذا الاقتراح هو امكانية تدمير فرص عمل للطلاب في هذه المزارع . وتخفيف العبء عن كاهل الدولة فيما يتعلق بتدمير جانب من الموارد المالية لتطوير الجامعات . فمضلا عريذلك المساهمة في حل مشكلة الأمن العدائي . وإذا ما وجد هذا الاقتراح استجابة مبدئية . يمكنني المساهمة مع الزملاء في وضع تصور كامل حول هذا الموضوع

الحلول العملية والقانونية للمشكلة

• الذين يعرفون الدكتور مصطفي كامل رئيس محكمة النقض السابق ورئيس محكمة التمييز في الامارات الآن يعرفون انه يتمتع بعقلية مطقة وقادرة على التنازل مباشرة الى قلب المشكلة التي يعالجها بعيدا عن العيارات الانسانية ، وهو هنا يقدم مجموعة حلول عملية بعضها يمكن تحقيقه باصدار قوانين جديدة او تعديل قوانين قائمة وبعضها يحتاج الى اعادة نظر في بعض الانظمة الاساسية للعمل في مصر .. وهي افكار محددة تحتاج الى دراسة جادة .

لحل مشكلة البطالة من الصعوبة بمكان فقد تراكمت حصيلتها عبر السنوات الماضية وازدادت المشكلة بعودة العمالة بقيام حرب الخليج . ولقد حدد الرئيس مبارك في خطابه في بدء الدورة البرلمانية الحالية ملامح هذه المشكلة وابعادها ودعا

الى - مواجهة مشكلة انتشار البطالة خاصة بين الفئات التي اتفق عليها الكثير في مجال التعليم والتدريب ويكفي التعرف على حجم هذه المشكلة ان نذكر ان علينا ان نوفر فرصا جديدة للعمل لعدد يتراوح بين ٥٠ الف الى نصف مليون مواطن سنويا وهذا التصريح هو بمثابة دق ناقوس الخطر لمواجهة مشكلة البطالة وهو ما يفرض حولا عملية يجب المصادرة بها وهذه هي الملامح الرئيسية لها .

١ - تخفيض سن المعاش الى ٥٥ عاما في الحكومة والقطاع العام باستثناء رجال القضاء وإستاذة الجامعات هذا الاقتراح ليس نيت اليوم فقد نادت به بعض الآراء

٢ . مصطفى كامل كبيرة

رئيس محكمة النقض السابق

• ول اعتقادي انه اذا ما استمر تزايد الفجوة بين السكان والموارد ومع التضائل المستمر لفرص الهجرة الدائمة والمؤقتة فلننا سنجد انفسنا خلال عقد واحد او عشرين على الاكثر ازاء واحد من بدولين لاتزال لهما - اما ان نتحول الى امه ذليله يرتفعن مصريها وقرانها بقرار الذين يقدمون لها الفقة العيش واما ان نتحول الى امه متوحشة تغترس جبر انها فان لم تستطع الغترس ابتلاها بعضهم بعضا وهذا هو الاحتمال الأرجح الذي بدأت اول يشتره نزل علينا فعلا في الونة الاخيرة

فلا اكن لنا ان نتجنب هذا المصير المزعج الذي هو ات لامحالة اذا ما ظلت الزمام ولئن كانت معدلات التنمية لاتزال الى الآن ضئيلة بالقياس الى النمو السكاني واذا كانت الوسائل التي لجأت اليها الدولة لحث المواطنين على ضبط النسل لاتزال الى الآن محدودة الاثر .. فلماذا لاتجرب وسيلة اخرى اكثر قوة وان كانت على المدى الطويل اشد رجحما ؟!



للبحوث و التدريب و المعلومات

للمصدر: الزملاء الأرقصاوي

التاريخ: ١٣ مايو ١٩٩١

هناذا اقترح اقتراحا اعلم انه سوف يؤثر ضيق البعض وسخرية البعض الآخر لكنه على أية حال حل من الحلول التي تقلل المظالم حتى وان سدت اذنيها ايواب التطبيق العملي انني لا اصدر حق الأسرة المصرية في الانجاب الى أي عدد تلتساء شريطة ان تساهم في اعباء استضافة هذا العدد الجديد على ملقة الوطن !! وبعبارة

اخرى فانني ادعو الى من تشريع جديد يلزم كل أسرة ترغب في المزيد من الانجاب بان تساهم بعد حد معين (طفلين مثلا او ثلاثة) مساهمة سنوية اجبارية عن كل طفل جديد . على ان تكون هذه المساهمة ذات نسبة تصاعدية مع زيادة عدد الاطفال سوف يقال في معرض الرد على هذا الاقتراح انه مصادرة لحق الفقراء في الانجاب وسماح للأغنياء وحدهم الذين يقرون على المساهمة وهذه الحجة تغفل حقيقة عامة وهى ان الأغنياء يميلون تلقائيا إلى الاقلال من النسل وهو ما يؤكد الاحصائيات التي تشير إلى انخفاض معدلات الانجاب تلقائيا مع تزايد الدخل (اذا استثنينا الشرائح المحددة الغنى التي تغفل لفترة معينة تتعامل مع الثراء بمفاهيم الفقر)

كذلك فقد يقال في معرض الرد عليه انه سوف يؤثر ردودا غاضبة من قبل الاجتهادات السلبية المتطرفة وهذه الحجة تنسى ان هذه الاجتهادات المتطرفة ذاتها هي في جانب منها حصصا ملبى للمعاملة والفقر والجهل . وسوف تستمر موجات التطرف بل وسوف تستزايد مع استمرار المعاناة في البيت المصري واخيرا فقد يقال ان الوجدان المصري العام غير مهيا لتقبل مثل هذا النوع من الحلول . وهو قول صحيح للأسف . لكن المطلوب الآن وبشكل عاجل ان نجبر على قبول ما فكره .. حتى لانفاجا في المستقبل القريب بما هو اشد كرها



للبحوث و التدريب و المعلومات

المصدر :

الجريدة الرسمية

التاريخ :

١٩٩١ مايو ١٩

والى: قروض بدون فوائد لشباب الخريجين

المنيا : باهى الروي

أعلن الدكتور يوسف والى نائب رئيس الوزراء ووزير الزراعة أنه تجري دراسة توفير قروض ميسرة لشباب الخريجين ، بدون فوائد ، لتمكينهم من تنفيذ مشروعات التصنيع الغذائي بالأرض الجديدة

وأعلن أنه سيتم هذا العام توزيع ٧٥ ألف فدان من الأرض المستصلحة على ١٥ ألف خريج بمشروع مبارك

للشباب الخريجون ، ويمنحون ١٠٠ ألف جنيه كقرض و١٠٠ ألف جنيه كقرض للمشاريع المستقلة

١٠ ملايين جنيه ، وسيتم تنفيذها بالقرع فى أكتوبر القادم

جاء ذلك فى لقائه مع الخريجين بقرية الجهاد غرب مماتوط وحضره المحافظ عبد الحميد بدوي

٥١ ألف فدان ليبيع للمواطنين بسعر ٧٠٠ جنيه



تقريبا من الناس ومعهم المياح .. شهر .. فإن المحافظ خصص في وبالتالي لم تسبب عمليات الحفر ، نفس الوقت ٤٠ في المائة من والرم .. إزعاجاً لأحد .
وكان المحافظ قد رأى قبل إنطلاق حرب الخليج .. عدم الاعتماد على منفذ واحد لتشغيل الشباب .. لهذا والمشاركة في أعمال إنتاجية قرر إنشاء مجمع صناعي على مفيدة .

مساحة ١٨ فدانا .. يضم عديداً من الصناعات التي يسهم في رأسمالها الخريجون .. حسب قدرات كل منهم المالية .. بمعنى أن الشباب الذي لا يملك سوى خمسين جنيهاً فقط .. يستطيع الاشتراك في المشروع على أمل أن تزدهر .
« الحصص » التي يساهم بها في المستقبل .

يقولون إن أبناء أسوان لا يفضلون الغرف المظلمة .. لأنهم تعودوا منذ قديم الأزل على الخروج إلى النهر ، والمعابد ، والشارع .. « ينتظرون رزقهم » .. لهذا أبوا ، وتحسوا الفكرة محافظهم قدرى عثمان .
لكن السؤال : هل يمكن أن يترسم خطاهم الشباب في المحافظات الأخرى .. وعلى رأسها العاصمة بالذات ؟؟
الاجابة سهلة .. وبسيطة : من يصر على التنكيت بمقعد الحكومة .. فليدفع نصف عمره .. إنتظاراً له .. وفي النهاية سيكون الخاسر الوحيد .

سيد محمد

قبل أغسطس من العام الماضي .. كانت نسبة البطالة بين الشباب في كل من مدينتي الأقصر ، وأسوان ضئيلة للغاية .. فالجميع يعملون في مهنة متنوعة لها صلة بتلك الصناعة المتميزة .. السياحة .
وكانت محلات بيع الخبز الأثرية تحظى بخلا مرتفعة لأصحابها .. سواء في الشتاء ، أو الصيف ..
إذ إن حركة السياحة العالمية لم تتوقف يوماً إلى هاتين المدينتين إلا بعد الغزو العراقي للكويت .

ولقد تسببت الأزمة - للأسف - في زيادة نسبة البطالة وفي إغلاق جميع محلات بيع الخبز .. حتى الحياة فوق مياه نهر النيل .. أصبحت غير الحياة في الماضي .. حينما كانت البواخر ، والقوارب الشراعية ، والبهارية تعبره في زهو ، وفخار .

لنواء قدرى عثمان محافظ أسوان استثمر الخطر منذ بدايته .. فقام بتجنيد كل طاقات المحافظة لأصلاح شبكات التمر الملقى الأساسية .. من تلفونات ، وكهرباء ، ومياه ، وصرف صحي .. في وقت خلت فيه المدينة

وإذا كانت المحافظة قد وضعت شروطاً عامة للخريجين في الاشتراك في تلك المشروعات .. أممها دفع ٢٥ في المائة من الثمن مقدماً ، وتسيط الباقي على عشرة



سياسة بيع المشروعات الصغيرة إلى الأفراد .. مع وقف التنفيذ

بقلم : جمال بدوي

في الاحتفال بعيد الإعلاميين الذي أقيم منذ أيام، أجاب السيد رئيس الجمهورية عن سؤال حول أزمة البطالة التي استحكمت بين الشباب، وخبرجي الجامعات بالذات، وكان مما قاله الرئيس إن عملية التكوين الجزائي في الحكومة والقطاع العام قد انتهت بعد أن بلغ التضخم الوظيفي حداً مزعجاً، وقال إن الدولة سوف تعتمد في حل أزمة البطالة على القطاع الخاص وسوف تساعد الشباب على إقامة المشروعات الصغيرة التي تستوعب أكبر عدد من العاملين، وستقدم لهم القروض والتسهيلات حتى يفلحوا على الأقدام ولا يكونوا عبئاً على الدولة. وقال الرئيس إن الدولة تسعى عملياً إلى التخصّص من المشروعات الصغيرة المملوكة للمحافظات، وبيعها للأفراد. وكنت أرفع صوتي موضحاً للرئيس حجم المعوقات التي تضعها أجهزة المحافظات أمام المشتريين حتى لا يبيعوا بئساً مشروعاتهم، لولا أن الرئيس كلفني مؤونة التوضيح عندما استنرد سياسته فقال إنه يشرك الصعوبات التي تواجه عملية بيع المشروعات من جانب الإدارة المحلية حتى يفلح رجلاها محتفظين بالامتيازات والمناقص التي كانت تدرها عليهم هذه المشروعات.

وأماي الآن نموذج صارخ لهذه المعوقات التي تقصد عملية نقل ملكية المشروعات الصغيرة إلى الأفراد، ففي محافظة الغربية أعلنت الوحدة المحلية لمركز بسيون عن بيع مرفق النقل الداخلي الذي يتكون من عدد من الأتوبيسات (١٩ راكياً) تحمل ترخيص (أتوبيس عام) وفي غضون ذلك تجمع عدد من الشباب وكونوا فيما بينهم (جمعية تعاونية للخدمات الاجتماعية لنقل الركاب بسيون) وسجلوها في وزارة الشؤون الاجتماعية. وتم اشهارها في الوقائع المصرية بتاريخ ١٩٩١/٤/٦ وتقدمت الجمعية إلى مزاد بيع السيارات، ووسّدت عليها الأتوبيسات ودفع الشباب ثمنها، وعندما ذهبوا إلى إدارة مرور الغربية رفضت منحهم ترخيص أتوبيس (عام) وعرضت عليهم ترخيص أتوبيس (خاص) .. معنى مثل سيارات السرفيس التي تحمل أركاب بالفلز، وقالت إدارة المرور إن هذه تعليمات المحافظة (!).

ومعني ذلك أن المحافظة تكبل بكلمة .. فهي تمنح الأتوبيسات ترخيصاً عاماً إذا كان المرفق مملوكاً للإدارة المحلية. ثم تحجب هذا الحق إذا انتقلت ملكية المرفق إلى الأفراد. ومؤدى ذلك أن تصبح هذه الأتوبيسات عديمة الجدوى، ولا تؤدي الغرض من شرائها وهو استقرار المرفق في أداء خدماته للجمهور في بلد محروم من السكك الحديدية، ولا يربطه بالعالم سوى الأتوبيسات العامة، أو السيارات التاكسي التي ترتفع أجورها بشكل جنوني ومما يزيد من غرابة القضية أن في مدينة طنطا جمعية تعاونية لنقل الركاب تتمتع بهذا الحق الذي تحرم منه جمعية بسيون.

● فلماذا هذه التفرقة ؟



للمصدر:

الوفد

للبحوث و التدريب و المعلومات

التاريخ:

١٩٩١

● وهل هذا هو التلخيص الذي تقدمه الدولة للأفراد حتى يتعلموا المبادرة والإقدام على ملكية المشروعات وإدارتها وامتصاص البطالة المستحكمة بين الشباب (١١) وهل من الضروري أن يلجأ الأفراد إلى رئيس الجمهورية لإزالة المعوقات التي تضعها المحافظات لعرقلة عمليات البيع ؟
وإن كنت على ثقة بأن المستشار فكري عبد الحميد محافظ الغربية - وهو رجل قضاء - لن يدخر وسعا في القرار العدل والمساواة بين الجميع



للمجوث و التدريب و المعلومات

المصدر :

الخدمات

التاريخ : ١٠ سبتمبر ١٩٩٤

اللجنة الوزارية للخدمات توافق في اجتماعها أمس على : تعيين دفعة ٨٤ وابعادها من حملة المؤهلات وبعض فريجي دفعة ٩٠ استئنافا انشاء الهيئة القومية للاستشعار واعتبار المجلس الأعلى للشئون الإسلامية هيئة عامة

كتب - شريف جاب الله :

وافقت اللجنة الوزارية للخدمات في اجتماعها أمس برئاسة الدكتور لعل علمان وريسة التأمينات والشئون على مذكرة القوى العاملة بتعيين دفعة ٨٤ وإبعادها وبعض فريجي دفعة ٩٠ استئنافا من حملة المؤهلات العليا للعمل بالمقرنات الأخرية والإسكان والإراق ووزارة الثقافة والتعدل وهيئة الاستعلامات والإذاعة والتلفزيون وجهاز تنمية القرية وجامعة قناة السويس والهيئة الفلسطينية والجهات المعونة لها . كما وافقت اللجنة على مشروع قرار جمهوري باعتبار المجلس الأعلى للشئون الإسلامية هيئة عامة وإنشاء الهيئة القومية للاستشعار عن بعد

الهيئات الاتية في مختلف أنحاء العالم والعمالة في رعاية شئون الأقليات الإسلامية والعلمية بتفسير القرار الكريم والسيرة والسنة النبوية وبشر التراث الإسلامي وتقدم لفتح الدراسات بإنشاء العالم الإسلامي وتبادل البعثات والتبادل علمي ان يضم المجلس الأعلى المختار العام وحسب الأمانة والشؤون الفنية المتخصصة

والل الذير أن الهيئة قد وافقت على مشروع قرار جمهوري بإنشاء الهيئة القومية للاستشعار عن بعد وتعليم القضاء وتكون كافة إقراة البحث العلمي وتوفى الى استخدام الصور الأتكنية التي تصل عليها الأمان الصناعية والأجهزة الحديثة خدمة مختلف شرائح التنمية الاقتصادية والإنتاجية . وإجراء مسح شامل للموارد الطبيعية في مصر في جميع المواقع الخاصة المناطق الصحراوية .

وأضاف صطوت الشريف أن اللجنة ناقشت تقرير وزارة الصحة الخاص بمشاهدة أنشطة تنظيم الأسرة في المحافظات خلال الفترة من أول يناير ١٩٩١ إلى ٥ يونيو الحالي وأن التقرير أشار إلى ارتفاع معدلات انجاز برامج تنظيم الأسرة بمحافظات سوهاج والدقهية والإسماعيلية والإسكندرية كما خلقت ٤ محافظات في أسبوط والمنيا والغربية وكفر الشيخ ٨٠٪ من المستهدف و٧٥٪ من محافظات الشرقية والغربية والبحيرة و٧٠٪ من محافظات الدقهية والمنيا الجديد و٧٠٪ من سوهاج والجيزة وطروح أقل من ٧٠٪

وأختتم وزير الإعلام تصريحاته بأن اللجنة الوزارية للخدمات قد وافقت على مشروع قرار جمهوري بتعديل بعض أحكام اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الأزهر وبعض التعديل على أن العراصة لنيل درجة الدكتوروس في الطب والجراحة ٦ سنوات وفقا لأحكام القرار الداخلي لكليات الطب ويحدد هذا التعديل ال إيهات التأخير بين منحوس اللائحة التنفيذية لقانون إعادة تنظيم الأزهر مع منحوس اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات

للعمل بوزارة الثقافة وتعيين حملة دبلوم تجارة ودبلوم إعداد فنيين تجاريين شعبة قانون دفعات ٨٨ حتى ٩٠ للعمل بوزارة العدل والهيئات القضائية والجهات المعاونة لها و ٤٢ من فريجي أدب وأعلام من دفعة ٨٤ تخصصات صحافة وإذاعة وتلفزيون وعلاقات عامة وإفاعة عربية للعمل بهيئة الاستعلامات وجهاز تنمية القرية المصرية وجامعات قناة السويس والمنوفية وطوان وتعيين ٣٠ من حملة المؤهلات المتخصصة الصناعية دفعة ٨٤ للعمل بالهيئات المركزية لتنمية العامة والإحصاء و ٢٠٠ من حملة ليسانس أدب قسم اجتماع وكليات فريجي خدمة إنتاجية ودفعة ٨٤ و ٨٥ للعمل بالدرج الجامعية بجامعة الأزهر و ٨٠ من حملة ليسانس أدب إجتياح وكليات فريجي خدمة إنتاجية دفعة ٨٤ وإبعادها للعمل

بالهيئة الجامعية بأمر جامعة الأزهر ماسبوط وأضاف الوزير أنه تم الموافقة على تعيين ٥٠ من دفعة ٨٢ و ٨٤ من حملة المؤهلات العليا والمتوسطة كليات تجارة وهندسة ووزارة ودبلوم تجارة للعمل بوزارة الداخلية وتعيين ١٦ أخصائيا إنتاجية من أبناء محافظات السويس من المعاصرين على مكاتيروس خدمة إنتاجية أو أدب قسم إنتاج استئنافا من دفعة ٨٤ للعمل بجامعة قناة السويس و ٢٠ من حملة مكاتيروس علوم قسم طبعة دفعة ٨٤ وإبعادها للعمل بوزارة الصحة و ٣٧٥ مؤهلات عليا من كليات الأدب والخدمة الاجتماعية والدراسات الإنسانية دفعة ٨٤ وإبعادها للعمل بمديرية الشئون الاجتماعية بمحافظات السويس و ١٠٢ من حملة مكاتيروس هندسة وتجارة ودبلوم صناعة وتجارة وفني تجاري ودفعة ٨٢ و ٨٤ وأخصاف الوزير أن اللجنة وافقت على مشروع قرار جمهوري باعتبار المجلس الأعلى للشئون الإسلامية هيئة عامة ويهدف ذلك إلى أن يقوم المجلس الأعلى بتنمية الوعي الديني وأحياء التراث الإسلامي وتحقيق التأليف مع



١٩ يوليو قبول طلبات الترشح للتعيين استثنائيا

تعيين الجامعيين دفعتي ٨٤ و ٨٥ والمتوسطة ٨٨ وما بعدها

تبدأ وزارة القوى العاملة والتدريب من ١٩ يونيو الحالي ولدة عشرة أيام قبول حملة المؤهلات العليا للتعيين استثنائيا من دفعتي ١٩٨٤ و ١٩٨٥ وذلك في بعض التخصصات ووافقت اللجنة الوزارية للخدمات على تعيين دفعة استثنائية من الجامعيين دفعة ٨٤ بصفة أصلية ودفعة ٨٥ بصفة احتياطية . وبعض حملة المؤهلات المتوسطة دفعت ٨٨ وما بعدها .

كما وافقت اللجنة على تعيين بعض حملة ليسانس الحقوق دفعة ٨٤ للعمل بمديرية الإسكان والمرافق بمحافظه القاهرة وبعض الجهات الأخرى وتقدم الطلبات إلى مديريات القوى العاملة والتدريب بمحافظات القاهرة وبمياط والجيزة والمنوفية والبحيرة كما وافقت اللجنة على تعيين حملة بكالوريوس الفنون الجميلة تخصص نحت بدءا من دفعة ١٩٨٤ وما بعدها للعمل بوزارة الثقافة في محافظتي القاهرة والجيزة وتقدم الطلبات إلى مديريات القوى العاملة بها في المحافظتين . ووافقت اللجنة على تعيين حملة بكالوريوس العلوم تخصص طهيعة بدءا من دفعة ١٩٨٤ وما بعدها للعمل بوزارة الصحة بمحافظات القاهرة والجيزة والإسكندرية وإسمرط والأسماعيلية والغربية وتقدم الطلبات إلى مديريات القوى العاملة بهذه المحافظات كما وافقت على تعيين حملة دبلوم التجارة شعبة قانون وحملة دبلوم أعداد فنيين تجاريين شعبة فنيين دفعت ٨٨ و ٨٩ و ٩٠ للعمل بوزارة العدل وتقدم الطلبات إلى مديريات القوى العاملة بمختلف المحافظات .

وتقبل طلبات التعيين من حملة ليسانس أداب / اجتماع وبكالوريوس خدمة اجتماعية دفعة ١٩٨٤ بصفة أساسية ودفعة ١٩٨٥ بصفة احتياطية ويقتصر قبول الطلبات على مديريات القوى العاملة بمحافظات القاهرة وإسمرط والسويس وذلك للعمل بوظيفة شرف ومشرفة العامة بالمدن الجامعية التابعة لجامعة الأزهر بمدينة نصر بالقاهرة وإبروينا بإسمرط وبجامعة قناة السويس وبالسويس وحملة ليسانس أداب تخصص علم نفس اجتماع وبكالوريوس خدمة اجتماعية وليسانس دراسات إنسانية كلية بنات الأزهر قسم اجتماع وعلم نفس دفعة ١٩٨٤ للعمل بمديرية للشئون الاجتماعية بمحافظه السويس .

سيتم الترشح وفقا للاحتياجات والتخصصات العديدة ، وطبقا لاسبقية التفرج ، والنور ، والتقدير ويقدم الخريج طلبه شخصيا باليد على ه النموذج رقم ١٥٣ في ج ٤ المتوافر بمكاتب البريد إلى مديرية القوى العاملة الواقع في دائرتها محل إقامة .

أما الذين وافقت اللجنة الوزارية للخدمات على تعيينهم فهم حملة بكالوريوس اعلام ، وليسانس أداب وليسانس كلية اللغة العربية جامعة الأزهر تخصصات إذاعة وتليفزيون وصحافة وعلاقات عامة للعمل بالهيئة العامة للاستعلامات ووزارة الصحة وهيئة النقل العام وجهاز بناء وتنمية القرية المصرية وبجامعة قناة السويس والمنوفية واطوان وجهات أخرى ويقتصر تقديم الطلبات على خريجي دفعة ١٩٨٤ فقط وتقدم الطلبات إلى مديريات القوى العاملة في كل من محافظات القاهرة والجيزة والأسماعيلية والمنوفية والقاهرة وذلك حسب محل إقامة الخريج .



الشيخ الشيخ

هذه السطور ليست من عتدى . إنما هي سطور كتبها شباب من طنطا . في رسالة قصيرة . واقتلي بذكر الأحرف الأولى من اسمه . أ . د . والسطور . وأن كانت تتعرض إلى مشكلة يعيشها الشباب صاحب الرسالة . إلا أنها في واقع الأمر مشكلة عامة . يعيشها مئات الألوف من شباب مصر . الذين انتهوا دراساتهم . ليصبحوا أسرى القلق والبطالة . وآثر سطور الرسالة . تتكلم عن مشاعر صاحبها وكتبها . تقول . لم لكن أشعر بخطورة مشكلة البطالة . إلا بعد أن بدأت أعيشها . وأعاشها . لقد أصبحت ستة عشر عاماً في مراحل التعليم المختلفة . كنت أنتظر يوم التخرج بفارغ الصبر . كنت أتصور المستقبل . وهو يفتح لي أوسع الأبواب . يوم أنهى دراستي . وأحصل على المؤهل الجامعي . الذي كنت أحلم به .

وانتهت دراستي . وحصلت على الشهادة التي تصورت أنني سألتحق بها أبواب المستقبل . ولكنني اكتشفت أنني كنت وإيها . إن كل أبواب العمل مغلقة . خاصة بالنسبة للبيضاء من أطفال الذين لا حول لهم ولا قوة . ولا تقوى ولا واسعة . .. وبدأت أحس بالفراغ والضيق . وأعیش حالة البطالة . وشعرت بعد كل هذه السنين أنني لا أستوي شيئاً . عاجز عن العمل . غير قادر على توفير قوتي أو احتيايجاتي . إن هذا الإحساس . قد يدفع بعض الشباب إلى الانتحار . وهناك نوعان من الانتحار . أحدهما انتحار مبلبي . والقصد به الانتحار التقليدي الذي نعرفه من خلال تناول السم . أو الغرق من فوق مبنى عال . أو بأي طريقة من طرق الانتحار التقليدية .

والآخر - وهو الأخطر - هو الانتحار الإيجابي . من خلال الاشتراك في عصابات للنسوة المسلح . تهدد أمن المجتمع . وتثير مخاوف الناس . ولعل العصابات التي سيطر مؤخرًا على بعض محال الجواهرجية . هي من الفراز البطالة

وهناك لون آخر . من الانتحار الإيجابي . يتمثل في الانضمام إلى الجماعات المخطوفة . التي تسيطر على الشباب باسم الدين . والتي تحرم الحلال . وتحلل الحرام . .. وبدلاً من أن نقول : عمار يا مصر .. نجدنا نقول : دمار يا مصر . !!

لكن كانت سطور الرسالة . واتفق مع صاحبها في الكثير مما ورد بها . خاصة فيما يتعلق بقضية البطالة . التي أصبحت واحدة من أعقد وأسوأ المشاكل . وهي أشبه بقنبلة زمنية موقوتة . تهدد أمن المجتمع . أكثر من أي خطر آخر .

ومنذ بضع سنوات . كانت هناك فكرة لعقد مؤتمر قومي لبحث مشاكل الشباب . وبإذات مشكلتي التطرف والبطالة . ولكن الذين اجادوا اجهاض كل الأفكار والمحاولات الجادة . ليبطلوا وحدهم في الصورة . اجهضوا الفكرة وقتلواها !

والبطالة بين الشباب مشكلة قومية . واتساع لما لا ندعو إلى مؤتمر قومي لمناقشة هذه القضية . لماذا لا ندعو المفكرين . والاقتصاديين والاجتماعيين . ليقولوا لنا رأيهم في هذه المشكلة ؟ لماذا لا تنعقد دائرة الحوار في مصر . بدلاً من أن نظل محصورة في نفس الوجود . التي ملأها الناس . وضلقت بها . وأهم من هذا . لماذا لا ننشئ قضايا ومشاكل بصوت عال مرتفع ؟

سعيد سيفيل



● ودعوا .. للميرى .. لم يظفوا على باغيه . لو يلمسكوا بترابه . لكنهم اخترأوا طريقا
آخر ..

لم يتركوا الوطن .. تجنبوا الغربة . والعمل في بيع الجرائد . وغسيل الأطباق .
ومن أخرى لا تجدى ..

أما الشهادة الجامعية فاعتبروها مجرد ديكور .. علقوها ليرأها الزائرون .. لا تبنت
وجودها فقط .. أصبحت مجرد ذكرى لسنوات دراسية لم تطف لهم الكثير !

حللوا أن يصبحوا مهندسين .. وكلاء نيابة .. محاسبين .. محامين .. لكنهم تحولوا
إلى نقالين .. خبازين .. سباتين .. تجار !.. استحال تحقيق الحلم .. فتغير مسار الحياة

وأصبحوا حرفيين .. يعرفهم وتعيب أيديهم يأتي قوت اليوم ..

أما الألقاب والمرتازن الإجتماعية .. فلم تعد تجدى في عصر غلبت فيه المادة .. إداروا
لها ظهورهم .. ورغم نظرة التعجب التي يلاحظهم بها البعض . لكنهم سعداء بما وصلوا
إليه .. المهم أنهم نجحوا في تحقيق حياة كريمة .. بل مرهقة أيضا !



ويكفي انهم تجنبوا الانتظار في طابور القوى العاملة الذي لا ينتهي .. ولم يدعهم في طريق أبواب عمل لا تفتح لهم ابدا !
المهم انهم شغلوا الطريق .. ونجحوا في النهاية في تحقيق الهدف .. نماذج جريئة .. تقرب منها .. ننقل الحكايات وتجاربها .. عليها تفتح ثغرة باب الأمل في نفوس الشباب اللاهث وراء فرصة عمل .. انها تجربة جيل-شباب القمصينيات !

بالمنفعة تتبع مسار حياته .. في البداية جمع بين عمله بالبنية الآبرية وعمله بالمدرسة الابتدائية .. مهنة الأب .. لكن الواقع الجديد فرض نفسه .. زادت مصحبات الأسرة .. وشعره كرجل قانون انه يخالف القانون لولعه في حيرة .. كيف يحصل عليه غيره وهو نفسه يقع في نفس الخطأ ؟! لم يجد الصراع طويلا .. حسم الأمر سريعا .. وأرسل اعترفه لبعض ثورا لكنه اعتبره عين الحكمة والعدل .. ودع المركز الاجتماعي .. أفر طوره للبنية الآبرية .. ولجده بكل طقسه ذهبة الأب شيخ الخلقين ..

وفي المكان الصغير جلس راس محمد حلقا بلغم مضطربة صغيرة .. وضع عليها عدة الفلفل .. الرقيقة .. والمزينة .. ومصباح صغير .. والحديد من القطع للشمعة .. وفي يداهم الحار يمسكه بكل قوة ويضع القطعة الضخمة او الضخمة على الرقيقة .. ويكمل مهارة وفن وهدهد بعضي لخليفة صغير .. فترة الإجازة الصغيرة كانت الضخمة دائما مع أبي .. حتى عندما انحلت بكيفية الحلقين لم تقع هذه العادة بل عندما علمت كوابل للبنية الآبرية لم تترك صمغتي .. كنت في الصباح لأذهب لعمل .. وبعد الظهر أسرع لكان أبي ..

وفي الحديقة شعرت بكنيب الضمير .. كيف أحب القانون وخالفه في نفس الوقت ؟! كيف لمصاحب الخطيئة وأنا نفسي أرتكب نفس الخطأ ؟! كان من الصعب علي أن ألتزم موافقة طاعت الله يعمل بعد الظهر .. عجالاتي .. فكيف أحاسبه وأنا أقدر كراهته .. وأعرف ما دفعه لخلفاء القانون وارتابك الخطأ ..

لذلك حسنت الزيد وأمرت ترك البنوية .. رغم انه كان يمكنني الاحتفاظ بها بطلب إجازة بدون مرتب .. لكنني فضلت الجل الحليم الحليم .. لأنها ما أريد .. ويكفي انني نجحت في تحقيق ألامام أسرتي الصغيرة .. وفهمت لهم حياة سعيدة مستقرة ..

نظرة المجتمع لا تعجز !

ما يتراسي له من لشكل ..
أخيرا شعر بفراحة بعد رحلة تعب وقلق .. خلق لأسرته حياة أفضل .. اشترى سيارة .. وأحسن أطفله-بجوتتي خاصة .. وانتقل إلى مستوى اقتصادي أفضل !

التركيز الاجتماعي .. موضة جديدة ؟

أسأل وكيل البنية السابق : ألا نحن للقانون .. ألا نعلم انه نعت المركز الاجتماعي ؟ وينتظره وقد وبنا فلسفة سيطرة بجينيئنا للثلا : شجعت تماما من التفكير والمركز الاجتماعي .. على مدار ثلاث سنوات ألقى صلحا في البنية الآبرية .. أكل وألغاني باحترام .. أعلا يا به .. تقابل يا أمثلا .. مرحبا يا لضم .. لكن أمثلا استقلت في البنية .. لمحتلجات أسرتي لم ألتج في كليلتها .. دخلت اللات عجز عن مواجهة الحياة الصعبة .. الآن وضعي مختلف .. دخلت متفرج على حسب ظروف الحياة الاقتصادية .. لم يعد يهتفي كثيرا الغلاء .. فله في البنية .. على حسب الزبون .. كما يقولون .. إذا زاد سعر البززين انظر لزينة أخرى .. إذا زاد سعر اللحوم أرفع لجرى .. لم أعد أفتكر نهاية شهر لأحلق لمحتلجات أسرتي .. ودعت نهائية القلق والحياة الصعبة المتقلبة !

ليس هذا فقط بل أيضا تخلصت من أرق البنوية .. فرغم حبتي للقانون إلا أنني كنت أتمسك بأن مهنتي كوكيل للبنية الآبرية حمل ثألي .. أصعب بسبب أنني لم أترك يوما مكان أبي .. كنت أعمل دائما معه .. تعلمت الصنعة وأنا طال

علم كثير من الشباب بالمركز الاجتماعي .. التحق بكيفية الحلقين استوتوه دراسة القانون .. ألتهم ألتقي بأشرف .. ونجح في النهاية بلقوى عمل بالبنية الآبرية .. شعر بالفخر وبمركزه الاجتماعي .. تباي به .. وملا الرضا انه حقق ذلك .. تزوج .. ولجبه ثلاث بنات .. وهذا بدأ واقع جديد يفرض نفسه .. الحياة جميلة والاحتياجات لا تنتهي .. أكل .. إيجار .. مواصلات .. ملابس .. مصروف زوجة .. واحتياجات كوك .. بنوه كثيرة لا تتعلم معها جنينها المالية في البنية حاصلة تعب وعناء طوال الشهر ! شغلته في تدبير الحال .. ومع مسحة أنتاج باب المال .. ومن كان والده .. شيخ الخلقين



الهندسة عليا .. لا يتعلم مع الآلات .. بله .. ويركب .. يخطئ ويصيب .. ويضاهي العمل ليصر على اصلاحه .. حلم بحياة عملية .. لكنه لم يجد إلا عملا ثائريا عقليا .. صحيح ان حظه قدم للعمل في إحدى شركات المصنوعات الكبرى .. صل يحلم به الكثيرون ومراتب مجز لا يتطابق إلا بعد عام .. فكان هذه الزايف لم تنتج رغبة المهندس الشاب .. لم ترو نظام الحياة العملية الصعبة يحولها ومروا .. فكر في الاستقالة .. حاول المسئولون من الشركة إقناعه عن عزيمته .. أرسلوه لبعثة دراسية للسويد .. سافر وعد أكثر عملا .. لم يشك واحد هذه المرة عن عزيمته عدم استقالة .. وتكثرت أول خطوة في الطريق الذي نتمته .. عزمه الأمل والمعرف في البداية .. كيف تترك الحرية .. وعمل ؟ هل جئنا لتترك ونظيفه مضبوطة ؟ والهندسة وسنوات الدراسة وماذا لو فُقدت فلا يكون مصيرك ؟

وزكته السلطة القلقة أصرا .. صمم على النجاح .. وبمبلغ وافر اشترى أول مكنية لصنع المصير لتتسلم للعاملان اللذين .. في البداية تحمل كل الأعباء لم يساعد أحد .. كان هو العامل الوحيد في مصنعه .. وكان أيضا صاحب العمل .. والخير للفني والآباري والمثل .. في صمت وأصرار وحس يصنع موديلات المصنع في المكنية لتخرج له الذهب .. في البداية كانت منتجاته نصف مصنعة يجمعها ليبيعها بنفسه لإصناف الورش ليملأوا بعد ذلك بتتطلبها .. يبيع بالتجزئ .. تحمل الذهب والعرق بهدر .. واستمر التجار .. بعد عشرين .. للمكنية .. أصبحت للتئين .. ترأسه زاد .. والإنتاج .. فضاعف .. والمنتجات أصبحت مصنعة

بالتكامل .. لم يعد بحاجة لأصحاب الورش لتصريف منتجاته .. تحمل مباشرة مع التجار .. ساعدته مع والده للتاجر بفعلته على تصريف منتجاته .. وكسب ثمة السوق .. زاده التجار لكه ليعلم في تطوير المصنعة والإبتكار فكان أول من أخذ تكلم .. الأظم .. في مصنعة الذهب .. فبعد أن كانت شبكة المصنعة تجمعها لمكة لمكة ونواحيها نما .. أصبح هناك شغل واحد تقدر عليه وهو ما نلهمه جميعا بالظلم .. خاتم .. عذ .. أسورة .. خلق ..

ولم يتوقف التفكير في التطور عنه هذا الحد .. وإنما يجري وراء الإحدث .. يسافر ليطرح للعرض ليتعرف على أحدث مكنيات صناعة الجواهرات .. وبعد عشرين عامه لشراء المكنية للتصنيع التي تساعده في تطوير منتجاته .. أما زوجته النجاح التي بقيت معها الهندس ربيع أحد لكل شيء فيلخصها في كلمة واحدة ليبدأها

● لكن هل تعلم ان ثقافة المصنع اليه مازالت تحمل نفس التفكير أم انها تغيرت عندما غيرت منهك واتجهت للعمل الحر ؟
يتطعن وكيل النيابة السابق قائلا : من هم المجتمع .. أهل .. جيران .. أسرتي .. معارف .. كلهم يعرفون أنني لحمل شهادة جامعية .. وأنني عملت كوكيل النيابة الإدارية .. ولا اعتقد ان تغيرهم في تغيرت بعد ان تغير مسار حياتي ونفس الشيء ينطبق علي لم تغير ان مركزى الاجتماعي انقل الى مستوى آخر .. فلأشخصية فسوية ومع ذلك فاعتقد ان ثقافة المجتمع كان من الصعب ان تتغير على كوكيل نيابة لاتعامل مع أشخاص معينين وأولاده السويق الذي لا يعترف بالشهادات .. ومع ذلك فاعتقد ان ثقافة المجتمع كان من الصعب ان تتغير لو اخترت لنفس من البداية مهنة المحاماة .. والليل على ذلك أنني عندما ذهبت لإحدى العيادات واشيرتها أنني رقيب في تركه على كوكيل النيابة والفرغ للعمل في مكان أبى .. رفضت ورفض أمها .. ولم أتم زواجي بها .. تركها ولم ألتزم بالنظم لسلطة واحدة .. والصدده عوطني انه بزوجة أدركت رغبتي وسكنت معي في نفس الطريق .. التي اخترتها لنفسي ..

● وإسأل الزوجة : هل كنت توافين على ثقافة وأمن كل على انه حر وليس وكيل نيابة إدارية ؟ اجابت بدون تردد : كانت سلوكه يقطع .. اشعني انه يحمل شهادة جامعية .. أما للمهنة فلا أهم في شيء .. فالحياة صعبة .. وعلى الإنسان ان يبحث عن العمل الذي يساعده في تنمية احتيالاته .. واعتقد ان ثقافة المصنع تغيرت الآن .. ويظهر انها لم تتغير .. لهم أنني لمصر بالتكامل مع زوجي .. وألمر انه اختر الطريق الذي يحقق حياة مريحة لنا .. فحينما في شراء سيارة .. والحقنا أطفالنا بمدارس خاصة .. هذا المستوى لم نخرج في الوصول اليه وزوجي وكيل النيابة .. لأن كان زوجي مطا عندما ترك وظيفته

إلتحق لمعرفته التي ورثها عن أبيه .. فالتزمت الاجتماعي لم يعد يجدى كثيرا في نقل الثقافة

وإسأل الهندسة ؟

● الأصرا هو أسرع الطرق للنجاح .. مهدي كفت للتجارب صعبة .. وبهما كان الطريق لهما .. التزمت تكل دائما الصعوبات .. والطريق الميسور .. دائما يد قوية ونفس هوانيتها إحدى المستحيل : بهذا البدا على ربيع أحد .. مصنعه .. عندما تخرج في كلية الهندسة .. قسم ميكانيكا .. أصر على ممارسة المهنة التي قضى بتعلمها خمس سنوات .. لعب التروس وعشق الآلات .. وبعد الخروج حلم ان يمارس حبه



للجمع للجامعة .. وهناك امثلة كثيرة على ذلك ليس اولها الشباب الذين تركوا المكتب والعمل الادري وعملوا بالفلاحة لغزو الصحراء ، وليس اخرها عشرات الشباب من خريجي الفنون التطبيقية والجميلة الذين يتردّدون على المحلات لبيع منتجات مصنوعة بأنفسهم من لوحات فنية وحزب وفخر للزق يريده .. كل هذه النماذج تجارب تثير بعض .. فظفرة المجتمع لم تعد جامدة بل تتطور .. والجبل الجديد دائما ينشأ قهقرا للاروف ، وكثير جديدة في محاولات تغيير الواقع ..

يوشع علي .. والهيئة شباب ؟

ولأنه جيل جاء في الزمن الصعب ، كان عليه بذل كل جهد لتقليل هذه الصعاب ، ولأن الطريق كان دائما مسجورا ، كان عليه ان يفتح طريقا جديدا ويصاوده ، رافعا شعلا ان العمل مفسد ، مهما كانت طبيعته ، حتى لو كانت الهيئة خيرا .. لم يهتموا كثيرا بظفرة المجتمع التقليدية التي تضعهم منهم في المرتبة الاولى ، لانهم اسوا ان اليد العاملة للبل يكبح من اليد المدعومة لطلب السؤل ؟

● سعيد احمد عيسى .. واحد من هؤلاء .. تخرج في كلية الزراعة عام ١٩٨٦ ، كانت احلامه كثيرة كثيرة من الشباب ، حلم بارش زراعية يمتلكها .. بزيعها .. يبيش لمرتبته .. لكن الحلم لم يتحقق .. لم يمتلك الارض ، شعر بالحرز .. لكنه لم يستسلم ، بحث عن مجال آخر للعمل ، عن طريق اعلان في الصحف وجد شياطة المشورة ، لطلوب شباب حديث للشرح للعمل في الهيئة العامة للمخازن ، لم يتردد ، تقدم للعمل ، ضيق للهيئة اثناء فترة التدريب ، صمم على النجاح والاستمرار فيها .. بفخر بمهنته كخباز .. يرى انها طريق يمكن ان يتحقق له مستوى مقبولا معقولا لحلم به كبحر من الشباب ، اما نظرة المجتمع فلا تهمه كثيرا .. فهو يحصل مؤلعا عاليا .. وفي يده مهنة وصحة ويكفي ان يده لا تلمد لطلب السؤل ؟

● ناس لبادا للفتح به وجهه عيسى الخولي .. تخرج هو الآخر في كلية الزراعة .. بعد التخرج كان لهه قنن من طريق .. إما ان يصبح مزارعا كوالده ، ويعمل في لرضه الزراعية بالبنوابة ، لو يسمى للتصميم يمرتج للبحوث الزراعية ، لكنه اختار الطريق الثالث .. صمم ان يكون خبازا ، واختار له اسباب يقول عنها : رايته ان الارض لا تحتاج لى .. فزراعة اعتمدت اليوم على الات جشعل كبير .. والمكان الذي كان يحتاج الى ١٠ من الايدي للعملة ، اصبح الآن لا يحتاج الى اى يد واحدة فقط ..

دائما هي الاصراع .. على الشاب ان يشتري طريقه وصير على النجاح .. ويظفطه واصراعه سيتحقق له .. وعليه ان يثق بنفسه .. ولا يجرى وراء وتظفة يعلم جيدا انها لا تحقق له التاجر .. الخلف احد هو الذي يتسك بوتيفته .. اما للواقع من نفسه لا يخفى شيكا ما دام مصرا على النجاح ..

● ونظرة المجتمع .. هل يمكن ان يتقدم لعضبة لانة ويخبرها انه خباز ؟

يهدوء وثقة يجيبني للهنس ريفي قللا : لانا القبول .. عليه ان يتفرغ في البداية لعمله .. يبتل فيه كل جهده حتى يحقق النجاح والاستقرار بعدها يمكن ان يتفرغ ..

مسحورين وخبير واحد ؟

● رغم نجاحه في التجارة .. إلا انه تسك ليشا بوتيفته كحاسب لآحدى شركات القطاع العام .. يرى ان العمل بالتجارة خير مضمون .. فهو ليس صاحب لكل .. ولما يعمل كخباز في احد مصالط الذهب بالمصفاة .. لذلك تسك صبوت رشاد عز الدين .. بكافوريوس تجارة .. بطوفيفة يرأها حافلا صليا بحدية في التهيئة إذا احتاج لصلفاته .. اتقنى بالمعمل على اجازة بدون مرتب .. بهما تاجر للعمل الذي لهه .. ست عشرة سنة اضلها بلعا للذهب .. في عمالة الصيف كان يتردد دائما على محل الذهب في البداية كان لجره ٢٠ جنيتها ١٠٠ عبا .. منها كان يتفق على نزهته ومصاريفه الخاصة .. حتى بعد ان التحق بكتابة استمر بعمل .. وبعد للتخرج تقدم للعمل بلحدى شركات القطاع العام .. وصل مرتبه الاسلى الى ٢٥٠ جنيتها ، الى جانب الحوافز والبدلات ، مرتب معقول بالمقاييس لشاب كنه غير مجد لصلب اسرة مكونة من اربعة افراد ، الاب والام وطلان صغيران بالدارس ، لذلك لم يتردد - صبوت - كثيرا في الرجوع الى لتهته التي احبها .. تركه بطيفته مؤقتا وتفرغ للعمل كخباز ذهب ..

عن تجربته يقول .. من السوق اكتسبت خبرة كبيرة لم تظفان سنوات الدراسة ، ولا حتى للعمل كحاسب .. فالمسوق علمني لغة وزائني خبرة في التعامل مع نوعيات مختلفة من البشر .. والشهادة ؟

— مجتمعا النوع بدا طريقه للصحيح في التخرج من عملة للشهادة .. والفلاحة والحياة للصحة جعلت الناس لا تضع للشهادات في تلك للكتابة التي كانت عليها من قبل .. والعمل دائما ينظر اليه كمرض وعقيدة .. واكثر على ثقة بانه ما دام العمل شريفا يحقق حياة كريمة ومستوى دخل متصبا فلا خجل منه .. والشباب هم اكثر فئة بدات في فتح مجالات جديدة ومحولة تغيير نظرة



لبحوث والتدريب والمعلومات

التاريخ ..

أ. ه. س. أ.

١٩٩١

للمعلم المؤهل بشهادة جامعية عن خبرة الأسي .
فللتعلم يقدر قيمة الصناعة ، ويعرف أهميتها .
ويؤلفان يحاول بلل كل جهده لإنتاجها بل يحاول
أيضا تطويرها والإرتقاء بها ..

ومن هذا المنطلق فتحنا باب للتدريب لخريجي
الجامعات ، ولم تكن تتصور أن يقدم كل هذا
العهد للضخم من الشباب ، صحيح أن معظم
الشباب يعانون الآن من البطالة ، لكن أن يختاروا
مهنة صنعة الخبز في نظرة مثقلة وأبعد ، ولأن
الطلب كان شديدا ، قسمنا فترة التدريب على
وربعين .. الأولى صيغها للفتيات ، ولأساتذة
المشايخ ..

وفترة للتدريب تصل إلى ثلاثة أشهر ، وتدريب
خاتنها الشباب على جميع مراحل صناعة الخبز ،
يطرسون عليها جميع المراحل .. الخرافة ..
الحسين .. الخبز ..

وإنهاء فترة التدريب يحصل الشباب على ثلاثة
جنيئات يوميا ، بعدما يكون أجره على حسب
إنتاجه ، ويحصل متوسط لجرة هؤلاء الشباب إلى
٢٥٠ جنيها شهريا ، وهذا الملاك شجع الكثير من
الشباب للعمل في مجال صناعة الخبز ، لذلك كان
الطلب شديدا من خريجي الكليات المختلفة : زراعة
- تجارة - تعاون زراعي - خدمة اجتماعية
- علوم ، شباب من جميع الأعمار من القاهرة
ومختلف المحافظات حتى لمصرنا في النهاية
التي تربطهم على حسب أولوية للتقدم وستة
الخرج ..

● وهذا يعمل الشباب بعد انتهاء فترة
التدريب ؟

يجيبني المهندس عبدالعليم قائلا : يتم توزيعهم
على المخازن الآلية ونصف الآلية ، فهناك دفعة من
هؤلاء الشباب تعمل بمخزن بليس بمصر
الجديدة ، ودفعة أخرى تعمل بمخزن الإبرية
نصف الآلي ، ودفعة بمخزن لحد عرابي بطريق
مصر الأسطورية ، ورافعة تعمل بالمخزن الأول
الآلتي ، وجراري تدور بلفة خامسة للعمل في
مخازن أخرى تابعة لهيئة المخازن ..

● لكن إذا كان الهدف هو الإرتقاء بصناعة
الخبز .. فلماذا لا يتجه هؤلاء للعمل بالمخازن
اليدوية ؟

— لا نستطيع انقلهم للمخازن اليدوية إلا بعد
أن نكتفي ذاتيا بخيراتهم ، بعدما يمكن أن
نستعين بهم للمخازن اليدوية . وهناك شربة في العهد
مع هؤلاء الشباب بأن يعملوا في الهيئة لمدة خمس
سنوات . بعدما يمكن أن يختاروا أي طريق
ينسبهم ..

● لكن ألا تتفق معنى أن ما فعله هؤلاء الشباب

لما مركز البحوث الزراعية بالطريق فيه صعب ،
تعب وفاق ومصاريف لاستكمال للتعليم وللحصول
على للماجستير والدكتوراة ، مدة لا تقل عن عشر
سنوات لاصبح في النهاية الدكتور وجيه ، لكن
ما هو الخبز ؟ العائد المادي لا يوازي هذا
للجهد ؟

لذلك اخترت الطريق الثالث .. فضلت الحياة
العملية .. فهي أولا تحقق لي عافيا ماليا مجزيا ،
كما أن مجال صناعة الخبز الذي اخترته لا يتعد
كثيرا عن مجال دراساتي في كلية الزراعة ، بل على
العكس فهي مرتبطة بها بشكل كبير ، ولتدليل على
ذلك أن هناك قسما يركز للبحوث الزراعية يفتقر
بصناعة الخبز ، والاستفادة بمرکز للبحوث يقومون
بالجارب لتطوير صناعة الخبز ، ويقطعون يقومون
بمجن الخبز بأنفسهم وخبره أيضا ، فلماذا أتردد
إذن في اختيار مهنة صناعة الخبز لتكون مهنتي ،

من أجلك لخبز ؟

● من هؤلاء سمع عبدالعليم .. تخرج في كلية
التجارة .. حلم كثيره بالعمل في أحد البنوك ..
ولأنه لا يمتلك الوسيلة .. لم يتحقق الحلم ..
حيث على أرض الواقع .. وجدت من تكفّر
للخام .. لم يكن الطريق سهلا .. الأرض قليلة ..
وأعلانات طلب العمل نادرة ، والمناخ غير مجد ..
لم يرغب في العمل كمنوب محبيات ، شعر أنها
مهنة غير مستقرة .. ومن لصقلته عرف بمرکز
التدريب على صناعة الخبز ، لم يتردد ، تقدم
ليتعلم صنعة تنفذه بدلا من أن تتقلب خطب القوى
العملية لسنوات لا يعلم لحد مداها ..

● وينسب النقلة الواقعية تقبحت رغبة
أيو للمعاش محمد للعمل في مجال صناعة الخبز ..
تخرجت في معهد التعاون .. عملت بعد التخرج في
سجل الخدمة .. لم تشع بإفراحة ، أرتدت مجالا
لقد اخترت صناعة الخبز ، عمل مرفق ..
السعيه صيغها حتى السعيه صباه ، ومع ذلك
لا تشع بالصب ، العائد المادي ينسبها للخبز ،
والأهم من ذلك شعورها بالأهمية ، لمساسها بأنها
مسئولة عن شيء له قيمة ، تراقب للعمل .. تساهم
في عدد لجولة اللطيف ، تراهم أثناء عملهم ..
تتأكد من أن العجين خضر كما يجب ، وأن الرشيح
صانع كما ينبغي أن يكون .. عمل مهم ينسبها
بالأهمية ، ويلبها خجعت في تحقيق الذات ..

للشباب والمخازن : تجربة جريئة ؟

● ويقيم المهندس عبدالعليم محمود مدير
المخزن الآلتي تجربة للشباب الجريئة في العمل
بمجال صناعة الخبز فيقول : بالطبع يختلف



بالهم .. ولم يرض اللهم بي .. حرب الخليج أثرت على العمل .. هاهنا العمل .. والطلب قليل .. والاكثر من ذلك لاني اعمل من البياض .. مع مهندس او مقلول .. ويطلع يقل ذلك من دخل كثيرا .. فضلا عن انهم يعملونني على اني غير محترف .. فلشهوة بدلا من ان تصيح اداة لرباع اجري .. اصبحت حملا عن .. عن دائما ان للال في النهاية .. جرتي الجديدة لا تعارف بموئل .. ومع ذلك رضيت بها .. لكن حتى هذه المهمة اصبحت مستحيلة .. من الصعب مفرستها .. فحالة الركود اصبحت جميع الحرافين وخاصة التفتشين .. ويطلع لنا كثر تكثر بحالة الركود .. لم يعد يطعنني لحد فاصل .. تربت مهنة الفاشلة رغم ما حلفت من مكسب مادي .. وبدأت مرة أخرى البحث عن العمل ..

فكرت في استلاك ارض زراعية كثيرة من الشيايب .. تكفمت للحصول على ارض .. لكن طابى قول بلقراني .. والسبب ان سني تحدى الثلاثين .. فاشترط المسولون الا يمدى السن ٣٠ سنة .. وسعوا بفترة عشرة اشهر فوق هذه السن .. لكن سني تحدث هذه الفترة ايضا فرفضوا طابى .. لكني لتسأل : هل اصبحتني الشيوخوخة عندما تحطلي سني الثلاثين ؟! هل اعجز عن زراعة الارض في هذه السن ؟! سؤال يوراني يشاف الى جميع الاسئلة المحيرة الاخرى التي تكور بعيني ؟ لماذا ياتحون لنا الكليات ما دام سوق العمل لا يحتاجنا ؟! ملا يفعل الالف الشيايب الذين لا يجدون فرصا للعمل ممن ليس لديهم من يساعدهم على ايجاد العمل المناسب .. ولا يمتلكون ملا يساعدهم على البدء في أي مشروع .. ماذا يفعل هؤلاء .. متى تتحقق احلامهم ؟ ايجاد فرصة للعمل ؟ والى متى يقول الانتظار ؟

والعيا .. يبحث عن أي طريق يضمن له حياة مستقرة ومعقولة .. ومجال صناعة الخبز في رأي كثير من الشيايب افضل بكثير من الهجرة والنشر الخارج لنسبل الاطباق .. او بيع الجرائد .. والاعتماد باليوم في الحدائق العامة .. والجلوس على للقمي في انتظار العمل ..

● وهل يتقبل الشيايب بسهولة مهنتهم الجديدة ؟

... يطلع هؤلاء الشيايب يحتاجون الى معاملة خاصة في البداية .. لابد ان نعلمهم باهيتهم .. وحاجتنا اليوم .. لا يجب ان نعلمهم لنا اصحاب فضل عليهم .. او اننا فحشا لهم الطريق في وقت يسد فيه جميع الابواب في وجوههم .. هذا للشعور سيحطهم يشعرون بالاحباط .. بان احلامهم ذهول .. واطلمهم تتصلح .. بل على العكس نحن في حاجة هؤلاء الشيايب .. لا نال عن حاجتهم اين .. ولذا نلنا للشيايب هذا الشعور .. وعلمناهم بشكل طيب .. سنلتي النتيجة طيبة .. سيعلم للشيايب بسرعة .. ويتكثرت لهمة بشكل الفشل .. وفي النهاية تكون قد خرجنا في تطوير الصناعة .. واستثمار عقول وسواعد شابة بدلا من الضياع

وما زال البحث جاريا ؟

● ومع سيمفونية الاثر التي عزفها بعض الشيايب .. لا تزال هناك نقطة حرجية .. اصحابها شيايب ايضا .. ما زالوا يبحثون عن فرصة عمل .. ويطلع لا يستطيع تجاهل اصوات هؤلاء الشيايب .. فمالا نخدمهم كثيرا .. واصواتهم تلح علينا بسماعها .. ومحاولة البحث عن حل مشكلتها ..

عن هذه النقطة جدير لساعة للفرشاني بقوله : كلية الهندسة حلم يراود كثيرا من الطلبة .. ولنا كنت ولحدا مفوم .. بلدت كل جهدي للحصول على مجموع يؤهلني للالتحاق بها .. ونطق حلمي .. وبكلت الهندسة .. كلية شاقة ومهعبة لكني احببتها استمتعت بدراستها .. ويعد خمس سنوات حصلت على البكالوريوس .. شعنت لشهادة برفح .. وعقدت الامال ان اعمل بمجال دراستي .. حلمت بالعمل في مجال الكمبيوتر والبرترول .. لكن لم تكن لدي واسطة تساعدني للالتحاق .. بحثت عن مجالات اخرى .. لكن كل الطريق سدت امامي .. لم اجد امامي إلا العمل كقنص .. تصورا شيا بموئل عال .. بل مهندس يعمل كقنص .. للعمل يطلع ليس عيبا نخل منه .. لكني تمنيت ان اعمل بموئل .. ولما لم بتحقيق الحلم رضيت بالقليل .. وافقت ان اصبغ قنصا لكن لنطبق على للال الشعبي .. رضيت



للبحوث والتدريب والمعلومات

للمصدر:

الأهلى

للتاريخ:

١٩٩١/٩ يونيه

اعلانات وهدمية عرب وظائف ذتيجتها استئناف اموال وجهه الباحثين عن عمل

مشروعات تجمع الاف الجنيهات

والوظيفة غير موجودة اصلا

الاف المتقدمين لشغل وظيفة

و النتيجة لم ينجح احد

كامل زفيرى	خ
المحلى مسؤل	خ
عن اى	خ
للقارىء	خ
نتيجة	خ
الاف	خ
الاف	خ



المصدر:

التاريخ:

للبحوث والتدريب والمعلومات

١٩٩١

بعد الإغراءات

بدخل صاحب ب التخليه ، ويقطع الحديث . ليست اهل العقابله مع مرشحه اخرى امام مكتب ، قسريه من القاعه ويسالها عن سيد . تقدمها لشغل وطيفه . خيافه . مع انها جامعيه . عجايبه . محري حديث الى عد ل آخر . وقال هناك كساد في افعال الخيا طه . ولكن ههنا افعال اخرى مع شركه . استيراد وتصدير مشير الى انه يوسع الى سنده ان تصمم شركه كيميائيه . اذ انك ا . بها طموحه . واحد يتحدث عن افعيه التعمه في مارقه والحمار حتى ينسني للتقدمه الى . شاذ وضعها .

مرشحه اخرى قالت ب فيظروني على وشك الانصراف ان صد لبح العمل عرض عليها شقة مفروشه . آتافتها ب حيه تسهيل العمل . ويدي ي تقدمس المرصه . لرحام الوصافه . اعلان اخر في سفر كبريه . تقدم بدث عنه (س خ) وهي خريجه جامع . بعد ان فشلت في الحصول على عمل طوال ثلاث سنوات . وعندما ذهبت الى المكان المعلن عنه للعقابله . وجدت شقه مفروشه ب مكها عدد من الشباب . الطليحيين . ولم اجد اي شركه او عمل وانا فقط مشروخ جريمة اخلاقية تحت اغراء المال . وبمطاع . ومي اسمه اعلانات الوظائف

انتحال صفة رسمية

وتدخل بعض المكاتب التي تتطلى على نفسها اسم الصاعده التعليميه . حاده ا كمنافسة فقد ارسل احد الصاعده المذكورة الى خريجي دفعات (٩٠ - ٩١) خطابات ي قول لهم فيها لقد خصصت وزارة التعليم ل كمحة دراسيه في مجال الكمبيوتر . وعليكم سرعة التوجه الى مقر المعهد في م دن بالعليسيه . ليوعد القصده . ولا لا فيسبتم حرامكم من المنعة وعندما يد . في المرحه تحت وهم انه يتعامل مع حوه تابعه لوزارة التعليم يقول ان المسئول ان المنحة تتكلف الف ومائتي حنيه . تتد مل الحكومه ٩٠ منها . وعليكم دفع ١٠ فقط . وبعد الدفع يكتشف المرحج ان ر سوم المعهد ١٢٠ جنبها فقط وليس لوزاره التعليم اي علاقه بالمعهد . كما انه لا توجد داي منحه

عزيزي الباحث عن وظيفة عليك بالحدس .. صحيح ان اعلانات الوظ اتف قد تفتح الباب امام حصولك على فرصة عمل غير ان عددا كبيرا من هده الاعلانات قد لا يكون اكثر من شرك لاستنزاف أموالك واضاعة وقتك وادن لبالحدس والنجيب . والامتناع عبيده

اعلانت شيك في الصحف والمجلات عن وظائف خالصة يكتشف اللاهث وراءها انها ليست اكثر من اعلانات وهميه الهدف منها يختلف تماما عن ماده الاذ لان شركات تجمع الاف الجبهات من راعمي العمل على صور رسوم او مقابل . اجراء اختبارات تمهد للتوظيف وتكون النتيجة لم ينجح احد او الوظيفة جري مقلها

تحقيق - ايمان امبابي

إنها تجاوزت مع صاحب الدبل في الحو اولا حقيقة ما يدور لطلاب العمل . سمع الاعلانات ثم شرعت تكمل نفيه ما حد بدت سارعت بطلب المقابله ودهست الى العكس . ن العجوز للاحد السكتريه . الانسه سلوي التي كانت في انتظارى دولنت المسمول الذي طلب منها تقارير اوليا في مسطورى . ولذت تصف ل القوام والشعر والوجه الى اخره .

مرشحه اخرى قالت انها حصلت استمتر الوقت واستدراج السكتريه في حوار الاستكشاف . طيعه العمل قالت لها لايدو ان الاتيليه ذبيعه على خاصه انه مكون من عره واحدة . بها مكايه خياطه واحدس . وقديمه وعراش اسمه عمر اسراهم قسط الحديث مجاهد . دخول فتاة اسمها حنا في حالة ثوره واضحه سالت عمر صاحب الاتيليه وطلبت استعاده سلطانها الشخصيه وانثيا . اخرى قالت انه احدا منها على سبيل الامانه مقابل ترك مفتاح الاتيليه لها . وعندما حاولت معرفه حكايتها وذهبت ل اشاره تخدير وقلات انسى الى قسم الشرطة المجوره للتشعرو على الشكاوى المقدمه صد صاحب الاتيليه

اعلانات اخرى مريبه على حبله صاحب العمل لغتيات ولا تختلف شروطها عن اعلانات الزواج الا في شيء واحد عدم تقديم الحياه الروجيه

ول اعقاب رحله لاهثه سعيها وراء الروجيه يعاها طالبو العمل بانهم اصبحوا ماده للتجاره واحيانا للجريمه في احيان اخرى للسحريه وقد جرى تصوير ٢ حلقات لبرنامج . الكاميرا الحفيه . بعد نشر اعلان عن وطيفه حاليه . ذهبا الى اتيليه نشر اعلانا جادا عن وطيفه حاليه بمرتب خيال اربعم جنيها يوما للقاء اتصالات برقم التليفون المنشور في الاعلان وكانت الاسلحه الاصاحيه الخاصه بمواصات طامه العمل غايه في الغراة

الشكل - الطول - السن - البشره هل انت محطونه . وما هو عمل الوالد . وهل انت في حاجة ماسه الى المال . . وتمتد الاسله مع بعض المتقدمين لتسهيل الوظيفه المعترضه الى مسلكه اكثر وقاعه

هل انت على علاقه غراميه . وهل تتعلمين مع رئيسك في العمل بحنان ام بجفاء .

اشخاص يثيرون القرف في اقسام الانتظار قلات احدي الممرشحات لشغل الوظيفة بقرق شديد



للبيدات والتدريب والمعلومات

للمصدر:

الترقيات

التاريخ:

١٩٩١ - ١٩٩٠

أما إعلانات الحكومة - على الرغم من أنها لا تنفذ إلى نفس المهاد - فإن عددًا منها لا يحل من التحويل أو ساعة الوقت وتحدث إليها بعض من تقدموا لشغل وظائف ، وقاموا بتقديم أوراق ، وأج تبار إختبارات ، واستكمال أوراق ، والخبر .
للتابعة موعد الإعلان عن الوظيفة وبعد هذا كله يكتشفون أن الوظيفة قد سبق شغلها قبل الإعلان عنها ، وأن الإعلان مجرد إجراءات .

ويتحدث سامح محمود - جامعي - بإسهاب في تجربته الطويلة مع الإعلانات ، والصور التي تعرض لها ، وأوراق التقديم للوظيفة ، وأول إحدى الشركات . وبعد سامح ٢٠٠٠ متقدم لشغل وظيفة واحدة كي يكتشف بعد انتهاء كل الإجراءات ورغم رسوم الإختيار أن النتيجة لم ينجح أحد .

أين ميشاق الشرف ؟ !

وعندما سألنا مسئول الإعلانات في عدد من المؤسسات الصحفية عن طرق حماية المواطن من الإعلان ، قالوا : هذه ليست مسئوليتنا فالإعلان يتم على مسئولية المحل . وإعلانات الوظائف مثل الإعلانات عن أية سلطة ، ولست مسئولين عن مواصفاتها أو جودتها .

ويقرص الصحفي الكبير كامل رهيري على مايقوله مسئول الإعلانات في الصحف ، ويؤكد مسئولية الصحف عن أي دواع يقع للقارئ ، وعلى الجريدة كما يؤكد الأستاذ كامل رهيري أن تتحقق من جدية الإعلان ، لكن سباق الحصول على الإعلان ، يجعل الصحف تتحول عن مسئوليتها وتتجاهل ماقد يصيب القراء من أضرار بسبب ذلك وفويدعو الصحف إلى مراعاة : ميشاق الشرف في الإعلان ، حرصا على مصالح قرائها ، وعلى مصداقيتها أمام الرأي العام

أما أكثر الإعلانات انتشارا فهي منسوبة أو منسوبة - إعلانات - وتحدث هيام السيد خروجة صحيفة عن تجربتها مع هذه الإعلانات فتقول : ذهبت إلى مقر الجريدة التجارية ، لأحد مئات الشبان والفتيات حيث تسم إختيار الفصل بمقاييس اللباقة وحسن المظهر وتضيف أنها رغم أنها للعمل المطلوب مدقة ثامة طرأ ٥ شهور علم تحصل على أي أجر ، أو عمولة وسدما طالبات بحفاها قالوا لها أصري بصمة أشهر أخرى حتى تنتهي من التحصيل وبعد أن ياست هيام السيد من الحصول على أجر تركت العمل

نصيحة لكل فتاة

أما هويدا عبدالرحمن (خريجة حقوق) فتعذر كل فتاة من إعلان (سكربتيرة حسنة المظهر) وتبند إلى تجربتها الشخصية مع مثل هذه الإعلانات وتقول كان بصيبي كبير أمن الفوز بعد من وطائف - السكربتيرة - لاني اتخعت بدرجة مغولة من العمال ، ولكن سرعان ما كنت أترك العمل بعد يومين فقط على المني تقدير من د أن تظهر النوايا الحقيقية للمعلن ، وأن بين أنه مصيدة لأشياء أخرى

وتركي مثل مدوي - بيكالوريوس إعلام - عن تجربتها في شركة لتسويق الكمبيوتر بدأت القصة بإعلان حب الشركة عنه - ٥٠ جنيهات عمولة في حين رفضه سؤلوها أبرام أي تصادف ، واكتوا بالافتار : الضوى .. والنتيجة - بعد ثلاثة أسبوع ن العمل - أنهم رفضوا إعطائي أي أجر أو عمولة ، وقال لي المسئول لقد كانت فترة تدريب مجانية وبعد محاولا فة - نلثة من الإحتجاج اكتشفت نسل أن الله -ركة إستغلقت مرشحات أخريات لإداء مهام الوظيفة دون أن تسارهن شكوكهم -ها - وظيفة بلا مقابل .



للبحوث والتدريب والمعلومات

الصدر،

التاريخ،

السابع

٣٠ يونيو ١٩٩٢

برنامج عاجل لحل مشكلة البطالة ٧٦٥ ألف فرصة عمل جديدة للشباب بالحكومة والقطاع الخاص

مدير المصالح من خريجي جامعة القاهرة والقطاع التعليمي ومراكز التدريب

متابعة لحل مشكلة البطالة تقوم مديريات القوى العاملة في جميع المحافظات بأعداد قاندة لبيانات العمالة ومعرفة ما يعثر عليها من تفورات وبصفة خاصة للتغير في التخصصات العلمية والفنونيات قوة العمل على المستوى التعليمي والاقتصادي والمهني والاسكوتون والمهنيين بمجاله القطاعات الحكومية والقطاع الخاص - وحصر المتعلمين من خريجي الجامعات والإعدادات المتوسطة والفرق للتوسطة وخريجي مراكز التدريب المهني - وإقامة مؤلف البطالة عموماً مع إشباع دور المجلس المحلي للتخطيط وتنمية القوى العاملة في هذا الشأن وتراسة وتحويل طاقوة الهجرة والعمالة المعتادة وحصر الطاقات والأحداثيات التدريبية وتطوير برامج التدريب التحويلي والتدريب السريع والتشجيع والتشجيع الهجينة وزيادة ما عليها بزيادة أعداد التدريب

بيات وزارة القوى العاملة والتدريب بالاشتراك مع وزارة التخطيط في تنفيذ خطة عاجلة للقضاء على البطالة تضمنت إنشاء مشروعات جديدة للعمالة للتوفير فرص عمل خلال عام ٩١-١٩٩٢ تبلغ ٥٧٥ ألف فرصة عمل جديدة للشباب من بينها ٤٤٠ ألف فرصة عمل جديدة ونحو ١٣٥ ألف فرصة عمل نتيجة لعمليات الإحلال وحصر معدن مسئول بوزارة التخطيط. انه تم تخصيص ٨ مليارات و ١٠٠ مليون جنيه لاستثمار القطاع الخاص لهذا العام ليؤمن بدوره في خلق فرص عمل جديدة تقدر بحوالي ٢٠٠ ألف فرصة .. وإقامة المشروعات الصغيرة والمتوسطة والزراعية والتدريب وحصر ماعدن غير لائق وزير القوى العاملة انه

السلام

للتصدير



للبحوث و التدريب و المعلومات

٣٠ يونيو ١٩٩١

التاريخ

■ تدريب الشباب على الحرف وتوفير فرص عمل لهم : قروض للعراقيين لتوسيع الورش ورفع كفاءتها كتبت - نبال شكري :

أعلنت وزارة الإدارة المحلية مشروعا ، ستقدمه الى الصندوق الاجتماعي للتنمية برئاسة الدكتور عاطف صفدي رئيس الوزراء ، يستهدف اقامة فرص عمل جديدة للعاملين من الشباب وتدريبهم على مختلف الصناعات .
صرح بذلك الدكتور محمود بديوي وزير الإدارة المحلية ، خلال اجتماعه امس مع الاتحاد التعاوني الانتاجي المكون من دراسة السيد سيد زكي امين العراقيين بالمرتب الوطني ، واشتد ان المشروع يتيح للعراقيين الحصول على قروض بفوائد ميسرة لتوسيع الورش وتشغيلها بكفاءة اكبر .

وقال انه من المنتظر ان يتم التوافق لتدريب هذا الصندوق بين وزارة الإدارة المحلية والعراقيين مستغلين في الاتحاد بعد تخصيص قروض لهم من الصندوق مع تحديد قواعد منح القروض



للبحوث والتدريب والمعلومات

المصدر:

الحياة

التاريخ:

٦ يوليو ١٩٧٤

خسوا طر حوّل ..

سياسة توظيف الخريجين وتشغيل الشباب فى الصيف

إلى حكومة فى العالم كله لا تستطيع وليس بمقدورها توفير فرص عمل حكومية لجميع الخريجين من مختلف مراحل التعليم. وإذا قلعت هذا فأنها تحول هذه الطاقات الشابة إلى طاقات معطلة بلا عمل حقيقى منتج. ولا تكون مبالغا.

بقلم:

عبد الرحمن مصطفى

السباحة فواد سلطان بتوقيع عطايت على ١٣ لقد أخذت أسعارها إلى أقل من الحد الأدنى المسموح به .. وأصر الوزير على ثمره بالمقاييس .. - أشكل - أن الوزير مع كل الحق فى هذا .. ولا ينشئ التهانول لأنه يمثل إضرار بالمثل المباحي .. فضلا عما يسببه مثل هذا التصرف من بلبلة فى الأسواق الخارجية المصدرة للسباحة لبلداننا .. وما يسببه من حرج للشركات السياحية المصرية الجادة التى تحافظ على مستوى الأسعار التى تدر دخلا سياحيا أكبر لصالح مصر ..

وفى هذا الاجتماع أقرح إطلاق الحد الأدنى لأسعار الفنادق وفقا للعرض والطلب مع الالتزام بحد أقصى انشئ للأسعار .. وقضى بتقرير أن هذا الاقتراح جدير بالدراسة المتأنسة العميلة .. وأن يكون دور الوزارة الرقابى فى هذا الصدد تأسرا على تحقيق شكوى أى سائح أو زائر ليحصل على الخدمة المطلوبة والمفروضة وفقا لهدف الأسعار المالية .. وللتدرك الأسر للعرض والطلب والقدرة على التسويق والعائد سيكون لصالح الدخل السياحي ..

• • • • •

لا بد من خلق فرص عمل جديدة لشبابنا خارج دواوين الحكومة المكسمة بالموظفين العاطلين .. وأن يتأتى هذا إلا بمزيد من الاستثمارات بمزيد من المشروعات الجديدة التى تمتص هذه الصالة بتشجيع شبابنا على العمل الحر الشريف .. لا بد أن نخلق هذه الروح عند شبابنا ..

والحديث عن توظيف الخريجين بوقلى أيضا إلى خطط تشغيل الشباب فى الصيف .. وأقول يجب ألا تكون هذه

الخطط مجرد عملية « مظهرية » أو صرف مكافآت دون عمل يودى بنفخى أن تكون المكافآت التى تصرف عن عمل حقيقى ثم ادواء حتى نفرس فى هذا الشباب احترام قيمة العمل والسوغة .. ولا يبدد الأموال والاعتمادات على مجرد « مظاهر » تحت اسم تشغيل الشباب فى الصيف ..

• • • • •

وزير السياحة

على حسن

• • • هذا الأسبوع عقد اجتماع لفرقة المنشآت الفندقية لمناقشة قرار وزير

إذا كنت أنها « تقتل » هذه الطاقات .. ومن ثم فأنه لا يمكن كبرول استمرار الحكومة فى سياسة التعميسن الجماعى .. أو ما يسمى بالتعميسن الشامل لأنها لن تستطيع .. وستحول المرتبات إذا فعلت الحكومة هذا إلى مجرد أعاقة بطالة وليس اجرا من عمل حقيقى يلبد المجتمع .. وهذا يهدد لأموال الدولة التى ينبغي أن توجه للتوجيه الصحيح لصالح كل شعب مصر .. أننا لا نريد مزيدا من الموظفين الحكوميين بلا عمل .. ودواوين الحكومة مكسمة بهذه البطالة المعقنة التى لا تستطيع أن توفر لها الكراسى التى تجلس عليها .. أننا نريد أن تكون هذه الطاقات الشابة طاقات منتجة وليست عالة على الحكومة والمجتمع .. والمثل أننا يجب أن نواجه مشاكلنا بصراحة وبصدق مع الناس .. والحكومة اليوم إذا اتخذت قرارا بهذا فأننا نقول أنه جاء متأخرا .. ولابد أن يقول « البعض » أن الحكومة اتخذت هذا القرار تعفلا لتعليمات وأوامر ومطالب صندوق النقد الدولى متأسرا بحلول « البعض » الأساءة لكل خطوة جادة على طريق الإصلاح الاقتصادى .. لا بد أن نواجه الواقع وأن نصالح الخطأ .. لأن التمدادى فى الخطأ والأصرار عليه هو أخته بعينه ولكن مع الأسف نجد أهل المعارضة فى بلدنا دأبوا على سياسة خالف تعرف .. ولست أدري لماذا يسبون بغير الحسنى لكل إصلاح جاد فى اقتصادنا .. ولصالح من ؟



للبحوث والتدريب والمعلومات

للمصدر:

السلامة

للتأليف:

7- ليلى احمد

أب لطافى ؟

● مساء الاحد الماضى حدث ماس كهربائى بأحد المطاعم المعروفة بشارع سليمان باشا . وانبعث دخان كثيف من الكابلات الكهربائية . وتجمع الناس . وترك بعض المواطنين مساكنهم ومكانهم بالعمارة التي بها هذا المطعم خوفاً وفزعاً

ولكن المطافى لم تصل الا بعد ساعة و١٠ دقائق ردت لها على بعد خطوات .. لولا ستر الله تعالى اعرف ما هي العواقب التي كان يمكن ان تحدث في وسط العاصمة .. وتشد ثرات تصريحات وتبريرات المسؤولين عن

النفاج المدني والحريق حول القصور في هذه الخدمة المهمة والخطيرة . ولكن لا نجد عذراً للتأخير أكثر من ساعة للوصول الى شارع سليمان باشا !!!

● ● ● ●

موهبة جديدة

● استمعت هذا الاسبوع لقنان صعدى شاب . وهو موهبة جديدة مثقلة تحتاج لمن يرعاها .. وكان اسامة الخطيب قد حصل على المركز الاول في الغناء الفردي في مسابقة كلية للتجارة الخارجية أثناء دراسته

بها . وحصل على المركز الثاني في الغناء الفردي بجامعة جيلوان في المهرجان الفني الذي نظمته

الجامعة .. وسجلت له الاناعة في برنامج نجوم على الطريق عام ٨٧ . وانواع له التلفزيون احد اغانيه .. فهل تجد هذه الموهبة الشابة من يرعاها ..

السياسة

للصدر



للبحوث والتدريب والعلوم

٧ يوليو ١٩٩١

التاريخ

مشروع قسومي تعاوني لتوفير فرص العمل للشباب تخصيص ١٠٠ مليون جنيه دفعة أولى لتوفير التمويل للمشروع لقاءات ميدانية للدكتور محمود شريف بالمحافظات

يهدف المشروع إلى توفير فرص العمل لعدد من
الشباب من خريجي الجامعات والمعاهد والمدارس
المتوسطة والثانوية القرية المصرية.

قرر تخصيص ١٠٠ مليون جنيه كبدية لتوفير
القروض الميسرة للشباب لتنفيذ المشروعات
الانتاجية الصغيرة.

يتضمن المشروع لتوفير كافة المعوقات الإجرائية
والرئسية التي تعترض الشباب كالحصول على
القروض وموافقات الجهات المختصة.

سيتم إجراء تدريب مهاري وتعاوني وتقديم
معاونات فنية للشباب الذي سيشترك في المشروعات
الانتاجية الصغيرة.

يبدأ الدكتور محمود شريف وزير الإدارة المحلية
لقاءات ميدانية مع الشباب والفلاحين والحرفيين
بالمحافظات لشرح المشروع القومي التعاوني
للشباب.

المشروع يعتمد على تنفيذ آلاف المشروعات
الانتاجية الصغيرة من خلال تجميع الشباب في
جمعيات تعاونية إنتاجية.
تتولى التعاونيات توفير موارد ومستلزمات
الإنتاج وفرص التدريب والتسويق والمهنة
المهنية. والإعتماد على الموارد البيئية المحلية
واساليب الإنتاج المتطورة والعمل على رفع كفاءة
المنتج وحفظ للتكلفة.



للبحوث والتدريب والمعلومات

للمصدر:

السياح

التاريخ:

٧ يوليو ١٩٩١

الدكتور محمود شريف تكمال المشروعات
الإنتاجية الصغيرة وتوفير ارض
التسويق وإعطاء الأولوية للمشروعات
الأقل تكلفة كفرصة العمل الموحدة
والربط بين التدريب وفرص التشغيل.

وصناعات غزل وتسجيج صوف الأغنام
والماعز وديانة الجلود الناتجة من
الحيوانات وتربية الأرانب بطيبيوت
ويتضمن المشروع الذي اعده

ووصعت وزارة الإدارة المحلية خريطة
للمشروعات الإنتاجية الصغيرة كإنتاج
الحريز الطبيعي بتربية مودة ورق
الخروع وتربية الأسماك في براميل
بلاستيك في اهواش البيوت الريفية



للبحوث والتدريب والمعلومات

الصدر،

العدد ١

التاسع،

أول العدد ١٩٩١

مليون و ٣٠٨ آلاف متعطل خلال العام الحالي

كشفت لجنة الخطة والموازنة بمجلس الشعب في تقرير أعدته من أن حجم البطالة المتوقع في العام الحالي الجديد الذي بدأ يوم الاثنين الماضي سيصل إلى نحو مليون و ٣٠٨ آلاف متعطل. والفرق الكبير بين حجم البطالة في العام ١٩٨٧ كان لا يتجاوز ٨٩٣ ألف متعطل ثم قفز إلى نحو مليون ومائتي ألف متعطل عام ١٩٩٧.



للبحوث والتأريخ والعلوم

المصدر

التاريخ

النابا

العدد ١٩٩١

الخروج من النفق المظلم!

التسليح يعاين الحسرب على البطالة ويقضم مجال العمل

غير التقليدي



● الصندوق الاجتماعي هل يوفر التمويل اللازم لمشروعات الصغيرة؟
● تسليح يؤسس شركة للخدمات السريعة بسبعة آلاف جنيهه وآخر يرفض ترشيح القوى العاملة ويتجه للعمل بمطعم مكرونة

كبار يخرج 2000 عاملين عاطل من خط المنطقة المظلم الذي يشهد لها 174 من اجيال الأيدي العاملة في مصر.
في تعاون وكوريا ومجموعة الدول الصناعية والقسماء منطقة المنطقة بـالمسارات العربية والمؤسسات الصغيرة وفي مصر لهذا الشباب جعفر نفس يده من العمل الحكومي في محاولة لإيجاد مبدئين العمل غير التقليدية محمد احمد سالم وكافوريس جولة بعدة ١٩٨٥ ساهم مع مجموعة من اصداقائه في تأسيس شركة شركات الخدمة للأشخاص في مجال الخدمات مع استغنى في القلة شركة للخدمات السريعة تتولى اصلاح البوابات الخرابية براسمك الزينجوار سيدة آلاف جنيه يعطى طلة صغيرة في الخيرية
● سائله كل واجهت منطقة في تدبير رأس المال

● يصل في محطة بزنس بعيدا عن العمل التقليدي
- قال: سائتي استوى واستغنى واحسنت الشركة الآن تلمني عكسها ولما وحققت عكسها بعيدا من الوقت
أحمد تقرير أحمد الجوزي الزكوة للتسويق
والاحياء يوضح أن 70% من خريجي الجامعات والمهندسين يفتشون الى سر

تحقيق : عبد العزيز محمود



للمسؤولين والتدريب والتعليم

للمصدر

التاريخ

العدد ١٠٠٠

١٩٩١

معدودة الدخل لا يمكنها تدبير رأس المال اللازم لاقامة أي من المشروعات الصغيرة . هذا الوضع - يدور - والكلام الدكتور سيد عبد الطيف استاذ ادارة الأعمال بجامعة القاهرة - الى ضرورة تدخل الدولة كضمانة عبر الصندوق الاجتماعي في حالة عدم توافر رأس المال بحيث يمتلك الشباب هذه المشروعات بعد فترة زمنية يتم خلالها سداد حصة الدولة

ويقدم في الشركات الصغيرة تطرح نفسها كأحد الحلول المناسبة لخروج من ظلم البطالة الا ان عدم توافر رأس المال ينعكس فاعمالا كبيرا من الشباب الى القيام بمشاريع الاعمال غير التقليدية (برامج) عبد الفتاح رافع وكابوريس زاعة استعيدت لجامعة ١٩٨١ واحد من آلاف الشباب الذين استجابوا لدواء الدكتور يوسف والي نائب رئيس الوزراء ووزير الزراعة واستصلاح الأراضي للمشاركة في مشروعات الاستثمار بالأراضي الجديدة

يأمل : أصل الآن في مشروع مصمك الهندس المعمارية على مساحة ٨٠٠ كوار متر من مهنى الأصل واعتقد ان روح المشاركة يجب ان تسود من أجل الحصول على فرصة عمل في ظل الظروف الحالية ؟

● كيف تخطت حل مشكلة القرية ؟ الحياة ليست سهلة ولا تصويري أن القرية داخل مصر لفشل من الاغتراب والضياع في الخارج .

جمعة عبد الحميد دوليم تجارة لجامعة ١٩٨٢ رفض ترشيح القرية للعائلة أفضل الفصل معهم مكونة طابقيين حيث يحصل يديها على ثمانية جنيهات تقضى بالتك التزاماته الأسرية

● سألته : كم مدة الساعات التي تعملوا ؟ قال : اصل ١٢ ساعة يوميا والآن عميا في صنع المكرونة فهو لفشل من الازدواج في طابور الماطلين ! السيد بدر الدين دوليم زاعة ١٩٨٦ عمل فور اداء الخدمة العسكرية بأحد نظم

حيث يحصل على سبعة جنيهات كل يوم ومع ذلك فهو مازال يعلم بالقيمة المزدرة . ● لماذا ؟

● لأنها تضمن .. حيث توفر مرتبا ثابتا ومزايا أخرى جديدة في حالات المعجز والشفقة ولا يمكن لأحد أن يفهمك !

● وإذا توافرت الوظيفة المزدرة هل تترك العمل في المقعد ؟

● قال : بالطبع لا لسبب لجمع بين العملين لأن الوظيفة التي توفر في الدخل الذي أحصل عليه الآن !

الدكتور السيد عبد الفتاح عطفي مدرس علم الاجتماع بجامعة القاهرة يرى أن ٧٥٪ من خريجي الجامعات والمعاهد مازالوا يشغلون في العمل العسكري ، رغم ضلوك الدخل الذي يقطعه على أساس أنه الأكثر امانا واستقرارا .

في ميدان يوكس بمصر الجديدة توقف السائق محمد عبد كابروريس تجارة جامعة عين شمس لجامعة ١٩٨٢ ليجيب عن هذا السؤال : منذ متى وأنت تمارس هذه المهنة ؟

قال : منذ أربع سنوات بعد أن فشلت في الالتحاق بعمل يناسب تخصصي حيث انتى اشتريكت في ثمانية مسابقات للتميين لكنني لم أوفق في كل مرة لمباراة «الواسطة» !

● كيف بدأت رحلتك في شوارع القاهرة ؟ ● اشترت سيارة أجرة مستعملة بمائة

الأسرة واشتعلت عليها بالنفس والحمد لله أحقق دخلا صافيا يتجاوز الخمسين جنيها كل يوم ● هل أنت راض عن نفسك ؟

● الحمد لله ولكنني كنت أفضل العمل في أحد البنوك أو شركات الاستثمار !

الدكتور أحمد كمال الدين استاذ علم النفس المساعد بجامعة اسكندرية يقول أن مفهوم العمل عند الشباب المصري مازال محصورا في د العمل المكتبي ، الذي يستغرق ساعات محددة ويوفر دخلا شهريا ثابتا وهو مفهوم في طريقه للتغيير

في محطة بلدين بشارع جامعة الدول العربية انهض بدر عبد الفتاح ليسانس حقوق جامعة بلندا لجامعة ١٩٨٨ وهو يدرس « حقوقة الشغل » في تزويد إحدى السيارات الخاصة بالزوجة .

يروي حكايته وعيانه في طابور السيارات الطويل . أصل هنا منذ ثلاث سنوات بدون أجر تات وأنا بنظام البطش حيث أحصل على دخل يتراوح ما بين ثمانية الى عشرة جنيهات واعتقد أن هذا العمل أفضل بكثير من الزواري في طابور الماطلين .

يقتصد الشريط خليل أحمد كابروريس تجارة لجامعة ١٩٨٩ : لا يمكنني في ظل الظروف الحالية تدبير نفوس مثل حليقة بدون استثمارات جديدة وتفتحين المبادرات الفردية وحتى يتحاشى ذلك فليس أمامنا سوى الالتصاق بهذه النوعية من الأعمال



للبحوث و التدريب و المعلومات

المصدر :

الشركة

التاريخ :

٩ يوليو ١٩٧٤

هل يعني ذلك انه غير راض عن عمله ؟
- الحمد لله على كل ولكني لم احصل على
بكالوريوس الشهادة لأعمل في محطة بترول
احد تقرير احدث منظمة العمل الدولية في
جنيف يؤكد ان نسبة البطالة ارتفعت في مصر
من ١٤ الى ٢٢٪ مقارنة بنسبة الكادرين على

العمل مما يدعو الى ضرورة انتاج حلول غير
تقليدية لمواجهة المشكلة .

وكما يقول عثمان محمد احمد مدير مكتب
العمل الدولي بالقاهرة ان المستوي
الاجتماعي يمكن ان يلعب دورا كبيرا في
تحويل المصروفات الصغيرة من اقل قوائم
الكبر عدد ممكن من فرص العمل للمستثمرين
وبكذا فان الخروج من طرق البطالة المظلم ان
يشغل الا باقتحام الشباب مجالات العمل
غير التقليدية ومساندة الدولة للمشروعات
الصغيرة حتى يمكننا القضاء بالفعل على
الشرح الذي يخشاه كل الخريجين ا



للبحوث والتدريب والمعلومات

التبليغ

المصدر: **الشيخ**
٩٩٩١

« خلق رجل أعمال صغير » مشروع الدكتور نجلة لمواجهة البطالة في مصر

في عام ٨٥ ، وخلال العام الدراسي ، حدثت مشاهدات من الطلبة في كلية تجارة وإدارة الأعمال بجامعة حلوان ، كانت اللجنة الفنية والمالية تقيم حلالا ، واغترض على الحال مجموعة من الطلبة ، وحاولوا تخريب المخرج .. استأثرت الدكتور نجلة مبرجي الأستاذ المساعد بمكاديمية إدارة الجامعة في مناقشة هؤلاء الطلاب .. ومصورة غير تقليدية ألفت بهم في حوار أدلة أسبوعين ، واكتشفت أن أغلب المتألمين كانوا طلابا في الصفين الثالث والرابع ، قامت بزيارة أسرههم والذين الجامعية التي يقيمون بها ، وابتكرت أن السبب الرئيسي وراء معظم الصعوبات المالية من قبل الطلبة هو الإحباط لعدم التناكس من أن مستقبلهم أفضل من حاضريهم ، حيث خسوا أن زملائهم وأخوانهم الذين تخرجوا في الجامعات والمعاهد العليا من فترة تتراوح بين أربع وخمس سنوات لم يفعلوا ، ولا يزالون يعملون على أسرههم محدودة الدخل .. كانت الحيرة ومظاهر القلق تسيطر على هؤلاء الطلبة ، ومن يومها قررت البحث عن حل لا يفتقد على مفاوضات الجامعة ، وقررت الظفر خارج أسوار الجامعة لاعداد مشروع يتصدى للمشكلة لغير الإحباط من المستقبل لدى خريجي الجامعات ، وذلك بتنظيم ومساعدة الخريجين لتغيير هجرهم من الفكر الوطني المعطوي إلى الفكر الذي يدعوهما إلى العمل في المشروعات الصغيرة ، وترى الدكتور نجلة أن البداية في تغيير نظرة عادية هذا الجيل الذي يفضل الوظيفة المضمونة المملدة عن العمل ذي المخاطر ، وبفضل أساطعت جمع مبلغ ١٠٠٠ جنيه من أعضاء هيئة تدريس الكلية مشروع صنع فنانا الشباب ، ونجحت الفكرة ، لبدء مشروع آخر هو إنشاء مشروع صغير لإنتاج وهدات بعض الملابس الجاهزة ، وتم تدريب الخريجين على إدارتها ، وإزالا ينتج حتى الآن

وخلال العمل في هذه المشروعات الصغيرة اكتشفت أن الإنتاج المصري في مصر لا يتعامل مع المستثمر الصغير ، بل يتعامل مع المستثمر الكبير ، كما اكتشفت أن الجامعات تستطيع لعب الدور المهم في حل مشكلة البطالة ، وترى الدكتور نجلة أن توفير الفرص والمساعدات لبعض المقروآت التي تهيئ الخريجين لتغيير نمط حياتهم وإدارة المشاريع الصغيرة بعيدا عن الدواوين الحكومية ، كما يمكن لأعضاء هيئة التدريس أن يكونوا أداة قوية لتشجيع الشباب على الإقدام على المشروعات الصغيرة .. والإلتزام

وترى الدكتور نجلة في طريق خلق البطالة أنه يمكن للصغيرة جزء كبير من مواجهة المشكلة من طريق خلق رجل أعمال صغير ، وصولا للمستثمر إلى مجتمع انتاجي مسؤوليات اجتماعية - محسوبة - اقتصادية - وتعليمية - ذلك مطلوب ٢٠٠ ألف متر مكعب من مواد البناء ، ومجموعات صناعية - المشروعات الصغيرة - والمصنوعات بها مشروعات صغيرة ومشروعات للاستهلاك المنزلي ويصاحب ذلك وجود تشريع جديد يعطي تسهيلات ومزايا متعددة

وهناك الصعوبات والدراسات للمشروعات الصغيرة التي يمكن التغلب على هذه المشكلات بصورة غير تقليدية ، وترى الدكتور نجلة أن تكلفة إنشاء الجمع أهله إلى رأس المال الفاتح تحتاج إلى عمالة معينة جنبه تصد على ١٥ عمالا يستطيع هذا المشروع أن يواجه البطالة في مصر على مدار ست سنوات ، وتنتج الدراسة ما تكن نظرية ، دراسة ما اعتمدت على التجربة العملية لمدة خمس سنوات داخل وخارج مصر

القليل الأول تساعد في إثبات لهم من الشباب بطرح صغير ، فتقولهم قيمة القليل وتعلمهم فترة يساهم ، لم تسترد الخلل في إقبال نجل سبوبة بمصاريح إدارية بسيطة وقد حصلت الجمعية على مليون جنيه كمحطة لا أثر من المليون الدول من المليون الأمريكية ، ولكن يؤخذ على هذه المشروعات أنها لا تعتمد على استخدام التكنولوجيا ولا تساهم بإمكانية نمو المشروع على مدار السنة ، حيث تنحصر مغلضها في تربية اللواحي والأرانب ، وهذا غير النجدة في النجدة إنشاء مشروعات وتعليمها للشباب ، وقد حصلت الجمعية بعد جهود كبيرة على موافقة وزير الأساقفة على إقامة أرض مساحتها ٢٥ فدان في مدينة العنبرج من رمضان ، ووافق

ومجموعة تشجيع الشباب على العمل في هذه المشروعات مثل (الضرائب - المحاكم - التأمينات - المصنوعات وسعر الفائدة) ، وتنتج الخطه إنشاء ٢٥ مشروعا في العام الأول ، يعمل بكل مشروع ٢٨ خريجا ، تد إنشاء ٥٠ مشروعا في العام الثاني ، ثم ٧٥ مشروعا بكل محافظة لتصبح المشروعات الكلية في نهاية السنوات الست ٣٠٠ مشروع ، تتألف ٨٤٠٠ مشروعا ، وتكلفة خلق رجل أعمال صغير في كل محافظة ، وتكلفة خلق رجل الأعمال الصغير تتراوح بين ١٨ إلى ٢٠ ألف جنيه



للبحوث و التدريب و للمعلومات

للمصدر :

الشيخ الكريم

التاريخ :

١٩٨٥ - ١٤٠٦ - ١٢

الوزير على تخطيط سعر
الأرض ، وقام بوضع حجر
أسس مجمع المنظمات
الصغيرة ، إلا أن الجمعية
فشلت في الحصول على
الأرض حتى الآن بسبب
الروتين والبيروقراطية
ومخارية وزارة الشؤون
تقول الدعوة نجلة أو
أن هناك ألف أسئلة
جسدي حطم القيد
والإسوار مع المجتمع كما
وجدنا ضلالتنا وأصدا
متطرفا . تقول أيضا .
اسمى نقي لترك مجتمعا
تقليدا منتجا لولايتي بدلا
من أن نوزلهم أموالا لا
يستفيدون بها في مجتمع
متخلف

سعيد علي



للمصدر: السَّيَّار

التاريخ: ١٢ يوليو ١٩٩١

للبحوث والتدريب والمعلومات

.. مطلوب إعادة النظر في تخطيط القوى العاملة

والطاقة البشرية يجب أن تتحول إلى عنصر إيجابي

تحقيق

عادل قنديل

هو ما يعكس إلى حد بعيد تأثير القيم والاعتادات والتقاليد التي شجعت على الاندفاع نحو التعليم الجامعي والعزوف عن الاتجاه إلى التعليم الفني والمهني وممارسة الأعمال المهنية واليدوية ويطلب الجازز بشروط وضع سياسة جديدة تستهدف إعادة تخطيط القوى العاملة، ودعم دور التعليمات في مواجهة مشكلة البطالة من خلال التعرف على الامكانيات المتاحة بها لتشغيل الشباب ولتدريبها في مشروعات تحويلها الدولة أو يتم تحويلها بالجهود الذاتية ويجب ذلك يتم العمل على هذه المشروعات لإيلاء أولوية العمل في هذه المشروعات لإيلاء المحافظة وإن يكون نجاح التعليمات في هذا المجال عنصراً من عناصر التكوين للتعليمات

خطورة المشكلة

وترى السيدة فايدة كامل أن ظاهرة البطالة في مصر لا تقتصر على البطالة المسافرة وإنما تمتد إلى ظاهرة لا تلال عنها خطورة وهي ظاهرة البطالة المتخفية التي تتمثل في تخفيض أعداد العاملين بالجهاز

الحكومي والقطاع العام إلى مصر وضعف إنتاجهم وتشير إلى أن تفتي البطالة الخفية في الوقت الذي تعاني فيه الموازنة العامة من مجز كبير قد حال دون تحقيق الربط بين الأسعار والأجور لأن ذلك يعني المزيد من عجز الموازنة العامة والمزيد من الأتفاق من تحقيق زيادة ذكر في الإنتاج الأمر الذي يضيف بطالة إلى العوامل المؤدية إلى التضخم وارتفاع الأسعار

القوى البشرية

ببما يرى الشباب أبو الفضل الجيزاوي بأن ما يتلخص به الاقتصاد المصري من قوة بشرية يتميز بها كمالها بالارتقاء التقني لعدد التعليمات والمهنيين يحقق له ميزة نسبية هامة لا تتوفر لدى الكثير من دول العالم الثالث خاصة الدول المجاورة في العلم العربي أو القوة الأفريقية وهي الدول التي تمثل مجالاً حيوياً لها لحركة

الاقتصاد المصري وعلاقاته الخارجية ويضيف الجيزاوي بأن هذه الطاقة البشرية يمكن أن تصبح عنصراً إيجابياً من عناصر تحقيق التحرير الاقتصادي وتقوية مظاهر التكامل بين الاقتصاد المصري والاقتصادات الدول العربية والإفريقية الشقيقة ويؤكد على أن الأمر في النهاية يعود إل إحتياج سياسات اقتصادية رشيدة تؤدي إلى تخليص الجانب الاقتصادي

الانتاجي على الجانب الاستهلاكي ويلج كفايته وفرائه باعتباره الهدف الرئيس للعملية التنموية

الاتجاه للمجتمعات الجديدة ويرى النائب طلعت مصطفى أنه بينما كان معدل البطالة المسافرة في الريف المصري أقل من المناطق الحضرية إلا أن مستوى البطالة قد تصاعد بفقرات سريعة في السنوات الماضية حتى كان يقارب معدل البطالة في الحضر ويطلب بتشجيع الاتجاه إلى إنشاء المجتمعات الجديدة بإعتبارها تخفف طلباً مديناً على العمالة

وطالبها مهلاً ومستمراً حيث أن إنشاء هذه المجتمعات يتطلب توافر ترميمات مختلفة من القوى العاملة سواء في مرحلة البناء والتشييد أو في توافر الخدمات الضرورية لاستقرار السكان بها ويتصل ذلك أيضاً بتشجيع الشباب على غزو الصحراء من خلال مشروعات إستصلاح الأراضي وتقديم الحوافز المناسبة لهم ولتولها تخطيط الأراضي لمستصلحة أن يبرزها ويمكن منها تكوين شركات مساهمة لتوفير التمويل السريع لعمليات الإستصلاح

المشروعات الشبابية وتؤكد النائبة مكي مكرم عبيد على ضرورة متابعة العمل في المشروعات التي تمت إقامتها بالفعل جهود الشباب بحيث يتم التخط على التعليمات التي أوجعها

وتمثل تعقيدات إدارية ولائحة وتنازع للإختصاصات بين الأجهزة المختلفة أو تعديلات على الأراضي التي تم إستصلاحها

القطاع التعاوني

يطلب النائب أحمد طه بشروط تشجيع القطاع التعاوني ودعمه لتشغيل الشباب في مشروعات تعتمد على تخفيف العمالة البشرية وإلغاة المشروعات الحرفية بالأسلوب التعاوني بما في ذلك إقامة صندوق تعاوني وطني لتحويل هذه المشروعات يتم تصديق قروضها بطلانة

مصرة وعلى فترات طويلة وإعلاء مشروعات الشباب التعاونية من الضرائب لمدة عشر سنوات على سبيل المثال بالإضافة إلى علاج القصور في المشروعات العمالية بما يتضمن حقوق العمالة المصرية وإعطاء الأولوية لها في العمل بالمشروعات الاستثمارية وإعادة النظر في ترميمات العمل بما يحسن من الأشغال بأكثر من ولاية ويشجع العروج الجبر إلى القطاع مع إعادة النظر فيما لذلك في هياكل الأجور والمزايا

ويؤكد النائب سيد رعد وكيل لجنة القوى العاملة بمجلس الشعب ضرورة

الربط بين مصسرات همل الشباب وذلك ضمن خطة قومية للقضاء على البطالة وبين نظام التجنيد بحيث يحتل تحويل إنشاء هذه همل المصسرات أولوية خطة الدولة وبما يمكن من توفير جيش من العمالة المدربة القادرة على خدمة قطاعات الإنتاج المختلفة



للمجرب والتدريب وللخدمات

للمصدر،

المصدر،

التاريخ،

١٩٩١ لـ ١٩٩٢

هذه هي اقتراحات نواب الشعب لمواجهة مشكلة البطالة

عندما حدد الرئيس مبارك المكان المناسب لازمة البطالة ووضعها في مقدمة الأولويات التي ينبغي أن يتجه إليها برنامج التحرير الاقتصادي فإنما كان يدرك خطورة هذه الأزمة بأبعادها الاقتصادية والاجتماعية ... ولأن المشكلة تؤثر على مستقبل ومصر الملايين من أبناء مصر فقد تقرر إدراجها على رأس قائمة القضايا الهامة التي ستعطي باهتمام كبير داخل مجلس الشعب والهيئات المتخصصة . والتساؤلات التي تفرقت فكسها الآن :

مع الارتفاع المستمر في معدلات التضخم وانخفاض الدخل الحقيقي للعامة من المواطنين

ما هي أسباب هذه المشكلة ؟ وما هي رؤية نواب الشعب للحلول المناسبة لها ؟

وتوزيعاتها في المحافظات وكذلك محتواها التربوي للمتن بهدف الاستخدام الأمثل لبرامج التدريب في إعادة تأهيل وتدريب قوة العمل مع إمكانية تجميع أجهزة التدريب في جهاز واحد خفض بالتأثراف على التدريب المهني والتلمذة الصناعية بين العرض والطلب

ويطوّل النائب فكرى الجوزان إن مشكلة البطالة في مصر أصبحت ذات سمات مختلفة منها ارتفاع نسبة المتعلمين بين المتعلمين بما يوحى بوجود حالة من عدم الموازنة بين مواصفات التعليم ومستوى المخرطة المختلفة وحاجات المجتمع الفعلية وموّد ذلك إهدار فادح الجهود والموارد لأن تكلفته لا تقتصر على مجرد الفقد في العملية التعليمية وإنما تمتد إلى الجوانب الاجتماعية والاقتصادية المشكلة بين إعادة التاهيل أو من المتاح للأفراد في تحقيق الذات لدى فئاتك في غير مجال تخصصهم ووفق ذلك كله في الإحساس الفادح بالأعباء الاجتماعية والتفشل في تحقيق الذات لدى فئاتك كبيرة من الشعب ويرتبط بين هذا التفشل في تحقيق الذات وبين بعض الظواهر الأخرى لها والتي تتمثل في وجود فائض بين خروجه التعليم المنقذ وجوز في الكثير من التخصصات المهنية المطلوبة

ويرى رئيس لجنة القوى العاملة أن مواجهة مشكلة البطالة لا يمكن أن تتحقق دون توافر إستراتيجية طويلة المدى تتضمن إعادة النظر في السياسة السكانية لحد من النمو السكاني وفي السياسة التعليمية ربط التعليم باحتياجات التنمية وفي السياسات التكنولوجية لاحتلال التكنولوجيا كتيبة العمل على التكنولوجيا كتيبة رأس المال وفي السياسة الاستثمارية للتركيز على الإنتاج السعري لزيادة التشغيل دون أن ينافي ذلك الحاجة إلى خطة طوارئ في المدى القصير ويقترح عبد العزيز مصطفى عدداً من السياسات والخطوات التي يمكن إتخاذها لحل المشكلة ومنها ضرورة توفير إحصاء دقيق وشامل للعمالة المصرية وتوزيعها الجغرافي والمهني والقيام بصنع شامل للمعطى وتنوعياتهم وذلك لأغراض مواجهة العملية للأزم . وإعادة النظر في تنظيم القوى العاملة للتغلب على ماضوي خريطة العمالة في مصر من أوجه قصور تتمثل في وجود فائض أو بظلة سائرة في بعض التخصصات ونقص واضح في بعضها الآخر . ووضع خطة متكاملة تستهدف إعادة تأهيل الخريجين لاستفادة من طاقاتهم وفقاً لاحتياجات سوق العمل وذلك من خلال حصر الإمكانيات التدريبية القائمة وطاقاتها الاستيعابية والطاقات المتاحة لها

إستراتيجية متعددة الجوانب في البداية يؤكد عبد العزيز مصطفى رئيس لجنة القوى العاملة بمجلس الشعب . بأنه إذا كانت المشكلة الاقتصادية الأولى التي تواجه البلاد تتمثل في محدودية النمو الاقتصادي أمام النمو السكاني . فإن مشكلة نقص التشغيل أو البطالة تمثل أحد جوانب تلك المشكلة لأن النمو الاقتصادي المحدود ظل غير قادر على إستيعاب القوى العاملة المتزايدة . كما تشير إلى زيادة الاختلال في سوق العمل بانخفاض نسبة العمالة المنتجة وزيادة العمالة غير المنتجة أو غير المطلوبة بين الداخلين الجدد في سوق العمل . وفي نفس الوقت فإن سوق العمل البطالة وإن كانت قد قلصت كثافتها في العديد من بلدان العالم إلا أن ما يشغل من مخاوفها في الاقتصاد المصري وغيره من الاقتصادات النامية هو الطبيعة الدائمة والمزمنة للمشكلة الخاصة مع عدم وجود اعبات للبطالة في النمو الموجود في البلدان المتقدمة التي تنقسم بالبطالة المؤقتة والدورية ومن هنا فإن البطالة مجتمعنا أكثر تأثيراً وشد وطأة خاصة



للبحوث والتدريب والمعلومات

للصدر:

السلام

التاريخ:

١٦ يوليو ١٩٩١

٧٠ ألف فرصة عمل للشباب يوفرها الصندوق الاجتماعي

بنها - ابو سريخ امام :

اعلان الدكتور محمود شريف وزير الادارة المحلية ان
الهدف الاول للتممية عن طريق انشاء الجمعيات
الصغيرة التي تملج سلبيات الاقتصاد المصري ، ومن
هذا جاءت فكرة انشاء الصندوق الاجتماعي ، والذي
سيوفر ٧٠ ألف فرصة عمل للشباب عن طريق تحديث ،
وتجديد الورش القائمة ، وفتح ورش جديدة .

جاء ذلك خلال لقاء الوزير بالدارسين في معهد اعداد
القيادات الشبابية بالقنوية وأصاب الوزير ان هناك ٩
مصانع اخرى هي الآلات ، والسجاد ، والملابس الجاهزة
والطباعة ، وثمان الخليل والمصنوعات الجلدية التي تفتح
الباب امام الشباب للعمل فيها

وأوضح الوزير ان هناك ٣٦ مركزا للماطك للتدريب
الفني والمهني وان الادارة المحلية على استعداد لاصطاء فروع
ميسرة بضمن المشروع

كما اهل الدكتور عبد الوهاب سيد احمد محافظ القنوية
ان مديرية الشباب ، والرياضة اعدت ٦٠ مشروعا تم عمل
دراسات الجدوى الاقتصادية لها وتخرج للشباب ، وقد شهد
اللقاء السيد حسن فضل مدير عام الشباب والرياضة
بالقنوية

للصدر



للبحوث و التدريب و المعلومات

التاريخ : ٢٨ نيسان ١٩٩١

مبارك يصدر توجيهاته بتيسير القروض الانتاجية للشباب والاكتفاء بضمان الآلات والمشروعات

يصادق الدكتور محمود شريف وزير الزراعة لجمعية اليوم - الاحد - اجتماعا موسعا مع مجلس ادارة الاتحاد التعاوني الائتماني المركزي برئاسة سيد زكي عثمانة الخطوات التنفيذية للمشروع القادم من الاتحاد لاتاحة ٧٠ ألف فرصة عمل جديدة للشباب في مشروعات للصناعات الصغيرة والانتاج الحر والانشاء ٥٦٠٠ وحدة ورشة انتاجية جديدة بمختلف المحافظات لهذا الغرض - بالإضافة الى التوسع الراس بطوير ٣٠ ألف ورشة انتاجية قائمة واشغاله خطوط انتاجية جديدة اليها لاستيعاب البطالة المتوقعة كنتيجة لانهاء العملية لخطط التحرر الاقتصادي .

٨٠٠ مليون جنيه لانشاء ٥٦٠٠ ورشة انتاجية
تتيح ٧٠ ألف فرصة عمل جديدة للخريجين
خطوط انتاجية جديدة بـ ٣٠ ألف ورشة تعاونية
لواجهة البطالة والانهاء العملية للتحرر الاقتصادي



البحوث والتدريب والمعلومات

المصدر:

التاريخ:

العدد ١٩٩١

٢٨ سبتمبر ١٩٩١

حسين شهبون

عشرة آلاف فرصة عمل في العلم الأول ثم خمسة عشر في العلم الثاني حتى يكون إجمالي فرص العلم الرابع وحده ٢٥ ألف فرصة عمل ويكون إجمالي الفرص الجديدة ٧٠ ألف فرصة عمل منتج للشباب في نهاية العلم الرابع

□ إجراء توسعات جديدة في الوحدات العلمية الآن وتبدأ بعد ٢٥٠٠ وحدة في العلم الأول وتزاد تدريجياً حتى يصل عدد الوحدات في نهاية العلم الرابع إلى ٢٩٤٠٠ وحدة تتيح استيعاب جميع العمال المتوقع فقد أعمالهم نتيجة من الآثار السلبية للتحضر الاقتصادي بالإضافة إلى حوالي ٦٠٠ وحدة أخرى ضمن التوسعات في مشروعات الشباب الحالية أو مخططة ٢٠ ألف وحدة لتسويق ما لا يقل عن ٣٠٠ ألف فرصة عمل منتجة للبطالة المتوقعة والتي كانت تمثل فعلاً بطاقة مفعنة لتحول إلى طاقات منتجة

□ توفير الخدمات التوعوية واستكملت الانتاج لحوالي ٣٥ ألف وحدة للتدريب الفني والتحويل وتوافر فرصة داخل الورش ومراكز التدريب

والمدارس الفنية مشروعات الشباب (٧٠ ألفاً) بالإضافة إلى التدريب للتحويل للطلقة الخفيفة لإصلاحها بالتوسعات في الورش والوحدات الإنتاجية القائمة

المعابر الأساسية للانشطة

□ تركز جميع المشروعات على بعض المعابر الأساسية منها فترة النشاط على الخاصة فرص العمل الجديدة وتوافر الخدمات المحلية المطلوبة والانخفاض النسبي لتكلفة فرص العمل الجديدة

□ اعطاء الأولوية للانشطة الانتاجية التي تمتلكها السوق المحلية أو التي تتمتع بفرصة تصديرية كبيرة وبصفة خاصة الاحذية والمنتجات الجلدية والطلائع والمنتجات الخشبية وخان الخيل والصناعات المعدنية والهندسية والسجاد والتكليم والملابس الجاهزة والمزيتي.

□ يستهدف المشروع مراعاة التوازن الجغرافي في توزيع المشروعات طبقاً لنسبة البطالة في كل محافظة وكافة الورش الانتاجية بها ومدى توافر الفرص التدريبية وحاجة المحافظة للانشطة

الانتاجية الحرفية وسيتم تنفيذ المشروع من خلال الاتحادات التعاونية الانتاجية المركزية ومختلفة وتبلغ ١٢ جمعية تعاونية عامة و ٣٧٢ جمعية أساسية مع الوضع في الاعتبار مدى الكفاءة الاقتصادية للوحدات الانتاجية التي يتم تنفيذها من خلالها وانتساب حجم المصروفية بها

يتمثل المشروع بالأراضي والتدريب الفني والإداري والتعاوني مع ثلاث نوعيات من المواطنين هم أولا أعضاء الجمعيات الأساسية وهم الحرفيون أعضاء الجمعيات التعاونية بمرشداً اعتمدت أساليب طلائع جديدة لورشهم تتيح فرص عمل جديدة تتناسب مع حجم الأفراس اللازمة ويضمن المشروع كافة الصوابات المتوقعة لذلك

□ لتقيا الأفراس الراغبين في ذلك مشروعات انتاجية خاصة بشرط انضمامهم لجمعية تعاونية فاعلة أو يشتركوا في تأسيس جمعية جديدة وهم فئة الحرفيين بمختلف المهنات الجلدية والتكليم المصنوعون عن فرصة عمل

□ تلتا الأفراس الذين يملكون فرص العمل كمتكلمة للمطابخات الاقتصادية وخوارج مراكز التدريب الفنية والمطبخ والمدارس الفنية

□ يتم التدريب في شكل منح لأصحاب الورش التي يتم التدريب فيها بشرط الالتزام بقرن تدريب على المستوى المطلوب لمعرفة الصرفة كعامل ماهر أو كمن ينفق وتغطي الخدمة اشتراكات التأمينات عن صاحب العمل و ٢٥٪ من اجر المتدرب بشرط اجتيازها لاختبار المهارات النهائي قبل تسلمه ورشته مع الاستفادة من وحدات وزارة التعليم والتدريب العالي في ذلك مع تقديم الخدمات الفنية اللازمة للمشروعات والمخونة في متابعة النشاط واسماء المتصلين الفنية اللازمة للتشغيل ويبلغ اجمال المبلغ المخصصه اللازمة للمشروع عتار ٨٠٠ مليون جنيه تم تدبيرها

والد صرح الدكتور محمود شريف وزير الإدارة المحلية بأن الرئيس مبارك قد أصدر توجيهاته لتكثيف العمل التنموية الصناعية بطريق شروط الإفراش للمشروعات الانتاجية للشباب بما يتناسب مع ظروفهم وإحتياجاتهم وتوافر كافة عناصر التدريب اللازمة لمشروعاتهم وتقديم الخدمات والمعونات التدريبية والفنية التي تضمن نجاح مشروعاتهم. بالإضافة إلى مصادر التمويل الأخرى المتاحة من الصندوق الاجتماعي للتنمية وتبلغ ٤٦٠ مليون دولار وتخصص لمشروعات الصناعات الحرفية والصغيرة والاسر المنتجة والمشروعات البيئية والصحية والتعليمية وأن الشروط الأساسية للحصول على تمويل الصندوق الاجتماعي للتنمية للمشروعات الجديدة أو للتوسعات في المشروعات القائمة هو أسئلة وثلاثة فرص العمل الجديدة.

وأعلن الوزير أن الحكومة وهي تلتد خطة التحضر الاقتصادي تضع في اعتبارها مشكلة نقص فرص العمل التي تواجهها الدولة وبذلك خلفها تعمل على أن يصل الخطة الخاصة بالمشروعات محل الدولة في هذا المجال. وأضاف: شريف أن القطاع التعاوني يمثل ركيزة أساسية في مجالات التنمية الاقتصادية والاجتماعية لذلك فإن الوزارة سوف تعلمونه وتقدم له كافة الإحتياجات الكلية بمحقق مشروعات سواء لإنشاء الورش والتوسيع في المشروعات لتسهيل الشباب أو التوسيع في المشروعات القائمة لاستيعاب البطالة المتوقعة كأحد الآثار السلبية للتحضر الاقتصادي وذلك في إطار المشروع الذي سوف يتم مناقشته اليوم

وقد صرح السيد سيد لكي أمين التحصيلين بالمحضر ورئيس الاتحاد التعاوني الانتاجي المركزي بأن المشروع الذي انتهى الانعاش من القرار ويقابل اليوم مع السيد وزير الإدارة المحلية والأجهزة الفنية المختصة يتضمن العمل على المعابر الآتية:

□ انشاء ٥١٠٠٠ ورشة جديدة خلال سنوات تبدأ في العلم الأول بعد ٨٠٠ ورشة ثم بخلاف ٤٠٠ جديدة كل عام في العلم السابق أي ١٢٠٠ ورشة في العلم الثاني ثم ١٠٠٠ ثم ٢٠٠٠ ورشة وتخصص جميعها لشباب الخريجين بعد تدريبهم فنيا وإداريا وبذلك يتحقق إبعاد



للبحوث و التدريب و المعلومات

المصدر:

الإسلام

التاريخ:

٢٨ يوليو ١٩٩١

ربط التعليم بسوق العمل يبحثه مجلس الموارد البشرية

يبحث المجلس الأعلى لتنمية الموارد البشرية في اجتماعه هذا الاثنين برئاسة الدكتور عطف صدقي رئيس الوزراء ربط التعليم بمتطلبات سوق العمل وتنمية الموارد البشرية ، والاهتمام بمشاكل مهكل القوى العاملة ، والعمل على تنمية فرص العمل داخليا وخارجيا .



للمدينة والتربية و المعلومات

المصدر:

العدد

التاريخ:

١٩٩١

■ عبد الحق في الجمعية العمومية للعاملين بالانتاج الحربي :

١٠٠ ألف فرصة عمل للخريجين بالوزارات والهيئات والمناطق تحويل مستحقات العاملين بالكويت كاملة أول سبتمبر القادم إبلاغ منظمة العمل بمستحقات العاملين من العراق لاتخاذ إجراءات صرفها

كتب - هيثم سعد الدين :

أعلن السيد عاصم عبد الحق وزير القوى العاملة والتدريب أن الوزارة تلقت احتجاجات الوزارات والمصالح والهيئات والمنظمات من خريجي الجامعات والمدارس المتوسطة والوق المتوسطة من الدخبات التي عليها الدور في التشغيل والتي يبلغ إجماليها نحو ١٠٠ ألف فرصة ، وسوف تقوم الوزارة بتلبية هذه الاحتجاجات للتخمين في الوظائف المطلوبة .

وأضاف المدير لس - أمام مؤتمر الجمعية العمومية للثقة العامة لصالح الانتاج الحربي برئاسة السيد مصطفى منجس - أن الدرك الكويتي تقوم حاليا بتحويل مستحقات المصريين الذين كانوا يعملون بالكويت ، بعد الف ٦ آلاف دينار كويتي شهريا ، وسيتم ذلك من أول سبتمبر القادم ، لتحويل كافة الأرصدة المستحقة لحوالاء ، لكل من يقدم بطلبها عن طريق الدرك المصرية ، جنبا إلى أن الوزارة انتهت من حصر العاملين من العراق وأن الحوالات التي تم إيفادها تقدر بنحو ٤٩٥ مليون دولار

وقال السيد أحمد العطار رئيس اتحاد العمال إنه تم الاتفاق مع وزير القوى العاملة على تقديم كافة الطويات والمستندات الخاصة بأعداد المصريين العاملين من العراق ومستحقاتهم وتمويلاتهم والبرامج لخدمة العمل الدائري - طبقا لطلبها ٢٢ المجلس القادم بجنيف ، حتى تتخذ الحكومة العراقية الإجراءات الضرورية لتفويض العمل لمستحقات العاملين في مصر وقت ممكن.



للبحوث والتدريب والمعلومات

للصدور

الأخبار

1991 أغسطس

الثلاثية

اجتماع المحافظين آخر الشهر لتابعة التصرف في مشروعات الحليات الاستثمارية ولتوفير فرص عمل للشباب في اجتماع المجموعة الاقتصادية برئاسة صديقي

استعرض اجتماع المجموعة الاقتصادية

برئاسة الوزراء عطف صديقي

رئيس الوزراء الجهود التي تبذل

لزيادة حصيلة مصر من النقد

الأجنبي وتشجيع الاستثمارات

والعمل على زيادة فرص العمل

للشباب وصرح المتحدث

صديقي عطف الاجتماع بأنه تمت

مناقشة شاملة لإجراءات

الإصلاح الاقتصادية التي

أخذت حتى الآن وذلك في ضوء

التعاون بين مصر والهيئات

الدولية للتسهيل والدول



صديقي

صديقي عطف الاجتماع بأنه تمت

مناقشة شاملة لإجراءات

الإصلاح الاقتصادية التي

أخذت حتى الآن وذلك في ضوء

التعاون بين مصر والهيئات

الدولية للتسهيل والدول

التي تبذلها مصر في إطار

التعاون مع الهيئات الدولية

للتسهيل والدول

التي تبذلها مصر في إطار

التعاون مع الهيئات الدولية

للتسهيل والدول

التي تبذلها مصر في إطار

التعاون مع الهيئات الدولية

للتسهيل والدول

التي تبذلها مصر في إطار

الدراس الجديدة ومتابعة التصرف في

مشروعات الحليات وخاصة التي تزيد

قيمة كل منها عن ٢٠ ألف جنيه وذلك

في ضوء التقرير الذي سيرهه

الدكتور محمود جريه - مدير الأمانة

العامة في هذا الشأن - وزير الأمانة

العامة في هذا الشأن - وزير الأمانة

العامة في هذا الشأن - وزير الأمانة

العامة في هذا الشأن - وزير الأمانة

العامة في هذا الشأن - وزير الأمانة

العامة في هذا الشأن - وزير الأمانة

العامة في هذا الشأن - وزير الأمانة

العامة في هذا الشأن - وزير الأمانة

العامة في هذا الشأن - وزير الأمانة

العامة في هذا الشأن - وزير الأمانة

العامة في هذا الشأن - وزير الأمانة

العامة في هذا الشأن - وزير الأمانة

العامة في هذا الشأن - وزير الأمانة

العامة في هذا الشأن - وزير الأمانة

العامة في هذا الشأن - وزير الأمانة

العامة في هذا الشأن - وزير الأمانة

العامة في هذا الشأن - وزير الأمانة

الجمهورية

المصدر :



للبحوث والتدريب والمعلومات

١٣ أغسطس ١٩٩١

التاريخ :

تعيينات استثنائية من ٨٤ إلى ٩٠

كتب - يسرى السيد :

صدر حاكم عبدالحق وزير القوى العاملة قرارات تعيين عدة وظائف استثنائية من حملة المؤهلات العليا والمتوسطة وأعلى المتوسطة ، والذين تقدموا بطلباتهم من ١٩ إلى ٣٠ يونيو الماضى لتعيينهم استثنائيا فى عدد من الجهات والمصالح الحكومية .

- تشمل القرارات :
- تكالوريوس العلوم بدرجة ٨٤ تخصص فزياء للعمل
- بالتكميل للتعليم الثانوى التابع لوزارة الصحة وحملة
- تكالوريوس فون حملة بدرجة ٨٤ شعبة تحت للعمل
- بوزارة الثقافة .
- حملة بياض التجارة وأعداد التأمين التجاريين للخدمات
- ٨٨ و ٨٩ و ٩٠ شعبة قانون للعمل بوزارة العدل .
- تعيين مشرفين ومشرفات اللغة بجامعتى الأزهر
- وكالة السوس من حملة ليسانس الادب قسم الاجتماع
- وكالوريوس الخدمة الاجتماعية من درجات ٨٤ و ٨٥ .
- تعيين خريجي كليات الاعلام والادب واللغة العربية
- تخصصات صحافة ولغة وتعليمين وملاقات علمة

- بدرجة ٨٤ للعمل بمختلف الأجهزة .
- حملة ليسانس الادب قسم علم نفس واجتماع
- وكالوريوس الخدمة الاجتماعية وخريجي الدراسات
- الاساتذة بكلية بيات الارض واجتماع وعلم نفس ، للعمل
- بمديرية الشؤون الاجتماعية بالسويس فى مجالات
- الأسرة والطولة والتأهيل الاجتماعى للموهوبين .
- ترشيح حملة ليسانس العلوم بدرجة ٨٤ للعمل
- بمديرية الإسكان بالقاهرة وعدد من الجهات الأخرى .
- وتطلب مسئول بوزارة من شغلهم هذه القرارات
- التوجه للجهات التى رشحوا لتعيين بها لامتلاء
- مواءمات تعيينهم تمهيدا لاستكمال العمل .



للبعث والتدريب والمعلومات

للمصدر،

الخبر

التاريخ،

١٢ - أغسطس ١٩٩١

لا عبدالحق يصدر قرارات تعيين - ساعات استثنائية بأقدمية من أول أغسطس :

تعيين فريحي الاعلام والآداب والخدمة الاجتماعية والحقوقي دفتي ٨٤ و ٨٥ وحملة دبلوم التجارة وإعداد الفنيين التجاريين شعبة القانون دفعت ٨٨ و ٨٩ و ٩٠

كتب - هيثم سعد الدين :

أصدر السيد عاصم عبد الحق وزير القوى العاملة والتدريب قرارات تعيين حملة المؤهلات العليا دفتي ٨٤ و ٨٥ استثنائياً من بعض التخصصات المطلوبة لجهات معينة طبقاً لحاجتها . وحملة المؤهلات المتوسطة وفق المتوسط من دبلوم التجارة وإعداد فنيين تجاريين شعبة قانون دفعت ٨٨ و ٨٩ و ٩٠ بأقدمية اعتباراً من أول أغسطس الحال . وتقوم الجهات التي رفضوا لها باستدعائهم بخطابات مسجلة على مسؤوليتهم لاتخاذ إجراءات تعيينهم . واستبعدوا أسلافهم من ترشيحات القوى العاملة عند توزيع دفعاتهم



وتضمنت القرارات تعيين حملة بكالوريوس كلية الاعلام تخصصات صحافة وإذاعة وفاليزيون وعلاقات عامة ، وإيسانس أدب صحافة ، وكافة اللغة العربية تخصص

صحافة وإعلام وعلاقات عامة وإذاعة وتدريب دفعة ٨٤ للعمل بالهيئة العامة للاستعلامات بوزارة الصحة وبعض الجهات كما تشمل القرارات تعيين حملة بكالوريوس العلوم تخصص طبعة دفعة ٨٤ للعمل بالكلية الهندسية للوقاية التابع لوزارة الصحة وحملة بكالوريوس فنيين جميعها تخصص نحت للعمل بوزارة الثقافة . وإيسانس أدب اجتماع وبكالوريوس خدمة اجتماعية دفتي ٨٤ و ٨٥ للعمل مشرق ومشرفات الحانة بجامعات الأزهر بمدينة نصر ، وقناة السويس ، وأسبوط

وتضمنت القرارات حملة لإيسانس أدب علم نفس وإجتماع وبكالوريوس خدمة اجتماعية ، وإيسانس دراسات إحصائية كلية طب الأزهر دفعة ٨٤ للعمل بمديرية الشؤون الاجتماعية بالسويس لى مجالات الأسرة والطفولة والدفاع الاجتماعي ، والتأهيل الاجتماعي للمعوقين ، وإيسانس الحقوق للعمل بمديرية الاسكان بمحافظة القاهرة والجهات التالية

كما تضمنت قرارات التعيين حملة دبلوم التجارة شعبة قانون ، وإعداد فني تجاري شعبة قانون دفعت ٨٨ و ٨٩ و ٩٠ للعمل بوزارة العدل

وبصر مصدر مسئول بالوزارة بأنه على العرييين الذين سبق أن تقدموا بطلبات تعيينهم خلال الفترة من ١٩ يونيو الماضي وحتى ٣٠ من نفس الشهر التوجه الى الجهات التي رفضوا اليها للتعيين لاستيفاء مستلزمات تعيينهم تمهيداً لتسلمهم للعمل لا



للبحوث والتدريب والمعلومات

المصدر:

واسع

التاريخ:

١٩٩١ أغسطس ١٦



٦٠٠ مليون دولار لحل مشكلة البطالة وإسبب الفريجين

كتب - يسرى الديداغوني
اعلان الدكتور محمود شريف وزير الادارة المحلية والاميين العام لمساعد الحزب الوطنى ان
الوزارة اعدت مشروعا للمساهمة في حل مشكلة الشباب الخريجين يتم تمويله من الصندوق
الاجتماعى الذى تبلغ حصيلته ٦٠٠ مليون دولار ويهدف المشروع إلى إنشاء صناعات حرفية

صغيرة يتم تشغيلها للشباب بعد
تقديم دراسات جدوى اقتصادية وقد
خصص هذا العام ١٠٠ مليون جنيه
للبدء في إقامة المشروعات وقد تم
الاتفاق مع المهندس محمد عبد
الوهاب وزير الصناعة على توفير
مستلزمات الإنتاج لهذه المشروعات
ضمن خطة خمسية جادة المشروعات
الشباب

وحول قانون تطوير الإدارة المحلية
الجديد قال د. شريف لـ «مصر» بأن
مشروع القانون الجديد مطروح حاليا
لنناقش من مختلف الزوايا الشعبية

الخصائص الجالس الشعبية

العام القادم في ظل القانون الجديد

والناتجية والجالس المحلية
بالمحافظات وتتلقى بعض آراء
المهتمين بالإدارة المحلية من أسئلة
مختصين شهيديا كعرضه على
مجلس الشعب في دورته القادمة حيث

يتم انتخابات المجلس
الشعبية في المحافظات
على ضوء العام القادم
وقال الوزير د. شريف
أن الوزارة تدرس انعكاس
إنشاء صندوق خاصة
للمعاملين في الإدارة
والذين (مجلس القرى
والمدن والمحافظات)

قحة الإدارة ١٩٩١



تقديم شامل لكل المشروعات الكبيرة في المحافظات للتصرف فيها بصفحة المصريين بحيث تفضل هذه المشروعات إنتاجية خدمية لائلاء الاقليم وهناك ثلاث اتجاهات حاليا للتصرف في بيع هذه المشروعات الأول هو تحويل هذه المشروعات إلى شركات مساهمة وتمليكها للمعاملين فيها ولبناء المحافظة مع منحهم تسهيلات ميسرة في سداد القسط والإسقاط أو إنشاء شركة قابضة لمشروعات كل محافظة أو شركة قابضة واحدة لجميع مشروعات المحافظات على أن يتبعها شركات مساهمة لكل مشروع تكون أسهمها للمصريين فقط أما الاتجاه الأخير يهدف إلى بحث إمكانية تأجيرها للمواطنين ونتجه الوزارة إلى التوجيه والتخطيط لمشروعات التنمية الاقتصادية والإنتاجية والتي سيتولى القطاع الخاص والتعاوني تنفيذها بكل محافظة وأن المحافظات ستخضع عن الإدارة البليطيرة لمشروعاتها لتحقيق نوع من التفرغ للمخلق والإبداع دون الاهتمام بالمشاكل اليومية للمشروعات وأنه سيتم اعداد الكوادر الفنية والقيدية اللازمة للمهمة الجديدة لأجهزة الإدارة المحلية .

وقال د . محمود الجزار المستشار الاقتصادي لرئيس مجلس الوزراء بأن القيمة التقديرية للمشروعات الكبيرة في حدود ١٠٠٠ مليون جنيه على مستوى المحافظات وأضاف أنه في محافظة الشراية يتم حاليا دراسة ثلاثة مشروعات كبيرة هي الرصف - الخطرة - البيضاء وينتج الرأي حاليا إلى تحويل المشروعين الأولين إلى شركات مساهمة أما الثالث فيبض الملةة يباع في الزاد العلنى .

على أن ينشأ صندوق مركزى بالوزارة يتبعه صندوق فرعية بالمحافظات وذلك لتصرف مخلفات متميزة للعاملين في نهاية الخدمة اسوة بما هو متبع في كافة الوزارات أو الهيئات والشركات . وأضاف أن الوزارة تغطي أولوية خاصة للتدريب وذلك بعد إنشاء أول مركز لتدريب قيادات الإدارة المحلية بسفارة كما يتم حاليا تدريب سكرتيرى العموم والمساعدين ورؤساء القرى والمدن والمراكز لدة ١٠ أيام لتقييم القيادات وتضميدها في الهيكل الوظيفي للإدارة المحلية وهذا المركز هو مركز التنمية المحلية . ● وحول موقف المحافظات من بيع مشروعاتها الكبيرة قال : يجري الآن



للبحوث والتدريب والمعلومات

المصدر :

البرام

التاريخ :

١٩٩١ أغسطس ١٠

تعيين ١٨ ألف خريج ومشروع قرار جمهوري لتنظيم تحويل الطلاب بين الجامعات

وافقت اللجنة الوزارية للخدمات في اجتماعها أمس برئاسة الدكتور أمال عثمان وزيرة التعليمات والشئون الاجتماعية ، على تعيين ١٨ ألفاً من الخريجين بالوزارات والأدارية المحلية ، منهم ١٢ ألفاً من الحاصلين على شهادات متوسطة و٦ آلاف من الحاصلين على بكالوريوس الخدمة الاجتماعية وليسانس الأدب قسم الاجتماع للعمل اخصائين اجتماعيين بالمجلس الأعلى للشباب والرياضة ، وتعيين خريجات كلية البنات بجامعة عين شمس تخصص اقتصاد منزل وللغلة للعمل بوزارة الشئون الاجتماعية ، وتعيين ٢ آلاف من حملة المؤهلات الفنية بهيئة الشرطة .

كما وافقت اللجنة على مشروع قرار جمهوري ينظم تحويل الطلاب بين الجامعات ، بحيث يكون تحويل ونقل قهدهم من كليات او معاهد غير جائز ، الا اذا كان الطالب حاصلاً على الحد الأدنى في الثانوية العامة او مايعادلها للقبول بالكلية التي يرغب في التحويل إليها ، على أن يتم ذلك موثقاً عن طريق مكتب التنسيق .

صرح بذلك المستشار احمد رشوان مدير الدولة برئاسة مجلس الوزراء .



قضية... ورأى

توفير فرص العمل للشباب أصبحت الشغل الشاغل ليس للرئيس حسني مبارك بصفته فلاندا لهذا البلد والحكومة.. وإنما أيضا لكل بيت في مصر.

فمشكلة البطالة تؤرق الجميع.. فالشباب بعد ان انهي تعليمه وخدمته الوطنية للدولة سواء في الخدمة العامة أو القوات المسلحة لا يجد أن يجد فرصة عمل لكي يستمر عمله في سن العطاء ويبني مستقبله ومستقبل بلده.

وبعد ان تلقى دور الحكومة في توفير فرص العمل كان لابد ان يتحرك القطاع الخاص باستثماراته الضخمة لاستيعاب اعداد متزايدة من جيوش الشباب التي تدخل سوق العمل سنويا. ولكن مع الكساد الذي تشهده حركة التجارة والصناعة. والقوانين العديدة التي تكبل الاستثمار.. وتحديد السوفوف الائتمانية للبنوك.. ومحدودية الفرص التي توفرها الحكومة للعمل كل من الضروري ان يعتمد الشاب على نفسه في البحث عن فرصة عمل او خلق هذه الفرصة لنفسه. واعتقد ان الحكومة مازال دورها قائم في خلق فرص العمل للشباب ليس من خلال الدرجات الحكومية. ولكن من خلال توجيه الشباب الى فرص عمل انتاجية جيدة تعطي غالبا يكفي الشاب الاعتماد على نفسه. والافكار كثيرة.. ولو قامت كل وزارة من وزارات الدولة باعداد قوانين وتشريعات التي يمكن للشباب العمل فيها.. لثم حل معظم مشكلات البطالة.. وحتى الآن اختفى تماما دور المجلس الاعلى للشباب في هذا المجال.. وكان المجلس يقتصر عمله فقط على كرة القدم. ونسى ان دوره ايضا ان يأخذ بأيدي الشباب ويفتح امامهم الطريق للعمل.. فلماذا لا يتصل المجلس بوزارات وهيئات الدولة لاتاحة فرص التدريب لمشروعات جديدة يقوم الشباب بتنفيذها بأسواق بسيطة.

ان الحلول بغيرها فقط نحتاج الى مزيد من الجدية في خلق هذه الحلول.

محمد الهواري



للبحوث والتدريب والعلوم

المصدر: السبيل

التاريخ: ٣٠ أغسطس ١٩٩١

٧ سبتمبر بدء قبول الطلبات لتعيين ٥٠٥٦ فريجا

كتب - هيثم سعد الدين :

بدأت مديريات القوى العاملة بالمحافظات من ٧ سبتمبر القاء واحدة اسودعين في قبول طلبات تعيين نحو ٥٠٥٦ فريجا استثنائيا واختياريا ، وفقا لاسبقية التخرج ، والنمو ، والتقدير لعدد المعجز في بعض الوظائف بالجهات المحلية من جهة المزايا العليا والفنية المتوسطة ، وتقدم الطلبات شخصيا على ، النموذج ١٥٣ في ع للديمورية الكائن بها محل إقامة الخروج بالمحافظات ، وإن يلتزم الطلبات السابق تقديمها قبل وبعد الموعد المحدد ، أو التي ترد بالمعرب

وتتضمن المزايا التي ستقبل طلبات اصحابها من التكر من جهة المزايا الفنية المتوسطة (صناعات وتجارة وزراعة

دفعه ٨٢ بصفة أساسية و ٨٤ بصفة احتياطية من المقيمين بمحافظة القنطرة الكبرى للعمل بوزارة الداخلية كما تقبل طلبات حملة بكالوريوس الشريعة الاجتماعية ويسانس الآداب قسم اجتماع دفعه ٨٤ بصفة أساسية و ٨٥ بصفة احتياطية للعمل بالمجلس الاعلى للشباب والرياضة ومديريات الشباب التابعة له ، وشركات إقليمية للعمل بالمدن الجامعية التابعة لجامعة الأزهر الشريف ، وخريجات كلية البنات بكالوريوس الاقتصاد دفعه سبتمبر ١٩٩٠ جامعة عين شمس (اقتصاد منزلي وشعبة طفولة) للعمل بوزارة الشؤون الاجتماعية



التاريخ : ٢٠٠٠ سبتمبر ١٩٩١

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

بإسمها المهندس الزراعي

محمود فوزي

عضو مجلس رئاسة الحزب

الزراعة

الحكومة ضد الشباب عمليا ومع الشباب كلاميا

أعلنت الحكومة مرارا وتكرارا انها تشجع الشباب بكافة الوسائل لمحاولة الحد من مشكلة المتطلعين الذين يزيد عددهم عن ٣ ملايين شاب خريجي الكليات والمعاهد - ومن هذا التشجيع ساعد الشباب على القيام بالتساريع الصغيرة - وكمثل عمل على ذلك قام أحد الشبان في مدينة المهندسين بصرف تحويلته العمر وفتح محل لعمل الحظائر والسدوتشات وكان ينتظر أن تعاونه الحكومة بتأجيل الحظيات اسمه - ماذا حدث وجد الشاب أن هناك عشرات الجهات تعرقل أعماله كل يوم -

فلا يقل عن اربعة او خمسة مفتشين يوميا يهجمون على المحل للمراقبة والتفتيش والخ - الخ مما يجعل العمل لا يطاق وزاد على ذلك وزارة العمل والتأمينات الاجتماعية - ولقد زارت المحل إحدى مفتشيات وزارة العمل وطلبت طليات لا جسر لها وبدأ الشاب المكافح في إنجاز ما طلبت المفتشة اذا بها تساعد بعمل قضية ضده وطلب في النتيجة للاستجواب ملهما في هذه القضية - هل هذه هي المساعدات التي تخطيها الحكومة للشباب بلذا لا توجد هذه المناهج في جهة واحدة تكون مسئولة عن الشباب ومشروعاتهم -



المصدر : ...

للنشر والخدسات الصحفية والمعلومات التاريخ : ... ١٩٩١

متعلمون بلا عمل ... ظاهرة خطيرة فى المجتمع

دراسة تقدر عدد المتعلمين عن العمل من الجامعيين بـ ٢ مليون عام ٢٠٠٠

وهذا هو الحل :

مشروعات قومية كبرى .. إعادة توزيع الاستثمارات .. تشجيع الصناعات غير التقليدية

تمثل البطالة مشكلة كبيرة فى كثير من الدول المتقدمة والنامية على السواء ، ويزداد الأمر خطورة عندما تتركز البطالة بين الشباب عموما والمتعلمين خصوصا .
ونجد بطالة المتعلمين مثلا صرخا لاهدار موارد المجتمع البشرية والمالية ، حيث لا يمكن الاستفادة من جهود الأفراد القادرين فى بداية أعمالهم الانتاجية ، كما تمثل اهدارا لما انفق عليهم من تعليم خلال سنواتهم الدراسية سواء منهم من اتم تعليمها متوسطا او عاليا ، مما يرفع من التكلفة الاجتماعية للتعليم ويقال من عائدته الاجتماعى ، بالإضافة الى التسيكات الاجتماعية والسياسية والاقتصادية الناتجة من بطالة المتعلمين .



والفخرية للبطالة ، ولقد ان من
أهمها ..

- بالنسبة للاسباب الداخلية -
ارتفاع معدل التمر السكاني الذي
اقرب من ٢ في المائة سنويا ، وما
يسببه من اشكالات متزايدة لطالبي
تعليم العمل سنة بعد اخرى ، وتضخم
المجالس الطلابية عبر السنوات الماضية
وما اقتهد القدرة على استيعاب أعداد
مجهدة ، في ذات الوقت الذي يهاجمها
فيه معدل التمر الاقتصادي ، وعدم
زيادة الاستثمار بدرجة متطابقة مع
الزيادة السكانية ، فضلا عن ثبات
القيمة الزراعية ، وعدم جوازها هناك

التعليم لم يخط الطلب على العمالة ،
أما الاسباب الخارجية منها -
انخفاض موارء البلاد من العملة
الاجنبية بسبب انخفاض تصورات
المصريين الصائرين بالخارج ، وقلّة
معدلات الطلب الخارجي على الأيدي
العمالة الحرة ، والتركيز الاقتصادي
الضامى ، وغيرها .

ومن بين أهم الاسباب التي نلخصها
الآخرون ، الدراسة التي قضاها الدكتور
مختار حلاوة رئيس الجهاز المركزي
لتحليلات العملة والاقتصاد بعنوان -
البطالة في مصر - قياسها واساليب
علاجها واشارت الدراسة الى أن معدل
البطالة يرتفع بسن حادة
المؤشرات الامامية وتشير الى انه اذا
استمر تزايد معدلات البطالة على هذا
التصو ، فمن المتوقع أن تصل البطالة
عام ١٩٩٦ بين شريحة المؤشرات العليا
الى ٨ في المائة وبين شريحة المؤشرات
المتوسطة ودون العليا الى ٢٠ في
المائة .

وفي محاولة لتقدير حجم البطالة
عام ٢٠٠٠ ، توصل الدراسة الى

والعراق والذين بلغ عددهم أكثر من
٢٥٠ ألف عامل يسكنون سفطالضاميا
على معدل التوظيف
● وماذا عن الملاجئ للمبطلين للبطالة
في مصر ؟

- بالنسبة لقلّة الشبّاب التي يتراوح
عمرها بين ١٥ الى ٣٠ سنة نجد أن
حوالي ٢٥٪ الى ٢٧٪ من بين هذه
القلّة من المملطين في ١٩٨٦ ، بينما
كثرت النسبة ١٠ عام ١٩٩٦ .
ونسبة المملطين من جهة المؤشرات
المتوسطة والقلّة من الجاهلية كانت
في عام ١٩٩٦ - ١٩٩٧ ارتفاعا
٢٧٪ عام ١٩٨٦ ، بينما كثرت نسبة
المملطين من الحاصلين على مؤهل
جامعي ١٠ عام ١٩٩٦ ارتفعت
الى ٢٢٪ عام ١٩٨٦ .

وفي تقرير وزارة القوى العاملة
٢٧٪ قدرت البطالة بين المملطين بمحورالى
٢٧٪ من اجسامي معدل البطالة
الكلية .

وعن اسباب البطالة في مصر يقول
د. عبد القوي اساميل الطوشي :
- هناك مجموعة متشابهة من
العوامل اتت الى تزايد معدل البطالة
والتفاجر المشكلة في السنوات الأخيرة
وتعبر كل من سياسيات التنمية
واسلوبها وسياسة التعليم مستوطنين
شكل اساسي من ارتفاع معدل البطالة .
كما يحصل النظام التعليمي على
تفريغ أعداد كبيرة فيمد أن كانت
أعداد التفرجين من المؤشرات العليا
٢٨٪ فرأى والمتوسطة ١٩٪ ١٩٧٦
في عام ١٩٧٧ ، وصل الرقم الى
٨١٪ ٢٢٪ من المؤشرات العليا ،
و ٢٨٪ ١٨٪ من المؤشرات المتوسطة
عام ١٩٨٧ . واصبح هناك تفكي كبير
مهم ، وطلقت مدة الفصل الى سبع
سنوات مما يلقى اعياء كبيرة على
الدولة .

وعلى الرغم من سياسة تشجيع
الفروع الجائر من سوق العمل يفتح
مزايا الا أن هذه السياسة لم تنجح
بالقدر الكافي . هذا وكان لتزايد
مساهمة المرأة في النشاط الاقتصادي
لارتفاع اعياء المعيشة اثره على تزايد
عرض العمل دون أن يوازي الطلب
الكلية .

حلول عملية للبطالة

منذ نشور نقاش المؤتمر العلمي
السنوي للاقتصاديين المصريين - الذي
نظّمته الجمعية المصرية للاقتصاد
السياسي والاقتصاد - اقترح على مدى
ثلاثة أيام - موضوع الموارد البشرية
والبطالة ، وقد أورد خطاب المؤتمر
الاقتصادي بعض الاسباب الداخلية

● وفي لقاء مع الدكتور مبداتلي
اساميل الطوشي استاذ ورئيس مجلس
فكر الاقتصاد والمالية العلمية بأكاديمية
جامعة اسبوط سالناه :
● هل تقصر ظاهرة البطالة على
القول التالية ؟

- البطالة من الظواهر العالمية في
المدول الصناعية والزراعية ، وتشهد
رواسات مكتب العمل الدولي وغيره

من البطالة الحالية ، الى أن هم
المحتلين في أوروبا الغربية وأمريكا
الشمالية في بداية الثمانينات كان
حوالي ٢٠ مليون فرد مناصفة بينهما ،
وكانت معدلات البطالة تتراوح - بشكل
عام - بين ٥٪ الى ١٠٪ من السكان
القائرين على النشاط الاقتصادي ،
وكانت البطالة بين الشبّاب « من ١٥
الى ٢٤ سنة » تقل من ٤٠٪ الى
٥٠٪ من النسبة السابقة .

وأن مدة ومعدلات البطالة بين
الشبّاب زادت بشكل ملموس في
السنوات الأخيرة .
وله رغم التضمين الكبير في الأبحاث
والاقتصادي الشبّاب في معدل التمر
الا أن مدة التمر من ٦ اشهر وقل
من سنة كانت - في بداية الثمانينات
٢٨٪ ، والتمر أكثر من سنة كانت
نسبة ١٥٪ ، وفي نسب مرتفعة
عما كانت عليه في أوروبا وأمريكا في
نصي القفرة .

وطبقا لاصطلاحات مكتب العمل
الدولي فإن عدد المملطين من الحاصلين
على مؤشرات متوسطة وعليا وسبق لهم
العمل قد ارتفع في كل من الدول
الراسمالية الصناعية ومعظم الدول
اقتصاديا منذ عام ١٩٧٠ .

● وماذا عن البطالة في مصر ؟
قال د. عبد القوي اساميل الطوشي :
- ارتفع معدل البطالة منذ عام
في مصر في السنوات الأخيرة ،
وانعكس اثر هذا الارتفاع على تشغيل
الشبّاب والمملطين ، وقد وصل معدل
البطالة وفقا لبيانات تعداد السكان
في ١٩٨٦ حوالي ١٢٪ ومن المؤكّد
أن هذا الرقم ازداد بمعدلات أكبر
في السنوات القليلة الأخيرة لعدة
اسباب منها .. زيادة معدل نمو قوة
العمل من معدل نمو العملة مما يعنى
انخفاض جديده للمملطين نظرا لعمجر
سوق العمل من انحصار الفائزين
الجدد ، بالإضافة الى الرصيد القوي
من الإقوام السابقة .

ولا شك أن المملطين من الكوي



للنشر والخدشات الصحفية والمعلومات

المصدر :

التاريخ :

العدد : ١٩٩

● الاستفادة من جهود وطاقات الشباب في مشروعات توعية كبرى ، وبالتحديد في محور الآفة .

■ أن تتبنى وسائل الإعلام مشاركة الأسرة والمدرسة مسئوليّة تغيير عادات وتقاليد وسلوكيات شائعة تشجع على انتشار التعيين في الحكومة ، بدلاً من الإجهاد في البحث عن عمل مناسب .

● أن بحث الإعلام الشباب على خفض أمان عمل جديدة ، وأن يشجعهم على العمل والسكنى في المدن الجديدة

■ اعبادة توزيع الاستشارات ووضع أولويات ومهام محددة ، مثال الموازنة الحقيقية لشبكة البطالة المسافرة والمقيمة ، حيث أن العلاج الحقيقي لشبكة البطالة ما زال يكمن في كيفية استخدام المجتمع لموارده الاقتصادية والبشرية .

■ وضع خطة تطوير كمي وكيفي قصور الموارد البشرية مع إعادة النظر في السياسات والقرارات كلها أمكن على أن يتم ذلك في خطوات متلاحقة .

■ لابد لحل مشكلة البطالة من استخدام حلول جذرية ، مثل اتباع سياسة سكنية جديدة ، وتوزيع جديد لخريطة السكان في مصر .

■ ضرورة تخطيط القوى العاملة على المستوى القومي بما يكفل تلبية قدرات ومهارات أفراد المجتمع وصولاً إلى خلق فرص العمل وتدريبها ، وتوفيراً للصيانة المطلوبة للتنشيط الاقتصادية العالية والمتوقعة .

■ أعداد الخطط اللازمة لتشجيع أكبر نسبة ممكنة من قوة العمل المتاحة في سوق العمل للتأهيل إلى الأعمال الانتاجية بهدف خفض عدد العاطلين في الأجيال الحكومية والوحدات الإدارية .

■ تشجيع انشاء المخرجات الوطنية نحو المشروعات الجديدة المتوسطة والصغيرة غير التقليدية تحقيقاً لزيادة فرص العمل ، وذلك بالعمل على توفير المعلومات والبيانات الكافية عن أوجه الاستثمار المختلفة واتاحتها أمام الأفراد .

■ ايجاد صيغة توبولية مناسبة يشترك فيها الأفراد مع المنسوق والمؤسسات المالية في تمويل المشروعات الصغيرة لزيادة فرص العمل .

تحقيق

نُوروت قُتحي

انه سيكون حجم البطالة بين حيلة الموهلات العليا أشبه بالكارثة حيث سيصل العدد إلى ٢ مليون معطل ، وهذا التغيير يماثل مثقالاً إلى حد كبير ، حيث قد يصل الرقم إلى ما يزيد عن ٤ ملايين معطل .

دعنا نأخذ أمثلة أخرى لنفهمها الفكرة الأولى فنقول الكبيرة بالمرکز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية بمنوان التعليم ونحذيت التسميات - تؤكد تزايد معدلات البطالة بين خريجي الجامعات ، إذ يتضح من مقارنة حجم الإبقاء في أعداد الخريجين وحجم الأعداد التي تم توظيفها ، أن هناك أكثر من مائة ألف شخص حصلوا على شهادات عالية ولم يجدوا أعمالاً يشغلون بها خلال النصف الثاني من السبعينيات فقط ، ثم ازداد الفرق وضوحاً بين أعداد الخريجين والذين تم توظيفهم منهم - فيما بين ١٩٨٢ و ١٩٨٥ حيث تم توظيف ٤.٢٨٦٧ شخصاً من الخريجات المصرية وبضائفة عام ١٩٨٦ برافع العدد إلى ٥٢٢.٨٢ ، ولم تعد الحالة لدى الخريجات الجامعية وما فوقها ١٦٦٦٠٠ شخص طوال خمس سنوات !!

مقترحات للخروج من الأزمة ونقترح « وعلى » لحل جانب كبير من أزمة البطالة بين الشباب العاطلين:



المصدر : : أم

التاريخ : : ١٩٩١

النشر والإذاعات الصحفية والمعلومات

فحص عمل للشباب بشروع مشروعات الصناعات الحرفية

أعلن الدكتور محمود شريف وزير الإدارة الحرفية أن مشروع الصناعات الحرفية برهنة صناعية لمر إذا ملك شعبه بالأسلوب الأمثل .. بالإضافة إلى أنه يحل فرص عمل للشباب في كافة التخصصات . وقال وزير الإدارة الحرفية أن الدولة والمفت على نشر الصناعات الصغيرة وخمسة كلك مائة مليون جنيه سنويا وهي مائة مبدئية .

جاء ذلك خلال اجتماع الدكتور محمود شريف أمس مع مجلس إدارة الاتحاد التعاوني الانتاجي المركزي برئاسة السيد سيد زكي أمين الحرفيين بالحزب الوطني الديمقراطي ورئيس الاتحاد

واضاف وزير الإدارة الحرفية أن الفريق سيقيم لمصالح المشروع الذي تم الموافقة عليه بفترة سماح سنتين بدون فوائد .. وللسنة الثالثة ستكون الفائدة عشرة في المائة .. وللسنة الرابعة سيتم تقييم المشروع وتحدد سعر الفائدة في ضوء تقدم المشروع أو سعر الفائدة المطبق في البنك المركزي



المصدر: الزمراة المساء

العدد ١٩٦

التاريخ:

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

إعانة على أبواب البطالة !

المؤيدون: إنها صيانة للمجتمع من الانحراف والعنف

المعارضون: ليس لها عائد وتؤدي إلى اعباء ضريبية جديدة

خطة لصرف	على الارباح
إعانة	التجارية
للبطالة	والصناعية
من خلال	
رسم	



المصدر : الزهرام المسافر

سبتمبر ١٩٩١

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحية والمعلومات

البطالة فيها الى حوالى ٢٥٠ مليون جنيه سنويا ويمكن تخبير هذا التمويل كما يرى الدكتور عثمان محمد عثمان عن طريقين .. اولهما : فرض رسم تشغيل على الارباع التجارية والصناعية بنسبة تصاعدية تتراوح ما بين ١/٨ ٪ ، ٢/٨ ٪ ، ولثانيهما فرض ضريبة طبقية على العاملين بإسم تأمين ضد البطالة بنسبة نصف ٪ مثلا .

ويتم تخصيص مشتوق إعانة البطالة لتحصيل هذه الضرائب او اى تمويل من مصادر اخرى مثل تحصيل نسبة من الفائدة على قروض التأمين والمشتقات اذا لم تكف هذه الإيرادات لمواجهة إعانة البطالة فتكفل الخزينة العامة بتعويض الفرق المفقدي من مخصصات الدعم السلمي عند الزخم

تحفظ

ولكن ماذا يقول اساذنة الاقتصاد ورجال الدين والاجتماع حول هذه الفكرة ؟

تحفظ ١ ورفض

الدكتور حسين عبد العزيز حلمي الاساذنة بكلمة الاقتصاد والعلوم السياسية تحفظ على الفكرة قائلا إنها تعتبر مساعدة اجتماعية وليست إعانة ، وخافق هذه المساعدة مرتبط بوجود نظام إدارى قوى لاعتطائها ان يستحق وليس لاي شخص ، كما انها ستتيح مساهمة من الاجبايط الاجتماعى للمشاكل التي يتعرض لها الخريج ، وتشجع على التواكل ، وتساهم في رفض القبول ببرامج التحويل اللازمة لاحتياجات السوق . ويشفي بان الفكرة مطبقة في النظم الرأسمالية الغربية لما في العلم الثالث فلا بد ان يكون للدولة دور محورى ويؤمن هذا الدور

تعد مشكلة البطالة واحدة من أخطر الأمراض الاقتصادية والاجتماعية التي تصيب اى مجتمع من المجتمعات في وقتنا .. ولا تعنى البطالة إفقار مصدر الدخل الذى يضعن متطلبات الحياة من سكن وملبس وتغذية .. وإنما إفقار الأمل في المستقبل وإنعدام الثقة في مجتمع يعجز عن إضاعة بريق العمل في وجه من يملئه !!

وبعيدا عن دور البطالة وانارها السلبية في خلق جيل متطرف يميل الى العنف .. فإنها تلعب دورا كبيرا في تعميق حدة التبعية والتخلف ..

وتتواصل الآراء .. فيخرج علينا الدكتور عثمان محمد عثمان استاذ الاقتصاد بمعهد التخطيط القومي بدراسة عن البطالة يطالب فيها بصرف إعانة للبطالة ... من خلال برنامج لمواجهة ذلك الشيخ الرهيب الذى يستهدف ضمان التوازن الاجتماعى من خلال إستراتيجية واضحة المعالم للتعلم على الآثار السلبية اجتماعيا واقتصاديا والتي ولدتها البطالة من شقين الأول برنامج لاستيعاب الخريجين ، والثانى منح إعانة تحطل عن العمل ...

اسماء وطلبات

كما ان تعميم نظام إعانة البطالة يكون عن طريق تسجيل أسماء وبيانات الباحثين عن عمل لدى مكاتب العمل التابعة لوزارة القوى العاملة على ان تتولى هذه المكاتب تدبير فرص العمل من خلال طلبات الاستخدام المسجلة لديها من جانب كافة المؤسسات والوحدات الانتاجية والاجهزة المعنية

وتقوم الوزارة بعد ذلك بدفع إعانة بطالة لكل من لا يمكن توظيفه خلال فترة معينة من التسجيل (سنتين)

إجتماعى إقتصادى والثانى إدارى تنظيى ، لأن عدم حصول المتعطلين على اى مصدر للدخل لا يردى لفظ الى انخفاض مستوى الاستهلاك والمعيشة وإنما الانخراط في أعمال غير مشروعة . جنائية او سييسية فضلا عن المخول الى سوق العمل غير النظامى

٢٥٠ مليون جنيه سنويا ويحتاج تطبيق نظام إعانة البطالة خلال السنوات التي يتوقع إستمرار



النشر والخدمات الصحية والمعلومات

التاريخ :

المصدر : المصراع المسائي

تضطرب احوال المجتمع . وتلفد الدولة لدارة التوازن الاجتماعي . كما يقول الدكتور جمال زهران الاستاذ بكلية تجارة بورسعيد . ويستند في حديثه بمعارضته لتطبيق الفكرة

اما الدكتور جمال زهران الاستاذ بتجارة بورسعيد فيرى ان الفكرة ان تدرك علدا اجتماعيا حقيقيا او تعويض عنها لواجهة أزمة البطالة بقتراح الاقلال من المشروعات الوقتية وحجم المنصرف على المشروعات التي لا توفر عملة دائمة . وترجمة الخن الجديدة الى واقع عملي يجذب الشباب بطوغير الخدمات والسكن والتوسع في

تدوير فرص الاستثمار بها وتعرض الدكتور مناه خير الدين مديرة معهد البحوث الاقتصادية بجامعة القاهرة على تنفيذ الاقتراح لان ذلك سيضيف اعباء ضريبة جديدة . وتطالب بإعطاء الاعانة فقط لمن كان يعمل وتعمل لاي سبب من الاسباب وتؤكد ان الدولة هي الممولة بها خلق فرص العمل بإيجاد تمويل لمشروعات الصغيرة ونهية الفناخ الاستثماري للقطاع الخاص لامتصاص البطالة بين الخريجين .

البطالة .. والتبطيل !!

وفيما الدكتور رائد شفيق استاذ الاقتصاد بالبحر القومي للتخطيط الى الفرق بين البطالة والتبطيل مشيراً الى ان الدأمين ضد البطالة امر ضروري للمجتمعات التي تحاول الحفاظ على عنصر العمل بها . وان إنشاء صندوق تأمين جماعي ضد البطالة هو نوع

من التأمين ضد بطالة العاملين لظروف مختلفة . وعلى سبيل المثال في أزمة الخليج الماضية خرج نصف العاملين تقريبا في مجال السياحة

لانتفاض شديد في عدد السائحين بمصر .

ويقول الدكتور رائد شفيق في ان إنشاء مثل هذا الصندوق سيحمي مثل هؤلاء العاملين من ظروف مشابهة ومع إتجاه الدولة نحو القطاع الخاص يقتضي ضرورة إنشاء هذا الصندوق بمعايير واضحة تحدد من يستحق وعلى أي اساس . لما من لم يخل العمل هذه مسؤولية المجتمع لإيجاد فرصة عمل له وليس لإنشاء صندوق يعطي (حسنت) !! تدخل في حساب الاراقم الضالمة والعمليات الاقتصادية الغارقة . والوارد المهددة . كما انها تقلل من ذاتية الشباب .

ويرى ان الحل المعالج لمواجهة بطالة الخريجين يتمثل في التوسع للفرص الميسرة والاعطاءات الضريبية وفترات السماح وإتخاذ نظام الحوافز لخسائر الشباب الصغيرة لتقلل فرص عمل جديدة الشيخ احمد مسلم عضو لجنة الفتوى بدار الافتاء ملحق في الفكرة بأنها جيدة وكريمة طيبة وفيها الكثير من التحول الذي لابد منه في هذه الظروف الصعبة التي يواجهها الشباب فيها كثير من المتاعب حيث تقدم العون لدى للشباب الحائز المتحطل الذي يبحث عن عمل فلا يجد للاستعانة بها على وسائل المعيشة والبحث عن الحالات الجديدة التي تدرك في المستقبل . وتظلل للظروف الاقتصادية الصعبة التي تمر بها الدولة وعدم

قدرتها على توفير وظائف للخريجين يرى الدكتور محمد انيس عمدة استاذ الشريعة الإسلامية بأن الفكرة تعود بالفائدة على الأسرة والشباب والمجتمع وبفهم الشباب من خلالها ان الدولة ترعاهم ويرى انها صيغة للمجتمع من إتخاف البعض للظروف الاقتصادية الصعبة التي تمر بهم . اما الشيخ محمد عبدا الواحد وكيل وزارة الأوقاف فيعترض على تطبيق هذا النظام في مصر ويطلب ملحق باب التخرج من المواطنين والهيئات والشركات الخاصة مشروحات ومؤسسات لاستيعاب العاملين بدلا من منحهم إعانة بطالة .

الاعانة والبطالة

وترى الدكتورة ليل عبد الوهاب استاذ علم الاجتماع بكلية اداب بنها ان الاعانة تشجع على البطالة وتؤدي الى تفاقمها ويجب النظر الى المشكلة بتفكير مجمل بعيدا عن المسكتات التي تفتقد الى الحلول الجذرية . وتؤكد على ان العاملين سيتقبلون الفكرة . ولكن خطورتها في تآكلها فكرة الانحسار بأنه عامل وان تلك مساعدة خيرية له . كما ان المبلغ الذي سيحصل عليه الخريج سيستخدم بدلا من التي ان تساهم في حل مشكلة البطالة .



المصدر :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

●● البطالة أيضا

بين الأطباء !!

●● ألف طبيب

يبحثون عن عمل

□ في ٦ سنوات تضاعف عدد الأطباء

البشريين إلى ٨٠ ألف طبيب

□ عدد أطباء الاسنان زاد ٨٣

مرة خلال ٣٠ سنة



المصدر :

النشر والخدمات الصحية والمعلومات التاريخ :

من يصدق أن في مصر بطالة بين الأطباء

من يصدق أن هناك أطباء طلقوا الطب بالثلاثة وراحو يعملون
جرسونات أو مندوبي مبيعات .. !

من يصدق ؟! أن هناك طبيبات يحملن بكالوريوس الطب سافرن
للعمل كممرضات في البلاد العربية .. ! وذلك لأن الممرضات
مطلوبات ، أما الطبيبات فكثيرات والعرض أكثر من الطلب .. !

من يصدق أن قسماً للأطفال بأحد مستشفيات القاهرة لا يوجد به
سوى سبعة أسرة فقط ويعمل به ٤٠ طبيباً ؟ وأن قسماً آخر
لأمراض النساء لا يوجد به سوى عشرة أسرة ويعمل به ٤٥
ناتياً .. !

الخصم الأشعة ، وهذا التزايد في عدد
الأطباء جاء تبعاً من مقولة سيطرت
هل طاول بعض المخططين ورأسمي
السياسات الصحية وفي ضرورة
الوصول إلى نسبة عالية من الأطباء
إلى المسكن تقليداً لبعض الدول
المتقدمة ، ورغم ثبوت عدم صحتها إلى
حد كبير ، حيث أن نسبة الأطباء إلى
السكان في هولندا تزيد أربعة أضعاف
ولا يوجد أي دليل يؤكد أن الحالة
الصحية في هولندا أفضل منها في
الزويج ، وفي سيرلانكا مثلاً انخفض
عدد الأطباء في الفترة من ١٩٥٠ إلى
١٩٨٠ وإلى الوقت نفسه تحسنت
الحالة الصحية بين المواطنين ومعنى
ذلك أن مقولة عدد الأطباء بالنسبة
للمسكن قد تكون غير صحيحة إلى حد
كبير .

خلل الفريق الصحي

وإن كنت نظافة زيادة عدد الأطباء
إلى وجود خلل كبير في تركيب الفريق
الصحي ، حيث زاد عدد الأطباء وقل
عدد الممرضات وأدى ذلك إلى أن
تصبح نسبة الأطباء إلى الممرضات
هي ٨ أطباء إلى ٧ ممرضات في حين
تبلغ هذه النسبة في الطب الدول
المتقدمة طبيب واحد إلى ١٥ ممرضة
أو أكثر .

ليس هذا فحسب .. بل إن
الأمر امتد إلى الوحدات الريفية
الصغيرة حيث أصبحت هي
الأخرى مصابة بمرض زيادة
الأطباء ، حيث أن الوحدة
الريفية الصغيرة التي قوتها
طبيب أو طبيبان تكون قوتها
٦ أو ٧ أطباء وتكون النتيجة
بالطبع بطالة مقنعة طبيب
يعمل والباقي في إجازة
لا يعملون سوى شيء واحد هو
الحضور أول كل شهر لقبض
الموئب .. !

بطالة مقنعة

هل هذا معقول ؟ وهل هناك بطالة
بهذا الشكل بين الأطباء ؟ وضعت هذا
السؤال أمام الدكتور عبد المنعم أبو
الفتح أمين عام نقابة الأطباء الذي
قال : نعم هناك بطالة مقنعة بين
أطبائنا الذين زاد عددهم من ٨١ ألفاً
عام ١٩٨٦ إلى ١٠٥ آلاف طبيب هذا
العام ، ويرجع ذلك إلى زيادة عدد
كليات الطب في مصر ، حيث زاد عدد
كليات الطب من ٣ كليات عام ١٩٥٠
إلى ما يقرب من ١٣ كلية هذا العام ،
الأمر الذي جعل عدد خريجي كليات
الطب يتزايد سنوياً من ٣٦٠ خريجاً
فقط عام ١٩٥٠ إلى ما يقرب من ثمانية
آلاف طبيب سنوياً في السنوات



المصدر :

النشر والخدمات الصحية والمعلومات

التاريخ :

تحقيق :

محمود عبد الحميد

ظاهرة تشغل بال مجلس النقابة
بصفة دائمة

رأى المجالس القومية

ويقول تقرير شعبة الخدمات الصحية بالمجالس القومية المتخصصة الصادر في فبراير ١٩٨٩ إن أعداد الأطباء في مصر في زيادة كبيرة حيث زاد عدد الأطباء البشريين من ٤٣٥٠٩ أطباء عام ١٩٨٠ إلى ٨٠٤١٩ عام ١٩٨٦ وكذلك زاد عدد أطباء الأسنان من ٩ أطباء عام ١٩٥٠ إلى ٧٥٢ طبيباً سنوياً عام ١٩٨٠ أي أن عدد أطباء الأسنان زاد ٨٣ مرة خلال ٣٠ سنة وهذا أدى إلى وجود فائض في أطباء الأسنان في بعض المحافظات بصورة كبيرة خصوصاً القاهرة والأقصر والبحري ويؤكد تقرير المجالس القومية المتخصصة أن هناك اضطراباً في نسبة الأفراد والفئات في الفريق الصحي بشكل كبير كما تسمت توجهات الخريجين في السنوات الأخيرة بالضعف في التكوين العلمي، وعدم سوامة الخريج لمطالبات الخدمة، كما أوضح التقرير أن حوال ٧٥٪ من قوة الأطباء العاملة الآن تقل أعمارهم عن ٤٠ سنة كذلك نسبة ٧٥٪ من قوة

مرتبط بالضرورة بتوافر منشآت صحية وقوى بشرية مثل الممرضات لأننا نرى فقط زيادة أطباء دون زيادة منشآت ودون زيادة ممرضات.

أطباء الأسنان أيضاً

ومنذ أيام قليلة رفض مجلس النقابة العقدة لأطباء الأسنان برئاسة الدكتور مراد عبد السلام إنشاء كلية جديدة لطب الأسنان بجامعة عين شمس وذلك كما يقول الدكتور مراد عبد السلام أنه ثبت وجود فائض كبير في أطباء الأسنان بالقاهرة والجيزة والأقصر ومحافظات الوجه البحري بلغ في المتوسط حوال ١٧ طبيباً لكل وحدة إسنان تابعة لوزارة الصحة في حين أن المطلوب لإداء العمل في الوحدة الواحدة ثلاثة أو أربعة أطباء فقط.

وقال : لقد طالب مجلس النقابة العامة لأطباء الأسنان بعدم إنشاء هذه الكلية حرصاً على مستقبل الخريجين الذين طالبوا في جميع اجتماعات مجلس النقابة بتقليل أعدادهم في جميع كليات طب الأسنان الخاصة في القاهرة - الإسكندرية والأرض - والبحيرة - وبمنتهى ذلك القضاء على ظاهرة الفائض في خريجي كليات طب الأسنان والتي أصبحت

ويؤكد الدكتور عبد المصم أبو الفتوح : أن مظاهر هذا الخلل في تكوين الفريق الصحي تظهر حينما نجد بعض أقسام الأطفال بأحد مستشفيات القاهرة به ٧ أسرة ويعمل به ٤٠ طبيباً وكذلك بعض أقسام أمراض النساء به عشرة أسرة ويعمل به ٥٠ طبيباً . وفي على ذلك أقسام عديدة في عدد من مستشفيات الدولة والمستشفيات الأخرى .

تخفيض أعداد المقبولين

ويؤكد الدكتور عبد المصم أبو الفتوح أمين عام النقابة العامة لأطباء : على أن نقابة الأطباء لم تترك اجتماعاً إلا وطالبت فيه بضرورة تخفيض أعداد المقبولين بكليات الطب سنوياً إلى حوالى ٣٠٠٠ طلباً فقط بدلاً من الأعداد الكبيرة التي تقبلها كليات الطب الأمر الذي يؤدي في النهاية إلى وجود هذه البطالة المقلعة التي تشكو منها لأننا لا بد أن نعلم في البداية أن العمل الصحي والطبي

الطبيبات يسافرن للخارج كمبررات

بعد أن أصبحت نسبة الأطباء للممرضات ٨ : ٧



المصدر :

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التعليم الطبي ام ام ... ثم
ماذا بعد هل خفت بريق مهنة
الطب وهل اصبح على الطبيب
الخريج ان يحصل على ه
عين . كما كانوا يقولون عزة
وعسرة وعروسة وعربية

وعيلة ؟ هل هذا أصبح
وهماً ؟ ثم ماذا نقول لمن تقدموا
هذا العلم لكليات الطب ؟ هل
نقول لهم ارجعوا ؟ ... ثم ماذا
نقول ؟ القضية ليست سهلة
إنها قضية شبلت تعدم ونحب
وسهر وانتظر الفرصة لأن يعمل
فلم يجد العمل ... واخيراً لآخر
ماكنت أتوقع ان توجد بطلان
بين الأطباء

الأطباء العلمية الآن لا يوجد لديهم
علايات خاصة
واشار التقرير بان ذلك مؤشر هام
يدعونا لإعادة النظر في قوة الاطباء
العلمية خصوصاً في القطاع
الحكومي .

التهافت على السفر

ويؤكد الدكتور محيي صبح
انخصالي مسالك بولية على ان هناك
زيادة اليوم في عدد الاطباء لاحتظتها
عندما كنت متقدماً لمسار عن طريق
أحد مكاتب السفرات حيث كان هناك
طلب لعدد ثلاثة اطباء تخصص اطفال
وواحد مسالك بولية . وكانت النتيجة
مفرعة ، حيث تقدم لوظيفة طبيب
اطفال ٣٠٠ طبيب ووظيفة طبيب
المسالك البولية ٩٥ طبيباً مما أدى
بمكتب السفرات ان يقلل اجر
الطبيب المسافر إلى النصف تقريبا
وللاسف ورغم ذلك وجد من متهااتون
عليه .

وبعد

وبعد ذلك ؟ ماذا نقول
ولمن نسير باصنعي الاتهام هل
نشير إلى النظام العقيم للقوى
العاملة ام نشير إلى من وضعوا
السياسة الصحية ؟ اذ نشير إلى
كليات الطب ام إلى سياسة



المصدر: الزعيم المسامح

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ:

١٩ شهر ١٩٩١

في حوار سلقين بين شباب الحزب الوطني وصناع القرار :
رغم زيادة رؤوس الأموال المستثمرة .. لماذا تقل فرص العمالة ؟
ماهي ضمانات عدم الاستغناء عن العمالة بعد مساهمة القطاع الخاص في المشروعات الانتاجية ؟



يبدو أن هناك معدلات صعبة عديدة في حياتنا تؤكد القوية أن شبابنا الذي يعيش وطأة المعاناة هو وحده تقريبا القادر على تفجيرها .

ونحن نعتقد أن واجب القيادات المسؤولة في كافة مواقعها وبخاصة صناعة القرار عليها واجب الاستماع لهؤلاء الشباب . بصرف النظر عن انتمالهم السياسي للتشعر على الخطأ قبل الصواب في القرار الذي يتكلم من خلال التطبيق لأن الحصيلة في النهاية سوف تكون دليل عمل بعد أن تتم المراجعة والتصحيح لصالح المجتمع كله

فلد كشف شباب الحزب الوطني في حوارهم الذي عد بغير مركز شباب الجزيرة وإداره الدكتور نبية الطافسي الأمين العام لمساعد لشباب الحزب الوطني وأشراف به الدكتور نبيلي رمزي عضو الأمانة العامة للشباب إلى أن هناك مشكلة مجدية مؤداها أنه رغم زيادة الاستثمارات لمطبوعات المصيرية لأن فرص الصلابة تقل . وأنه على الرغم من أن هناك تنوعا لقطاع العلم أخذ شكل قطاع الأعمال في ظل تحرير الاقتصاد إلا أنه لا يزال مقلدا لأعضاء مجالس الإدارة وكثيرة من مجالس إدارات شركات أخرى وهل مؤثرا تعنى من أزمة فئة القيادات ١٢ كيف يتم تعيين رئيس الوزراء في منصب وزير القطاع العام ؟ ألا يعتبر ذلك نوعا جديدا من للهيمنة الحكومية على قطاع كان الهدف من تطويره هو التخلص من السيطرة الحكومية ؟

ومعنى مستقبل العمالة الحالية في الشركات الجديدة هل سيتم الاستفاد منها لصالح تحقيق الرسمية واتساق الاقتصاد ؟ وكيف يمكن لشركات تعانى من خلل في هيكلتها الخيرية أن تستقبل عمالة جديدة يمكن أن تعمل حثا في ميكنيتها وأوضاعها المالية وهي الآن مشغولة بفساد مديريتها البيروقراطية ؟

كل هذه المسائل تصدى لها كل من محيي الدين الحبيب مدير عام هيئة الاستثمار وهو القيادات التي كتبت في حوارها مع انشباب عى عى سياسي وفهم لطبيعة المرحلة التي تعيشها مصر بالفعل وقد أعاد الثقة والأمان للنفس على الأقل إلى الشباب كما شارك أيضا في أنه على تسلاوات الشباب المهندس إفراد أبو زلفة وزير الصناعة الأسبق ورئيس لجنة الصناعة بالحزب الوطني

هل القرار .. لصندوق النقد ؟

وكانت بداية الحوار من عضو من قيادات سوهاج عرفات ياسين بدوى الذى طلب معرفة الحقيقة حول ما يسمعه الشباب من أن تحويل القطاع العام إلى قطاع أعمال متحرر قد جاء نتيجة لتعليقات صندوق النقد وبلغت محيى الدين الحبيب قلبه للشباب ردا على ملاحظه عضو الحزب قائلا : أننا إذا عشنا فترة إلى الراء منذ أن تولى الرئيس صبرى مبارك مسئولية الحكم نجده عاد أول مؤتمر القصادى اسطر هذا المؤتمر عن تخصيص لشكل الاقتصاد المصري وكان لابد في ظل أزمات دهلك الديمقراطية أن يعد لقراب البيت الاقتصادى وترسيد الانفتاح في الثمانينات تصحيح نظم الإدارة في الداخل وتيسير الإجراءات من أجل التيسير على المواطنين ونظام جديد يسهل للجارم وتقام جديد للاستيراد كان الهدف هو رفع الانتاجية للاقتصاد ويزيد من فرص العمل للشباب والتشريب ورفع مستوى المهارات .. . وفي مايو ٨٧ بدأنا بتحديد سعر العملة عن طريق حرية السوق للتعلم الطريق أمام تجارة العملة وفي نفس الوقت فتح الباب أمام المستثمر مصر الآن تعيش فترة من أهم مراحل تاريخ حياتها . نتحدث فيها كل الصناعات الخفية للانطلاق .. المستقبل .. إطلاق حرية رجال الأعمال والمستثمرين سواء كانوا أطقا عاما أم قطاعا خاصا . . . وكان لاهل لدينا أن أن نجاح أي عملية تنمية يمكن في إتاحة المزيد من السلع للمستهلك ورفع مستوى المعيشة وزيادة الرفاهية من خلال الاعتماد على قوى السوق كمشوار جافلي للاستثمار الآن كان لابد أن تلغى مميزات الدعم التي كنا سببها ومن أجلها نلتزم من الخارج . وأصبح علينا ميون كثيرة كانت لتحويل الدعم والمبالغ فإن جزءا كبيرا منها خصص لمدينة الاسيسية .

أذن كل لابد من الترشيد في كل نواحي الحياة واسموا في أن يؤكد لكم أن القوية السياسية كانت مرجعة في ضرورة التدرج لأن توحيد سعر الصرف مرة واحدة كان يعني زيادة الأسعار مرة واحدة وراحت محدودى المال ونجحت في هذا إلى حد بعيد أيضا كان علينا ونحن في طريق التحرير أن نمنع بالقطاع الخاص فكان إصدار لقانون الاستثمار الذى كان خطوة كبيرة وضع الاقتصاد المصري في موقف الغل من



المصدر: الزعيم المأساوي

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ: ١٠ سبتمبر ١٩٩١

محمود معوض

الإقتصاديات الأخرى الخلفانية ، وأصبحنا قفريين على إجتذاب المستثمر الاجنبي . وكان لابد من الأعلام بتطوير القطاع العام الذي لابد ان يحصل على حله حتى تكتمل اركان التطوير من حيث تحرير الأتارة ورفع الإنتاجية وتطوير الآلات والمعدات وأبعد الوحدات الإنتاجية عن السيطرة المباشرة للحكومة .

البيع جازل لكن الهدف هو الحرية

وعندما التى ابراهيم زكى سيد امين شبيب طبعاً ان شركات الاسهم المفضية قد فشلت لبيع اسهم القطاع العام والمصرف فيه .

به معنى الدين الغريب بأن ذلك غير صحيح لأن الهدف لم يكن البيع وإنما هو إعطاء الحرية كاملة للشركات المفضية ، المثلثون تركه لشركات المفضية حرية الحركة ولها ان تبيع وإذا باعت ١٠٪ من أصولها فهذا يعنى ان الشركة قد أنتقلت من القطاع العام الى القطاع الخاص . لأن البيع بهدف التطوير .. من أجل استخدام التمويل لخدمة الميونيوتات ولتطوير شركات أخرى وتحسين الهياكل المالية والتشغيلية . ان المعيار الذهاني هو رفع مستوى الكفاءة الإنتاجية وتحسين الأرباح وتشغيل الطاقات المتاحة والعمل بكفاءة أكبر .. لأنه لم يكن معقولاً ان تستمر الدولة في دعم شركات انتاجية تمكنها لابد لكل شركة بما لها من أصول وإدارة ان تقوم بتصميم نفسها وان تعمل بكفاءة لأن هدفنا هو تخفيف اعباء الدعم الذي يتحملها الشعب في النهاية .. بغنى ان تدعم الدولة للصناعات في بعض السلع الأساسية مثل الخبز .

ويتحدث المهندس إلهاء أبو زهله اننا لا يجب ان ننسى ان القطاع العام قد أدى دوراً كبيراً وأدى رسالة إيجابية في الفترات الماضية لدينا ٦٠٠ ألف عامل في قطاع الصناعة لهم حقوق لا نتركها ان تطوير القطاع العام على قضية تصدى لها رئيس الجمهورية

وتساعل الشعب مصطفى محيى عضو الحزب الوطني عن السلطة اختيار رئيس الوزراء كوزير للقطاع وان ذلك يتعارض مع السلطة الثلاثين الذى يبعد الحكومة من الشركات المفضية .

وهي المهندس أبوزهله قللاً : ان سلطة رئيس الوزراء منحصرة تقريبا في إصدار بعض القرارات الخاصة بالمعينات ولكنه لا يتدخل في أعمال الشركات فمهمة فقط جميع تقارير يعرضها على مجلس الوزراء وأيضا فان الإدارات القانونية في الشركات تقيع وزير العدل وتتمتع بكافة استقلالها كما ان الجهاز المركزى للمسابقات الذى تركز تقاريره على حقائق مدعمة بالأرقام ليست ملزمة للجمعية العامة للشركة (الذى يكون لها القرار الأخير) وتساعل الدكتور محمود مطاوع الاستاذ بكلية هندسة الأتار عما إذا كان التطوير سيؤدى الى التخلص من العملة الزائدة ويقلل اليباء أمام عملة جديدة .

وهناك طلب معمر الدين الغريب الذى على هذه النقطة الهامة قللاً ان التطوير ان يكون على حسب الإيدى العاملة .. لأن خطة الدولة هي زيادة رؤوس أموال الوحدات الإنتاجية للشركات لتصبح هيكلها التكنولوجية وسديد مدبوستها الهائلة .

وفي نهاية الحوار اقترح الشبيب تعيين وزير استعمار للربط بين المستثمرين والإدارات الفنية العاملة في مجال الاستثمار والتامة الفرصة أمام للتطويرات الصغيرة للشباب وتخليصها من كافة العوائق البيروقراطية .



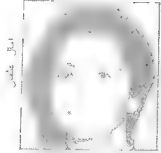
المصدر : ...

التاريخ : ...

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

□ اللجنة الوزارية للخدمات تبحث غذا :

تعيين ٢٠ ألف فريج استثنائيا لسد العجز في التدريس



أبو غنم

بحث اللجنة الوزارية للخدمات في اجتماعها غذا ، الامد ، برئاسة الدكتور امال عثمان وزيرة التاميلات والشؤون الاجتماعية تعيين نحو ٣٠ ألف فريج استثنائيا اجباريا والتدريب للعمل بالقرب والتعليم لسد العجز في وظائف التدريس لتعلم الدراسي العالي وبعض المجالات .

وعلم مندوب « الامرام » ان التخصصات التي سيتم تعيين اصحابها اجباريا من دفعة ٩٠ هم : ايساسي الآداب والاسن ، واللغات ، والترجمة لقسم عربي وانجليزي وفرنسي ودار الطبع .

اما التخصصات التي سيتم تعيين اصحابها اختاريا من دفعة ٨٤ وما بعدها من حملة الاقتصاد المنزل ، واييساس الآداب ، القسم جغرافيا والتاريخ ، واجتماع ، والفلسفة ، وطلم نفس ، ورياضي ، ولاتيني ، وبيكادوريس المدن الجميلة ، والتطبيقات ، والادارة شعبة محاسبة .

كما تبحث اللجنة تعيين حملة المؤهلات العليا بدفعة ٨٤ والمؤهلات المتوسطة بدفعة ٨٣ من أبناء محافظة بورسعيد ، وخريجي كليات التربية - محاسبة الية ، والآداب مكاتب بدم من دفعة ٨٤ لتلبية احتياجات محافظة البحيرة وحملة المؤهلات العليا ٨٤ وما بعدها لمحافظة الفيوم □



المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

مليون و ١١٥ ألف خريج يحملون لقب « عاطل » !!

..والحل :

- زيادة حجم المشروعات الانتاجية
- تنفيذ جدى لنظام الصناعات الصغيرة
- التنسيق بين التعليم وسوق العمل

تقول الإحصاءات الصادرة من الجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء : إن عدد الخريجين الذين يطرحون أنفسهم في سوق العمل ولا يجدون وظيفة قد بلغ نهاية عام ١٩٩٠ مليوناً و ١١٥ ألف خريج ما بين خريج جامعى وما بين خريج من التعليم المتوسط وإن عدد خريجي الجامعة الذين لا يجدون عملاً قد بلغ ٤٨٠ ألفاً أما جملة الذين لا يعملون من حملة المؤهلات المتوسطة قد بلغ ٦٣٥ ألفاً .



المصدر :

التاريخ :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

الخسارة بالأرقام

العام لسنتي ١٩٨٦ / ١٩٨٧ ان جرائم العنف الاسرى بلغت في حدود الجنائيات مبلغاً كبيراً حيث ارتفع هذا النوع من الجرائم من ١٢ الى ١٥ ٪ وان مرتكبي جرائم العنف الاسرى هم غالباً من اولئك المعتقلين الذين لا يعملون

مصر سوق للعمل

يقول الدكتور احمد عبد الحميد بمركز البحوث الاجتماعية إن البطالة بين الخريجين جعلت مصر سوقاً لتصدير العمالة للخارج الامر الذي جعل المصريين يطمحون بالسفر والبحث عن فرصة عمل ويكفي ان تلاحظ ذلك إذا ذهبت الى اى مكتب سفريات اعلان عن وظيفة اذكر ستورى العجب .. الوظيفة الواحدة يتقدم لها المئات والكتك والصراع .. والى ... من اجل الحصول على هذه الوظيفة .. الكل يريد ان يسافر للخارج الكل يريد ان يحصل على دخل

الكبر .. البطالة جعلت مصر سوقاً مصدرة للعمالة ومستوردة للسلع .

الحل

والآن نسال انفسنا اين الحل لتسهيل هؤلاء المعتقلين من خريجي الجامعات والمعاهد والادارس الفنية ؟ القوى العاملة طبعاً انتهت فيها موضحة التعيين بالجملة أصبحت لاستطيع ان تحصل هذا التكم الكبير من الخريجين .. والتعيين بالمستشفيات ليس دائماً .. بل هو شيء ثانوى وحسب الظروف .. والسفر للخارج ليس متوفراً بالصورة التي تحقق الهدف لهؤلاء الخريجين - ومشروعات استثمار الاراضى وتوزيعها على الشباب لم تزل أيضاً ذات حجم ضئيل لم يستوعب العدد من الخريجين الذى به نحل قدراً كبيراً من مشكلة البطالة ، وإعطاء قروض للشباب حتى الآن معظم الشباب يقولون إن هذه القروض جبر على ورق ولا يوجد بنك يعطى قرضاً بلا

وإذا كان حجم الخريجين الحاليين عن عمل يزيد عن مليون خريج فإنه بحسبة بسيطة نستطيع ان نقدر الخسارة ... فإذا افترضنا ان الخريج الواحد يكلف الدولة عشرة الاف جنيه . فإن المليون خريج يكلفون للدولة ما يقرب من ٢٥ مليار جنيه ومعنى وجود هؤلاء الخريجين في الشارع بلا عمل معناه إهدار هذه الـ ٢٥ مليار جنيه بلا فائدة وإذا كان هذا هو الجانب الذى يعكس مدى

تحقيق :

محمود عبد الحميد

الخسارة الاقتصادية فهناك جانب آخر خطورة هو الآثار الاجتماعية للبطالة والتي تتعلق بوجود ظاهرة الفلك الإجتماعى حيث ان المعتقل حينما يفقد اساليب الرزق ومكانته ووظيفته في المجتمع فإنه يشعر انه قد أصبح منبوذاً لشعوره انه قد أصبح عبئاً على المجتمع وأنه يعيش في هذا المجتمع بلا فائدة فلا يتمتع مع المجتمع ولا يتكامل معه فيعيش بسلوك اللامبالاه وكثيراً ما يتحول الى شخص غير سوى وربما يتكبه شعور بالعداوة والكراهية من حوله وينتهى الامر بتكوين حلجز منيع بين المعتقلين وغيرهم ويرتفع هذا الحلجز كلما يشعر المعتقلون أنهم ضحية لماخ اجتماعى او اقتصادى معين مما يثير أنواعاً من الإحباط والحزن قد تؤدي الى احتمال الغضب خاصة في نفوس الشباب ويوضح تقرير الامن

أنهم مخيفون كفى نفوس الخوار ويتودعونا جميعاً لأن نعيد حساباتنا مع ثروتنا البشرية وإذا كان علماء الاقتصاد يقولون إن الموارد البشرية أغلى موارد في العالم لأن الموارد البشرية هي اصل الموارد الأخرى وهي الأساس الذى يتعامل مع جميع الموارد الأخرى لأنه يغير البشر لا يمكن ان يكون لشئ قيمة وإذا كانت هذه حقيقة تؤمن بها جميع الدول المتقدمة إلا أننا في مصر لم نعدنا بعد

هل من المعقول ان يكون في مصر وطبقاً للإحصاءات الرسمية حوالي ٥٠ ألف مهندس بلا عمل ؟

هل من المعقول ان يكون في مصر ٥٥ ألف طبيب معتقلين عن العمل لعدم وجود إمكانيات مثل المستشفيات والمرضات والخدمات

المعلومة وخلافه .. هل من المعقول ان تملأ الشوارع بخريجي كليات التجارة والزراعة والحقوق وغيرها من الكليات الأخرى ؟ ... لماذا نهد ثروتنا البشرية ؟ ولماذا نضيعها ؟

حجم البطالة

يقول الدكتور محمد إبراهيم الاستاذ بجامعة الأزهر إن حجم البطالة في مصر حتى الآن لا تتوفر عنه إحصاءات رسمية ، والبطالة التي اقصدها هي بطالة المعلمين او بطالة الخريجين او بطالة الكوادر الفنية وقد امكن التنبؤ بحجم هذه البطالة عام ١٩٨٦ بأنها ستكون مليوناً و٧٠٠ ألف عاطل وقد تم بناء هذا التقدير بناء على الحجم العددي الذى يدخل سنوياً سوق العمل من خريجي الجامعات والمعاهد والمدارس الثانوية والفنية وغيرها والقوة الاقتصادية السنوية لسوق العمل وكذلك عملية وقف تعيين الخريجين الجدد من نوى المؤهلات منذ عام ١٩٨١ وحتى الآن ومعدل ومستويات العمالة المهاجرة الى الدول العربية والقدرة المحدودة للشركات الاستثمارية في التوظيف



المصدر :

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

صناعات والشباب المتعطل من
الخريجين الجدد ليمتلكوا مثل هذه
الضمانات وعرض العمل في القطاع
الخاص فرص قليلة وذات اطار ضيق
إذا كيف يكون الحل

يقول الدكتور احمد ابو الروس
استاذ الاقتصاد بجامعة الزقازيق
الحل في القضاء على مشكلة البطالة
لا يكون بين يوم وليلة بل إنه يحتاج
لخطة زمنية وميزانيات مادية لكي
يتم من خلالها القضاء على البطالة على
فترات

والبطالة في مفهومها الموضوعي
هي عدم وجود فرصة عمل .. إذ لو تم
توفير فرصة العمل لمن تكون هناك
بطالة وتوفر فرصة العمل هو
مسئولية الدولة من خلال زيادة حجم
المشروعات التي تستوعب هؤلاء
الشباب ومن خلال تكليف كبير
للاستثمارات الانتاجية . ومن خلال
زيادة دور القطاع الخاص وفتح
المجالات امامه ليساهم بنصيب في
عمليات التنمية . ومن خلال تنفيذ
جدي لنظام الصناعات الصغيرة
ومحاولة الإخذ بيد الشباب الى هذه
الصناعات لان الشباب لن يستطيعوا
بمفردهم التعامل مع هذه الصناعات
ولم يكن ذلك من خلال إشراف وزارة
الصناعة لأنه حتى الآن نلتكلم أكثر
عما نفع لكلام كثير عن الصناعات
الصغيرة دون ان ينفذ عنه شيء بالقدر
الذي يفشى او يقلل من مشكلة
البطالة ..

ثم ان الآوان لن نوقف هذا
الطوفان في التعليم العالي وكلنا
جامعات وكلنا خريجين وليكون هناك
تنسيق بين التعليم وبين سوق العمل
مع تنظيم عملية السفر للخارج
وإنشاء بنوك خاصة لإقراض الشباب
بتيسيرات أكثر عندئذ نكون قد سرنا
في بداية طريق القضاء على البطالة .



المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

□ لجنة الخدمات تبحث :

تعيين ٣٣ ألف خريج بالتدريس هذا العام انخفاض معدل الزيادة في السكان

وافقت اللجنة الوزارية للخدمات لمس برئاسة الدكتور امل عثمان وزيرة
الطفولة الاجتماعية على تعيين حوالي ٣٣ ألف خريج بالتدريس منهم ٢٨ ألفا
و٤٩١١ من حملة المؤهلات والتخصصات المختلفة للمرحلة الإعدادية بالمحافظات
من دفعات ٨٤ وما بعدها عدا خريجي اللغات العربية والإنجليزية والفرنسية
لستيم تعيينهم بدءا من دفعة ١٩٩٠ .

كما وافقت اللجنة على تعيين ٣٦٧٥ من حملة المؤهلات العليا لسد العجز لأجهزة
محافظة اليوم من دفعات ١٩٨٤ وما بعدها و١٧١٦ من حملة المؤهلات العليا وأول
المتوسطة والمتوسطة لبيديات الخدمات بهورسعيد دفعات ٨٤ وما بعدها وتعيين ٢٥ من
حملة ليسانس الآداب الإنجليزي والعربي وبيكادريس الاعلام والآثار والسياحة
والفنادق للعمل في سوهاج و ١٠ من حملة المؤهلات العليا للعمل بشركة مياه الشرب
بمحافظة البحيرة .

صرح بذلك المستشار احمد رضوان وزير الدولة برئاسة مجلس الوزراء وقال ان
ذلك سيتم في حدود الدرجات الشاغرة في هذه الجهات .
وأضاف ان اللجنة قد ناقشت أنشطة تنفيذ الاسرة في المحافظات وقد انخفض
معدل الزيادة في السكان عن ٣٠.٤ في الألف عام ٨٥ ، الى ٢٤.١٧ في الألف عام ٩٠
كما حقق كثير من المحافظات المستهدف من الخطة .

وكذلك انتظام برامج التدريب في جميع المحافظات .
وأضاف ان اللجنة قد وافقت على مشروع قرار جمهوري بتعديل بعض احكام
اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات وبعض للتعليم على إنشاء كلية الدراسات



المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

العربية والإسلامية وكلية للسياحة والفنادق بجامعة القاهرة فرع القهيوم وأنشاء فرع الجامعة قناة السويس بمدينة بورسعيد يضم كليات الهندسة والتكنولوجيا والتجارة والتربية وكلية التربية الرياضية ، وكذلك كلية العلوم الزراعية البيئية بمدينة العريش تتبع جامعة قناة السويس كما ينص التعديل على حذف السنة الاعدادية واعتبار مدة الدراسة لنيل درجة البكالوريوس للطب والجراحة ست سنوات ونل الطب البيطرى ٥ سنوات كى ينص على منح مكافأة تدرغ للعاملين على درجة التلمنيس او البكالوريوس للتفرغ للدراسات العليا بالجامعة تعادل المرقب الممنه للمعين او للدرس المساعد كمافز للمهاجرين على التفرغ للدراسة .
ووافقت اللجنة ايضا على مشروع قانون يقضى بمعلمة الاطباء والصيادلة واخصائير العلاج الطبيعى والتمرريض الحاصلين على درجة الدكتوراء بالمستشفيات التعليمية العاملة المقررة لشاغلي وظائف اعضاء هيئة التدريس بالجامعات ، ووافقت كذلك على مشروع قرار جمهورى باعادة تشكيل اللجنة القومية للتربية والعلوم والثقافة وهى المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم والمنظمة الاسلامية .
كما وافقت على مشروع قرار جمهورى لتنظيم الهيئة العامة لحو الامية وتعليم الكبار ويقضى بتعيينها لوزير التعليم وان يكون لها مجلس ادارة برئاسة رئيس مجلس الوزراء او من ينيبه .



المصدر: رأي الشعب

التاريخ:

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

الصندوق الاجتماعي للتنمية يبدأ أواجهته لقضية بطالة الشباب

٥٠٠
مليون



المصدر : رابك الشعب

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات



لتوفير آلاف فرص العمل لخريجي الجامعات والمعاهد وشباب الحرفيين



المصدر : داعي الشبابة

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

★ يشهد شهر أكتوبر القادم بداية النشاط الفعلي للصندوق الاجتماعي للتنمية والذي بلغت موارده حتى الآن حوالي ٥٠٠ مليون دولار تم تقديمها من البنك الدولي و ١٤ دولة عربية وأجنبية ، كما أبدت ٧ دول أخرى موافقتها على تقديم مساهمات إضافية للصندوق ، والمعروف أن ٥٠٪ من أرصدة الصندوق هي منح لا ترد و ٥٠٪ منه بقروض ميسرة بفائدة رمزية .

وتتمثل المهمة الأساسية للصندوق الاجتماعي في توفير أكبر قدر ممكن من فرص العمل للشباب بشكل عام وخريجي الجامعات والمعاهد والمدارس الفنية وشباب الحرفيين ، وسوف يقوم الصندوق بتمويل المشروعات الصناعية - الصغيرة - بقروض ميسرة وبضمانات غير معقدة ، وسيتعاون الصندوق مع الأجهزة الحكومية وجميعيات رجال الأعمال وجميعيات المستثمرين في المدن الجديدة واتحاد الغرف التجارية لتمويل المشروعات الجاهزة لدى هذه الجهات طالما إن المشروع يوفر فرص عمل لأكثر قدر ممكن من الشباب .

وسوف توضع الصورة النهائية لإجراءات تمويل المشروعات التي وافق الصندوق على الإفراضها خلال الاجتماع القادم لمجلس إدارة الصندوق برئاسة الدكتور عاطف صدقي رئيس مجلس الوزراء .

وأشار الدكتور حامد مبارك أمين عام الصندوق أن نشاطه الفعلي سيبدأ بتوفير ١٢٠ مليون جنيه لتمويل برنامج عاجل سيوفر ٢٠ ألف فرصة عمل من خلال دعم وتطوير ١٢ ألف ورشة إنتاجية وإنشاء ٥٦٠٠ ورشة جديدة خلال ٤ سنوات ، ويشرف على هذا البرنامج الاتحاد التعاوني الانتاجي ووزارة الإدارة المحلية وتقوم المراكز التابعة لجهاز الحرفيين بالإدارة المحلية بتدريب الشباب المستفيدين من هذا المشروع .

وأوضح الدكتور حامد مبارك أنه تم الاتفاق مع جمعية رجال الأعمال بالإسكندرية ومحافظة الإسكندرية على تخصيص ١٠٠ فدان بالمحافظة لإقامة مدينة صناعية جديدة توفر حوالي ٤٠ ألف فرصة عمل في صناعة الملابس والصناعات الجلدية وإنتاج قطع الغيار وصناعة المواد الغذائية والأعمال الإلكترونية والكهربائية والأعمال المعدنية وصناعات السجاد والأثاث والبلاستيك ، ومستوى جمعية إدارة الأعمال في الإسكندرية إدارة هذه المدينة الجديدة خصوصاً بعد نجاح الجمعية في مشروع الصناعات الصغيرة الذي تقيمه بالاتفاق مع وكالة التنمية الأمريكية .

وأضاف أمين عام الصندوق أنه تم أيضاً توفير ٣٣ مليون جنيه لتمويل مشروعات الأسر المنتجة التابعة لوزارة الشؤون الاجتماعية والمساهمة في رأسمال المؤسسة القومية لتنمية ورعاية الفرد والأسرة ، وتستفيد من هذه القروض حوالي ٣٠٠ ألف أسرة عن طريق مديريات الشؤون الاجتماعية والجمعيات التابعة لها .

ومن ناحية أخرى طلبت لجنة القوى العاملة بمجلس الشعب ضرورة الإحداك لمجموعة كبيرة من الخبراء والفنيين لتقديم الخبرات والمعاونة الفنية ودراسات الجدوى لأصحاب المشروعات لضمان نجاحها والتقليل من نسبة المخاطر ، كما طالبت اللجنة باستخدام أحدث التكنولوجيا وتوفيرها لأصحاب هذه المشروعات .

وفي ضوء المؤشرات المتاحة يتضح أن الصندوق الاجتماعي يمثل حلقة بالغة الأهمية في مواجهة البطالة وإطلاق طاقات الشباب في المشروعات الانتاجية بعيداً عن الحلم التقليدي للوظائف الحكومية .

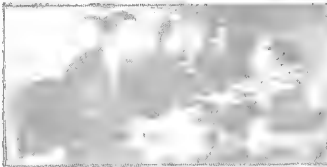


المصدر :

التاريخ :

للنشر والخدات الصحفية والمعلومات

الكفراوي للشباب : الجمعات الجديدة تعالج البطالة والاكتئاب تعرض عمل لشباب التجاريين والمهندسين بالمشروعات الصغيرة



تصوير وتوم برلين

كفراوي وعمر في دورة تدريب

كتب : أحمد حسين وصالح فضل :

دعا المهندس حسب الله الكفراوي وزير التعمير والإسكان خريجي الجامعات إلى التوجه للمدن الجديدة ، لعلاج المسهم من الاكتئاب الذي يعانون منه نتيجة البطالة .

وطالب في كلمة لقامها في افتتاح الدورة التدريبية للشباب من خريجي كليات التجارة والاقتصاد بأن تغير جامعاتنا مناهجها لتتبنى مع متطلبات العصر تنظم الدورة لغاية التجاريين مع شركة النصر العامة للمقاولات عرض الكفراوي على لعقب التجاريين الدكتور هلمس لمر « مصطف » للتسويق مع نقابة المهندسين لتوفير فرص العمل لأعضاء النقابيين... من خلال المشروعات الصغيرة التي تبنها نقابة المهلكمين .

واكد د. حلمي لمر لعقب التجاريين أن هذه الدورة ستساهم في القضاء على البطالة بين شباب التجاريين حيث أنه قد تم توفير فرص صالة لإوائل هذه الدورات التي ستساهم في توفير كواثر فنية لمشروعات المقاولات التي تمثل 20% من استثمارات الدولة في الخطة الاقتصادية والاجتماعية وخطط التنمية

وشرح المحاسب سمير علام عضو مجلس إدارة نقابة التجاريين ورئيس الشركة التي تتولى تدريب الخريجين أن الدورة مفتحة 3 أشهر وتستند على التطبيقات العملية والميدانية وتقوم خلالها فبادات المقاولات بامدادهم بالشررات والمعلومات اللازمة .

افتتح المهندس حسب الله الكفراوي ندوة خاصة لدراسة شروط التعاقد في مجال التشييد طبقا لطقود وإشرافات الاتحاد الدولي للمهندسين الاستشاريين .

وقال الوزير أن حجم التعاقدات الجارية التي تلتذ طبقا لاحكام هذه الطقود في مصر تبلغ قيمتها أكثر من 3 مليارات دولار .



المصدر :

للنشر والإحصاءات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

■ المجلس القومي للخدمات يطلب : إعادة توزيع العمالة على أجهزة الدولة وربط الأجر بالإنتاج كتبت - منى الشرقاوي :

طالب المجلس القومي للخدمات والتنمية الاجتماعية بإعادة توزيع العمالة على أجهزة الدولة ، من خلال توزيع فائض الخريجين بحيث لا توجد أجهزة تشكو من تضخم العمالة وتكدسها وأخرى تشكو من نقصها . بالإضافة إلى ضرورة إعادة النظر في الأجهزة المعولة وأجهزة الخدمات بما يكفل التوازن بينها وبين حجم الأجهزة الفنية والإنتاجية . مطالبا بتطبيق نظام عامل لربط الأجر بالإنتاج مما يستلزم تقنية مستويات التكلفة الفنية والإنتاجية ليكون الأجر مسؤولا لإنتاج العامل .

كما طالب المجلس - في اجتماعه برئاسة الدكتور محمد عبد القادر حاتم الحضر العام على المجلس القومية - باستبدال نظم الأجور الحالية بنظم أخرى ذات فعالية يرتبط تطبيقها بتكثف الوحدات الانتاجية عن فائض العمالة لديها بحيث تلازم قدر معين من الأجور تبعاً لنوع النشاط الذي تمارسه . وأوصى المجلس بالسعي واكتساب أسواق عمل جديدة بالفراج خاصة بالمناطق العربية والريفية



المصدر : ² جريدة الشرق الأوسط، ١٠ أبريل ١٩٦٢، ص ١

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

**تعيين دفتى ٨٣ متوسط
و٨٤ عليا من العاملين
للمؤقتين بوزارة الزراعة**

أقر الدكتور يوسف والي نائب رئيس
الوزراء ووزير الزراعة تعيين العاملين
المؤقتين بالوزارة دفتى ٨٣ متوسط
وما فوقها و٨٤ مؤهلات عليا بشرط أن يكون
قد تم تدريبهم بالوزارة .

جاء ذلك بناء على مذكرة للمهندس
محمد النورمن مدير مكتب الوزير للمؤقتين
الإدارية بتعيين هؤلاء العاملين .
وتم تعيين ٢٤٢ مائة داخلية بمؤقتين
المؤقتين من معهد للتأمين التجاري .



النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

المصدر :

التاريخ :

صندوق الفقراء ... اهلا !

في إطار برنامج الإصلاح الاقتصادي . انشأت الحكومة «الصندوق الاجتماعي للتنمية» وكما هو واضح من اسمه فله انشاءً مساعدة الفراء واصحاب الدخل المحدود وضحايا الاصلاح الاقتصادي . هذا الصندوق الذي اجمع الخبراء على اهميته كعقلة اجتماعية للحد من البطالة مازالت هويته غير واضحة . ولم يجر ضحاها الاصلاح من المسؤولين بارفاه اهل حتى الآن (١) .

ولمجرد اسم الصندوق العديد من العيوب . فالتأني في تقديمه اوراق والشؤون وعقيدته وتوزيعه القوي واسعار فوائدها والجهات المستفيدة منها

وخريطة المشروعات وكل موارد الصندوق والحدود المصروف لم تترك على ٦٠٠ مليون جنية (٢) . والسؤال الآن .. هل يستطيع هذا الصندوق خدمة الشباب بضرورة خلقه ام ستكون حلما ورييا وتنتشر القروض هنا وهناك في مشروعات وهمية تحلق خيالات وتصبح علة على الاقتصاد المصري مثل مشروعات المخططات (٣) .

• رغم ان فكرة انشاء الصندوق الاجتماعي ليست جديدة او مبتكرة الا ان تطبيقها في مصر يحملها مزالما خاصا اكبره ارباع رقم ضحايا

برنامج الاصلاح الاقتصادي . فكل التقديرات تؤكد ان اعداد المتخلفين في مصر وصلت الى ٤ ملايين متخلف . وان حوالي ٣٥٠ الف مصري يتشرفون سنويا الى جيش المتخلفين . وان بسببه البطالة العامة تستعمل عام ٢٠٠٠ الى ٢٠٠٠ / ١٦ من خيوط من يصلحون للعمل ومن هنا تأتي اهمية الصندوق والمهمة المصممة التي يحملها على كتفيه . فلما ان يكون القرا على حلها .. ولما زنها للبحث عن سبيل اخر يتواءم مع حركة الاصلاح .. ولا سيوفين الضباب عليها والفكرة موعه (٤) .

هل يصبح الصندوق الاجتماعي كسر حاجز البطالة وتفعيل مبادئ العاطلين ؟



نروض الصندوق .. انساب الخريجين أم للمساكين وبسر فائدة السوق أم بلا فائدة ؟

● ورغم صدور قرار رئيس الجمهورية رقم ٤٠ لعام ١٩٩١ بإنشاء هذا الصندوق وتعميد وتقليد اختصاصاته وطريقة تمويله إلا أن العديد من الخبراء يتوجسون خيفة من شلته وبعبارة موارده التي من المنتظر أن تصل إلى ٨٠٠ مليون دولار خلال السنوات الثلاث لبرنامج الإصلاح أبدى الخبراء بعض التحفظات على طريقة عمله وتنظيمه وطريقة توزيع الموارد والفروع أكدت الملاحظات التي جرت حول الصندوق أمام لجنة القوى العاملة بمجلس الشعب تأجيل صرف الفروض الجاهزة وقدرها ٦٠٠ مليون جنيه إلى توفير القادر .. ولم تنته المناقشات وأقرها التأجيل للقف والآن اعترض أعضاء اللجنة على سياسة الصندوق في توزيع الفروض حيث يرى مجلس إدارة الصندوق أن يعمل الشباب المتخرجين بنسب معينة كبار المستثمرين وبسر على أن يكون سعر الفائدة على الفروض موازياً لسعر الفائدة في السوق الحرة أي ٢٠٪ بحجة حماية نظم الائتمان (١)

وأكد الأعضاء أن الصندوق حتى الآن لم يبدء مشروعات مخططاً لامتصاص طوابير البطالة وخدمة الشباب .. وأنه سوف يكون مجرد بنك تعلمي، يخضع لكافة الأساليب البيروقراطية والروتينية التي تقيد حركة الاستثمار والتي لا يفرح الشباب على التعامل معها وحذر الأعضاء من منح الفروض لوزارة الشؤون الاجتماعية تحت شعار برامج الأمر المتجة، والتي لم تقدم لشباب الخريجين أي خدمة حتى الآن اللهم بعض مشروعات لا تتناسب مع حجم وضخمة المشكلة الاقتصادية والهدف الأساسي من إنشاء الصندوق، وطالب الأعضاء بوضع ضوابط وقوانين مرتبة تمنع تدخل مشرقي المهندسين والمستثمرين الكبار الذين يجيدون لعبة الحصول على الفروض تحت شعار خدمة الشباب.

الحكم الوردى

● كل هذه المخاوف والتحذيرات جعلتنا نطلب آراء الصندوق فضلاً وجدنا به ..

● تقول أول ورقة أن الصندوق له مجلس إدارة مكون من ١٥ عضواً يمثلون الجهات المعنية بالإضافة إلى العديد من الإجهزة الفنية للمراجحة والمخصص والدعم وأن هناك خطة عاجلة للصندوق وخطة أخرى مرحلية، ويخشى البعض من التعمد الإداري لجانب إدارة الصندوق في الوضع أن يطالعه مستقضى من مبرور التنسيق والتخطيط وهذا ضمن الخطر (٢) طبيعة المرحلة القادمة تتطلب أكثر من ذلك بكثير .. فالحصصا كليون والطوابير العاطلة تزداد يوماً بعد يوم والامر لا يحتمل الوشيك (٣) أما الورقة الثانية فتؤكد أن المشروعات الجاهزة للتقليد والتي تنتظر التمويل

معظمها مشروعات أسر منتجة تابعة لوزارة الشؤون الاجتماعية ومشروعات المنظمات والفكر للطلبة وبعض مشروعات أخرى صغيرة لكبار المستثمرين ورجال الأعمال بجانب مشروع تشغيل الكفسي للشباب الذي تقدم به الدكتور جمال جازيرين رئيس اتحاد الصناعات

أما الورقة الثالثة وهي لتعريف الحكم الكبير والهدف الأساسي من الصندوق فتختلف بالمشروعات الكيفية التي تنوعت للخريجين وللشعر المعلة

تحقيق : سامي صبرى

بالحكومة والطعام العام في جميع المحافظات والتي سبدا تنفيذها مع العام المال الجديد أي في منتصف العام القادم بعد وضع برنامج منظم لتوزيع الفروض الجديدة التي قربت الجهات التالية للمساعدة بها للصندوق مثل الصندوق العربي لانداء الاقتصادى الذى قرر المساعدة بفرض قيمته ١٤.٤ مليون دينار كويتي .. والحكومة البولندية بفرض قيمته ١٦ مليون فلورين .. والصندوق الكويتى للتنمية بفرض قيمته ١٤ مليون دينار كويتي ..

أما باقي الأوراق فجميعها مجرد أمك غريضة لم تدخل حيز التنفيذ وتحتوى على تصريحات للمستثمرين عن الصندوق والجهات المعنية التي تتعامل معه

الاستقرار الاجتماعى

● يوافق الدكتور على لطفي رئيس الوزراء السابق واستقال الاقتصاد .. مما لا شك فيه أن الإصلاح الاقتصادى سيترتب عليه ارتفاع رهيب في الأسعار وسوف يتأثر بهذا الارتفاع اليوم وهذا اصحاب النخل المهود .. فإن لم يوضع للصندوق في اعتباره هؤلاء على أساس أنهم الهدف الأول والاخير من انشائه ان تتحقق

التناجح الرجوة منه .. ومستثمر الفروض .. وتسلط في روائها مرة أخرى .. فالإصلاح الاقتصادى ان لم يصاحبه استقرار اجتماعى وشيك ستفقد المسائل والعقبات ..

ولذا فالصندوق الاجتماعى لإيج ان يوزع فتح الاعلانات لأن هذه هي مهمته وزارة الشؤون الاجتماعية وإنما مهمته وكما هو واضح من اسمه للتنمية، أي إقامة المشروعات التي تدخل في إطار التنمية الاقتصادية والبيئية .. ولكن في نفس الوقت يجب على مجلس إدارة الصندوق مراعاة شباب الخريجين هؤلاء الشباب يعانون ملياً ومالياً وعلمياً ولا يفرحون في الحصول في مجال الاستثمار إلا بإدخالهم في مشروعات وتسجيل الإجراءات اللازمة لانطلاق مشاريعهم .. ولقراءهم ففروضا مباشرة وبشرط مخطط .. أي عدم مساوئهم

يرجع الإصلاح الاقتصادى المستثمرين لأنه في ظل الإصلاح الاقتصادى ومشروعات المنظمة وهؤلاء المستثمرين يتوقعون الانخفاض من البنوك بأسعار الفائدة المرتفعة .. ومن لم يجب فوراً إعادة النظر في سعر الفائدة المقر على الفروض التي يقدمها للصندوق لتتناسب الضباب ..

ويحق للصندوق هذه الأساليب وهو الحد من البطالة

الوسيط

● ويطلب الدكتور على لطفي بتخصيص مبلغ معين لأفراض الشباب كقاراء .. بحيث لا يقتصر الأفراض على جامعات فقط .. على أن يتم تسليم هذا المبلغ ليبدأ التنمية الصناعية للأفراض في هذا الأفراض .. حيث يوجد البنك أروع عديدة بجميع المحافظات ويقوم البنك بالانفاق على الصندوق باستقلال هذه الأموال في مشروعات حقيقية يضمنها البنك ويدعمها السياسات والأنظمة أي يقوم البنك بدور الوسيط بين الشباب والمؤسسات .. مطالب بأن تقوم أجهزة المعلومات بجميع الشبكات الرباط في إقامة مشروعات وأعداد دراسات الجدوى لهم وأمامهم مخاطر المخاطر والمعلومات عن الأنشطة التي تحتاجها المحافظة والانتفاضة التي يجب أن تحقق عمداً .. سريها لخدمتهم وخطة الدولة معا .. على أن تكون مساهمة الخريجين مجدية أو بسعر مرنية حتى تستطيع الفروض في الدراسات والإيجات .. مشروط أن تكون هذه المشروعات لتسليم التي لا يعمل بالحكومة أو القطاع الخاص الذي لا يعمل في أي جهة .. وبالتالي ينتج للصندوق في كسر حلز المظلمة التي يعاني منه الشباب المصري .. ولا مانع من وضع برنامج زمني مخطط لكل مشروع أو تحديد دفعات معينة من الخريجين لكل مشروع على أن يدعى البرنامج الفترة الزمنية المتخرج .. فتمتد مخروجن منذ عام ١٩٨٤ ولم يعملوا بالحقول بأي طريقة حتى الآن (١١٢) .. ويعترض الدكتور على لطفي على مفرقة



المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

رفع سعر الفائدة على قروض الصندوق لحماية الاستثمار ويؤكد أن تخفيض سعر الفائدة لن يؤثر على الإطلاق على حجم الاستثمار . لأن حجمها سيكون قليلا إذا لورن بالحجم الكلي للاستثمار . والبالغ ٦٠ مليار جنيه حتى الآن . كما توجد أدون الخبرة التي تمتص ما يزيد على ٦ مليارات جنيه . ولم تزل هي الأخرى على حجم الاستثمار

● ويؤكد الدكتور محمد الحناك وكيل كلية التجارة بجامعة الزقازيق على أهمية إنشاء الصندوق ولكنه يرى أن برنامج الإطلاق مع صندوق النظم الدول يتضمن عدة أهداف متعارضة عند التطبيق وهي تخفيض معدل البطالة ومعدل التضخم والعجز في الموازنة العامة وميزان المدفوعات . هذه الأهداف سيكون لها تأثير كبير على مسيرة الصندوق الاجتماعي . حيث سيكون هناك ضحايا لكل هدف منها فتخفيض العجز في الموازنة سيهبط بمستوى الخدمات الاجتماعية التي تقدمها الدولة كما أن رفع الدولة أيديها عن تعيين المخرجين سيؤدي من معدل البطالة أن لم توجد مشروعات عاجلة لاستيعاب هؤلاء في صناعات صغيرة ومشروعات تشلص وقراراتهم خاصة في سنوات تنفيذ برنامج الإصلاح حيث من المتوقع أن يتخفف معدل النمو الاقتصادي في عام ٩٣/٩٢ بنسبة ٣٪ . الأمر الذي يوضح مدى أهمية الصندوق الاجتماعي والمهمة الصعبة التي سيحتملها ولأنجاز هذه المهمة على أكمل وجه يجب على مجلس إدارة الصندوق الثاني في كل خطوة اقتصادية يخطوها لأن الفصلات لم يعد يحتمل التجارب وأن تتكامل كل الأجهزة المعنية في مصر والصناعة ومشروعات الصناعات الصغيرة للشعوان مع الصندوق لأن هذه الصناعات ستكون مقالة العمود الفقري لأن نميتها مشروعة وقدمه والا يصعب نشاط الصندوق على الخدمات الاجتماعية فلفظ لأن هذه الخدمات تأتي لها منح لا ترد وليست قروضا المطلوب لها فقط هو حسن استخدامها أو استقلالها

ويطالب الدكتور الحناك بأن يكون سعر الفائدة بسيطا بالنسبة للشعوان وليس اعلاهم منه وحتى يكون هناك نوع من الجدية والالتزام في المشروعات كما يطالب الحناك بأن تهتم أجهزة المخابرات كل في موقعه وتقوم بأعداد دراسات الجدوى المبسطة لمشروعات المخرجين وأن يكون لديها خريطة بيانات كاملة لاحتياجاتها واحتياجات المخرجين بها حتى تكون المشروعات ناجحة من البداية والخدمات وهذا هو أساس التنمية . وأن يكون لدى الصندوق الاجتماعي خبراء على مستوى عال يفهمون سياسة مرنه وليست تقليدية روتينية لأن الاقتصاد الحر لا يعرف الموتين وأن يكون لدى هؤلاء الخبراء مؤشرات تحذيرية تكون بمثابة إشارات مرور لكل مشروع . تراغب وتتابع التنفيذ وتقول لا للخطر . وعدم للنجاح



المصدر : الأحزاب السياسية

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

نفيين هائلين جثة البري الطاقة والزراعة

الاتفاق مع المحافظين على أول مشروع
قومي يوفر للخريجين الجدد فرص
عمل بالخارج والداخل



المصدر : الدجس ٣٠٠٠

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

□ الدكتور عاطف عبيد في تصريحات « للأهرام المسائي » :

إعداد ١٠٠ قيادة جديدة لشركات قطاع الأعمال العام ولا استمرار لأي قيادة لا تقوم بتطوير نفسها في ظل واجباتها ومسؤوليتها

كتب - محمود معوض : أكد الدكتور عاطف عبيد وزير الدولة للتنمية الإدارية أنه تم الانتهاء من إعداد ١٠٠ قيادة من صفوة القادة في قطاع الصناعة وذلك لاستكمال المسؤولية اليهم في شركات قطاع الأعمال العام ، وأنه قد روعي في إعدادهم وتأهيلهم تزويدهم بالأساليب الإدارية الحديثة التي تساهم في زيادة الإنتاج ورفع مستوى استعدادهم لتقبل التغيير وتطبيق هذه الأساليب مع تطوير مهاراتهم وقدراتهم التحليلية كوسيلة للتكيف والاعتماد على الذات .

وقال الوزير : إن هذه النخبة القيادية هي النواة التي خرجت في مركز إعداد وتدريب القادة الذي أنشئ تنفيذيا للأنشطة التوجيهية التي تلحقها منحة التدريب للقيادة مع الولايات المتحدة الأمريكية في إطار توفير كفاءة التشغيل وفاعلية الأداء والانجاز في الشركات - القابضة والشركات التابعة لها في قطاع الأعمال العام .

وأضاف الدكتور عاطف عبيد في مذكرته الرسمية - التي أرسلها للدكتور فاضل سرور رئيس مجلس الشعب في إطار الرد على توصيات مجلس الشعب حول اختصاص وزارته - أنه طبقا للقانون الذي أصدره مجلس الشعب الخاص بوظيفات المدنية القيادية في الجهاز الإداري وطاقم الأعمال - تقرر إعادة النظر في الأسلوب الحالي لاختيار القيادات في جميع الوظائف القيادية في ضوء معايير الريد بين أداء وسلوك القيادة في موقع العمل وبين الانتاجية التي تنوطف عن الخبرة والعمل الجاد للفرات طويلة متصلة . كما تنوطف عن الانضباط



وعدم التسبب وتعميق الشعور بالانتماء لوحدة العمل ونفسي روح التعاون والعمل كفريق .

ولقد الوزير أنه لا استمرار لأي قيادة لا تقوم بتطوير نفسها في ظل واجباتها ومسؤوليتها .

وأكد الوزير أنه تم الاتفاق مع المحافظين على تنفيذ أول مشروع قومي لتدريب الخريجين الجدد على الحاسبات الآلية والأجهزة المكتبية الحديثة . وأن هذا المشروع سوف يخفق غرضا للعمل جديدة أمام

الخريجين في الخارج والداخل .. وحول اختصاص وزارته في مجال التدريب قال الدكتور عاطف عبيد : إنه تم الاتفاق مع كل من وزيرى القوى العاملة والصحة على تنفيذ برنامج تدريب تحويل لـ ١٢,٦ ألف خريج من حملة دبلوم المدارس الثانوية التجارية عام ١٩٨٢ على المهن الإدارية المساعدة كمنحة التمريض ، ولتنفيذ برنامج للتدريب التحويل لـ ١٥٠٠ من حملة دبلوم المدارس الثانوية الزراعية عام ١٩٨٢ للتدريب على مهن مساعدي معمل التحليل للعمل بمعمل وزارة الصحة ومسديريات لشئون الصحة بالمحافظات

وحول مسؤوليته الدستورية أمام مجلس الشعب في قضية التدريب قال الدكتور عاطف عبيد : إن البرنامج الذي التزمت به الوزارة أسفر عن تطوير يقرب من ٢٣٠٠ موقع . في مكاتب الصحة والبريد والسجل المدني والشهر العقارى والسجل التجارى ومناظ صرف المعاشات والتأمينات والتجديد والضرائب العقارية والعامة .



المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

وزارة القوى العاملة تؤكد

استمرار التدريب على مهلات عليا ومتوسطة رفضوا العمل بالحكومة .. ولم يتقدموا للوزارة للحصول على وظيفة .. وذلك خلال الفترة من ١٩٨٣ حتى عام ١٩٩٠ .

كتب - حنفي أبو السعود :
كشفت الإدارة العامة للخريجين بوزارة القوى العاملة والتدريب عن ان مليوناً و ٢٧١ الفا و ٣٢٧ خريجاً من الحاصلين على مؤهلات عليا ومتوسطة رفضوا العمل بالحكومة .. ولم يتقدموا للوزارة للحصول على وظيفة .. وذلك خلال الفترة من ١٩٨٣ حتى عام ١٩٩٠ .

اشارت الإدارة الى ان عدد الناجحين من خريجي الجامعات والمعاهد العليا بلغ مليونين و ٧٨٤ الفا و ١٠٥ خريجين في الفترة من ١٩٨٣ حتى ١٩٩٠ تقدم منهم للإدارة للتعيين مليون و ٥١٢ الفا و ٧٧٨ خريجاً .

كانت إدارة الخريجين قد قامت بحصر الناجحين بالجامعات والمعاهد العليا والمعاهد فوق المتوسطة والمتوسطة بدماء من دفعة ١٩٨٣ وحتى عام ١٩٩٠ للتعرف على فائض الخريجين من هذه الدفقات . والذين يلجأون للوزارة لتعيينهم عن طريقها .



المصدر :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

تُثبت ١٣ ألف خريج يعملون بعقود مؤقتة

كتب - هيثم سعد الدين :

تقوم إدارة للخريجين بوزارة القوى العاملة والتدريب حاليا بتعيين نحو ١٣٣٠١ خريج من جملة المؤهلات المتوسطة والفرق المتوسطة دفعة ٨٣ وجملة المؤهلات العليا دفعة ٨٤ بالقسمية من أول أكتوبر الحالي من الذين يعملون بعقود مؤقتة للتعيين على الجهات التي يعملون بها ، إلى جانب تلبية الاحتياجات لجهات أخرى عن طريق شغل الفرجات الشاغرة بموازنتها وصرح مصدر مسئول بالوزارة بأنه تم تكليف مديري القوى العاملة بالمحافظات بصهر الوثائق الشاغرة لشغلها من بين أبنائها طبقا لأسبقية القيد والتخرج مما يؤدي إلى خفض نسبة البطالة وستقوم الوزارة باستعداد أسماء هؤلاء الخريجين من ترشيحات الوزارة عند توزيع دفعاتهم .



المصدر : الأمانة العامة

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ : ١٩٩١ - ١٠ - ١٠

□ وزير القوى العاملة في الغربية : خطابات التعمين تصل لنحو ١٥ ألف فريج في نوفمبر طنطا - من عماد حجاب :

أعلن السيد مهندس عبد الحق وزير القوى العاملة والشريب ان خطابات التعمين سوف تصل خلال شهر نوفمبر الى ١٥ ألفا من الشريجين . للتعمين بالمعاهد الأزهرية ووزارات التربية والتعليم والإدارة المحلية . وتم تخصيص ٥٥ مليون جنيه للتعمينات الجديدة في الضفة المحلية .
ولقد الوزير ان اللائحة التنفيذية للقانون قطاع الأعمال العام التي اعتمدها رئيس الوزراء تسمى حاليا لادارات الشركات في تطوير الاداء وزيادة الانتاج . وتنفذ خطة الإصلاح الاقتصادي للدولة .
واشاد الوزير - خلال لقائه بالقيادات العاملة بمدينة طنطا أمس وبمعهده المستشار ماهر الجندى محافظ الغربية ومحمد ابر

أعلن السيد مهندس عبد الحق وزير القوى العاملة والشريب ان خطابات التعمين سوف تصل خلال شهر نوفمبر الى ١٥ ألفا من الشريجين . للتعمين بالمعاهد الأزهرية ووزارات التربية والتعليم والإدارة المحلية . وتم تخصيص ٥٥ مليون جنيه للتعمينات الجديدة في الضفة المحلية .
ولقد الوزير ان اللائحة التنفيذية للقانون قطاع الأعمال العام التي اعتمدها رئيس الوزراء تسمى حاليا لادارات الشركات في تطوير الاداء وزيادة الانتاج . وتنفذ خطة الإصلاح الاقتصادي للدولة .
واشاد الوزير - خلال لقائه بالقيادات العاملة بمدينة طنطا أمس وبمعهده المستشار ماهر الجندى محافظ الغربية ومحمد ابر



المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

كتبت سميحة كريم :

البطالة .. لها ألف حل

خطوات

جادة

لواجهة

مكة

المأكّل



المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

وزير القوى العاملة:

■ الاستغلال الأمثل للطاقات الانتاجية

■ مساعدة النظام المصرفي للمشروعات الجديدة

■ جمعيات الحرفيين وتشغيل أكثر من ودية

رئيس شركة الائتمان المصرفي:

■ ضمان شروط المشروعات الصغيرة

■ .. وحلول عملية لبطالة الأطباء

■ توفير المونة المحلية والدولية بدون مقابل

إذا كانت البطالة ظاهرة عالمية لها آثارها الاقتصادية والاجتماعية .
وموجودة في معظم الدول المتقدمة .. إلا أنها في مصر تكمن في زيادة
المتعطلين علما بعد عاد وتتمثل في أن أكثر من ٩٠٪ من المتعطلين هم من
قوة العمل المؤهلة تعليميا سواء من الجامعات أو المعاهد العليا أو
المؤهلات المتوسطة الفنية .

لذلك بدأت عدة خطوات جادة لعلاج تلك المشكلة بدأت من المجلس
الأعلى لخدمة الموارد البشرية برئاسة الدكتور عاطف صدقي رئيس
الوزراء إشترك في حلها أيضا القطاع الخاص والبنوك .
ما هي هذه الخطوات الجادة لحل مشكلة البطالة ؟

سؤال يجيب عنه هذا التحقيق !
في البداية يوضح السيد غاصم عبد الحق وزير القوى العاملة أن
مشكلة البطالة ترتبط بما أصاب هيكل الاقتصاد المصري منذ أوائل
السبعينات بسبب السياسات الاقتصادية المطبقة خلال تلك الفترة والتي
تميزت بوجود انفصال تام بين سياسات الاستثمار من ناحية وسياسات
استخدام قوة العمل من جانب آخر فضلا عن أن توزيع الاستثمارات بين



المصدر :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

القطاعات الاقتصادية المختلفة أدى إلى خلق بظالة هيكلية والتي تعتبر جوهر مشكلة الاستخدام في مصر
هذا فضلا عن أن الاستخدام المتزايد للأساليب التقنية المكثفة لعنصر رأس المال في القطاع الصناعي واختيار تشكيلة المنتجات الصناعية نتج عنها ضعف الطاقة الاستيعابية لهذا القطاع الحيوى الهام من قوة العدل .

كما أن وجود طاقات انتاجية عاملة في قطاع الصناعة التحويلية احد الاسباب المسئولة عن تفاقم مشكلة البطالة المسافرة .. ويرجع عدم الاستغلال الامثل للطاقة الانتاجية القائمة الى عديد من الاسباب .. ويمثل رفع درجة استغلال الطاقات الانتاجية المتاحة افضل السبل والوسائل لاتاحة فرص عمل جديدة في ظل المنشآت القائمة فعلا وبدون الحاجة الى القيام بتكاليف استثمارية اضافية .. كما يمكن مضاعفة فرص العمل من خلال تشغيل اكثر من وردية في الفروع الصناعية التي تتمتع بوجود سوق محلية واسعة لمنتجاتها او بإمكانية التصدير للخارج .
.. والحل !!

واضاف وزير القوى العاملة ان حل مشكلة البطالة في مصر يتطلب وضع استراتيجية مترابطة من السياسات المتوسطة والطويلة الاجل .. وان تعالج المشكلة على عدة مستويات هي الاهتمام بتهيئة المخبرات الوطنية بما يكفى لتغطية خدمة الدين مع توفير اكبر قدر من الفائض للاستثمار .. والتصنيع الكفء من خلال الإحلال محل الواردات وهدف التصدير وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة وتنمية الصناعات الريفيه والخدمات الانتاجية .

ويشير الوزير للمشروعات الصغيرة والمشاكل التي تواجهها فيقول ان المطلوب ايجاد طرق مستخدمة لتشجيع النظم المصرى على مساعدة المشروعات الجديدة .. وكذلك تطوير البنية الاساسية التي تحتاجها هذه الصناعات والعمل على الاستفادة من طاقات وخبرات ومخبرات المصريين العائدين من الخارج بتوجيههم نحو المشروعات الصغيرة والمتوسطة والتي تتلاءم مع قدراتهم العملية وامكانياتهم مما يتيح فرصا جديدة للعمل امام المواطنين ويساهم في تراكم رأس المال .

كما ينبغي اعطاء القطاع غير المنظم - الذى تدر قوة العمل فيه بنحو ٢,٥ مليون عامل - التشجيع الذى يودى الى تطويره والارتقاء بكفاءته بتشجيع قيام جمعيات الحرفيين وتيسير الائتمان والقريب له والحد من

القيود القانونية والإدارية التي قد تحد من نشاطهم .. وأنشاء المدن الجديدة والتجمعات الصناعية وتخصيص نصيب بها للعاملين بهذا القطاع يمثل دفعة جديدة له .

ومن الحلول الايجابية لمشكلة البطالة وحلها بطرق سريعة وفعالة يقول السيد احمد عبد السلام زكى رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة ضمان مخاطر الائتمان المصرى للمشروعات الصغيرة ان الصناعات الصغيرة لا تحظى حتى الآن بالاهتمام الكافى من الدولة بسبب عدم وجود هيئة رسمية ترعى الصناعات الصغيرة .. لذلك قامت الشركة على اساس ان تضمن للبنوك ٥٠% من الائتمان المصرى الممنوح للمشروع الصغير بدون ضمانات وذلك لتشجيع وحث البنوك على اقرض مثل هذه



المصدر :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

المشروعات بعد التحقّق من جدواها الاقتصادية مما يؤدي الى زيادة المشروعات الصغيرة وزيادة كفاءة العمل للمشروعات القائمة، وزيادة الانتاج والتصدير وتخفيض البطالة وزيادة القيمة المضافة .. وجذب شريحة جديدة من اصحاب المشروعات الصغيرة والتي لم تتعود على التعامل مع الجهاز المصرى كما تقوم الشركة بقولير التدريب اللازم والمعونة الفنية المحلية والدولية في كافة المجالات بدون مقابل ان يرغب من خلال المؤسسات التطوعية التي انشأت معها الشركة

واضاف انه تم الاتفاق على عمل مسح صناعي في مدينة العاشر من رمضان لتحديد الصناعات المنفذة والخدمات الانتاجية المطلوبة للصناعات الموجودة هناك .. ثم يتبع ذلك اعداد دراسات مبدئية عن هذه المشروعات تعرض على الراغبين في القاءها في العاشر من رمضان او اى تجمعات صناعية اخرى ..



المصدر :

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

البطالة

مشكلة مصرية تنذر باخطر

٢ ملايين عاطل يمثلون مخزونا
استراتيجيا للانصراف والتطرف
ارقام اخطه الخمسية :

مصر ليست لديها مشكلة بطالة !

صابر نايل

تحتل مشكلة البطالة قائمة القضايا التي تواجه مصر في الفترة الاخيرة في ضوء تزايد معدلاتها بصورة كبيرة مما يهدد بانفجار اجتماعي لما ينتج عن هذه المشكلة من اثار اجتماعية خطيرة ورغم ما يتردد عن سعي الدولة لحل المشكلة الا انه من الواضح عدم ارتفاع مستوى

الجهود المبذولة الى الحد الذي يمكن معه ان نأمل في التخفيف من حدتها .. على العكس فإن الارقام تشير الى تفاقم البطالة وهو ما يدعونا الى التوقف في محاولة للبحث في اسباب اخفاقنا في حل المشكلة والسبل العلمية الكفيلة بالخروج منها .



المصر :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ :

● قوة العمل الكلية (وقد ١٢ سنة) قدر بحوالي ١٦ مليونا و٢٨٤ ألف فرد العاملون بالفخار حوال مليون و١١٠ آلاف فرد

● عدد المشتغلين من قوة العمل حوال ١٢ مليون فرد أو يبلغ عدد المتعلمين من العمل مليونين و٨٧٤ ألف فرد أي ما يقارب ثلاثة ملايين متعلم طبقا لتعداد ١٩٨٦

وس الملاحظ من الجدول السابق أن رداء البطالة الآن وصل إلى ٢,٨٧٢,٠٠٠ عامل لهذا الزلم خطير ومعن الخطورة أن أكثر من خمس القوى العاملة متعلم وأن ثلاثة ملايين يكونون مخزوا استراتيجيا للأحرف والمخرف ومن ثم يهدد الأخضر واليابس وفي دراسة لندكتور أحمد جويل نفوة كلية الاقتصاد والعلوم السياسية عن البطالة أوضح الدكتور جويل أن القوى العاملة الزراعية تبلغ ٨,١ مليون فرد يعمل منهم

٦,٧ مليون وأن الإفراد المتقاعدين البالغ عددهم ١,٥ مليون فرد يفتقدون متعلمين من العمل لعدم توفر فرص عمالة يلتحقون بها بالرغم من توافر الرغبة والقدرة لديهم للعمل وفي ضوء ذلك فإن البطالة الاقتصادية ينبغي أن توفر فرصا لمعالجة تقني التوظيف ٢,٨ مليون كحد أدنى لاستيعاب هذه العمالة وفرض العمالة في الريف المصري كما بوضحة د. جويل يأتي في ظل عجز الصناعة عن استيعابها وقد أوضحت الأرقام أن ظاهرة البطالة السائرة له شملت كلا من الريف والحضر على السواء حيث بلغت نسبة البطالة إلى قوة العمل أنظر الجدول

وباستسبة لأسباب مشكلة البطالة فقد دء بالبحث عن مشكله البطالة اسفرت عنها السياسات الاقتصادية والاجتماعية في الستينات وركز البعض الآخر على البطالة مشكلة من همداد الانشأا الاقتصادي في السبعينات كما أرجع لبحوث المشكلة إلى تصور خطة الدولة في

أن أختلال في تركيبة التعليم حيث أن التعليم الزراعي يمثل ١٠/١ والتجاري ١٢/٢ والصناعي ٢/١ لذلك لابد من نقلهم نسبة التعليم التجاري ورفع نسبة التعليم الصناعي ويستمر عاصم عبدالحق بشيرا أن أن التعليم الفني هو تعليم نظري وليس عمليا فهناك ٢١٠ مدارس ثانوية صناعية لتأشيف جديدا للمجتمع ولكن يمكن القول أن المدارس الثانوية الصناعية المصنعة بالمالصانع هي التي تؤتي لعمها ويتم تعيين خريج تلك المدارس في نفس المصانع مشكلة البطالة هي مشكلة واضحة تقريبا تتراوح ١٣٠ ألف طالب سنويا والمعاد الفنية ٣٠ ألف طالب يعملون عن عمل بعد ذلك أي أنه في الاقتصاد القومي خلق ١٥٠ ألف وظيفة سنويا بعد ذلك على الأقل خلال خمس سنوات لمدة وحتى عام ١٩٩٥ وإذا افترضنا أن مطلبى العمل من غير المؤهلات الجامعية والمعاد الفنية يسجل إلى ٥٠ ألف وظيفة سيكون بالتالي مطلوب من الاقتصاد القومي توفير ٣٠٠ ألف وظيفة سنويا كما يجب بياتن الخطة القومية فإن مصر ليس لديها مشكلة حقيقية في مواجهة البطالة لأنه خلال الفترة ١٩٨٧ -

١٩٩١، ١٩٩٢ سوف تخلق الخطة ٢ مليون وظيفة أي أكثر من ٤٠٠ ألف وظيفة سنويا أنظر الجدول (١) ويتجلىل الإجمالى لاطحة توفر على مستوى الدولة أكثر من ٢ مليون وظيفة بمعدل ٤٠٠ ألف وظيفة سنويا ومن المعروف أن الصامعات والمعاد الفنية ستخرج ٢٠٠ ألف من جهة المؤهلات بالإضافة إلى ١٥٠ ألفا آخرين من غيرهم في قطاعات العمل الأخرى لذلك سوف يجد في مصر ٥٠ ألف وظيفة تبحث عن فرص عمل أي أنه في عام ١٩٩١/ ١٩٩٢ وهو العام الحالي سوف تكون مصر بدأ شيويا مفسوودية وسوف تستورد عمالة لنقطية هذا العجز من دول شرق اسيا مثل الصين والهند وكوريا طبقا لنظرة الحمسة " وفي ناس الوقت الذي تتضمن الخطط الخمسية معدلات للتوظيف تأقو معدلات طلب العمل وتفيض حد انه في الحقيقة والواقع أن من معدلات البطالة تتزايد هيبا للتعدادات التي لجراها الجهاز المركزي للتدعية والإحصاء بعد أن وبلاطه الفكرتو مختار ملودة ورئيس الجهاز المركزي للتدعية والإحصاء أن بياتن مسع القوى العاملة تسجل ارتفاع معدلات البطالة بصورة من طرفة من ٢,٨/ في الفترة ١٩٧٥ - ١٩٧٦ إلى ٢,٦ في مايو ١٩٨١ إلى ٢,٨٤ ويمكن أن يكون أن البطالة تضاعفت تقريبا منذ منتصف السبعينات حتى منتصف الثمانينات

قطعا للخريطة الحالية لقوة العمل في مصر ١٩٨٦ ولقا لبيانات الجهاز المركزي للتدعية والإحصاء

يقصد بالبطالة السائرة وجود افراد لقرون على العمل ووجوده وانهم لايجدون عملا لانس التسهيل الظاهر أو يعملون وقتا طويلا ولكن إنتاجيتهم أو تخلفهم من هذا العمل تكون معدنية طبقا لمعيار أو آخر وهو ما يسمى نقص التشغيل المستمر أو البطالة المتعددة وموضوع البطالة أصبح يأتي على قمة صناعة القرار في الوقت الحاضر ، فقد كتفت البيانات الخاصة بتعداد ١٩٨٦ والذي أجراه الجهاز المركزي للتدعية والحصاء عن ارتفاع نسب معدلات البطالة في المجتمع المصري إلى مستويات غير مسبوقة قبل وألى ظهور المتغير ولعل أبرز ما أوقعت نتيجة ذلك التعداد هو ارتفاع حجم البطالة إلى ٢٨٧/٢٠١١ مليون بنسبة ١٤/٧/١٤/٧ وهذه الزيادة بالغة الارتفاع في المجتمع المصري لأسباب متعددة لعل أبرزها أن هناك في ذات الوقت نسبة عالية من البطالة الخفية في قطاعات كثيرة بدءا من الزراعة وانتهاء بقطاع الخدمات الحكومي ونسبة من العمالة الفائرة إذا ما أضفنا إلى هذه الظواهر نسبة عالية من البطالة السائرة يصبح الأمر بالغ الخطورة والامعية

ومن الألفات للنظر أن بياتن وزارة القوى العاملة والتدريب تكرر أنه لم يعين من خلال القوى العاملة خلال الفترة ١٩٨٣ ، ١٩٨٧ سوى ٤/١ من مجموع التناحج من جهة التسهيلات التعليمية والعمالية مقابل نسبة ٤,٨/ في الفترة (١٩٧٨ - ١٩٨٢) ورغم أن أرقام وزارة القوى العاملة للتضمن الخلف التي يتم تعيين خريجها من خلال قوات أخرى مباشرة مثل كليات الطب والزراعة وغيرها أو الذين يلتحقون بأعمال عن غير طريق القوى العاملة فإن مدلول انخفاض نسبة المعينين من خلال هذا السبيل هو ٣/١٠٠ ألف خريج من محل عدد يصل إلى ٣ ملايين من جهة المؤهلات العليا والمتوسطة ومنسبة أقل من الريف في الفترة (١٩٧٧ - ١٩٨٧) أو أن عدد غير المعينين يصل إلى ٢,٣ مليون خريج فلو افترضنا أن نصف هذا العدد وجد سيلا في العمل من خلال قوات أخرى شاملة الهجرة فإن ذلك يتركه ١,٠٤ مليون خريج ضمن فئة المتعلمين

وهنا يطالب عاصم عبدالحق وزير القوى العاملة والتدريب بضرورة الريف بين وزارة القوى العاملة والتعليم والجهاز لتجديد القدرة الاستيعابية لسوق العمل فلا يصح أن يكون سوق العمل في حالة أي نوعية معينة للعمالة وتشرى نوعية أخرى غير مرغوب فيها وأبرز مثال على ذلك آلاف الخريجين من معهد الكفاية الإنتاجية ومعهد الشئون ، ويؤكد عاصم عبدالحق على أن المشكلة الحقيقية تكمن في زيادة المساهم والإنتاج ذوو التعليم الجامعي يصب الماعدات والتقليد المصري التي ترفض التعليم غير الجامعي مما أدى



النشر والخدمات الحفوية والمعلومات

المصدر :

التاريخ :

دفعت معدلات التضخم في عهد المحتل الاسر المختلفة الى السعي لتوفير القنيات لاسياف مدية القوى لتاتيرها من القيم الاجتماعية المتوارثة ومدك لم تعد هذه فرصة للطفلة الاختيارية ويرجع د ابراهيم سعد الدين زيادة البطالة في مصر في السنوات الاخيرة لعدة عوامل داخلية وخارجية واهمها الواس الداخلية هو معد التنمية الذي سد في منتصف الستينيات. اى حال ما يسي بحالة الانفتاح الاقتصادي. فالتسويات الاقتصادية التي تم الترويج لها وتشجيعها بواسطة قواي هذا الانفتاح معاملة غير يبرح الى الكلفة في راس المال وليس الكلفة في العمالة. ولذلك لم تسويع المشروعات الاقتصادية الجديدة نسبة مشيئة من البطالة الجدد سوق العمل والذين يقررون بحوالي نصف مليون شخص اقليم استيعاب اكثر من ثلهم بينما يبقى النثل في الاحوال ٣٣٠,٠٠٠ راغبين في العمل ويبحثون عنه نون ان يجدوا فرصة للعمل

ويشارك الدكتور ابراهيم سعد الدين الدكتور جلال امين الراي في الاشارة الى ان الانفتاح على البطالة في مصر. وكذلك فتح الاستثمار في مصراية مما ترب عليه اطلاق بعض الصناعات. واستيراد السلع الواسعة وثقة بالتصدير في المواد الاولية ومن ثم قلته على البطالة الواسعة لم التحيز للاستثمارات الاجنبية الخاصة

بينما يعارض سلطان ابوعلى ويرير الاقتصاد السابق وجهة النظر السالبة. ناهيا الى ان تصحيح اوضاع الاقتصاد المصري بعيد من الانفتاح سيدد المزيد من الاستثمارات وسيجدد الاسواق المصرية في الخارج

ويشع الدكتور مصطفى عز العرب في دوة جمعية الاقتصاد والترويج الى ان اتية البطالة يشع الى الزيادة التدريجي وليس الى العكس وذلك على ضوء التغيرات المحلية والاقتصادية واعمالية. فالاتحاد الى زيادة السكان بمعدلات مرتفعة واتجاه التنمية الاقتصادية الى يعتمد على الخاص للقيم بالجزء الاكبر من الاستثمار والاتحاد الى تحقيق سياسة التخصيص ويعد الاستثمار تحقيق الكفاءة الاقتصادية لشركات القطاع العام. ولتشع الى هذه التغييرات الحالية سوف يكون لها نتائج سلبية على زيادة معدلات البطالة في المستقبل اى التغيرات الاقتصادية تشع الى ظهور

الهجرة المعاكسة من دول النفط الى مصرات الدولية تشع الى دور المؤسسات الدولية في التقليل لكفص الاتفاق الحكومي وناتيرها على برامج التنمية والتحول الى تشجيع الصادرات والتي تشع في مجموعها الى ناتيرها السلبية على معدلات البطالة والاداءها

عده من الاصناف وراء مشكلة البطالة السائرة والمقنعة وتكتنف في عجز نظام تخطيطي للوى العمالة على خلق فرص العمل المناسبة والكافية وقصور البيئات والمعلومات عن العرض والطلب في سوق العمل وضعف مستوى وقرارات خريجي النظام التعليمي وتصور التوازن في التنمية بين مختلف المناطق والى جانب ذلك تساعد القيم الاجتماعية السائدة على زيادة الاخلال في سوق العمل سواء بزيادة العروض في المنتج كما هو في زيادة نسبة الحاصيين كما يعد القصور الاعلامي سببا من اسباب المشكلة لتصوره في تعديل القيم الاجتماعية السائدة وكذلك قدر القدرة على التقلب على النشاط الهيكلية التي توليها. وعدم قدرة القاعدة الصناعية المصرية على تقطيع الطلب الزائد على المنتجات وبالتالي عجزت تلك القاعدة عن خلق فرص عمل جديدة فمن المعروف ان الطلب على العمالة يرتبط ارتباطا وثيقا بزيادة الطلب على السلع والخدمات وان النظام الاقتصادي الملجوز هو النظام الذي لا يملك القدرة على تحويل الزائد للسلع والخدمات الى الطلب على العمالة وبالتالي يتم تخطيط الانتاج عن طريق الاستثمار ولكن الاخطر من ذلك هو ان هذا الهيكل الاقتصادي الشلل يخلق فرص عمل ولكن خارج الحدود المادية اى البلاد التي يتم منها الاستثمار

وتاتي تلك النتيجة السالبة الغربية من حيث الانخفاض الحاد في معدلات التشغيل واستغلال الموارد القومية وتواضع معدلات الاستثمار السنوية لقروض على الباحثين عن العمل طلب فرص عمل باجر زائد سواء كانت تأسس عليهم وجبرائهم لم لا تتناسب ورغم ذلك لا يجدون الفرصة

وقد يرجع جانب من المشكلة لاسباب اقتصادية او نتيجة بعض القيم والمعتقدات والتقاليد مثل عدم تشغيل الفتيات سواء من جلب لولاء اوغيرها و الاقبال على الزواج او من جانب اصحاب الاعمال ومديريها لظرا لكثرة الطلب لاسباب اجتماعية والتزامهم تجاه الاسرة مثل قلة التفتير عن العمل بسبب اجازات العمل والوضع والرضاعة ورعاية الاطفال من الناحية والقيم الاجتماعية والشخصية والاعمال المكتبية والنظرية ورش الاعمال الحرفية او اليدوية لا تخصص تقديرها الاجتماعي وان ارتفاع عائدتها لدى

ولكن مثل هذه القيم بدأت تتغير كثيرا تحت وطاة العلاء وعدم وجود فرص العمل التقنية والنظرية مما يجعل الشباب يقبلون على اداء الاعمال البدوية رغم تأهيلهم العالي المعرفي وان حرصوا على التاكيد لدى اصحاب العمل ولدى العملاء لهم حاصيون او من حملة المؤهلات الدراسية رغبة في امتزاج التقدير الاجتماعي وقد تحدث تغير معاتل في نظر المجتمعات القريه الى عمل الفتيات حيث

التمثيلات هي تصورا ما الى الدولة منحت حق التخليد وعرضت واحد منحت يستفيد منه من يستحق ومن لا يستحق بما ادى الى البطالة السائرة والمقنعة ولى تصور نشر الى تشجيع الدولة للقطاع الخاص لم يود الى ريادة التشغيل وانما خطة الفعاليات ركزت على مشروعات ضروقات الانتاج السعي الزراعي والصناعي التي تسويع مستوى كبير من العمالة وبالتالي قلعت الخطة مشكلة البطالة ولى تقديرا بن كل هذه العوامل قد ساهمت بدرجة او اخرى في صناعة مشكلة البطالة واتى وصحت في تجلياتها الى صور عسوية قدر شرت جريده اخير اليوم يوم ١٩٨٩/١٠/٢٨ ملاقا معجون البطالة صعدت وكفى حولها موجودت دخرت احصائية بلده بوجد ٣٠ ألف

مهندس عامل : وان ٨٠٪ من العاملين مصر يستحوون مؤلات عليا وفي ظل تعداد البطالة والذي يصل الى ٢,٨ مليون. ولعل ابرز الاسباب المسببة على ظاهرة البطالة في مصر ارتفاع نسبة المتعلمين وخريجي الجامعات والمعاهد المتوسطة بين العاملين بل لقد اعتدت عموما الى خريجي كليات التقنية

لوانصوة كاتيسية والطلب والمعلومات ولعل اول الاستنتاجات التي يمكن ان نتج من هذا الوصف هو ان هناك حالة من عدم المواءمة بين «مواصفات» التعليم ومستوياته المختلفة ومعالجة المجتمع العلمية وقد ادى ذلك الى اعداد الجهد والموارد وهذا الهير الفاح والخسارة لا تقتصر تلكلة لا خصصهم على مجرد الهدر في العملية التعليمية وإنما يمتد ليشمل الجوانب الاجتماعية والاقتصادية المشكلة في إعادة التأهيل في محاولة للمواءمة بين العرض والطلب. او بين المتاح. والاحتياجات. وفي الانتاج الصناعي العاملين في غير مجال تخصصهم ووفق ذلك كله الى الانحسار الفاح لاحتاجات المجتمع والفشل في تحقيق الذات

ان دراسة تحليلية للفترة ١٩٥٩/٦٠ - ١٩٨٩ اكدت ان نسبة العمالة في قطاع الصناعة: منخفضة في بداية المئتينات الى ١٢,٢٪ وانه منذ ١٩٦١ لم تعد شركات القطاع العام عن استعداد لقبول تعيينات جديدة ولها نظام تعيين الخريجين الذي كل مفروضا على القطاع الحكومي وبالمثل ينص امره تراجها كبيرا في معدل نمو التوظيف بالقطاع العام الصناعي الى ٢,١٪ خلال الفترة ١٩٦٦-١٩٨٢ مقابل ٣,٥٪ في خلال الفترة ١٩٦١/١٩٧٧ ومع ١٩٨٢/٨٢ تعدد حجم التوظيف في القطاع بدا في التنازل ولى جانب ظل وقصور سياسات العمل والتعليم والناسر والوقاي هناك



التاريخ:

[illegible]

151



المصدر :

للنشر والخدمات الصحية والمعلومات

التاريخ :

ويشمل الإجمالي للخدمة توفر على مدى خمسة سنوات أكثر من ٢ مليون وظيفة بمعدل ٤٠٠ ألف وظيفة سنوياً

القطاع	١٩٨٦/٨٦ الموقع	١٩٩٢/٩١ العمد	التصميم	ملاحظات
الزراعة	٤٤٣٠,٠٠	٤٩٠٩,٠٢	١٧٩٠٢,٠	الجمالي
الصناعة والتعدين	١٧٧٥,٠٠	٢٢٥٩,٠١	٥٢٤,٠	رقم
التجارة	٣٢,٥	٣٩,٠	٤,٠	(١٠٦)
البناء	٧٦,٨	٨٩,٠	١٢,٢٥	للخدمة
الإسكان والتعمير	٥٦٠٨,٠	١٧٢٠٩,٠	١١٠,٨	للخدمة
إجمالي السلع	١٨٢٤,١	٧٩٦٥,٨	١١٣٩,٧	١٩٨٧/١٩٨٦
التجارة	٥٣٢,٩	٦٢٣,٧	١٠٠,١	١٩٩٢/١٩٩١
النقل والمواصلات	٢٠,١	٢٠,١	٠,٠	
قناة السويس	١١٦,٩	١٢٣٥,٦	٢١٩,٠	
التجارة	١١٦,٩	١٢٣٥,٦	٢١٩,٠	
المالية والتأمين	١٣٥,٢	١٢٣,٠	٣٧,٨	
الصحة والتعليم	١٩١٠,٤	٢٢٨٤,٥	١٣٧٢,١	
إجمالي الخدمات	٢٠٧٠٨,٠	٢٧٢٥,٠	٦٤١٣,٠	
خدمات تطوير الملكية	٢٤,٣	٩٤,٧	٢٠,٤	
الزراعة العامة	٩٧٨,٣	١١٥٤,٠	١٧٥,٧	
الخدمات الاجتماعية	٣٥,٢	٢٨,٥	٣,٣	
التأمينات الاجتماعية	٢١٧٧,٣	٢٤٧١,٢	٢٩٣,٩	
الخدمات الحكومية	٢٤٧٣,٩	٤٠٣٠,٥	٥٥٧,٦	
إجمالي الخدمات	١٢٢٠٩,٤	١٤٢٧٠,٨	٢٠٦٩,٤	

السنة	عدد المتعلمين	النسبة
١٩٩٠	١٧٥٠,٠٠٠	٢,٢
١٩٧٦	٨٥٠,٠٠٠	٧,٧
١٩٨٦	٢,٠١١,٠٠٠	١٤,٧

١٩٨٦/٨٦	١٩٨٦/٨٦	١٩٨٦/٨٦	١٩٨٦/٨٦	١٩٨٦/٨٦	١٩٨٦/٨٦
١٩٨٦	١٩٨٥	١٩٨٤	١٩٨٣/٨٢	١٩٨٢/٨١	١٩٨١/٨٠
١٧٧٣,٠	٢٥٢٢,٠	٢٤٨٢,٨	١١٣٧,٠	١٠٣٤,٩	٩٨٥,٩

سنوات التعداد	الريف	الحضر
١٩٦٠	٢١,١	٤,٢
١٩٧٦	٢٠,٨	١٠,٥
١٩٨٦	١٣,٧	١٥,٨



المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

تشجيع العمالة على السفر للخارج
حل فشل مع عودة العمالة المهاجرة

ارتفاع سن الزواج وزيادة
حدة المشاكل الأسرية
من النتائج المباشرة لمشكلة البطالة

تفاقم البطالة أدى إلى ارتفاع
سنوات انتظار التعيين إلى سبع سنوات

انتشار السرقة والسطو

الطغ والاعتصاب

.. جرائم تتزامن مع

انتشار البطالة

الآثار
الاجتماعية
لمشكلة
البطالة
فى
مصر
(٢)



النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

المصر :

التاريخ :

والعقليات المخدرة وإدمانها كما أن الأثر الضار من التعاطي تكون أكثر وضوحا وتأثيرا على الأطفال مما يؤدي إلى سهولة تعرض هؤلاء للأسرّاس المختلفة. أصبحت حالات الانهيار النفسي والعصبي ارتفاعا كبيرا حيث بلغ عدد التقيدين من الإدمان النفسي والعقلية بالمستشفيات التابعة لوزارة الصحة وعددها عام ١٩٨٤ بكم ١٠٥٠٠٠٠ لفرقة ارتفاع معدل البطالة منذ أواخر السبعينيات حتى أوائل الثمانينيات، أي ١١٣ ألف مريض، كما ازدادت حالات الانتحار والشرع فيه المسجلة لدى مصلحة الأمن العام. ويبدو أن كافة هذه الجرائم السلبية أخذت في الانتشار مع ملاحظة أن ما يتم الإبلاغ عنه أو تسجيله يبدو محدودا بالمعزلة الطبية. على أن أبرز ظاهريها اجتماعيين ارتفاع معدلات البطالة هما الجريمة المنظمة ودخول قطاع كبير من الشباب العظيم والحاصل في درجات علمية عالية على علم الجريمة. فقد عرف الريف والعصر الجريمة المنظمة والمسلحة، ظهر قامت التكتيكات العصبانية والتي تقوم بعمليات السطو

في ضوء معدل النمو السكاني وما يترتب عليه من كثافات مستمرة في عرض العمالة المصرية لا يقلها انتعاش القصدى إنما يدفع الطلب على العمل إلى مستويات مماثلة فإن قضية البطالة في مصر تبدو ذات أبعاد خطيرة مستقبلا. ويبدو من هذه الأوضاع أن الحلول التي دأبت الدولة على اتباعها منذ السبعينيات لم تكن علاجيا بل ربما كانت إجراءات مؤقتة تؤول لمواجهة المشكلة ولا تبدو بأي معيار ملائمة لحلها ظاهرة البطالة

وزاء الظروف السلبية والإحصائيات التي توضحها فإن مستقبل المشكلة يبدو من ناحية أكثر حدة في الريف بصفة خاصة حيث معدلات النمو السكاني لا يقلها احتمالات ملائمة للتوسع في مجالات الإنتاج الزراعي ومستقبل نمو الطلب على الأيدي العاملة الزراعية يزيد من حدة المشكلة هنا تراجع فرص العمالة في الخارج بالقرابة بما كان سائدا خلال عقد السبعينيات وأوائل الثمانينيات، وإن جاز ذلك فإن حقيقة التدهور الحاد في إنتاجية العمل الزراعي بصفة خاصة خلال الأربعين قرن الأخير والذي اقترن بنمط سلوكي جديد للمجتمعات الزراعية المصرية يتسم باللامبالاة والتكسل وعدم احترام العمل كإن سبيل رئيسيا في الاتجاه الحديث إلى القيمة الزراعية وهذا الاتجاه لا يمكن الرجوع عنه من جديد إلى أسباب أكثر كلفة للعمل وهو ما من شأنه أن يزيد من حدة مشكلة البطالة المتوقعة في الريف في المستقبل القريب.

على أن ارتفاع الكبر في معدلات البطالة المتوقع أيضا في الحضر يعني نسبة عالية من الشباب العظيم سوف تواجه مآل صعبة للحصول على مصدر الحياة وهذه دلالة نفوق أبعادها أثر التكم الأخير للبطالة المتوقعة في الريف. وهكذا يبدو واضحا أن الدولة لطقت في خلق الاستقرار المنشود في سوق العمل المصري قبل تصاعد معدلات البطالة والتي سجلت في ١٩٩٦ إلى ما يربو على ٣٠٪ من القوة العاملة انظر الجدول رقم (١)

وباستمرار مشكلة البطالة في مصر واستمرار تفاقم الاختلالات الهيكلية في سوق العمل والذي يمثل في ظهور عجز في بعض التخصصات ونفوق في تخصصات أخرى فقد استحدث على الدولة لفرص العمل الكافية لهذه الصعلة الخاصة في فترة زمنية مقبولة لذلك فإن فترات انتظار الخريجين تتراوح في منتصف الثمانينيات ما بين ٦-٥ سنوات وقد وصل الآن أكثر من ٧ سنوات انظر الجدول رقم (٢) وعلى ذلك عطلت الحكومة المصرية على تشجيع الهجرة وتركت المجال

على ملك الأرض وفرض الاتوات وفتح الطرق الرئيسية والقيام بإنشاءات الجمرية بزوات الضباب والظن، التي يصنع منها المشيش والأفون مما يدفع الحكومة إلى القيام بعمليات ضخمة لحد من تأثير هذه التكتيكات على الأمن العام كما حدث أخيرا في قنا والفيوم وعودة ظاهرة الخطف إلى قنا مختلفة من الريف المصري ومن المعروف أن هذه الظواهر ترتبط دوما بالحدوث الأزمة الاقتصادية وتزايد نسبة البطالة وخاصة في المناطق أو ذات المعدلات المنخفضة للاستثمار، كما عرف العصر الحديث المنظمة وقامت بتكتيكات عصبية وخاصة حالات الجرائم الاقتصادية وكذلك السطو على البنوك، وهذه التكتيكات تضم على تشتمل ظاهرة البطالة الصلبة والتعامل على تعليم عال أو متوسط، ويطال الأطفال في أخطر أنواع البطالة لأسباب معروفة هؤلاء الأثر وعيا وهم الأثر لوقها وضوحا واستمرارهم ماضيا أو حاضرا في وثيقة غير جديدة وغير مبررة في نفوسهم قدرا هائلا من الأجيال

ويضاف إلى ما سبق جرائم السرقة والغصب والاعتداء على المال والناس والتشول والتشرد الخ. وكما هو معروف فإن هناك جرائم ترتزأ مع البطالة وترتفع معدلاتها بالترزأ مع معدلات البطالة مثل الانتحار والسرقة والسطو والغصب والقتل. كما أثبتت الدراسات أن الذين يعانون البطالة أكثر عرضة لتعاطي المخدرات



المصدر :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ :

البيان	الحضر	الريف	اجمال
عدد المتعطلين ١٩٦٠	١١٨٨٤٢	٥٦.٩٩	١٧٤٩٤١
عدد المتعطلين ١٩٧٦	٤٥٤٢٩٦	٣٩٦١٦٦	٨٥٠٤٣٢
عدد المتعطلين ١٩٨٦	١٠٢٦٣٣٩	٩٨٤٦١٨	٢٠١١٣٥٧
توقع قوة العمل ١٩٩٦	٩١٢٢٥٦	٨٣٨١٦٧٤	١٧٥٠٤١٩٠
توقع نسبة البطالة ١٩٩٦	٢٧٦.٢	٢٣٣.٧	٢٢٩.٩

الجدول رقم ١
حجم البطالة ومعدلاتها للفترة ١٩٦٠ - ١٩٨٦ وتوقعاتها ١٩٩٦

المؤهلات العليا	المدة المتوقعة	المؤهلات المتوسطة	المدة	المتعطلين وتاريخ الأقدمية
١٩٧١	٢	١٩٧٠	٣	١٩٧٤/٤/١
١٩٧٢	٢	١٩٧١	٣	١٩٧٤/٨/١
١٩٧٣	٢	١٩٧٢	٣	١٩٧٥/٨/١
١٩٧٤	٢	١٩٧٣	٣	١٩٧٦/٩/١
١٩٧٥	٢,٥	١٩٧٤	٣	١٩٧٧/١/١
١٩٧٦	٢	١٩٧٥	٤	١٩٧٩/٥/١
١٩٧٧	٣	١٩٧٦	٤	١٩٨٠/٦/١
١٩٧٨	٣	١٩٧٧	٤	١٩٨١/٦/٣٠
١٩٧٩	٣	١٩٧٨	٤	١٩٨٢/٦/٣٠
١٩٨٠	٣	١٩٧٩	٤	١٩٨٣/٦/٣٠
١٩٨١	٣,٥	١٩٨٠	٤	١٩٨٤/١٢/١
١٩٨٢	٥	١٩٨١	٦	١٩٨٧/٥/١

جدول رقم ٢

صاحب نايل

والسخط، ويهيئهم للتشرد الصامت او المعلن

ان المجتمع المصري ليس بالمتعلم ان بالنسبة لاتجاه الشباب المتعلم ان الجريمة، فيبدو هذا القطاع ان علم الجريمة سيكون من الصعب تصور النتائج الضمنية والناتجة المترتبة على ذلك، وكان للقطاع نفس التشغيل خاصة في صورة البطالة السائرة ثمرات اجتماعية وسياسية هامة. انفس التشغيل من زاوية نفس الدخل الفردي عن تكلفة الصلحات الاجتماعية وفي اطار تنظيم اجتماعي بحسب الثروة وبكافة العرب من السلطة هو مدخل واسع

للسلحة الاجتماعي والذي شهدنا تطوره في الطبقة الاليفية وفي ظل تزايد الفروق في الدخل والبروة يقع اقل ما يقع على عاتق من يكون سوق العمل لأول مرة وهم من الشباب ، فان تكلم نفس التشغيل وعلى وجه الخصوص البطالة السائرة يعني ضياع جهد المواطنين الاكثر فعالية في ظل نظام سياسي لا يتيح قنوات فاعلة للتعبير الاجتماعي السياسي مما يؤدي الى الصراع الاجتماعي العنيف الذي شهد له عوامل متعددة في ساحة وحيوة منطوية .

وقد ذكره صحيفة الجمهورية في ٢٩ يوليو ١٩٨٩ ان شبيبا يحملون درجة البكالوريوس والليسانس ودبلومات متوسطة في مختلف التخصصات يتجمعون يوميا كل صباح في انتظار مغادرتهم ليعملوا في مجال المعمار

والبناء ولعمل اخرى ، وذلك يعتبر احد التغيرات الاجتماعية والتفسيمة لهذه المشكلة ومن الجوانب الاجتماعية الخطيرة مسألة الشباب المتعطل. فبنسبة من يقعون مع اسرهم من الانباء المتعطلين كثيرة جدا ، اذا ما قوت بنسبة اقله الانباء في نفس الاعمل والدرجات العلمية في المجتمعات الاخرى وهذه النسبة من الانباء المتعطلين عجزت عن المشاركة في حل المشكلات الحادة التي تواجه اسرهم ، الرغم من بلوغهم سنا وعلميا متسبين ، كما تتعطل القدرة على تلقية احتياجاتهم الشخصية وخاصة المادية ومعنوية يتعرضون الى مشكلات متباعدة مع اسرهم ، تنعصر في مشكلات مادية ونفسية تتمثل في قلق الاسرة تجاه ابنائها ، وتعتبر معدلات الزواج في المجتمع المصري من المعوقات التي تعوق ان ما قوت بمعدلات الزواج في كثير من الدول الاخرى ، ورغم ذلك فان سن الزواج يرتفع لدى الشباب المصري، وقد بلغ متوسط سن الزواج في ١٩٥٢ في الحضر بمتسبة للذكور ٢٧ سنة والاناث ٢١ سنة وفي ١٩٨٥ ارتفع متوسط السن، ان بلغ عند الذكور ٣١ سنة وعند الاناث ٢٣ سنة كما ارتفعت نسبة غير المتزوجين ، وعدم امكانية الزواج تجعل الشباب يبحث عن وسيلة للتفليس عن رعايته بطريقة او اخرى حتى لو كانت غير مشروعة وبسبب هذه المشاكل الاساسي الازمة الاقتصادية التي يواجهها المجتمع المصري وهذه المشكلات تجعل الشباب غير قادر على تحقيق احلامه ومواجهته واحتياجاته الاساسية حيث تؤدي الى تراكمات المعاقبة مفسدة واحباطات تنعكس بصورة او اخرى على المجتمع المستول من وجهة نظره عن عدم اشباع الحاجات الاساسية، ومن هنا يجرى عدم الانحسار له بالانتماء وهي ظاهرة اجتماعية سادت في الفترة الاخيرة بدرجة مرعبة، لقد أدى عدم الانحسار بالانتماء الى انتشار قيم سلبية مثل



المصدر :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

الاتقية وليل الى العمل الفردى .
والسلبية والعزلة الاجتماعية، فيمكننا
ان ندرك الاثار السلبية للفراغ
الطويل الذي يعنى منه الشيف المهيأ
للعمل خصوصاً لو اقترن هذا الفراغ
بإتخدام الأمل في فرصة عمل تنتجها
الدولة . ولعل الجميع يتفق على أن
الكثير من الظواهر السلبية مثل التطرف
والإدمان والانحراف والفكر العائلي
وأرطاع معدلات الجريمة ترجع في أهم
أسبابها الى عدم الحصول على فرصة
عمل .

ولقد أدت هذه المشاكل المباشرة وغير
المباشرة الى وجود علاقات شبيهة
بالتوتر والقلق وتبرز في صورة مشاجرات
بسبب عدم العمل وهذا ينعكس أمام
حقيقة أن فقدان العمل لا يؤثر على
انخفاض المستوى المادي فقط للفرد
واسرته بل يفهمه الى حدوث آثار
سلبية متعددة كصراع الأسرى وعدم
الشوق الزوجي وفقدان الكفاءة
الاجتماعية وعدم الانسجام الأسرى
وعدم الرضا بين الزوجين والواقع
يسجل ان الاسكانات والمنشآت
والاستكنامات والحسوبيات التي
تتمتع بها الفئة المحظوظة على حسب
الدرجة لا يستهان بها لفئة موضوعية الى
قوائم من يعيشون في مختلف المؤسسات
الذين في الاعتبار الحاجة الشديدة
والمحبة عند الغلبة الخريجين تؤمر
ذلك، فهل يكون من الغريب إذن أن
يخلق كل ذلك إحباطاً ويولد سخطاً
شديداً لدى من لا يسمعون ويشع حركات
مضادة . وشعور هؤلاء بالسخط
والاعتزاز من شأنه أن يؤدي الى
محاولات للتغيير المضاد والحاسم، بل
والمفاجيء حتى لو تم الأمر بالاعتداف
والدماء . وسواء بشكل فردي أو
اجماعي فإن دخول الشيف المهمل الى
علم الجريمة والتطرف ظاهرة من
شأنها الإحدام لتضع المجتمع المصري
الآن وفي القريب العاجل أمام مخاطر
رهبة ولا بد أن يدفع استقراره
القطري الى فوضى شاملة لا يجمد
عليها، ان مشكلة البطالة تعتبر بحق
من أخطر التحديات التي تواجه صاحب
القرار . وإن تأخير الحلول المؤقتة
والمستدامة، ولقد استعرضنا حجم واثار
المشكلة من الزاوية الاجتماعية أما عن
الآثار السلبية للبطالة فهذا موضوع
آخر



المصدر :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

نوفمبر ١٩٩١

□ محافظ الجيزة يطلب دراسة منح :

٨ آلاف جنيه فريضة الفريخ والعرض لإنشاء مشروع صغير

كتب - عادل الديب :

طلب السيد يوسف عفيفي محافظ الجيزة اعداد دراسة عاجلة لحل مشكلة البطالة بين شباب الخريجين والحرفيين ، بمنحهم فريضة بواقع ثمانية الاف جنيه للفريش الواحد . وذلك لاقامة مشروعات صغيرة ومتنوعة على ان تكون البداية في القرى والقرى . كما طلب المحافظ ان تتضمن الدراسة بحث امكانية اقامة مسكن ورش ومعارض للشباب بالمواقع التي سيتم فيها تنفيذ هذه المشروعات وعهد المحافظ الى رؤساء الاحياء والوحدات اعداد حصر شامل لفريشيات الحرف والمهن والالات اثنى يمكن تشغيل الشباب فيها طبقا لطبيعة كل وحدة محلية واحتياجاتها ، وان تكون هناك متابعة دورية لهذه المشروعات . مع تشغيل الشباب في تطوير الترع والصرف من ربه النيل ، وتوليد الالات اليدوية والقاروب اللازمة لذلك . وتصنيع ورد النيل ظلًا للماشية . وافر المحافظ تشكيل لجنة من مديريات التربية والتعليم والشئون الاجتماعية والشباب والرياضة والشئون القانونية لدراسة موقف المدارس اقامة مراكز الشباب لاختصاصها لاشرف الوزارة . واعداد دراسة لشراء سوق خان الخليل يطلق عليه اسم « سوق خان خولو » لعرض وتسويق السطح النادرة والخاريف والفوفى ليكن بمثابة مدرسة تدريبية لمختلف الفنون والحرف والفوفى .

الآثار السياسية والاقتصادية لمشكلة البطالة (٣)

تعتبر قضية البطالة من القضايا التي استحوذت على اهتمام كبير في الأونة الأخيرة بسبب ارتفاع أعداد المتعطلين وفشل كافة الحلول التي طرحتها الدولة لمواجهة المشكلة حتى الآن. وزاد من ضغط المشكلة بدء ظهور بعض الأثار الخطيرة الناجمة عنها في قطاعات تفرع منها ثقافة من حادتنا. ورغم أن البطالة لا تعتبر حالة

一五

الذي تعوزه ضرورات الحياة

مصرية خاصة وإنساهي حالة عالمية . إلا أن ذلك لا يجب أن يكون مبررا للتقليل من شأنها وطرح الحلول القومية . وإذا كنا قد عرضنا هنا أبحاث من الآثار الاجتماعية للبطالة فنبينا تعرض اليوم منها لبعض الآثار السياسية والاقتصادية والنفسية التي تشير إلى خطورة المشكلة على كيان القومي بما يصاحبها من مشاكل .



لا نتظر منه ممارسة

حقوق
السياسية

الشعب في حكم نفسه بنفسه وخضوع الاقلية لاراي الاغلبية مع ضمان حق الاقلية في التعبير عن رايها وامكانية تداول السلطة وتامين المشاركة السياسية الواسعة والمفالة من جانب الجماعير الشعبية

وغني هذا عن البيان ان الملايين المحرومة من حق العمل المنتج والاجر المجزي لا يتظن ان تتشارك بوعي ومسؤولية في شئون الحكم والسياسة واذا قدر لها وشركت فلها تتحرك من منطلق السخط والتبريم والتمرد على الاوضاع مما يحولها الى معلول دم للنظام السياسي والاجتماعي

٣ - أزمة التوزيع

وتعني عجز النظام السياسي عن القيام بعملية تخصيص وإعادة توزيع الثروات والدخول والسلع والخدمات والقرص والمراكز الاجتماعية بين الافراد والجماعات والطبقات والمناطق على نحو اكثر عدالة في توزيع المنافع بين الناس ولا يخفى هنا ان أزمة شحوم البطالة يوسع الخللون الطبقي والمناطق بين الحضر والريف وبين المركز والأطراف

٤ - أزمة الإدارة

وهي تعبر عن قصور الجهاز الإداري للدولة في الوصول إلى أرجاء الوطن اقلها ومختلف شرائح المجتمع راسياً بتوصيل السلع والخدمات

والموافق بما يؤثر على كافة خطط الدولة التنموية والاقتصادية

أزمات للنظام السياسي

مشكلة البطالة تؤدي في مجملها الى إضعاف قدرات النظام السياسي وبالتالي تفكك مفهيمه الدكتور سيد عامود استاذ العلوم السياسية في بحث له عن البطالة بالأمم الست للتنمية السياسية، وهي أزمات الشريعة، المشاركة، التوزيع، الإدارة، التكامل القومي، والهوية الحضارية والتي تعبر في مجموعها عن مختلف أبعاد المشكلة الاجتماعية المعاصرة، ويعرض د. عليوه، بكتفصيل لهذه الأزمات فيشير إلى

١ - أزمة الشريعة

وتعبر حين يعجز النظام السياسي عن تحقيق التكامل السياسي بين الحكام والمحكومين وتبدأ الأزمة بمعاضة من التساؤلات حول شرعية الأساس الذي تستند عليه السلطة وحول الدور الصحيح لكل من الحكومة المركزية والسلطات المحلية والبيروقراطية وغيرها في الحياة السياسية وبالتالي حول درجة تفصل الشعب للسياسات العامة وبخاصة إذا حرم نحو ثلاثة ملايين شاب من فرص العمل المنتج الخلاق

٢ - أزمة للمشاركة

وتعني تعثر المشاركة الديمقراطية الشعبية في الحكم وصنع القرار والمقصود بالديمقراطية هنا حق

على المستوى السياسي.. تتخذ اغلب الأراء مذهب إلى ان البطالة بما تتضمنه من الصعوبات المتعددة والمشاكل التي تفرسها على الشعبين تحيل الحقوق والحريات التي تدعو اليها المجتمعات المعاصرة بمختلف قيمها وفلسفاتها السياسية إلى شعاعات زائلة. وكما يقول الدكتور أحمد عبد الميبح استاذ العلوم السياسية في بحث له عن البطالة لا يمكن ان نتوقع من الفرد الذي تنوره ضروريات الحياة ان يسمسى إلى متناهي الاقتراع لممارسات حقوقه السياسية او يتشارك في الشؤون العامة لبلاده. كما لا يمكن لأي إنسان تعرض للحرق من لغة العيش التي يحصل عليها من كده وعمل يده ان يسعى إلى البحث عن منأولة حرية الفكر او حرية الرأي او حرية التعبير او غير ذلك من الحريات التي يتأكد منها وجود الإنسان ويتحقق بها كينته الأدمى وسيطرته على تحديد مصيره. وهذا تأخذنا لقاعدة الديمقراطية والمشاركة الشعبية للاقتصاد وحل اسباب العنف على الوسائل الديمقراطية في توجيه الخطاب للمؤسسات السياسية الشريعية الأمر الذي قد يحصل هذه المؤسسات على استخدام إجراءات ووسائل القمع وما يتبع ذلك من القضاء على الديمقراطية وتحويل نظام الحكم إلى النمط الاستبدادي والتسلطي وفرض النظام والطاعة بالقوة والفهر

المنظمة والمشاركة السياسية الديمقراطية المعاصرة السياسية في مصر مستطع ان يفسر بسهولة تأثر المجتمع المصري بأزمات البطالة من حيثها السياسي.. وليس أدنى على ذلك من عيوب الخللين عن المشاركة في الاقتصادات حيث وضعت نسبة المشاركة إلى نسبة منتدية. وهو مبرر تصديره إلى حالة الانعزلة وعدم الانتماء التي تصيب المواطن لاحتباسه بان عليه لأزور لها حق حقه السياسية وهو العمل وغلب مبرر الله في الجوده إلى الدين وسيلة للهرب من مشكلته. وهنا يطرح الطرح الديني، فمع الإقرار بان ظاهرة الشين والتطرف ذات أسباب متعددة، إلا انه لا يمكن إغفال ان جانباً منها إنما يتمثل في انتشار البطالة في المجتمع المصري، ومع الرغبة في الخروج من هذه المشاكات وإمام العنف الذي تكويه السلطة في مواجهة ظاهرة التطرف الديني، لا يجب التشتيت افعه وسيلة سوى الجوده إلى العنف أيضاً، ولينخل المجتمع بذلك دائرة مفرقة من العنف والعنف المتبادل

فكلاً عن ذلك فإن ظاهرة البطالة يصاحبها نوع من فقدان الثقة في الأجهزة الحاكمة وهو يؤدي إلى اغلب الأحوال إلى انقطاع خطوط الاتصال بين السلطة



المصدر :

للنشر والخدمات الصحية والمعلومات

التاريخ :

نوفمبر ١٩٩١

موقعه من أدوات الإنتاج في البلاد ،
معنى أن يكون لكل منا وسيلة عمل
يسير في منها . ولأنه يسير في منها
فإنه يجمع هذه الأدوات التي يخلق
فيها ذاته الاقتصادية . أما في حالات
البطالة حيث لا يتحقق للإنسان أي
اقتراب من أدوات الإنتاج لا يمكن أن
يولد قيمتها وتصبح كقطع الخشب الذي
أصبح به ، كما أنه لا يتحقق لديه أي
إحساس بها أو بمحاولة صيانتها لأنه
في الأساس لم يمارس الحياة معها أو
حرم من ممارسة الحياة معها أو
الاستزاق منها . فينتسوى وجودها
مع عدم وجودها فهي بمنزلة
للمفعل لا شيء سواء كانت هنا أو لم
تكن .. وهذه هي نفسية العاطلة حال
تحركها الملجأ وغير المنضبط
والذي لا يسير في إطار تنظيمي
مما إضافة إلى ذلك فإن للمفعل يتحرك
دائماً كقوة في المجتمع لا تربطه
بمؤسساته أو منظمته أية رابطة فهو
غير مسئول أمام أي منها ، كان أياً
منها لا تمارس قيادته عليه ، فهو يفعل
على ما يشاء دونما أي حساب من أحد ،
لذلك تأتي حركته عشوائية تلقائية
لا تسعى إلى هدف أو مرمى إلا إخراج
ذلك التعبير الغضب داخله

البطالة والضغط الاقتصادي
ورغم أن شأن البطالة على الحياة
السياسية لا يكاد يفصل عن تأثيراتها
الاقتصادية . إلا أنه يمكن القول أن

مجال الحديث عن البطالة والوضع
الاقتصادي أن البطالة . كما نلاحظ
الآراء الاقتصادية . تعتبر معول مهم
للتفكك الاقتصادي . لما تعنيه من وجوب
طلبات معقدة لتأدي الدور الذي كان
ينبغي أن تقوم به في النشاط الإنتاجي
مقابل مساهمته من إنتاج المجتمع مما
يشكل إعياء ضخمة وضغوطاً عديدة
على الموارد الاقتصادية التي كان من
الممكن أن تتجه إلى زيادة الإنتاج أو
تحسينه أو تنويعه أو توجيهه إلى
التصدير . وتردّد المشكلة خطيرة ،
كما يشير الدكتور أحمد عبد الحليم في
البحث السابق الإشارة إليه . فبطالة
خاصة إذا عُدّت إلى مصر فتعبرها من
دول العالم الثالث التي تعاني من مشكلة
التفكك السكاني . فمصر دولة شابة أو
أن حجم مساهمته فيها يزداد يوماً
وبعد ولا تزال حالة صاعدة مختلفة
فما عليها الاقتصادي . وفي هذا الواقع
الذي تأت فيه الأفراد يفتقدون معنى
الشعور بالأمن الاقتصادي . فترداد
الإحساس لدى المواطنين من الفلت
التي نالت حظاً وافيراً من التعليم

الإحساس
بالقتل
والشعور
بعدم الخفة
آثار نفسية
تصيب
العاطلين

الضيق
والقلق
والغضب
والخوف
والحزن
والإحباط
والخجل
والهزيمة
والضعف
والانحسار

التنمية إلى طريق مسدود
وفي المجال العام فإن المضاعفات
السياسية لظاهرة البطالة بما تنطوي
عليه من ضعف قدرات النظام
السياسي ، وبغثاق تقادم أزمات التنمية
والفشل الاجتماعي تؤدي إلى
ما يمكن تسميته بـ « الديمقراطية
المضادة » والتي تمثل سياسياً في
استيلاء الأغلبية الحاكمة واحتكارها
للسلطة ، والممارسة غير المسؤولة
للأقلية المعارضة وإعراض المراهقة
السياسية من جانب المنظمات النقابية
والهئية والتي تتبدى اجتماعياً في
نقص الاهتمام التسليبي وانتشار
المزاج المضطرب وغلب التسامح
السياسي . وهي الظر - كما هو
واضح - ذات تأثير سوء على الحياة
السياسية ككل
ومن هنا يتضح مدى محورية
وضعية البطالة في التأثير على مسيرة
النظام السياسي . فخلافاً لما نرى
وتقدم السطر الديمقراطي في أي
مجتمع إنما يرتبط في النهاية بدرجة
حرية الحوار والصراع الديمقراطي
فيه ويرتبط هذا الأخير بقدرة
المجتمع على إدارة حديث وإجراء
حوار عقلاني نابع من العقل ومستند
إلى الموضوعية . وهذا شيء لا يتحقق
إلا إذا كان لكل فرد من أفراد المجتمع

والضيق والسرير والتفتيم
والتهويع وهذا تعبير مشقة البطالة
عن أزمة مزدوجة فتمثل في أزمة
الجهل الإداري ونقص كفاءته
وفعاليته

٥ - أزمة التكامل القومي
تتجلى أزمة التكامل القومي حين
تحقق عملية تحقيق التجانس
والانسجام داخل الجسد السياسي
والاجتماعي وتفتل محاولات تخطي
الولادات الضيقة والتخفيف من
الولادات الضيقة . أي تحقيق
التكامل بين وعي الفرد وبين ولأنه
للدولة القومية . فالتكامل يعني عرس
الشعور بولاء والانتماء للدولة
ومؤسساتها المركزية وإيجاد إحساس
مشترك بالقياس والهوية والوحدة
القومية . وغالباً ما يؤدي استغلال
أزمة البطالة إلى التشويه الثقيل
للمسي والبطني والائيمي وظهور
العصبية الضيقة بين أبناء الوطن
الواحد

٦ - أزمة الهوية الحضارية
أي وهي الجماعة لذاتها
الحضارية تاريخياً .. هل هي امتداد
للأسلاف أم تطور منهم أم شيء جديد
تماماً . فآزمة الهوية تعبر عن إخلال
التحديث والوصول بمحاولات



من آثار البطالة ..

إضفاف قدرات النظام السياسي وظاهرة العنف والعنف المضاد

بعد أن فقد بالأس كل شيء .. ولذلك لاغربة أن يصبح الشاب المتعطل مخولاً بالأساء محطماً .. مستعداً لأن يقوم بأعمال غير شريفة وغير مشروعة بعد أن فشل في الحصول على عمل شريف وهو أمر يريده ويستفيد منه المتحررون وأصحاب الأعمال القدرة والخطرة على مصر .. تجار المخدرات

هل من حلول ؟

ورغم الدراسات والأبحاث العديدة التي تناولت مشكلة البطالة وحاولت تقديم حلول وتحذيرات من مخاطرهما فإنه لم يتحرر لحد تحريماً جدياً .. كل ذلك رغم انتشار البطالة في صفوف هذا العدد الهائل من قوة العمل المصرية ينذر بوقوع كارثة هائلة بفعل الآثار الترتبية على أفرادها السياسية والاقتصادية والنفسية والاجتماعية التي أشرنا إليها ، والتي تجعل من المتعطلين جيشاً في رصيد العناصر غير الوطنية التي تهدد استقرار مصر . ولقد حارت العقول وتعبت الأقدام في الكفالية عن مشكلة البطالة مطلبة بالعمل الفوري على إيجاد حلول عاجلة سريعة قبل أن تتفاقم المشكلة ، ورغم ذلك فإن تحرك

الجهات المسؤولة لا يتعدى محاولات تعيين بعض الخريجين وهو نوع جديد من البطالة المقنعة . ولقد طرح في هذا الصدد فكرة إيجاد مشروع قومي يستقطب جهود الشباب في تعمير الصحراء ولم يهت به أحد وطرح فكرة إطلاق حرية المشروع الخاص كوسيلة لتشجيع الأفراد على إيجاد حلول ذاتية ، ولم يجد الأمر تشجيعاً من المسؤولين ، وطرح فكرة المشروعات الصغيرة وكلفتها - تنفيذياً - فترة متعثرة

بجساسة ما عاونونه من الإحباط مما يقدم الرغبة على مدى السنوات الطويلة في اكتساب مهارات عديدة فيؤثرون البقاء في صفوف العاطلين آثار نفسية سيئة

ولتلك البطالة وبطلانها على الجانبين السياسي والاقتصادي الحبيب وإنما لمجد إلى الجانب النفسي لتحطم نفسية المتعطلين وتحطيم عناصر غير فعالة في المجتمع .. وتؤكد الدراسات المختلفة في هذا الصدد أن البطالة لاتعني فقدان الدخل أو انقطاع مورد الرزق ولكنها تولد الإحساس بالفشل والشعور بعدم المنفعة وتعمل على تحطيم شخصية الإنسان وإهدار كرامته . كما أن حرمان الفرد من الفرصة الشريفة لكسب قوته اليومية يثير القلق والاضطراب داخل الأسرة ويقضي إلى إحساس الفرد بالتحلل واللامبالاة نحو الواجبات الاجتماعية ويبحث على

التفكير للقيم القلبية والاجتماعية والدينية ويجعل الناس أكثر استعداداً وأشد ميلاً للاستجابة إلى وسائل العنف وأرتكاب الإجرام . وكما يشير الدكتور سعد جمعة في دراسة له .. ينتج هذا الإحساس بالنداء التوازن العلم بسبب إحساس الفرد بأنه لا يستطيع أن يطعم نفسه أو يطعم أسرته أو أن ينتهز أسرة . ثم أنه لا يمكنه بأي حال أن يخطط لنفسه مستقبلاً . فهو بكل المقاييس إنسان عاجز لا يستطيع إشباع حاجاته الأساسية بالرغم من إحساسه الشديد

بحاجة إليها ويبحث ذلك في سنوات هي في الغالب سنوات التكوين والقدرة والطموح مما يفقد الإنسان قيمة الأمل في مستقبل قريب أو بعيد

المصدر: **الد فر**



للتشرو والخدماء الصءففة والمعلومااء : **الءارءء** : ١٩٩١

البءالة .. والازمة الاءءماعفة الفاءءة عنها .. (٤)

ءوءفماء صءءوء النءءءءء اءءء أهم

اسباب ارءفاء مؤشراء البءالة

البءالة افرءء
شعباء المءءراء
وشءءء إءراءا
عءاماء لهم

الءءرف فف الءوء والماءاء أهم اءراءاء

ءففى وزفاءء مءءءة البءالة ؟

زفاءء
مءءلاء الءءماء
وملاء الإءءلاء
الهفءفءة
فف الاقاءء
المصرى

ضوءوءة
لءءء منها



المصدر : **الوقت**

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ : ٩ نوفمبر ١٩٩١

تعتبر قضية البطالة من القضايا التي استحوذت على اهتمام كبير في الآونة الأخيرة بسبب ارتفاع أعداد المتعطلين وفشل كافة الحلول التي طرحتها الدولة لمواجهة المشكلة حتى الآن . وزاد من ضغط المشكلة بدء

ظهور بعض الآثار الخطيرة الناجمة عنها في قطاعات ومناح مختلفة من حياتنا . ورغم أن البطالة لا تعتبر حالة مصرية خاصة وإنما هي حالة عالمية . إلا أن ذلك لا يجب أن يكون مبررا للتقليل من شأنها وطرح الحلول القومية .

وإذا كنا قد عرضنا أمس لجانب من الآثار الاجتماعية للبطالة فإننا نعرض اليوم هنا لبعض الآثار السياسية والاقتصادية والنفسية التي تشير إلى خطورة المشكلة على كياننا القومي بما يصابها من مشاكل .

إن الارتفاع المستمر لمعدلات الزيادة السكانية واتجاه التنمية الاقتصادية الذي يعتمد على القطاع الخاص للقيام بالجزء الأكبر من الاستثمار والانشاء إلى تطبيق سياسة التخصيص . هذه التغيرات سوف تكون لها تأثير سلبي على زيادة معدلات البطالة في المستقبل . وبالأضافة إلى الهجرة العكسية من دول النفط . وتدخل صندوق النقد الدولي لتخصيص الدول للحطة . وأراء هذا التناقض برامج التنمية مما يؤدي أيضا إلى زيادة معدلات البطالة . وتأثير ذلك على بين معدلات الزيادة السكانية من ناحية وانخفاض معدل التنمية أو بمعنى آخر فإن معدلات النمو السكاني تفوق معدلات التنمية . ولكن مشكلة البطالة وعلاقتها بالتنمية هي ضرورة تحويل عصر العمل إلى عصر اقتصادية في عملية إنتاجية اسمية . فإن قضية العمالة قد اُخفيت من زاوية نموذج التنمية في فترة السبعينات من خلال ما يسمى بحجة الانعكاس الاقتصادي . فمعظم المشروعات الاقتصادية التي تم الترويج لها وتتمجيعها بواسطة لوائح هذا الانعكاس هي معلفها الذي يترجم إلى الكلفة في رأس المال . وليس ، الكلفة في العملة . ولذلك لم تسووع المشروعات الاقتصادية الجديدة إلا نسبة ضئيلة من الفاعلين المحد بسوق العمل



معية. احزمة من الفلر واصحاب الحد الأدنى للعيشة من الجهد الحجابي للمرافق والخدمات التي يخص بها وسه الخاصة وكذا امكن المشيرون والتمثل معود القاهرة فلف كلودج الذي يحيط بها من الاحياء السكنية العشوائية الكبيرة للغة نذكر منها بولي الدكتور - اديلة - اطراف شبرا - عين شمس - المتلتر - الخيب - غيرها وهي المناطق التي اقامت منها دائما الجامعات الاسلامية والصراعات الطائفية . والجزايرة العميلة

فهل مسيلة من تلك المناطق الفقيرة عدية الخدمات العتكة بالآلاف من المشيرون والمطالين ان تكون بوز التوتور السبالي والاجتماعي الير الذي يسجل الانتماء من صناع الفلر السبالي بطرقة ايجابية وموضوعة وعقاة ونوعوا حتى مدينة الجيا التي احدث تشيد في السنوات الاخيرة صلاو دامية في الصراعات الطائفية والسبسية عدد سائل المدينة ٣٠٠ الف سنة يعيش ٢٥ في التلر من الجدية على ساحة نصف اديلة وبسما الاخرين على الضف التي ولما نوتفنا جنوبا وان الير تطفلا وصعوبة في اضمالية صلاوة من محاطة احياا ان الير صلاوة نصف مليون موطن ومع ماطلة ان تعداد المحافظة بظرب من مليونين ١١٨ الف نسمة وتتراوح قوة العمل ال مليون نسمة ومن لم يكون على النصف مليون من لامة لهم بالقطر من العاطلين وان

انماط التمنية داخل المحفلة لاستطيع ان شتوب هذه الاعداد الهائلة رة جهود استصلاح الاراضي قرب بحر يوسف او انشاء عدد من المشروعات الحيوية والزراعية هذا بالنسبة لجماعات السطح السبالي والتي تتكون بالاساس من كتل المنطقة الشخبة والسفحة على عدم توافر فرصة العمل والاحتياجات السبسية و الحاجة وكذلك ان ماريو من ٧٠٪ من البطالة من خريجي الجامعات والمجلات المتوسطة ومنه الفللات ذات حسبسية عالية من الزاوية السبسية والاشسية لها من ضوات وامل واحتياجات اجماعية نحل المسألة أكثر تعقيدا وتحدد البطالة دورا هلاا في الازها السبسية وباتحاد شكل التدرار على السطحات المركزية وكذلك وضع صورة قاسية لاحتياجات المواجهة لتسلكه من السطحات المركزية في حلة من تصاع الفلر واحتدام الازمة الاقتصادية تلك شهدت المناطق الرئيسية وخاصة في الصعيد في اوائل السبعينات حرة واسعة الى بلاد القف وندك لم تدر ان البطالة في الريف ذات وضع مختلف ومع الازم الذي احققه سياسة الانفتاح الاقتصادي الى حين في تلك الحقبة وندق

وتوضيح نقاط التوتور والصعب في الاقليم ومنطق المدن البهسية للتجعة من الهجرة الواسعة من الريف لسيف اعرس العمل في العواصم المدن . واصبحوا على اطراف المدن كتلا شخبة معزولة عن التقابل الاجتماعي مع مجتمع المدينة الكبيرة وفيرة وتشر مافرية وعدم

الاسجام وبلاصفة الى انها لم تتحل عن قيم والفكر بيقلها الاصيل لم نجى استجابهم لكافة رؤى الصف السبسي والديني القائم على قس الطبيعة كفايم هذه الكتل ولا كتلت الفللات المتوسعة من الطلاب والمهيين واصحاب لحرف الصغيرة اكثر الطلقات حساسية وتلك لوصها في العلية الانتاجية وضعتها الاجتماعي واصبحت في الخلطة الراسية بفعل الازمة العلة تشكل بوزة التوتور الرئيسية واصلاها داخل ثبات السطح السبالي مشكل عام لتكون صلبها وعظم تشكلاتها من تلك الفللات هذا التزوج لانتظام لايدلوجية المعارضة . هذا التزوج ياذ حدة بالغة في الاقليم التي تعالي خلطا اجتماعيا واقتصاديا أكثر من غيرها بالقرلة بالعاصمة المركزية مستندة ضواحيها العشوائية . وكذلك عواصم الاقليم التي حلت الراسية الحصرية فيها ترنلا وتلدا اقتصاديا واجتماعيا محيدا

وكما قلنا ان هذه جماعات جديدة في طور التشكيل على الدوام يكون هدفها حلة الضياح والأحياء وخاصة بين الشيب العاطلين عن العمل او عندما يتكفأ أمر هذه الجماعات بالذات تتعرض للقم والاحواء من جانب الحكومة فانها سرعا ملقود الى العمل السري وتوجد في المدن الصغيرة للدلا والصعيد والتي تجنب اعضاؤها من التملين واصحاب المتملين بما فيهم انباء البيروقراطية وطلاب الجامعات وتستطيع الناثير عليهم بسبب معهم من المراكز الحضرية والاثاير الاجتماعية ومن لم فان اعضاء هذه الجماعات السبسية ذات البيولوجية الدمية تصبح خطرة اسباليا مجرد ان تفر فيلقتها التمر في العاصمة . والاسرخ ال ابوضع الاعتار في التطور والتحديث الشامل لهذه الاقليم المختلفة والقضاء على النبع الضوي لهذه الجماعات من ذلك الجيش الكبير من العاطلين والمجودين الاقتصادي نتيجة

لتنفي الاجور واثيرك الاحتياجات مع موعة غلاء مستقرة ان الضطورة في ار هذه الاقليم المتخلفة سواء في الصعيد او الدلتا او الاحياء البهسية في العاصمة تكمن في تخلفها في تصدير هذه الظاهرة ومعالجتها من تطورات من الاطراف الى المراكز وستعمل هذه الظاهرة في كسب مواقع مركزية لتسيير تطفها ومعالجتها المختلفة وعبر اشكل شديدة البيولوجية والآثار . ويوجد حول القاهرة وحول المدن الرئيسية في مصر ٢٥

ولاتمسي المنطقة الفقيرة مصدر الدخل الذي يضمن متطلبات الحياة من سكن وملبس وتغذية . وانما الغد الامل في المستقبل واصحاب الفللة في مجتمع نظام عاجز عن تحقيق حق العمل بل يظنه ان خريج الجامعة او المؤهل عندما يعجز عن ايجاد فرصة عمل فله يمل تهدبا مباشرا للقطر السبسي والامسي وقد تشده البطالة الى الخراف الاسمي ان الاصول المطالة تصرف اعاة البطالة من خلال برنامج مواجهة ذلك الضيق اليرب لاما تستند ضمن التوتور الاجتماعي للقطر على الازم السبسية اجتماعيا واقتصاديا ومن هذا تلغ المستوي حول الازم الشيب ضياا المؤثرات السبسية واند ان تعالج بفترة موضوعية العوامل المؤثرة فيها مثل الازمة الاقتصادية ومشكلة البطالة

لماذا تقتضي المخدرات ؟

ان مباحث من قضي المخدرات وتعاطيها والتطرف والصنف من الطوائف التي تكت عدم الانتماء الى حب الوطن والهجرة والعنف والتجارة في السموات ومخلفة الدواين والترب من الضرب ان مكه جامعات جديدة في طور التشكيل على الدوام يكون هدفها حلة الضياح والأحياء وخاصة بين الشيب العاطلين عن العمل وهم القطاع الذي سيميل الى التطرف الذي هو نوع من الاغراب والهجرة الزمالية وليس يعني التطرف اي تجاوز ديني او سبسي واجتماعي لحسد . بل لا يكون تطرفا في السلوك او في الاعتقل

وحين يعتقد هذا القطاع من الشيب لاكثر ما فله عصر قدر على الانفعال فوق طعمه وشرايه ومسؤوليات يومه الى عده والاتصاف بدائرة عتيلة الى غيره هذا الفريق هو الاقر على الناثير ونحريك الجميع السبسية انا ماصحبا نطق عليها الاغلبية العامتة ولكنها تدرار تحت ضغط الجوع والبطالة والاحباط فان تحركات الاغلبية عتيلة ومؤثرة وتأخذ هذه الصراعات الى اجمع وعلى الساحة الداخلية حروبا اهلية متعلقة او مستمرة في بعضها يستخدم السلاح بقلع وميتار عنها من صدام دعوى واخرى حروبا لا تتم بالاسلحة النارية انما اشد فتكا ودمارا بلواح وحلر مسجهاها من هذه الحروب من الذين يصحون قتل وجرحي الحب من مدني المخدرات والوسوم البهصاء

والهطقة ان التحيرات الاجتماعية كثيرا تحدثت نتيجة التحركات الاجتماعية المتخلفة الى داه نوع معين من التنظيم الاجتماعي وعلمية التحول في التمييز الاجتماعي وفي الاغلاف الاجتماعية اد يصحب هذه الظاهرة لظاهرة اخرى يجر عنها بقلقة الاجتماعي تقوم اساسا على وجود التناقض او التصراع الحتمي بين القدم المختلفة



المصدر :

التاريخ :

٩ أغسطس ١٩٩١

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

مدخرات الصيرير، وسيادة انصاف استهلاكية تكثر حطورتها في الزاها الاجتماعي من عدم القدرة على العودة عنها في حالات التقهقر الاقتصادي والركود، وبدأت وكأنها فيه اجتماعية ثالثة، ولقد كان امتصاص سوق العمل العربي للغضب العمالة الريفية لثرا كبيرا في قدر من الاستقرار الاجتماعي والسياسي ولكن ماثبت ان هذا السوق قلص بفعل اضرار الصدمة الاساسية والتي كانت تحتاج هذه النوعية من الاعمال التي لا تشترط خيرات ثقافية مما يتناسب مع العمالة الريفية وبدأت الهجرة المعكسة وعودة الآلاف من العمالة الى قراهم ولم يتبع ذلك من تواجد لعرض العمل الذي تستوعبه وتستوعب طاقاتهم او حتى توظف مدخراتهم المحدودة في مشروعات صغيرة تمكن من استمرارية الحياة واصبحت مشكلة البطالة محفومة شكل يهدد الاستقرار الاجتماعي والسياسي خطيفة واخذت اشكالا اندها خطيرة تفرع مترك الذر وتشكيل الصناعات لتهدد الاستقرار والهجرة الداخلية الى مراكز المدن والعاصمة

ليكونوا رصيدا هلالا مختلف الشكل الثور والجريرة .

ان هذه التغيرات الصادة ضعفس على امكانيات الاستقرار فيتعرض لضعف طامعات كبيرة من الامال لتضيق المبالر من تحصيل مصالحهم وسيادة اجواء من الخوف وعدم الاطمئنان على مزاولة كافة اوجه النشاط .

واذا كانت جماعات السطح السياسي تظلم التطلعات المعطلة بشكل يستهدف اهدافا محددة فان التغيرات العلوية الجماعية ضد السلطات والتي تآخذ نزوعا من الحق والغضب دور تحديد هدف سوى محاولة بإسدة الخروج من المآزق الحالية الاثقل بعدم توافر اسس الحياة الدنيا

ومثل ذلك من اشكل التوتر السياسي والتي تلتور فيما بعد بظاهرة ذات ابعاد خطيرة ملامحت في شهر سبتمبر في السعطا التابعة لمحافظة قنا ، لظافر الدقة والتحلف الشديد مما يدفع لضعاف من السكان الى ممارسات خارجة عن القانون وهذه الظاهرة متكررة في تلك المناطق لهدد حيث تورد على السلطات المركزية في عام ١٩٨٩، ١٩٧٦، ١٩٩١ وجميع هذه الفترات نجد ان العمل المشترك واستخدام الزامية الاقتصادية ثم اعطيا فترات من الاستقرار فلي اوائل التسيئات نجحت الحكومة بفعل تخليها المباشر ان تدفع بديجات من التنمية . تهدد المناطق

وغيرها مما جعلها في وضع مستقر نسبيا وفي ١٩٧٦ كان الحل الهجرة الى دول النفط ولكن الآن لم يبد في الاقوى أي من الحلول مما يجعل ظاهرة التمرد الجماعي يمتد الى المناطق الريفية ذات الخصوبة العالية لاحتدام الأزمة الاقتصادية بفعل وطائها الشديدة في تلك المناطق لضعف

الاستثمارات وضيق السوق المحلي لهذه المناطق لم تستوعب طالة التشغيل وجمد المدايات يدفع لضعاف واسعة للهجرة الداخلية وتعتبر محافظة قنا ثقالة محافظة بعد الخوف وسوهاج في عالم الطرد السكاني الى مناطق الجذب المركزي

كما ان ضيق الودى في هذه المناطق وعدم القدرة على استصلاح الا اجزاء محدودة من الصمراء يعوق امكانية للتفليس لطعام الشباب المعطل والذي بعضهم ايضا بتقلبت بلغ لتفليس والتي تنتهي بمسلمات قزمية لاتستطيع ان تؤدي الحياة ومن ثم يتكون الاسس الموضوعي لظاهرة التشفيلات المعصلية التي لاتروق كبار المك والاثرياء بل يعوق امكانيات الحياة الطبيعية مما يواجه الحكومة المركزية بقطع الطرق الرئيسية والسكك الحديدية وكبار المواطنين ومواجهة مراكز لتشرطه بمعنى اشمل مواجهة الدولة، في هذه المناطق وتضرب يوميا عناصر جديدة في التشكيلات لشرة الفرض لتصل والحياة وتصبح كفوف الجبل على امتداد مساحات واسعة من الودى في الصعيد ملجا بالمطريدي، في مواجهة هذا لتجنح . وتلكا الحكومة لمواجهة هذه الاشكل من التغيرات بتكتيك الدرع القلبي ياتي من منظور ان هذه العقل الخلفية عن السلطات والضاربة بالاستقرار السياسي لاتملك مؤسساتها التي يمكن ان تدافع عنها وتقبلي قضيا ثلثين العاطلين الذين لايتلقون ثقافة كما ان اللاحين المحمدين كل هلاكية واسعة لاتملك بذاء مؤسسا ومن هذه الزاوية يختلف كتكك البرع من كتلة لاخرى لافلامون المحمدين والفقت المتوسطة المعطلة والجرميين اريحت بتشكيل الانتهاكات في مواجهتهم من قبل السلطات الحكومية بينما بالنسبة للعمل والطالب والمهنيين ونتيجة كيناث مؤسسية تآخذ المواجهة اشكالا اقل عنفا ومن هنا يطرح مسئولية ترتيب اوضاع الفلاحين المحمدين والقطاعات الواسعة من العاطلين في منظمات ثقافية تدافع عنهم وعن خلق فرص عمل لهم . وتقتل من التفتيح السياسي الاجتماعي

ومن الملاحظ ان شكل المواجهة ايران عهد السادات يختلف مع هو الآن في درجات العنف والبرود وعن مليونيو ان السادات كان يتصلل مع الازمة الاقتصادية بان ثمة املا للخروج من هذا المآزق ومزال هك في الجمعة التكنر

بينما الآن فالحكومة لاتملك امل الخروج من هذا المآزق ومن ثم فليس امامها الا هذا الطريق الذي سيؤدي الى الفوضى بعكس مايجنب من استقرار سياسي



المصدر : ...

التاريخ : ١٠ نوفمبر ١٩٩١

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

البطالة .. والحلول المطروحة



(٥)

حالة عالمية . إلا أن ذلك لا يجب أن يكون
مبررا للتقليل من شأنها وطرح الحلول
القومية .
وإذا كنا قد عرضنا أمس لجانب من
الأثار الاجتماعية للبطالة فإننا نعرض
اليوم هنا لبعض الأثار السياسية
والاقتصادية والنفسية التي تشير إلى
خطورة المشكلة على كياننا القومي بما
يصاحبها من مشاكل .

تعتبر قضية البطالة من القضايا التي
استحوذت على اهتمام كبير في الآونة
الاخيرة بسبب ارتفاع اعداد المتعطلين
وفشل كافة الحلول التي طرحتها الدولة
لمواجهة المشكلة حتى الآن . وزاد من
ضغط المشكلة بدء ظهور بعض الأثار
الخطيرة الناجمة عنها في قطاعات ومناح
مختلفة من حياتنا . ورغم أن البطالة
لا تعتبر حالة مصرية خاصة وإنما هي

إعانة البطالة
.. حل أفضل
بكثير من
سياسة
البطالة
المقنعة

**لا بد من خطة محكمة
توفر الأسس الكفيلة
بانجاح مشروعات تملك
الأراضي للخريجين**

● «تصنيع» السياحة
.. هل يمكن أن يكون
مجالا لحل جانب
من مشكلة البطالة ؟

صابر
نايل





٦- تشجيع الصناعات الصغيرة على التصدير حيث يعود بالفائدة على أصحابها والدولة

٧- معالجة الصناعات الصغيرة معاملة صديقة تسمح تنمية هذه الصناعات

وفي الوقت الذي يطلب فيه د. علي لطفي كل هذه التسهيلات للصناعات الصغيرة واعتمادها من قبل المسؤولين كسياسة من شأنها الحد من البطالة نجد أن أكثر من ١١ هيئة تطلب أكثر من ٤٢ مائة ألف إنشاء مؤسسة يمكن أن تسمى صناعة صغيرة ومن الواضح أنه في هذا المجال يوجد عوائق رهيبه على حد قول الدكتور خالد شريف في مجال إنشاء أو بدء صناعة صغيرة

ومع ذلك في ضوء تردد الجهاز المصري في توفير التمويل والمساعدات للمشروعات المتوسطة والصغيرة بدرجة تسمح بقيام الاستثمارات الجديدة

ويمكن للدولة في حالة إعطاء الاهمية لقطاع الصناعة والاعتماد بمساعدة السيولة أن تحل جانباً من المشاكل التي تواجه مصر في ظلها القومي وما يمكن معه تحقيق عدد كبير من المصالح عن الخسوف أو بولاً لا يتحقق در فاشتهه مصر من مميزات سياحية مختلفة يستطيع من خلالها السيولة أن تجس تلك الصناعة مصدراً رئيسياً لمدخل القومي هذا بالإضافة إلى أن هذا القطاع يحتاج فرص عمل كثيرة ويدخل في ذلك أنشاق تشجيع المنشآت الصناعية وتقديم الخدمات السياحية المختلفة بما في ذلك الترويج والتسويق السليم

وتحقيق أزمة البطالة المرتفعة الدولة مدد عدة سوات على تخليق الأيدي العاملة كما يلي

١- تحديث آراء بنتر الزيادة الإنتاج القومي من التعليم من شأنه تفعيل الخريجين من التعليم في نهاية الأمر وذلك لأن الإزدياد بفترة تخرج توريح تخليق أراض بغير مفرط بصوره وضع خطة محكمة ودراسة وإكثاف تحقيقها وفتح جهاز الإزدياد السلول عنها

٢- النجاح في هذا المجال لا يمكن أن يتم بدون تشجيع البنية الأساسية والتي تشمل في مياه الشرب ومياه الزراعة والطرق ووسائل المواصلات والإزارة وإقامة الميكنة والمواصلات والمدارس وفي نهاية المرحلة الإزدياد كذلك استصلاح الأراضي ثلاث ش من البنية تتكفل أوال طائلة

٣- وعلى هذا فلا الخسوفين الأساسيين الذين تقعهما الدولة للصناعات الصغيرة وتوزيع الإزادي المتصاعدة الخريجين المتخصصين مشروعات يواوجه مشاكل أساسية مرتبطة ارتباطاً وثيقاً بالمشاكل الهيكلية للنظام الاقتصادي المصري ومن لم يلد من حل مشاكل

الأيام الجدد سيكون نخلهم قليلا وكذلك المنهوسون فإنه من المفروض أن يحلوا الأياد إيداع استلهم عن الحلق بهذه الكليات ولكن ناك لإيجاد أباد

فلابد من العمل على ربط التعليم لمحتويات التنمية الاقتصادية والاجتماعية وسياسة التعليم هي التي تستطيع أن تفضل العرض فابا نجحت هذه السياسة استطعت أن تحل التوازن بين العرض والطلب لسوق العمالة ويجب أيضاً إعادة النظر في السياسة السكانية لحد من القمو السكاني وتزويد معدلات النمو السكاني الحالية والتي تنهزم أي زيادة في معدلات التنمية كما

تحقق لفتن عمالة صناعيا مما دعا الخبراء إلى المطالبة بيس تشريع جديد يلزم كل أسرة ترب في المزيد من الإيجاب تزيد عن حد معين (مطلوب مثلا أو ثلاثة) إلى أن تستاعف مساهمة نسوية إيجابية عن كل طاق على أن تكون هذه النسبة تصاعديا مع زيادة عدد الأطفال

تزايد الفجوة بين الشكل والوارد ومع التوصل المستمر لفرص الهجرة الدائمة والواقعة لتحكم الأزمة الاقتصادية بشكل علم والقطاع على نحو خاص

وعلى الدولة إعادة النظر في السياسة الاستثمارية للفرق بين الإزادي السطحي لزراعة التشغيل وبيع قطاع الصناعات التحويلية بحيث يخلق قطاعاً صناعياً لخلق فرص عمل جديدة مع العمل على رفع الكفاءة الإنتاجية في القطاع العام وتطوير البنية الأساسية وتنمية القطاع غير المنظم لتنمية الحرفيين والعمل على الاستفادة من مهارات الحرفيين المحليين في الخارج وتوجيههم إلى المشروعات الصغيرة والمتوسطة بما يفتح فرص عمل جديدة وخلق الصناعات الريفية والتصنيع بهدف إحلال المنتجات المحلية محل الواردات وتفتير الصناعات الصغيرة أحد التوجهات لحل مشكلة البطالة في ضوء تراجع القطاع التقليدي وتراجع دور الزراعة والصناعة والركود الذي حدث في قطاع التشييد وفي ضوء أن القطاع الحكومي لم يعد قادراً على استيعاب الأعداد المتزايدة من الخريجين ويؤكد الدكتور علي لطفي ضرورة اهتمام المسؤولين بالصناعات الصغيرة والعمل على نهضتها وذلك

١- توفير ذات الفارق بأسعار معقولة وإقامة جمعيات لترويج للصناعات

٢- توفير التمويل الذي يساعد على إقامة الصناعات الصغيرة

٣- تيسير الإجراءات الخاصة بالحصول على القروض البسيطة

٤- إعداد دراسات ميدانية عن صناعات صغيرة لتحثها السوق في مصر

٥- المساعدة في تسويق منتجات الصناعات الصغيرة

مشكلة البطالة حزة لإيجاداً من قضية التنمية بمسلة عامة ومصر في حاجة ماسة إلى استراتيجية إقتصادية شاملة حليمة وبعمدة لدى تشجع فيها الأهداف الأساسية للاقتصاد القومي ويحل محل عنصر العمل فيها إلى مزة القومية وإنشائية أساسية. ولقد امتدت الدراسات التي تمت في الدول المتقدمة لتعديد مساهمة كل عنصر من عناصر الإنتاج في التنمية إلا أن كثر الاستثمارات وأعلامها عداً هو الاستثمار البشري وأن طاقته الإبداعية وقدراته الخلاقة لا توافر إلا بمضي عاصر الإنتاج

تتمش مشكلة البطالة في الأساس هي مشكلة مله معدلات التنمية والتي تؤدي لحلو نسبه متزايدة من البطالة المسارة وعدم قدرة الاقتصاد على تحويل الطلب لاندرايد على المنتجات إلى زيادة في الطلب على العمالة فاعثر من ٧٩٪ من البطالة في مصر يطالون بطالة جديدة.. فمشكلة البطالة الأساسية ترتبط ارتباطاً وثيقاً بالمشاكل الهيكلية في الاقتصاد ككل فابا زاد الطلب على سلطة ولم يتمكن النظام الاقتصادي من إنتاجها وبالتالي لم يوجه عمله إلى مل هذا الجبل نجد أنتمنا يعطي الجرح - عزز الإنتاج - عن طريق استيراد البنية وهذا الجرح الزائد بخفي فرص عمل ولدى في الخارج وليس في مصر. فبالشكل الهيكلية والتي تنعكس في عدم قدرة النظام الاقتصادي على تحويل الطلب على السلع إلى منتجات مطروحة في السوق وعدم قدرة النظام الاقتصادي على تحويل الطلب على المنتجات إلى طلب في العمالة الفنية وغيرها. تؤدي إلى ظهور مشكلة البطالة بشكل واضح

ومصر في الوقت الحاضر ليست بصدد العودة إلى استراتيجية البنية الأساسية بتدخلها المركزي لتضع خطة حازمة لسياسة اقتصادية مختلفة لتجديد للاقتصاد الاقتصادي. يجوز الدولة في كافة الأنشطة الإنتاجية والخدمية لحد التقهر وذلك لأسباب عديدة منها حجم الدين المصري والقيود على حركة الأموال الخارجية - دون صندوق النقد الدولي - وغير ذلك. ولكن هذا الوضع لا يمكن إلا تقوم الدولة بإعادة النظر في العديد من السياسات لمواجهة هذه المشكلة وعلى رأس هذه السياسات السياسات التعليمية

فالتعليمية فلابد من محاولة خلق نظام جديد لتزويد بين التعليم الطالوع في الأسواق وبين العرض - ويرى الدكتور خالد شريف أنه ليس مع الذين يرون إلغاء التعليم العالي وبحلوله متناول سوء التعليم في القوى البشرية فمستويات ليست فقط هي مسئولة التعليم العالي ولكنها أيضاً مشكلة النظام الذي تشجع في تخفيض القوى العاملة وكذلك الأسباب الاجتماعية الكثيرة التي تجعل الفنيين يتجه إلى كليات معينة رغم علمه بأن مستقبلها في سوق العمل ليس مشيراً بالخير وعلى سبل اللحل إلى كل الأياد يعملون أن



المصدر :

التاريخ : ١٠ - ١٢ - ١٩٩١

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

الدول المصرية والبنية الأساسية
والعملية المصرية والمنشآت من
العمليات الاقتصادية المصرية أو دولية
التي

ولم يثنى إلا جملة من الحلول الثانوية
والتي حتى إذا ما تم تنفيذها لا يمكن أن
تبدل ذات أثر واضح في هذه المنطقة
المتفائلة على عدم جواز مدة خدمة
الموظف بعد الإحالة على المعاش
والتشجيع على الخروج المبكر من الوظيفة
الحكومية وتقسيم الوظائف والعمل إلى
فترتين متعاقبتين وأخرى بعد التفرغ من
الالتزام بأوقات العمل مما يسمح ببعض
عمل جديدة كذلك عدم الجمع بين الوظيفة
والعمل لعدم أثره في آخر الأمر عدم
الجمع بين الوظيفة والعمل الحر

وشأن من يطرح حلاً يفسدنا
لنخطو به إلى الوظيفة وهو التخلص من
أفراد العاملين خارج الطريق كما يقترح
البعض لعدم من طاعة العمل، وللأسف
لظهور مخاوف هذه الدعوة بعد أنها
ترتبط ارتباطاً وثيقاً بفقرات الرواج
والفساد الراسخ في مصر، فعين لهم
تستطيع الرأسمالية المصرية وضع أقدامها
على الأرض مع رأس المال الأجنبي السائد
في أوائل القرن، وكنت شعالي من مشاكل
سيطرة الممول الأجنبي على الاقتصاد
المصري وخرب الربح المصري من جراء
قروض المزايا الأجنبية

لم تكن في حاجة لعمل المرأة وس لم
انتمت الدعوى ضد خروج وعن المرأة
وماز جات ثورة ١٩١٩ حتى خففت هذه
الاصوات وماز زادت آثار الأزمة
الاقتصادية الحادة لكبرى في الثلاثينات
حتى عادت مرة أخرى لدعوى عودة المرأة
إلى البيت لم تكن للاستخدام الواسع
ولتفعيل المرأة أبان الحرب العالمية
الاشدية وثالثاً حرب فلسطين وفي الفترة
الناصرة لم تختف هذه الدعوة، واليوم
استلحظ طلائع العمل بالخدمة الخاصة
والنساء تقوم بصناعات عود المرأة لتدبير
وفي غضون هذه الدعوة أنها مستحل أزمة
البيالة لدى الرجال

ورغم ذلك فإن الدين يقف اليوم ضد

المرأة بدعى أنها تهاون الرجل في فرض
العمل لايعرفون أن هذه النساء العاملات
في ملائمة ضئيل للمكافأة بالقرارات فعلاً
في العمل ولايزيد يستحق في ٨٠,٣٪
وإذا أربكتنا أن العدد القليل للنساء في
مصر ٢٢ مليوناً موه ١٢,٥ مليون
الريف و ٩,٥ مليون في المدن والريف على
العمل فساداً لا تصور حجم تلك النسبة
الطاقة إزاء عدد يربو على ٩ ملايين امرأة
قادرة على العمل وتعد مشاركة المرأة ضمن
قوة العمل الإجمالية لا تزيد على ١,٤٪
في الزعم من أن مصر بدأت فيها المنطقة
مفتراً بالمال اجتماعات عربية أخرى

وبالطاقة تجد أنها تلحق مصر في نسبة
العمالة إلى قوة العمل على الأثر
٢٢,٤٪ وفي العراق ١٧,٤٪ وفي اليمن
١٢,٤٪ سابقاً على وحده مع اليمن
الشمالي ١٨٪. وقد بلغ عدد المستفيدين
مقاطعة العام والصكوفي في مصر على
مستشارتها التثقيمية والإدارية بلغ عدد
المتدربين بآلاف المقاطعين في الأول من
يناير ١٩٨٤ ٣,٧ مليون مشغل لاتتجاوز
نسبة الإناث فيها ٧٥٦ ألف مشغلة
يواقع ٢٠,٥٪ من إجمالي العاملين بقوله
دون القطاع الخاص الذي يصعب
حصوه، بينما سجد الوزن النسبي للإناث
إلى قوة العمل بالمثل الرأسمالية الصناعية
طبقاً لاحصاء ١٩٨١ في الولايات المتحدة
٤٢,٥٪ انجلترا ٣١,٢٪ كندا ٢٩,٧٪
فرنسا ٢٨٪ الاتحاد السوفييتي ٥٠٪
بولندا ١٤٪ بلغاريا ٤٧٪.

ورغم صغر تلك النسبة ٢٠,٥٪ لقوة
العمال المصرية والقطاع العام
والصكوفي سجد أن معظمهم يعمل بشال
أساسي في قطاعات الخدمات حيث مجالات
التعليم والصحة والحكم المحلي وتصل
نسبة المشغلات في القطاع الخاص في
التعليم الاقتصادي إلى ٨٤,١٪ وهي
مجالاً تقترب من وظيفة الأعمال التي
يجب أن تدرس في إطار النظام الأسري
إن مسألة عمل المرأة كانت ولا تزال
تتعلق بقدرة وإمكانية التنمية إذا كان
سوق العمل يحتاج إلى قوة إضافية لهذه
يطلب باب العمل أمام المرأة أما إذا ضاق
سوق العمل فلاغاية من الدعوة إلى عودة
للمرأة إلى البيت بمختلف الدعاوى :

وهناك حلول للبيالة ترتبط بالسوق
العربي وفي فترة الطبيعة مع الدول
العربية حلت العمالة الاسيوية محل
العمالة المصرية ويرى الدكتور يسرى
مصطفى وزير الاقتصاد ضرورة "بذل كل
جهودنا لتصحيح هذا الوضع، وعلى هذا
الأساس يجب أن يكون تخطيط وتنمية
الموارد البشرية المصرية والاستخدام
الأمثل لها على أساس عربي إقليمي، أي
بالعقل إلى احتياجات سوق العمل العربي
في السنوات العشر أو العشرين القادمة
كنسب أو وعاء أكثر للعمالة المصرية

الحالية والمترتبة وأن تتم برامج هذا
التعليم والتأهيل والتدريب على أساس
احتياجات هذا السوق على أن هذا
التوجه يقلل سوق العمالة العربي قد
سجلت عليه عوامل لكل هذا التوجه من
تلحق خلال فترة السبعينات والثمانينات
استطاعت الدول النامية العربية أن
تتخذ البنية الأساسية لقد تم بحملة
كبيرة إلى العمالة غير الحرة وعالة
التشجيع والمناه والبنوية، وعلى هذا
بدأت لدينا ظاهرة الهجرة المتكثفة مما
يفقد من المنطقة وخاصة بالريف المصري
ومن ناحية أخرى إذا كان الإقبال اليوم
على الفكر الغربي في مختلف الأنظمة من

مدرسين وإطباء وإساقطة جامعة وأهليين
وخبراء فن الاتجاو داخل هذه الدول إلى
خلق كوارث وطنية بديلة بدلاً من
الاستعانة بالكوادر المستوردة سيؤدي
خلال عشر سنوات إلى صعوبة الحديث
عن السوق العربي للعمالة سواء الفنية
أو غير الفنية
إن الدعوة لتجميع نظام
العمالة، ينطلق من الأضرار الناجمة عن
التجمل ليس في الخلق أي مصدر للدخل
والإنتاج يؤدي إلى انخفاض مستوى
الاستهلاك والمعيشة ولكن التخوف من
التناقص الاجتماعي والمسايسية
الخطيرة

ومن لم يلاحظون عن عمل لايجونه
يجب تسجيل اسمهم وبياناتهم لدى
مكتب العمل التابعة لوزارة القوى
العاملة وتكون المكاتب تدبر فرض العمل
من خلال الطلقات المسجلة لديها من جانب
للمؤسسات والوحدات الإنتاجية والأجهزة
الخدمية وتقوم الوزارة بدفع إعانة لكل
معلمين توظيفة خلال فترة معينة
التسجيل (سنتين مثلاً) وإتباعها
المسافرة من ناحية الاقتصادية لعمالة
أسهل من علاج البيالة المتكثفة لضعف
الدول التي يوجد فيها هذا النوع من
البيالة كحلقة عن طريق إنشاء منابر
يمكن تنطيقها في مصر فعلاً خريج
الجامعة الذي لايجد عمل يحصل على
تخفيض من الحكومة وإن كان لايسوي
مقد يحصل عليه من وظيفة الحكومة أو



المصدر : **الرفعة**

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ : **١٠ نوفمبر ١٩٩١**

غيرها إلا أنه يكفي احتمالات الخروج
المعدنية ويوقف صرف هذا التعويض
حين يجد عملاً وهذا الطريق غير سياسة
البطالة المفعلة بتضمين الجهاز الحكومي
ويتم تخصيص صندوق إعانة البطالة من
تجسيات الضرائب أو أي تحويل من
مصدر آخرى مثل نسبة الثلاثة على
فروض التأمين والمعاملات وإن لم تكف
هذه الإيرادات لمواجهة إعانة البطالة
ستتطلب الخزينة العامة تمويناً أكثر
الطلب من مخصصات الدعم الملقى عند
اللزوم . ولأن سوق العمل يسفلها سنوياً
١٠٠ ألف ولأن فرصة العمل للطلبة
استثمارات قدرها ٢٠ ألف جنيه وفقاً
لتقديرات السلطة الجديدة ١٩٨٧ -
١٩٩٢ ، فإن الاستثمارات اللازمة لتأهيل
فرض عمل كافية ٨٠٠٠ مليون سنوياً
وهذا ما تميزت الحكومة من توفيره بأية
حال في اللحظة الراهنة

وفي النهاية فإن كل الحلول المؤقتة
والسريعة والمستكة لمشكلة البطالة
لا يمكن أن توفر ٨ ملايين فرصة عمل
موزعة على جدول صليب القرار لتأهيل
الشباب وذلك سيخلف المجتمع
المصري في الفترة القادمة إلى أضرار بالغة
للضرورة من التنمية الاجتماعية
والسياسية والاقتصادية من جراء تفاقم
كارثة البطالة ومن ثم لابد من التوجه
الأساسي الذي يركز على زيادة معدلات
التنمية ومعالجة الإختلالات الهيكلية
للاتقتصاد المصري حتى يمكن التمام عن
إنجاز خطط الطوارئ لإنعاش الاقتصاد
المصري ثم العودة على المعالجة الجذرية
والواسعة والطويلة لهذه المشاكل التي
تفاظت في ضوء تدهور الظروف المحلية
والإقليمية والعالمية التي أوضاعها

سطاً
وإذا كنا قد عرضنا سريعاً لفترة
المشروعات الصغيرة في هذا الموضوع
كحل للمشكلة ، فإن الأمر يقتضي تناولها
بالتفصيل باعتبارها الفترة التي طرحت
بالإحاح خلال الفترة الماضية دون أن نجد
منها أو على الأصح من طرق تقديمها عملاً
يعول عليها . وهذا هو موضوعنا اليوم



المصدر : الخ ٢٠٠٤

التاريخ : ١٠ تموز ١٩٩١

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

د. شريف : تمويل مشروعات الشباب هذا الشهر توفير ٧٠ ألف فرصة عمل جديدة

اسموط - محمد فتح الله وكمال جبر :

اعلن د. محمود شريف وزير الإدارة المحلية أن تمويل المشروعات الحرفية للشباب ستم خلال هذا الشهر في إطار الصندوق الاجتماعي للتنمية وبما يوفر ٧٠ ألف فرصة عمل جديدة .

وقال في افتتاح مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار بمحافظة اسموط
أن مراكز المعلومات بالمحافظات
ساهمت في توفير البيانات اللازمة
للمشروع خلال ٣ أيام فقط في حين أنها
تحتاج إلى ٤ سنوات بالطريقة
التقليدية .

وأكد الوزير اكتمال شبكة
المعلومات بالمحافظات على أن يتم
ربطها بمقر وزارة الإدارة المحلية في
الشهر القادم مؤكدا على أهمية توفير
المعلومات لخدمة التنمية الشاملة .
والفتح الوزير مركز الصيانة
النموذجي باسموط الذي تكلف أكثر من
٤ ملايين جنيه بالتعاون مع هيئة
المعمورة الأمريكية ووضعت جسر
الأساس لمكتب مصر للطيران باسموط
والمنهى الاجتماعي



المصدر :

الصحف

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

نوفمبر ١٩٩١

رأى وطنى ...

الشباب والأحلام

نصتكم أسبعتاً كل يوم وتشاهد كل ساعة انضماماً
مليئة بالحيوية تمسبر من القتياب ومشاكله - وتفرج
الصحف مليئة بالمشروعات الخيالية ولعل آخرها
ما أعلنه مجلس إدارة الصندوق الاجتماعي للتنمية
من أنه خصص ٨٠٠ مليون جنيه لفتح الصحافة
الحرفية في المحافظات، وأن ذلك سيميل على إتاحة
الفرص أمام سبعة الف فرد من الشباب خلال أربع
سنوات . ولا شك أن الشباب هم الذين ينتظرون
بفارغ الصبر هذه المشروعات التي سموها عنها الكثير
وعاش كل منهم في أحلام وردية منجيا النفس بحصوله
على قدر من المال يبدأ به مشروعا أو يتفق مع زملاء
له على اختيار مشروع ما .

وليس هناك من شك في أن المسئولين يحاولون بكل جهدهم
ليجد مرس عمل للشباب حتى ينشأ بهن المواطننة القوية
والإيمان من مزالق الفقر الذي يقع فيه بعضهم مما يفقد البلاد
شخصية كبيرة من القوى العاملة بالإضافة إلى ما يسببه هؤلاء
الغمر من اضطراب على مجتمعهم الكبير إلى جانب جميعهم الصغار
وتراجمه ذلك الوضع الاجتماعي الذي يشهد به تدريجاً لضعف
المرحومين وإيجاد نرس للتسويق أمام الصناعات الصغيرة والصناعات
الانتاجية الوزارى والمركزي .

وإن تكرار هذا الكلام يحصل القتياب بعيد من الواقع الليم
ويخل الحياة العملية غير مبالغ ألا يما يخلق عليه اسم لهداة ا
والتمور بأن التيارات المؤسسات كلها صممت ضد أئمة ومن خلال
موقعه يترى المؤقت مما يفتح الانتاجية في الوطن فأوصل بها
إلى مرأى المجد .. القتياب في هبة مسة إلى من يعرفه الطريق
وطريقنا الوحيد للخروج من أزمة الشباب هو الوصول إلى مدرسة
محصن كل شاب عمله كان يظهر منه الرغبة في هوية ما وعلى
المشاولين أن يبنوا يدهم للتصديق فيما يترقب كل شاب وسط اسمه
به فلا تخرج حملة شهادات تعلق على الحوائط وإنه توكل أصحابها



المصدر :

النشر في الخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٠ نوفمبر ١٩٩١

للدخول في معترك الحياة .. ان الوضع السليم يستلزم الانسراح في الوصول الى ما يظن عليه اسم عليل - ماهر - وان الوصول على هذا النوع من الارتداد هو افضل السبل لمجابهة ازميات البطالة بين الشباب فكل منهم يعرف قدر نفسه وان هذا الاسلوب يذبح الفرض باسم الانشاجية الكبيرة مع احسان المعامل بقبلة مايؤديه .. ولكن يجب الا ننسى وجود بعض قوى القسوة والاستبداد لمواصلة الدراسة حتى اعلى الدرجات .. انهم الشباب الذي يقع على عقله تحصيل بلالهم الى مجتمعات متقدمة بفضل ابحاثهم ودراساتهم التي قد تشفى عز وجودهم في العلم والدين يشار اليهم بالبيان وبذلك تكسب الدولة ثروة من المصالحين في العمل الصالح الى جانب العقل العلمي وفي الوقت نفسه يجب الا نعمل وبسائل الامم على تخدير الشباب بالانسانى ونلدغ حواسهم بالاحلام نيميشون في جو شحري ويصايرون بعد ان نتكلم في الحياة بما يقضى على اسمائهم واحلامهم بل وحياتهم نفسها ..

ان الموضوع يحتاج الى دراسة متعمقة يشترك فيها علماء التربية وعلم النفس وعلم الاجتماع لايحاء الصورة القلبية لافراج الشباب من ازمته ورسم الخطط التي تسعى جميعها لافراج البلاد من ازمات قد تدور بها وتوصلها الى براسلام دون مشكلات او المضاربات وكذلك تقضى على بؤرات الازمة الذي قد يشغل البعض عن الحياة السليمة السالمة .. ان الشباب هو عباد المستقبل فلا احسن تربيته وكلنا له القام الذي يلائمه معنا من مواطن الزل والقرينة من مواطن الخير .. وان الشباب لا ياتي بل فراغ بل هو المظهور الطبيعي للشغل ومن ثم يجد بنا ازمته اولاً بالاطفالهم سيمحون بعد ذلك شباب يحافون علم البلاد علما ..

لنا حينئذ نقارن موضوع الشباب بالبحث ليد لنا من توفير كافة الابتكيات الواسع لخط تفسيره الذي وطوبلة الذي حتى نقضى على مظاهر النكاح السائدة واحلال مظاهر اخرى محلها .. غير تحسين اوضاع البلاد واحلها والصين نصب امثلا مستقيل البلاد الذي نورما ويرمنا وتكمل مشيرتنا بغير ..

وطنى ...





المصدر : الأمم - رام

للتنشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ : ١٠ نوفمبر ١٩٩١

□ عمارة يقرر :

تؤمّن امتيازات مراكز الشباب بالمحافظات انشاء ٦٠ مكتبة لخدمة الطلاب والشباب

كتب - محمد جمال الدين :

قرر السيد عبد المنعم عمارة رئيس المجلس الأعلى للشباب والرياضة ، صرف ٢ مليون جنيه وربع ، لتزويد مراكز الشباب بامتيازاتها من المكتبات الرياضية بمختلف المحافظات ، وإنشاء سلسلة من المكتبات ، تشمل ٦٠ مكتبة لخدمة الطلاب والشباب .

ويصرح رئيس المجلس بأن كل مكتبة تدور فضاءها خلال ترويض ، يضم الى جانب المكتبة ، مسرحا ومسجدا ، وقاعة استراحة ومشاهدة وتناول .. وسوف تساهم المكتبات بالاريس في المواقف المشيئة ، على أن يتحمل المجلس إنشاء المبني وتجهيزه باللائك ، وتجهيل المنطقة المحيطة به .
وأضاف أن المجلس سيقوم بتعيين وتدريب ائتم الاشراف .. وسوف تكون الأولوية للمحافظة التي تسرع في تخصيص الاريس اللائكة للمشروع



للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

المصدر : الأرقام الإحصائية

التاريخ : ١١ نوفمبر ١٩٩١

هشام سعد الدين

الدراسة عن تأثير التوزيع

حين فائيه تضر توزيع يزايدون

على المؤهلات المتوسطة - دبلوم تجارة - العدد المتوقع أن يتقدم للتعيين من دفعة ٨٢ حتى ١٩٩٠ هو ٦١١ ألفاً و ٥١٢ خريجاً وبنسبة ٤٢,٤٠ / من إحصاء المتوقع أن يتقدم للتعيين من حملة المؤهلات العليا ومؤهل المتوسطة والمتوسطة

أما في المؤهلات فوق المتوسطة - دبلوم أعداد القيسيين التجاريين - فإن العدد المتوقع أن يتقدم للتعيين من دفعة ٨٢ حتى ٩٠ هو ١٠٢ ألف و ٥٧٢ خريجاً وبنسبة ٨٥,٦٨ / من إحصاء المتوقع أن يتقدم للتعيين من حملة المؤهلات العليا ومؤهل المتوسطة والمتوسطة و في المؤهلات العليا - بكالوريوس التجارة - فإن العدد المتوقع أن يتقدم للتعيين من دفعة ٨٤ حتى ٩٠ هو ٥٠ ألفاً و ٧٠٨ خريجاً وبنسبة ٣٠,٣٥ / من إحصاء المتوقع أن يتقدم للتعيين من حملة المؤهلات العليا ومؤهل المتوسطة والمتوسطة

وتحتل الدراسة أعداد الخريجين من المؤهلات العليا بسبع دفعات ابتداء من ٨١ حتى ٩٠ حيث تبين أن ٥٩٧ ألفاً و ١٦٦ خريجاً موزعون على الدفعات طبقاً للنسب المئوية التالية دفعة ٨١ بنسبة ٩٢,١٢ / من إحصاء الخريجين ٨٥ بنسبة ١٥,١٦ / ٨٦ بنسبة ١٥,٢١ / ٨٧ بنسبة ١٥,٤٢ / ٨٨ بنسبة ١٥,٢٧ / ٨٩ بنسبة ١٢,٢٤ / ٩٠ بنسبة ١٢,٥٦

ويلاحظ أنه يوجد ثبات تقريبا لأعداد الناجحين بدءاً من دفعة ٨٦ حتى ٨٨، وبالرغم من الارتفاع التدريجي لم يتجاوز المتوسط ٤٥, / للدفعات ٨٦ حتى ٨٨ فقد عاود الانخفاض في دفعتي ٨٩ و ٩٠ مع العلم أن السريادة السكلية المستمرة لم تتأثر في الأعداد الساتحة من الخريجين ولعل ذلك راجع إلى السياسة التعليمية

أعدت وزارة القوى العاملة والتدريب دراسة حول الفئض الخريجين بسوق العمل من حملة المؤهلات المتوسطة وفوق المتوسطة من دفعة ٨٢ والمؤهلات العليا من دفعة ٨٤ حتى دفعة ١٩٩٠ بهدف معرفة المؤهلات الفائضة في السوق لوضعها في الاعتبار عند تخطيط العمالة

وتعني بالفائض الخريجين الذين اسم بسوق عملهم سوق العمل من دفعات الخريجين التي حل دورها في التوزيع وهذا الجزء الذي يتوجه إلى وزارة القوى العاملة للتعيين ويطلق عليه البعض - المتعطلين من الخريجين - ولكن تعريف المتعطل هو أن يكون الشخص قادراً على العمل وأغنا فيه وباختصار عنه بالآخر السائد ولم يحدد

ببيت الدراسة أن إحصاء المتوقع أن يتقدم للتعيين من الدفعات ٨٢ متوسط وفوق المتوسط و ٨٤ مؤهلات عليا حتى دفعة ٩٠ بمليونين و ٥١٢ ألفاً و ٧٧٨ خريجاً بنسبة المؤهلات العليا منهم ١١,٢٨ / أي ١٧٠ ألفاً و ٦١٢ خريجاً والمؤهلات فوق المتوسط ٩٠,٩ / أي ١٢٧ ألفاً و ٤٧٧ والمؤهلات المتوسطة ٧٩,٦٢ / أي مليونين و ٢٠٤ ألف و ٦٨٩ خريجاً

في حين أن عدد الناجحين من هذه الدفعات للمؤهلات العليا ٥٩٩ ألفاً و ٤٢ ألفاً والمؤهلات فوق المتوسط ٢٤٨ ألفاً و ١٢ عدد استعمار ١٠ آلاف و ٥٤١ خريج خدمة اجتماعية لتصميم حتى دفعة ٩٠ والمؤهلات المتوسطة مليون و ٩٤٢ ألفاً و ٩٢٦ خريجاً

وأظهرت الدراسة أن هناك مؤهلات تمثل أعلى معدلات مغارق كبير بينها وبين المؤهلات التالية لها في كل نوعية



للشعر والخدمات الصحية والمعلومات

الأمم الاقتصادية

المصدر :

التاريخ : ١١ / ٢ / ١٩٩١

ويتبين من النسب المئوية للدفعات الناجحين أنه بالرغم من الثبات النسبي لعدد الناجحين من دفعتي ٨٤ و ٨٥ وليشأ في دفعتي ٨٨ و ٨٩ فإن من الملاحظ أن النسب تأخذ اتجاه التزايد المستمر حتى أن يمكن القول أن عدد الخريجين تضاعف من ٧,٧٨ / في دفعة ٨٢ الى

١٦,٤١ / من دفعة ٩٠ .

كما بيّنت الدراسة أن حرجي ديوم اعداد القيس التجاريين يأتي في المرتبة الأولى ٦٦ / من اجمالي الناجحين أي أكثر من ثلثي عدد الناجحين تقريباً وبالرغم من أن المتوسط السنوي لعدد الناجحين ٢١ الفاً و ٢٤٢ خريجاً فإن اتجاه دفعات الخريجين يميل إلى التزايد المستمر بدءاً من دفعة ٨٢ حتى ٩٠ باستثناء دفعات ٨٧ و ٨٨ فإنها تتميز بثلاثي النسب لعدد الناجحين

ويأتي بعد ذلك خريجو ديوم اعداد الفنين الصناعيين حيث بلغت نسبتهم ٢١ / من اجمالي الناجحين ويلاحظ أن عدد الناجحين يتزايد من دفعة إلى أخرى وإن كانت الزيادة المرتفعة في دفعتي ٨٧ و ٩٠ ويشكل عام توجد طفرة في زيادة عدد الناجحين وبين دفعة ٨٢ وعدد الناجحين فيها ٢٦١٩ خريجاً وأخر دفعة ٩٠ عدد الناجحين منها ١٢ الفاً و ١٢٨ خريجاً

وبتحليل اعداد الناجحين من حملة المؤهلات المتوسط من دفعة ٨٢ وحتى ٩٠ البالغ عددهم مليوناً ٩٤٢ الفاً و ٩٦٦ خريجاً حيث بلغت دفعة ٨٢ نسبة ١١,٠٩ / من اجمالي الخريجين و ٨٤ نسبة ١٢,٢٨ / و ٨٥ نسبة ١٠,٨٧ / و ٨٦ نسبة ١١,٨٢ / و ٨٧ نسبة ١٢,٩٧ / و ٨٨ نسبة ١٢,٨٠ / و ٨٩ نسبة ١٢,٨٩ / و ٩٠ نسبة ١٤,٢٧ /

وأخيراً ديوم صناعات يدوية بنظام خمس سنوات فقد بلغت نسبة الناجحين فيه ٢ / (٢٠ الفاً و ٤٢٠) من اجمالي الناجحين وتتزايد اعداد الناجحين في هذا المؤهل من دفعة لأخرى حتى أنه تضاعف عشر مرات تقريباً في الفترة من ٨٢ حتى ٩٠

ويصعب من ذلك وجود مليون و ٥١٢ الفاً و ٧٧٨ خريجاً بسوق العمل ينتظرون الإعلان عن تعيين دفعتهم وهذا العدد يعكس الاحتياجات الحقيقية لسوق العمل المحلي سنوياً .

ومن الملاحظ أن دفعة ٨٢ مؤهلات متوسطة وفوق المتوسطة و ٨٢ علمياً تبين عدد توزيعها وجود ٨٧ الفاً و ٢٦٧ خريجاً فأنما ومعنى ذلك أن سوق العمل المحلي لا يستوعب جميع الراغبين في العمل من الاحصاليين على مؤهلات علمية فإلا أما افتراضاً ثبات الظروف الاقتصادية والاجتماعية فإن اعداد الراغبين في العمل في أول ابريل الماضي يبلغون مليوناً و ٥١٢ الفاً و ٧٧٨ خريجاً يزيدون

وتحديد اعداد القبول بالجامعات وتشجيع الاتجاه الى التعليم الفني المتوسط وفوق المتوسط .
وتعتبر بعض المؤهلات العليا بعدد لات مرتفعة في اعداد الخريجين بشكل تصدبيل أما عن باقي المؤهلات مع ذلك فنجد أن عدد الخريجين من كليات التجارة يأتي في المرتبة الأولى بين اعداد الخريجين من المؤهلات الأخرى حيث بلغت نسبتهم ٢٩,٢ / من اجمالي الخريجين مما يمثل ثلث اجمالي الخريجين من جميع المؤهلات الأخرى

ورغم أن المتوسط السنوي لخريجي بكتوريوس الخريجين دفعة ٨٤ حتى ٩٠ هو ٢٤ الفاً و ٧٠١ خريجاً فإن دفعة ٨٨ كانت تحظى بأعلى عدد من خريجي هذا المؤهل حيث بلغ ٢٨ الفاً و ٢٩٠ خريجاً ثم انخفض في السبعينيات لتأتي بشكل ملحوظ ليصل الى ١٧ الفاً و ٦٤٠ خريجاً من دفعة ٩٠ وبسبب انخفاض قدرها ٦ / تقريباً من اجمالي الخريجين في هذا المؤهل خلال الفترة من دفعة ٨٨ الى ٩٠

ويأتي حرجي كليات الاداب بعد خريجي التجارة في الترتيب من حيث عدد الخريجين فنجد نسبة الخريجين من كليات الاداب ١٥,٥٢ / من اجمالي الناجحين ويغاري يقل عن خريجي كليات التجارة قدره ١٢,٦٨ / من اجمالي الناجحين . ويتدرب عدد الناجحين بكليات الاداب بين الارتفاع والانخفاض للدفعات المختلفة وكانت دفعة ٨٨ تتميز بارتفاع ملحوظ للخريجين من هذا المؤهل

كما يأتي بعد ذلك حرجي كليات الحقوق حيث وصلت نسبة الخريجين إلى ١٢,٦٦ / من اجمالي الناجحين ويتدرب عدد الناجحين في هذا المؤهل بين الانخفاض والارتفاع من دفعة إلى أخرى . وتنقسم باقي المؤهلات الى مجموعتين : اولاهما تتراوح فيها نسبة الخريجين بين ١ / والقل من ١٠ / والثانية نسبة الخريجين فيها اقل من ١ / فالمجموعة الأولى واجمالاً نسبتها ٢٧,٦٦ / تشمل خريجي الهندسة بنسبة ٩,٠٧ / والزراعة ٦,٥٧ / والعلوم ٤,٨٧ / والخدمة الاجتماعية ٤,٦٦ / وبيانات الأقر ٢,٢٠ / وكليات اللغة العربية جامعة الزاهر ٢,٠٦ / واصل الدين والدعوة الاسلامية ١,٧٨ / والتعاون الزراعي ١,٨ / ودار العلوم ١,٥ / والشريعة والقانون ١,٥ / والطب البيطري ١,٢٢ /

أما المجموعة الثانية واجمالاً نسبتها ٥,٠٦ / تشمل خريجي تربية الأقر بنسبة ٠,٧ / والفنون الجميلة ٠,٦ / والفنون التجارى ٠,٥٠ / واللغات والترجمة ٠,٤٤ / والاسن ٠,٤٤ / والدراسات الاسلامية ٠,٤٢ / والفنون التطبيقية ٠,٢٩ / والاقتصاد المنزلي ٠,٢٥ / والاعلام ٠,٢٣ / والآثار ٠,٢٠ / وعلوم الفطن ٠,٢٨ / والاقتصاد والعلوم السياسية ٠,٢٢ /

وبتحليل اعداد الخريجين من المؤهلات فوق المتوسطة التي تعتمد وزارة القوى العاملة تعيينها فإن اجمالي الناجحين من تلك المؤهلات ٢٥٨ الف و ٥٥٤ خريجاً موزعين على الدفعات طبقاً للنسب المئوية التالية دفعة ٨٢ بنسبة ٧,٧٨ / و ٨٤ بنسبة ٩,٠٢ / و ٨٥ بنسبة ٩,٨٢ / و ٨٦ بنسبة ١١,٥٥ / و ٨٧ بنسبة ١٤,٢٩ / و ٨٨ بنسبة ١٥,١١ / و ٨٩ بنسبة ١٥,٩١ / و ٩٠ بنسبة ١٦,٤١ /



سنويا اعتبارا من ٩١معد ٨٧ الفا و ٣٦٧ خريجا ويعسى
ذلك زيادة مطردة لى عدد المتعطلين من اصحاب المؤهلات
العلمية وعدم استغلال الدولة للطلقات البشرية المتاحة
الاستخدام الامثل الذى يحقق زيادة فى الانتاج وتحصيل
جزء من القوة البشرية من مستهلكين الى منتجين
ان البطالة وخاصة بين المؤهلات العلمية لها خطورتها
من الناحيتين الاقتصادية والاجتماعية لذا فان الامر
يتطلب سرعة اتخاذ الاجراءات اللازمة لامتصاص البطالة
من السوق المحلي وذلك عن طريق ارشادهم للعمل فى
القطاع الخاص والاهتمام بالمشروعات الصغيرة وتوفير
فرص العمل بالمدن الجديدة والساحل الشمالى وسيناء
وامتصاص الاراضى والصناعات البيئية والحرفية
ومشروعات الاشغال العامة



المصدر: الرقعة

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ: ١٩٩١ نوفمبر

المشروعات الصغيرة .. ودورها في حل مشكلة البطالة (٦)
**غياب استراتيجيات واضحة لتعزيز دور
المشروعات الصغيرة
منظمة المشروعات فشلت بسبب عدم قدرتها
منافسة القطاع العام
الصناعات الصغيرة يمكن أن تستوعب نحو ١٥٪
من خريجي الجامعات**

الملابس الجاهزة
وصناعات الأثاث
والنسيج
نماذج
للصناعات الصغيرة
التي يمكن إقامتها

عنها في قطاعات ومناح مختلفة من
حياتنا . ورغم أن البطالة لا تعتبر
حالة مصرية خاصة وإنما هي حالة
عالمية . إلا أن ذلك لا يجب أن يكون
مبرراً للتقليل من شأنها وطرح
الحلول القومية .

تعتبر قضية البطالة من القضايا
التي استحوذت على اهتمام كبير في
الأونة الأخيرة بسبب ارتفاع أعداد
المتعطلين وفشل كافة الحلول التي
طرحتها الدولة لمواجهة المشكلة حتى
الآن . وزاد، من ضغط المشكلة بدء
ظهور بعض الآثار الخطيرة الناجمة



واستمروا في تناول الحلول

المطروحة لمشكلة البطالة تتناول اليوم فكرة المشروعات الصغيرة والتي طرحت كمخرج يمكن للشباب من خلاله

ايجاد فرصة عمل مناسبة وهي الفكرة التي تعفرت في التنفيذ .

لأنه المعلومات يذهب إلى أن المجتمعات العمالية الحديثة تعتبر المجال المناسب لاستيعاب فكرة المشروعات الصغيرة والجدلية وعن العلامة الأولى فإن الأمر هنا يتعلق بمدى رغبة الدولة وأدائها في إقامة وتنمية المشروعات الصغيرة كحلقة انطلاق لتنمية الاقتصاد القومي وهذه مشكلة تواجه المشروعات الصغيرة ونحتاج إلى إقناع الإدارة الاقتصادية المصرية بضرورة القيام للمشروعات الصغيرة في دفع مجالات التنمية الاقتصادية في مصر أما بالنسبة للعدالة الثانية فلتتعلق بأهمية توفير المكان المناسب لإقامة المشروعات الصغيرة . وهنا نرى أن المجتمعات العمالية الحديثة باعتبارها حسب الاتجاه لإقامة المشروعات الصغيرة وذلك من حيث مراعاتها للاعتبارات الشكلية المتعارفة عليها . محل إقامة المجتمعات الصناعية - الصناعية بشكل يمكن من تفادي الأخطاء والتشاكل التي تتعرض لها المدن القائمة وهذا السبيل نحن ونوسع هذا المجتمع العمراني الجديد مستقلاً كما أن الأنشطة الصناعية والاقتصاد الضريبي بالعديد من المزايا والإعانات الضريبية تقتضي القول رقم ٥٤ لعام ١٩٧٩ في شأن المجتمعات العمالية الجديدة وهذا للقوانين المختلفة فإن المشروع المقدم داخل المجتمعات الجديدة يتنغم بإعفاء من ضريبة الأرباح التجارية والصناعية لمدة خمس عشرة سنة . وساعد على نجاح المشروعات الصغيرة المجتمعات الحديثة . أن هذه المجتمعات تقوم بها بعد من المشروعات الصناعية متوسطة وكبيرة الحجم . ومن هنا فإنه يمكن إقامة مجموعة من المشروعات المعنية لفترة على إنتاج المكونات ولقطع النسيج والإجراء والمواد الكيماوية المنخفضة للصناعات المتوسطة والصغيرة الحجم . وهنا نجد الصناعات الصغيرة محلاً حقيقياً لها حيث يمكن لها أن تدنو وتند من مكان مصنوعة لتسويق منتجاتها طبقاً للاوصاف التي تحتلها المشروعات الحديثة للعهد بالمجتمعات الحديثة في مصر فإنه ينتظر عدم استكمال الصور المختلفة للخدمات الرئيسية مثل مناهج التوزيع والأسواق التجارية وسائر النقل الداخلي وهو ما يخلق نوعاً من تنافس لآلافه بعد من مشروعات الخدمات في الحالات السليمة أما بالنسبة للعدالة الثالثة للمشروعات الصغيرة والخامسة

المنطق السائد للملكية في هذه المشروعات . أي أنه يمكن بصفة عامة القول بأنها عندما نتحدث عن الصناعة الصغيرة فإننا نتحدث عن القطاع الخاص . بل أن مصطلح القطاع الخاص ينصرف إلى حد كبير إلى الصناعات الصغيرة والمتوسطة التي يعمل بها أقل من ١٠٠ مشغل . حيث يتراوح في هذه الحالة أن أكثر من ٩٥٪ من عدد المنشآت الصناعية الخاصة تقع في فئة الحجم أقل من ١٠٠ مشغل . وأن أكثر من ٦٠٪ من أعمال المشغلين في القطاع الخاص يعملون بالمنتجات الصغيرة والمتوسطة في هذا القطاع

مقومات المشروعات الصغيرة

إذا كانت هذه هي الصناعات الصغيرة ولما للتخريف العلمي لها فإن السؤال الذي يطرح نفسه بالذات هو ما هي نوعية الصناعات الصغيرة التي يمكن إلتفاتنا إليها . وما هي مقومات إقامة مثل هذه المشروعات في مصر ؟

يحدد لنا الدكتور سامي حاتم في دراسته القيمة التي قدمها أمام حلقة نقاشية لمقابلة الصناعات الصغيرة المبحث لعام ١٩٨٩ . شراح لعدم من الصناعات الصغيرة التي تصلح للإنتاج وتنميته داخل مصر . ويشرح تحت هذه النتائج خمسة أنواع من الصناعات يضم كل نوع منها عدداً آخر من الصناعات أول الصناعات التي يمكن إدراجها ضمن المشروعات الصغيرة هي صناعات المسيج الصغيرة والتي من أهمها السجاد اليدوي والكمبيوتر اليدوي واشتغال الإبرة . وكذلك صناعات الخياطة والحيازة وصناعة الفخار والبيدول والحيازة والبوليفرات والجلوبلي . يضاف إلى ذلك الصناعات الصغيرة للأثاث والتي من بينها ورش الخياطة وصناعة تجهيز وتصنيع الزخاج هذا إلى جانب الصناعات الصغيرة للمنتجات الجلدية ومن بينها صناعة الأحذية والشنط الحريمي والمنتجات الجلدية المنسوجة أما عن مقومات إقامة المشروعات الصغيرة في مصر فيذهب الدكتور سامي حاتم إلى أن هناك : بصفة عامة ، ثلاثة مقومات أساسية لابد من توفرها لإنتاج سياسة تنمية المشروعات الصغيرة وتنشغل في توفير التمويل المناسب بشروط ميسرة . أمثل للنسب وإقامة هذه المشروعات . وفرة المعونة الفنية مثل اختيار المعدات والآلات واختيار نوعية وشغل المنتجات ومن خلال طرق تفصيل

في محاولة لحل مشكلة البطالة . وإمام الحلول الحديثة المقترحة طرحت مؤخرًا فكرة المشروعات الصغيرة كوسيلة يمكن بها التخفيف من حدة مشكلة البطالة من خلال إتاحة الفرصة لقطاع كبير من الشباب لإقامة مشروع صغير يقوم من الأساس على الاعتماد على جهود الشباب أنفسهم بعيداً عن الوظيفة الحكومية والتي تمثل أحد مظاهر البطالة القائمة ورغم أن الفكرة كانت جديدة على الواقع المصري إلا أنها قوبلت بترحيب وتوافر بعض الحلول لتأسيسها وتحديد إطار لها تمهيداً لأن تجد طريقها إلى التنفيذ ومع مرور عدة سنوات فإن المؤشرات تشير إلى أن الفكرة دخلت . كغيرها من الحلول . حيز النقاش والجدال مشاهير دون أن نجد لها صدًى في الواقع العملي . وحتى المحاولات البسيطة التي تمت بهذا الخصوص لا يمكن القول بأنها نجحت . ولنعود مرة ثانية لنحدد المفهوم العام لمشكلة تنمية الصناعات الصغيرة

في تحديد مفهوم أو ماهية البطالة في مصر . قد تشكلت الآراء حيث أن ما يمكن اعتباره صناعات صغيرة في دولة لا يكون ذلك باليسرة لدولة أخرى . وما يمكن أن يعتبر صناعات صغيرة في إحدى الصناعات مثل صناعة الحديد والصلب لا يمكن كذلك في صناعة أخرى . ويذهب الدكتور سامي حاتم بكتابة التجارة الخارجية إلى أنه بصفة عامة يوجد انقطاع حول تحديد ثلاثة أصناف للصناعة : كبيرة ومتوسطة وصغيرة . وأنه يستند إلى تحديد حجم الإنتاج في مجموعة من المعايير أهمها شيوعاً هو معيار عدد المشغلين في الصناعة وطبقاً لهذا المعيار تعتبر الصناعة صغيرة إذا لم تتعد المشتغلين بها ٥٠ . مشغلاً وكذلك لا يستخدم معيار رأس المال لتحديد حجم الصناعة . وهذا التصديق لا يذهب طبعاً إلى التنمية الصناعية في مصر إلى أن الصناعة الصغيرة هي تلك التي يزيد فيها رأس المال مستثمراً الأرض والمباني على مثله ألف جنيه مصري . وتعرف منظمة العمل الدولية الصناعة الصغيرة بأنها تلك التي لا يزيد فيها رأس المال على مثله ألف دولار أمريكي ولا يزيد نصيب العامل من رأس المال على ألف دولار يزداد إلى ٥ آلاف دولار في بعض الصناعات . وبالمستند إلى مجموعة المعايير التي تقدم أن المشروع يعتبر صناعة صغيرة لا . فإن الدراسات تنقل عن أن القطاع الخاص هو



للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ:

١٩٩١

مدى وفرة المعلومة الفنية للمشروعات الصغيرة تلاد من توفير هذه الخدمات في المستقبل القريب وسيسهل من هذه المهمة اتخاذ الدولة إلى إنشاء عدد من المعاهد التكنولوجية العالية والمتوسطة بلندن الحديثة

وعلى هذا الأساس فإن المجتمعات الجديدة يمكن أن تمثل الأصل مكان إقامة وتشجيع المشروعات الصغيرة داخل المجتمعات الجديدة. حدث أنه في إطار هذه المجتمعات سبيل إنشاء مجموعة من الصناعات الصغيرة المبنية للمشروعات التوسعية والتكبرية الحجم بما تتاح له من مستقرات الإنتاج التي تشوهرها من الخارج أو تحصل عليها من منتج محلي في مناطق صناعية معينة من الناحية الجغرافية

استيعاب المتخصصين

إذا كانت الأفكار تنجح إلى البحث عن صيغ غير تقليدية لتوظيف المتخصصين خلال طرح صفات متعددة لاستيعابهم خاصة خريجي الجامعات، وجاءت فكرة المشروعات الصغيرة لتعطل إحدى هذه الصيغ فإنه في إطار سعيها لفتح الفكرة تشديدا يجب أن نبحث عن المدى الذي يجب أن تملكه هذه المشروعات كحل لمشكلة المتخصصين. أو بمعنى آخر حله ما يمكن أن تستوعب المشروعات الصغيرة من المتخصصين في محاولة لتحقيق هذه المهمة يدب الدكتور محمود موسى الخطيب - تجارة حلوان إلى أنه يجب بداية تحديد الفئات من الخريجين الذين يستأرون تشجيعهم في مثل هذا النوع من المشروعات ومن خلال استخدام مدلات النمو للقطاعات

الاقتصادية لتقدير احتياجاتها هذه القطاعات من خريجي الجامعات حتى سنة ١٩٩٢ يلزم أنها سوف تحتاج إلى ٨٨١٧٦٦ خريجاً وبمقارنته هذه الاحتياجات بأحجام عدد الخريجين الناتج حتى العام القادم ١٩٩٢ والذين بلغ عددهم ٢.١٤٣.٠٠٠ خريجاً فإن حلة العطش لنفاد لهذا الخبير تصل إلى ٦١١.٣٣٩ خريجاً. ومن خلال مجموعة الاستعدادات الاحتمالية يستنتج أن الصناعات الصغيرة يمكن أن تسهم بسبب لا يسعها به في استيعاب خريجي الجامعات وإن كان التشبيح يمكن

أن يصل إلى ٧١٥ من فئات الخريجين حتى عام ١٩٩٢ وبالطبع فإن تحقيق هذه النتيجة إما أن يستلزم مجموعة إجراءات لابد منها لتحقيق الدور المرتفع للصناعات الصغيرة بل وزيادة استيعابها في ظل فرصة عامة مصفاة عامة وخريجي الجامعات بصفة خاصة. وللحديث على بعض المحاولات التي تحاول تون إنشاء مشروعات صناعية صغيرة ومن هذه

المحاولات
- توفير التمويل اللازم سواء من مصادر محلية أو أجنبية - تنمية الوعي لدى

الخريجين بضروة المخاطرة وزيادة مهاراتهم التنظيمية والإدارية للمشروع - تنظيم العلاقة مع القطاع العام - تهيئة المناخ الذي تعمل فيه هذه المشروعات فيما يتعلق بملفسيات الحكومية

والحوافز التي تشجع إقدام المتخصصين على إقامة مشروعات صناعية صغيرة - حل بعض المشاكل التي تعاني منها الصناعات الصغيرة فيما يتعلق بملفسيات التقنية خاصة سعر الطاقة لهذه الصناعات والذي يتجاوز ٢٠٪ ومشاكل استيراد ما يلزمها من خامات وقطع غير وكذلك توفير الطاقة لهذه المشروعات بأسعار مناسبة

وهذه بعض المتطلبات. كما أوضحها الدكتور محمود الخطيب، التي يمكن أن تساهم في تشجيع إقامة الصناعات الصغيرة المطلوبة والتي يمكن أن تسهم بدور فعال في توفير خريجي الجامعات ومن التجارب الرائدة التي يشر إليها تجربة الحكومة الإيطالية التي تساهم من ٥٠٪ في الصناعات الصغيرة بـ ٥٠٪ من أجمالي العمالة في الصناعات التحويلية، وتوظف هذه المساهمة من خلال الحوافز المختلفة التي تقدمها الحكومة

للمشروعات الصغيرة منها حوافز مالية لشراء الآلات والمعدات وتسهيل استخدام ونشر التكنولوجيا وكذلك حوافز لتشجيع نمو وإنشاء مشروعات جديدة

تعزيز الفعاليات

وطبيعة الحال، وبعد هذا العرض لفكرة الصناعات الصغيرة وإكسبته مساهمتها في توفير فرص عملية للخريجين، فإن الأمر يقتضي تحديد مدى ما أنشأ من خطوات لتنفيذ الفكرة ومدى نجاح هذه الخطوات أو تعطلها

لا يمكن مبالغة إذا قلنا أن الفكرة قد ونشت بعد مولدها مباشرة بحيث لم تجد طريقاً إلى النمو رغم ما صاحبها من تلهل وإعلاي حول دعم الفكرة والترايب فيها باعتبارها الخلاص لنا من مشكلة البطالة، بحيث أن الأمر لم يعد، على ضوء تجربة أكثر من أربع سنوات مجرد الفكرة الإعلامية، والتي تلهل الشباب بطق اللغة في أي فكرة أو حلول تقدم له لحل مشكلته حتى لو كانت بالفعل أفكار جيدة. وعلى المستوى البحثي لم يقدم فكرة المشروعات الصغيرة بطريقة علمية سوى كلية التجارة الخارجية من خلال تونوها التي عاينها في أبريل ١٩٨٩ والتي يركز هذا الموضوع على راساتها، هذا إلى جانب بعض المقالات والدراسات المتفرقة في المجالات المتخصصة. على المستوى التطبيقي رأى المسئولون في الفكرة بريقاً يمكن له، مستعينين المتخصصين ولم يحاولوا أخذها مأخذ الجد بنوغير الأسس والشروط العملية اللازمة لإنجاحها. فكانت النتيجة التي تراها الآن والمتعلقة في عدم وجود أية ثمرة لفكرة للمشروعات الصغيرة. ورغم النجاح الذي حققته الفكرة في دول أخرى عديدة على

راسها الليالي كما تشير إلى ذلك المكتورة مجلة مخرج الأستاذة بقسم إدارة الأعمال لها، كما حثت كل من الرها في النهضة الاقتصادية التي حققها العالين بعد الحرب العالمية الثانية ولعلنا لا نتجاوز الحقيقة إذا قلنا أن فكرة المشروعات الصغيرة إنما عبرت عن مخافة قوية حول المأمون بها طرحها وتعميمها لتشجيع الشباب على الخروج من الحلول التقليدية ولكن اسم عدم الدعم التكال لها من قبل الأجهزة الرسمية، وهو أمر ضروري. كان مال الفكرة في النهاية إلى تقول القليل وإنما نجيبها وفقران الإحسان والتكافل بأميتها وديرها في حل مشكلة البطالة. ويكاد التقييم الذي قدمه الدكتور سامي حاتم في بحثه السابق الأستاذة عبد لمسيمة تميم

المشروعات الصغيرة في مصر ينطبق على الوضع الحالي رغم أن حديثه كان يصرح إلى أن ما عليه الحال منذ ثلاث سنوات فليس هناك - كما يقول - المسئلة واضحة المعالم لبدء المشروعات الصغيرة في جود التنمية الاقتصادية والاجتماعية للأفراد المصري، كما غير عن خبسته الأسس المنهجية والتبوات والمؤشرات التي تولدت القضية من استراتيجيات محددة الأهداف والوسائل لتفريق الدور المرتبط للمشروعات الصغيرة وبصورة محددة يلمحس العالقات والمشاكل التي تفرش سبيل تنمية وتطوير المشروعات الصغيرة في المناطق التالية

- عدم وجود جهاز أو هيئة واحدة مسؤولة عن الإشراف والإدارة على المشروعات الصغيرة حيث تتنازع هذه الأنشطة في الوقت الزمان وزارات وأجهزة متعددة مثل التعاونيات الإنتاجية والأسر الفنية والخطبات ووزارة الحكم المحلي والصناعة والوقى والصناعة والتنمية المشروعات الصغيرة في مصر بفعليات تمويلية لا حدود لها، حيث تعجز أسعار الفائدة على الظروف المموجة لها بقلبة ارتفاع بملقارته بأسعار الفائدة المسددة في الدول الأخرى الإخذة في النمو التي حققت نجاحاً ملحوظاً في جنوب شرق آسيا وتشكل الصناعات المطلوبة طبقه كنود في وجه تنمية المشروعات الصغيرة لعدم قدرة خريجي الجامعات الصغيرة وحلة المؤهلات المتوسطة على توفير هذه الصناعات وهم في مراحل حياتهم الأول - غياب التنظيمات المسبقة أو توجبه خريجي الجامعات المصرية أو حلة المؤهلات المتخصصة للمشروعات الصغيرة التي يمكن إيفائها ولا اعتبارات الميزة النسبية وعلينا لدراسات جدوى الاقتصادية وفنية سليمة وتقوم بالاداء على مصالحهم تلة عدم

- الوضع غير المتكامل للصناعات الصغيرة مع الوحدات الصناعية للقطاع العام فيه الوحدات الأخرى تخضع لعامة تفضيلية في محل الحصول على الخدمات والتشغيل والإحلال والتجديد والتسويق والانضباط



المصدر : الوفد

التاريخ : ١١ نوفمبر ١٩٩١

للتشر والخدمات الصحفية والمعلومات

- عدم وجود مراكز البحوث والتدريب
المسلطة اسميلة تنمية الصناعات
الصغيرة

- عدم منح هذه الصناعات امتيازات
واعطاف صربية وجمركية على النحو
الذي تفعله كثير من الدول الصناعية
المتقدمة والدول الأخذة في النمو من
تحتية. وللك التي تمنح بها المنشآت
الصناعية المنشأة طبقا لقانون الاستثمار
رقم ١٣ لعام ١٩٧٤ ولقانون الجمعيات
العمرانية الجديدة رقم ٥٩ لسنة ١٩٧٩
بل الغربي أن هذه المشروعات تقترض
لأسلوب التقديرات الجزائية المصلحة
الضرائب

وامام هذه العقبات لا يجب لنا أن
نشوق نجاحا كبيرا للمشروعات
الصغيرة. ما لم تتحرك الدولة تحركا
جادا لتجلبها وتزلي العقبات امامها ،
وهو أمر مشكوك فيه ويؤيده واقع
المشروعات الصغيرة حاليا ونظرا لنمو
كما لنا في تلك مشكلة اسمها مشكلة

المسألة
والسؤال إذا كانت المشروعات
الصغيرة في تطبيقها المصري لم تنجح في
القضاء على المشكلة .. فهل من حلول
أخرى ؟ البعض يرى في هجرة العمالة
للخارج حلا والواقع ينفي ذلك .. وهذا
هو موضوعنا القديم



النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٢ نوفمبر ١٩٩١

المصدر :

البرق

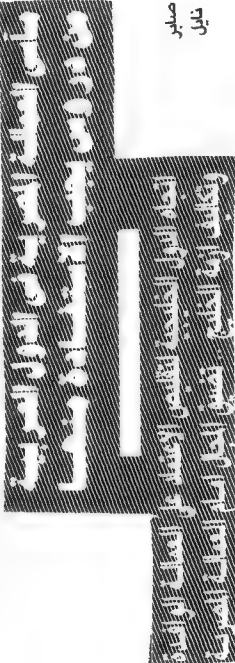
هجرة العمالة المصرية للخارج .. ومشكلة البطالة (٧)

الاعتماد على سفر المصريين للعمل في الخارج .. حل قاصر لا يعبر عن رؤية سليمة

مشكلة البطالة في مصر إحدى المشكلات المزمنة التي حاربت في حلها العقول . وعجزت عن إيجاد مخرج لها الحلول التي طرحتها الدولة . فلما طرح تشريك الأراضي للتشغيل كمشروع يمكن له أن يستوعب طائفة العاطلين وأخذ

حل لأسباب عديدة لم يأت ثماره . فكان البحث في حلول جزئية لم يشعر المتطلعون معها بأي أثر . ثم كانت فكرة المشروعات الصغيرة التي تناولناها بالتفصيل أمس . وهي فكرة لم تجد طريقها إلى التجاج . وفي إطار البحث

عن حلول لمشكلة البطالة تطرح بعض الجهات تسفير العمالة المصرية للخارج كأحدى الوسائل التي يمكن بها التخلص من العمالة الزائدة . فما هو دور سفر العمالة المصرية إلى الخارج في حل مشكلة هذه العمالة وحدود هذا الدور ؟؟



صاير
نابل



المصدر : الوفاء

١٢ شهر ١٩٩١

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

العدد	١٧٤١١٣٩
النوع	٩٦,٥ / نكور ٣,٥ / إناث
اللغة العربية	٤٥,٨ / من اللغة العربية (٢٠ - ٢٩ سنة)
دولة العودة	١٧ / من العراق ٢٧,٤ / من السعودية
التصنيف المهني	٥٧,٦ / عمل إنتاج ونقل وتوزيع ١٣,٥ / أعمال كتفوية وبيع وخدمات ٢٧ / مون فنية ومديرين
الحالة التعليمية	٣٩,٥ / أميون ١,٤ / حصة مؤهلات عليا (تعلو التعليم الجامعي)
مدة الهجرة	٣٧,٦ / لمدة سنة ١٧,٩ / أقل من سنة
سنوات العودة	٥٧,٥ / خلال الفترة (١٩٨٤ - ١٩٨٧)
قطاع العمل قبل السفر	٥٨,٢ / قطاع خاص وتعاوني ٢٨ / قطاع حكومي وقطاع عام
الخبرة المكتسبة في الخارج	٤١ / لم يكتسبوا خبرة بالخارج

المصدر : مجمع من مؤشرات تكريبية من دراسات عديدة في دراسة الدكتور ايهاب عز الدين نديم .

٢	الدولة	اعداد العاملين
١	العراق	٨٥٠٠٠٠
٢	المملكة العربية السعودية	٥٦١٣٤٤
٣	الكويت	١٧٩٥٠٠
٤	المملكة الأردنية الهاشمية	١٢٥٤٠٢
٥	الإمارات العربية المتحدة	٨٣٧٣٥
٦	ليبيا	٥٨٠١٣
٧	اليمن	٣١٦٠٠
٨	قطر	١٨٨٠٠
٩	سلطنة عمان	١٢٠٠٠
١٠	السودان	٤٢٩٠
١١	البحرين	٢٠٠٠
المجموع		١,٩٢٩,٦٨٤

جدول يوضح توزيعات هذه العمالة في كل دولة حسب المجموعات المهنية او النشاط الاقتصادي



يمكن لنا ان نلمح مدى التغير الذي حدث في تفكير المجتمع المصري تحت ضغط الزيادة السكانية التي افرزت في مجاليها منها مشكلة البطالة من خلال الظاهرة التي نلحظها لنسار للخارج منذ عدة عصور مضت والمفردة له في الفترة الحالية . فكل كان ينظر الى المهاجر في الماضي كمن يهرب من الفقر الى بلد غني ، وكان يتم الزبط بين فكرة اسرار الى الخارج والفكر للوطن . والمتغير لهذه الهجرة المصريين للعمل بالخارج خلال فترة الأربعينات من هذا القرن يلاحظ بسهولة ان هذه الظاهرة لم تكن تقتل محورا مهما سواء في تشكيل البنية الديمغرافية للمجتمع المصري آنذاك او فيما يتعلق بالثقافات الاجنبية والسلبية الخلفية عنها

ومع الزيادة الكبيرة في عدد السكان بدأت ظاهرة هجرة المصريين للخارج في الدول العربية بصورة خاصة تتناول وتاخذ ابدا اكثر تأثرا واتاحت شمل موجات متتالية خلال العقود الاربعة الماضية وتشكلا وانماطا وضارح متغيرة يمكن عرضها بيجاز على النحو التالي

العمل في الخارج لنام لاجئة الدولة ما كانت وتزال تفر من تصويبات للمصريين في الخارج قريبا بعض المصدر بحوال ٢.٤ مليار دولار وهو رقم قد يتجاوز لنام مديونية بحدوث بدات الدولة تنميره لحد البتود الاساسية لواردها ، بما أصبحت معه هذه التحويلات تمثل للام كبير في ميزان المداخيل المصري ، ولعب دورا هاما كصاحب للثروة وموردا رئيسيا للنام الاجنبي في مصر

الهجرة ليست جديدة

ولم ما أصبحت لظاهرة الهجرة المصرية في الخارج واستقبالها من اعمية مصر ، إلا ان حقل الامور تشير الى ضرورة عدم اعتبارها لحد البتود الاساسية لواردها ، بل ان سفر البطالة ، بل ان سفر المصري للخارج يجب ان ينظر اليه كعمل مرحلي مؤقت يرفع بعض الظروف . وكل هذا الاسس يجب ان يبرح خارج الحلول طويلة الاء لحد مشكلة البطالة . ويؤكد هذه الحقيقة عورة الهجرة المصرية بشكل ملحوظ خلال هذه التحويلات وانحصارها خلال نصف النام ايضا وهو ما يلقي على الدولة باصبعه لتجسير حل مشكلة البطالة ولحل أزمة الخندق والتي انضمت بعودة اعداد كبيرة من المصريين سواء العاملين في الكويت او العراق لحد لحد المؤشرات على ذلك

ويشير الى ارتباط الهجرة المصرية الى الدول العربية بالظروف السياسية والاقتصادية لهذه الدول بما يجعلها عرضة للتذبذب بين الارتفاع والانخفاض ان اعداد المهاجرين المصريين طوارف والمشتتات بدات تشهد انخفاضا واضحا وارتفاعا وما كان يتبعه سفر المصريين بدلات الاجور نتيجة زيادة العروض من قوة العمل ، وارتداد ذلك كله فرب الانباء من تشيد البنية التحتية لتلك من لظروف وطوع هذا الموقف التدهور الذي استتبع به علاقات مصر بكون العربية بعد معاهدة السلام ولان مع اعادة العلاقات ثابته بدات ظاهرة الهجرة تنشط من جديد وبشكل عام وبمعدلات متزايدة وبخاصة مع بعض البلدان مثل العراق والارمن هذا فضلا عما تشهده في الحرب العراقية العراقية من خلال سقوط العمل في العراق من العراقيين نتيجة لانشغالهم بالحرب ، ذات الوقت التي كانت هي موجات المهاجرين المصريين العاملين من دول الخليج وشبه الجزيرة العربية تنضم لفرصة البحث عن مكان جديد

وصلة عامة يمكن الإشارة الى ان السلة المصرية للخارج شهدت موجة

تطور النظرة للهجرة للخارج

مع ازدياد حركة الهجرة المصرية المؤقتة ، والتي يعلق عليها السفر للعمل بالخارج ، فإن من الطبيعي ان تفرق انه يأتي على رأس اسباب هذه الهجرة صيق المجتمع المصري بامثاله وعجزه عن استيعابه سواء في العمل او السكن او بقاء ظروف المعيشة بشكل لائق وبشكل هذا الامر مجالا للمواطن المصري للعيش في فرصة عمل في الخارج يشك من خلالها من تلبية كافة احتياجاته بدلا من ان يعيش في المجتمع في حالة انعدام وليس . مسيح ان العلة المهاجرة ليست كلها في حالة بطالة . إلا ان حلتها كبرت معها كل يومين هذه الحالة لفر سطر على كل وضع انتشار البطالة في مجتمع ما فإنه من الطبيعي ان تشكل فكرة الفرصة الجديدة محورا رئيسيا في الرد وامتد لانتشار قرار الهجرة في مجتمع لآخر سواء كانت هذه الهجرة خيرة واثرة ما مؤلفه . ويحدث وفرصة البتود هنا الطراف الاقتصادية المؤقتة لتضيق على مال امر . وقد سلحت هذه الفترة في خلق مناخ طور للمواطن المصري الى الخارج لعمدا لا يتبع المجتمع فرصة حقيقية لتضيق عمل لامل يقف الفرد من تحقيق

الاحتياجات الاساسية للوجود الانساني فإنه لا شك بضغط عليه ضغوط يوفقه دون ان يشعر ، فإذا ما تزامنت عوامل الطرد او الدفع هذه وتزامنت مع عوامل أخرى عسبة متناقضة يمكن وصفها كجذب هذه الفرصة

وأيام ما كان يتبعه سفر المصريين لعمل بالخارج من فرصة لتفكير من بعض العاملين واتاحة فرص أخرى لبقلي المتصلين من خلال احتكاكهم مع سفروا وتركوا اعقدهم بدات عملية السفر للخارج تشكل بوقعا هاما في انخراطهم لعملة المصرية واستقبالهم لحد جوانب حل مشكلة تشغيل المصريين خاصة الشباب للقاء مع مشكلة البطالة ويمكن ان ابرك الصورة بشكل إذا وضعت في الاعتبار ان التقارير التي ذكر اعداد المصريين بالخارج ما كثر من ٢ مليون شخص ، فكلو يمكن ان يضافوا او نسبة كبيرة منهم الى طوارف المتصلين او لم تكن فرصة العمل بالخارج متاحة لهم . وهو ما كان يمكن ان يعظم من مشكلة البطالة بدرجة خطيرة وذلك من بريق الهجرة

كلت هجرة المصريين في الخصائص الى البلدان العربية ذات سمات وحاصلات نوعية فريدة فقد كانت في معظمها هجرة لمجنيين نوي كطاعات متنوعة اشذت في معظمها صورة المبعثات الحكومية مدفوعة الاجر من قبل الحكومة المصرية . وكان البعد السياسي يلعب دورا هاما في الامعة في تشجيع هذه الهجرات المؤقتة ، ولأنه لم تكن الثروة المحلية قد ظهرت بعد في تلك الفترة بصورة كافية لتستطيع الحد من العدد الاجمالي الذي اتجه مهاجرا الى هذه البلدان ولم يكن الفرق كبيرا انذاك في هذه الحالة الهجرة بين منطقة الخليج وشبه الجزيرة العربية من جانب والشمال الاطرافي والشمال من جانب آخر مثلا . وقد اتسم بعد الاستيفات والاصيغيات وبخاصة هذا الامر . كما يوضح الدكتور محمود الطوري استاذ علم الاجتماع باداب القاهرة بمتن واضح ومتزايد في اعداد المهاجرين ووعيهم في حالة البلدان العربية المتشعبة لهم وبخاصة الخليج منها . وكان تشجيع الدولة انشطة بصورة مطلقة مع ضالة القوة البشرية الفقرة والمفاعلة على ترحيل الافادة من هذه الثروة لدى هذه البلدان هو الدافع الرئيسي الذي جعلها تنجح في مصر لها بالظروف البشرية . وقد خلقت اعداد المصريين العاملين بالخارج خلال المستحبات معدلات نمو غير عادية وقدر التعداد العام الذي يجرى في نوفمبر ٧٦ هود المصريين بالخارج بحوال ١.٤ مليون نسمة وقد تزايد هذا الرقم خلال السنوات التالية . وطوال هذه المداخيل بدات اعداد المصريين تنشر انخفاضا واضحا وشهدت تنديا بين الارتفاع والانخفاض في بعض السنوات ورغم اهمية الالام بكافة البيانات الخطية والمصريين في الخارج لتوجيه الخطية على ارضواهم إلا انه هناك ألا يكون هناك اتقاف بين اثن من الهجرة المصرية الى اعداد هؤلاء . وتختلف الفخيرات بشامهم شيئا واما وعلى سبيل المثال فإن الجهاز المركزي لخدمة الصلة والاقتصاد يقدرو بحوال مليون و٦٢٧ في عام ١٩٨٢ بينما تقدرهم وزارة نهاية عام ١٩٨٢ ب١٢ مليون ١٦٢٧ ألفا . ويلاحظ هنا الاختلاف الضام بين التقديرات من المجلس القومي للتشغيل والتقديرات بحوال ٢ مليون ٦٨٧ ألفا . على ما كانت التقديرات فإن هذه الالام إنما تشير الى التزايد الهائل في اعداد العاملين بالخارج



عودة المصريين من الخارج يزيد مأزق الدولة في مواجهة مشكلة البطالة

ملحظة

« في عام ١٩٨٤ كان هناك فرار للحكومة المصرية بانه خدمات جميع العاملين غير اللبنانيين من بعض فئات الأمن . كذلك في نفس التاريخ كان فرار بعض الدول العربية ، الكويت - السعودية - قطر - البحرين - بالإضافة من ٢٠٪ من العمالة غير الوطنية »

« في عام ١٩٨٩ عاد من العراق حوالي ١٧٠ ألف عامل مصري نتيجة قرار

الحكومة العراقية بتخفيض تحويلات المصريين إلى ٢٠٪ »

« في عام ١٩٨٧ انتهت السلطات اللبنانية علود عمل مزيد على ألف عامل وتم

ترحيلهم في الحال »

« عام ١٩٨٩ كانت مأساة المصريين بالعراق التي تدرت على انتهاء الحرب العراقية الإيرانية والاستفتاء عن معظم العمالة المصرية العاملة هناك »

« وإذا كانت التقديرات تختلف بفرنسية لاتعداد المصريين العاملين بالخارج ينطبق نفس الأمر على العمالة العاملة حيث تمت محال خلال أيضا . وقد تراوحت التقديرات للعاملين منذ عام ١٩٨٥ بين ٨٠ إلى ١٠٠ ألف مصري سنويا ولتضمن ذلك للتغير بالطبع للذين عادوا من جراء أزمة الخليج »

« وقد الله بحث ميداني بتأسيسه لأكاديمية

المهنية قام به الجهاز المركزي للتعبئة والإحصاء في أكتوبر ١٩٨٧ وعرض له

المفكر ديمير في دراسة له عن

العودة من السعودية والعراق تقضي

كافة الدول الأخرى التي تعود عنها

العمالة المصرية المهاجرة حيث تمتاز معا

حوالي ٧٠٪ من العودة وقت الجلاء

البحث كما أن نسب العودة من الدول

العربية كل تمثل مجتمعها حوالي ٢٧٪ من

إجمالي العاملين

عودة العمالة .. وأثر سعيها

وتشكل عودة العمالة المصرية من الخارج مؤلفا هاما يواجهة المخطط المصري وعليه تدبير سبل مواجهته حتى الازدياد ارقام المتخلفين وهو امر يتوقف الى حد كبير على خصائص العمالة المنددة وحالة سوق العمل في مصر والظروف الاقتصادية التي تمر بها البلاد فضلا عن انخفاض قيمة التحويلات وهو مايزداد تأثيره السلب على ميزان المدفوعات فإن أجهزة الدولة تجد نفسها مواجهة بضرورة توجيها استثمارات أخرى لتوفير فرص عمل للعمالة العالمة المتضاعفة للآن الذي تواجهه الدولة أصلا والمثل في استيعاب المتخلفين الذين لم يسبقوا إلى الخارج . وقد ذهب أحد التقديرات

ملا إلى أن الاستثمارات المطلوبة لتوفير عمل للعاملين من العراق والكويت بسبب ظروف الحرب تقدر بنحو ٤,٥ مليار دولار . ورغم ارتفاع هذا التقدير . ونظرا للظروف بعد تحرير الكويت . إلا أنه يشير إلى المشكلة التي يمكن أن تواجهها لتوفير فرص عمل للعاملين لأية أسباب أخرى . وفي ضوء الاختلالات التي تواجهها الاقتصاد المصري ازداد المأساة التي لا تم لم يبق التضرر وإعادة التوظيف وفقا لاحتياجات الدولة لحل مشكلة البطالة . تحصل فيها العمالة المصرية في الخارج حوزا يعتمد على رؤية موضوعية سليمة للحزب التي تواجهها هذه العمالة ورغم هذه الرؤية إلا أن الأمور تشير إلى

أننا لم نتقدم من الحلول التي مررت بها . كما كانت الخلافات مع ليبيا تضر بعمله تصح من حيث ابلغ المصريين وأجهزة الدولة تتجهجهم في مصر إلى ليبيا بحثا عن عمل . وإذا كان المواطن المصري معنورا بحكم الظروف التي يمر بها وضييق أظرف رايته كما نذب أجهزة الدولة . وتجرية أو مأساة العمالة المصرية في العراق ما زالت مشكلة في الأذهان ولواضع المصريين العاملين في العراق ما تشير إلى المأساة التي يواجهونها الآن من حيث سعي جوش العمل اللبني من استيعابهم وهو ما يؤدي إلى عجزهم عن أي أعمال يرتزقون منه فضلا عن ذلك أن اوضاع الدول الخليجية بعد حرب تحرير الكويت التي كانت ذات كلفة كبيرة لها قد تؤدي إلى تضيق مجالات الاستثمار وهو ما سيؤدي إلى الحد من فرص العمالة أمام المصريين في هذه الدول . وبعض الفئات عن أية ظروف فإن هذا النوع من العمالة مصيره العودة إلى الوطن وهو ما يتطلب توفير فرص عمالة وعيشة كريمة له . وازدادت المشكلة بالضغط الاستهلاكي الذي يعود به هؤلاء المهاجرون . وهو ضغط يتركز إلى حد كبير . ويبين على أنه حتى التكنر للعمالة المصرية في الخارج باعتبارها حلا لمشكلة البطالة يعتبر حلا كاسرا لا يسير عن رؤية سليمة . وهو ما يحتم استحداث حل جديري لمشكلة البطالة . تلك المشكلة التي باتت تؤرق شغلبها ليل نهار

معتسة لتواجهها الطبيعي إلى الخارج في التغيرات لعدة أسباب يشير إليها الدكتور اميل ديمير في دراسة له عن الإبعاد الاقتصادية لازمة الخليج وهذه الأسباب هي

١ - التطورات العالمية في سوق النفط

فقد تعرض النفط العالمي خلال الثمانينات

لمزات متلاحقة ابت إلى برجة ملحوظة من

التراجع والإصعاض الاقتصادي والذي أثر

على فرص التوظيف المثلى للعمالة

الوافدة للدول العربية المنتظمة

٢ - ازدياد القوى التنافسية للعمالة

الوطنية والعمالة الآسيوية أمام العمالة

المصرية في أسواق العمل بالخارج . فقد

الجهة الدول العربية خلال الثمانينات

التي تحلل عملتها الوطنية محل العمالة

الوافدة وذلك بعد ارتفاع نسبة التوظيف

الوطني وسقوط آثاره العربية إلى سوق

العمل

٣ - الظروف السياسية والعسكرية

مختلفة الخليج حيث كان لإنهاء الحرب

العراقية الإيرانية في نهاية الثمانينات

أكبر الأثر في عودة نسبة كبيرة من العمالة

المصرية بالعراق نتيجة عودة العراقيين

المجندين إلى أوطانهم المدنية

٤ - الفرار العراقي للكويت والذي ترتب

عليه عودة مطيفة لإعداد كبيرة من

العمالة المصرية من الكويت والعراق ومن

مختلف الدول العربية الأخرى ولعل

هذا السبب الأخير يشير إلى خطورة

الاعتماد بدرجة كبيرة على العمالة

المصرية بالخارج بوجه العمالة

المصرية بالعراق كان يبلغ قبل الحرب

نحو ١٧٩ ألفا و٥٠٠ مصري وكان يبلغ

بالعراق نحو ٨٥٠ ألفا . بالجملي مليون

١٩٥ ألفا و٥٠٠ تنحصر في الدولتين عاد

معهم بعد شهرين فقط من اندلاع الأزمة

١٩٩٠ ألف مصري وارتفع هذا الرقم بعد

ذلك وهو متركز اثاره القاتلة حتى الآن

ورغم عودة جيل كبير من المصريين الذين

كانوا بملكويت بعد أن تم تحريرها

ويؤكد الدكتور اميل ديمير هذه

الرؤية - المشكلة التي يمكن أن تنجم عن

العودة السريعة للعمالة . بالإضافة إلى

أنه على الرغم من أن عودة المصريين من

الدول العربية قد تمت بصورة تدرجية

لإعداد من منتصف الثمانينات إلا أن هناك

ظفارت محددة مثلت حالات عودة



المصدر : الموقف

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ١٢ / ١٠ / ١٩٩١

تضاييا في دائرة الضوء

هذه الصفحة تستقبل آراء واجتهادات الباحثين والمهتمين والمهمومين بقضايا الوطن في محاولة لتشخيص ودراسة القضايا والأزمات وتقسيم الحلول والتصورات للخروج من دائرة الأزمة

هجرة العمال المصريين للخارج ومشكلة البطالة

الهجرة المرتدة ..

مزيد من البطالة

بالتفصيل امس ، وهي فكرة لم تجد طريقها إلى النجاح . وفي إطار البحث

عن حلول لمشكلة البطالة تطرح بعض الجهات تسفير العمالة المصرية للخارج كإحدى الوسائل التي يمكن بها التخلص من العمالة الزائدة . فما هو دور تسفير العمالة المصرية إلى الخارج في حل مشكلة هذه العمالة وحدود هذا الدور ؟

مشكلة البطالة في مصر إحدى المشكلات المزمنة التي حارت في حلها العقول . وعجزت عن إيجاد مخرج لها الحلول التي طرحتها الدولة .. فقد طرح تملك الأراضي للشباب كمشروع يمكن له ان يستوعب طاقة العاطلين ولكنه حل لأسباب عديدة لم يؤت ثماره . فكان البحث في حلول جزئية لم يشعر المتعطلون معها بأى اثر ، ثم كانت فكرة المشروعات الصغيرة التي تتناولناها

المصدر : **الرؤساء**



التاريخ : ١٢ تموز ١٩٩١

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

الحلقة الأخيرة

السنة	الصعد بالآلاف الإجمالي	العراق
١٩٧٤	٤٦	٢٠٤
١٩٧٥	٤٣	١٠٧
١٩٧٦	٤٠	٤٠٧
١٩٧٧	٦٧	٢٠٤
١٩٧٨	٦٣	١٠٧
١٩٧٩	٨٥	٩٠٥
١٩٨٠	١٢٨	٤٦٠
١٩٨١	١٥٠	٥٠٧
١٩٨٢	٣٢٠	١٤٢٠
١٩٨٣	٣٢٦	١٦٥٠
١٩٨٤	٣٠١	١٠٤٠

تقديم العدد السنوي للمهاجرين العائدين نهائياً و
بلدى الهجرة الرئيسين بخاصة وحتى ١٩٨٤

التوزيع النسبي لقوة العمل الوافدة حسب
الجنسية في بلدان مجلس التعاون الخليجي
ونيبيا ١٩٧٥ .

الدولة	عرب	اسيويون	اوربيون	جهاى اخرى
				واستريكيون
الإمارات	٢٤,٧	٪٦٥,٠	٪٢,٠	٪٨,٣
العربية				
البحرين	٪٢١,٢	٪٥٦,٧	٪١٥,٢	٪٧,٠
السعودية	٪٩٠,٢	٪٤,٩	٪١,٩	٪٣,٠
عمان	٪١٢,٤	٪٨٣,٠	٪٠,٤	٪٠,٦
قطر	٪٢٧,٧	٪٦٣,٣	٪١,٦	٪٧,٤
الكويت	٪٦٨,٩	٪١٦,٢	٪١,٠	٪١٤,١
ليبيا	٪٩٣,٤	٪١,٧	٪٠,١	٪٢,٩
الإجمالي	٪٧٢,٥	٪٢٠,٣	٪٢,١	٪٥,١

● منظمة العمل الدولية نصحت مصر عام

٨٢ بالاستعداد لاستقبال المهاجرين العائدين

● عودة ٢ مليون مصرى

من الخارج

تزيد نسبة البطالة إلى ٣٠ ٪

ملايف العاطلين معدل البطالة
السنة
الى اجمالي القوى
العملية

١٩٧٤	٢٠٩	٪ ٢,٣
١٩٧٥	٢٢٣	٪ ٢,٥
١٩٧٦	٨٥٠	٪ ٧,٧
١٩٧٧	٢٩٦	٪ ٢,٨
١٩٧٨	٢٥٤	٪ ٣,٣
١٩٨١	٥٨١	٪ ٥,٤
١٩٨٢	٥٩٦	٪ ٥,٦
١٩٨٤	٣٣٤	٪ ٦
١٩٨٦	٢٠١١	٪ ١٤,٦

تطور معدلات البطالة في مصر
خلال الفترة ١٩٧٤ - ١٩٨٦ .



في تناولوا قضية البطالة طرحنا كافة الابعاد المرتبطة بهذه المشكلة التي تدرج نلصقها بالاحتياج على صياغة السياسات وعلى كل بيت مصري واستكمالاً لما طرحناه امس، من دور هجرة العمالة المصرية في حل مشكلة البطالة وهامشية هذا الدور وإمكانية قيّمه بالرغم من عكس من خلال عودة المهاجرين نقيم اليوم رؤية أخرى لهذا الجانب مختلفين بذلك مناقشة قضية من أكثر القضايا حيوية التي تواجه مصر وتتطلب حلاً عاجلاً

هناك من ي طرح السوق العربي للعمل كمخرج لازمة البطالة بل ويطلب الدكتور يسري مصطفى وزير الاقتصاد بأن يدرس الخطة الكلية لمخططة أوجه النقش في العمالة لهذا السوق والعمل على معالجة ما حدث أثناء التطيرة بين مصر والعرب عقب الخلافات كاتب مبدية وحلول العمالة الاسيوية مكان العمالة المصرية ويعني ذلك ايضاً ان تربية السياسة التعليمية بالاحتياجات المستقبلية لسوق العمل العربي وهذا التصور كان من الممكن اعتباره مغايراً للتخلص من الزيادة السكانية التي تتجاوز عدالتها نسبة ٣/١ وعندها التخلص من البطالة البطالة والبطالة وخاصة في نسبة البطالة خلال عام ١٩٧٤ الى عام ١٩٨٤ تراوحت ما بين ٢٠.٣٪ الى ١/٦ والفترة ما بين العامين في فترة الذروة في الهجرة والعمل بالخارج للعمالة المصرية ما شكل احد اسباب توازن سوق العمل المصرية وتقليل حدة مشكلة البطالة لنظر جدول (١)

ولقد كانت سياسة تشجيع الهجرة من قبل الدولة بترك الباب مفتوحاً للعرض والطلب في السوق العربية للعمل للخلاص من ضرورة توفير فرص عمل للآلاف من المخططين بطفلة تامة او جزئية والتي تشمل العمال اليدويين وخريجي الجامعات والمعاهد والادراس الثانوية الفنية على ان عمر الهجرة في مصر كان قصيراً، لقد بدأت في التسعينات عقب حرب أكتوبر واخذت تتزايد اعداد المهاجرين بالخارج عاماً بعد عام ثم اخذت موجة الهجرة في الانحسار مع مطلع عقد التسعينيات ويهود المهاجرين بأعداد كبيرة الى سوق العمل المصري الذي يحمل عبء أكثر من ثلاثة ملايين عاطل ويضيف اعياء جديدة من الناحية الاقتصادية وهذا بالإضافة الى فقد مورد هام من النقد الاجنبي كانت توفره هذه العمالة المعتادة

ويذكر الدكتور ماهر هرجلسي ان عودة نصف مليون مواطن خلال (١٩٨٥-١٩٨٨) تسهم في رقم العودة سويوا حوالاً مائة ألف، مهجر في النصف الثاني من التسعينيات ويعني

مستويات الاجور ومن ناحية أخرى عكفت هذه البلدان على الررا سياسة تعليمية لم تعد مقصورة على التعليم النظري إنما امتدت الى التعليم العملي وظهرت كليات عملية كالفنسة والطب والزراعة والهندسة التطبيقية وطب الأسنان والصيدلة وقد تكون اعداد الخريجين فيها اقل بكثير من اعداد خريجي الكليات النظرية ولكن التطورات سوف تسمح بانجاز الكادر العلمي والفني الذي سيجعل محل العمالة الاجنبية البدالة حديثاً الى سوق العمل في هذه البلاد ويمرور الوقت سوف تزامم العمالة الوطنية الجديدة بالعمالة الاجنبية ذات الخبرة والجدير بالذكر ان اغلب الوظائف الاشوائية أصبحت الآن في ايدي المواطنين في هذه البلاد

شائنية للسودانية والكويت لا يتوقع ان تستمر حلجة هذين البلدين للعمالة المصرية ولكن مع انخفاض تدرجهم حتى نهاية القرن الحالي بحيث يبقى مها في ذلك الحين ثلث العمالة المصرية التي كانت تعمل بهما في اول ١٩٨٠ ويعني ذلك تناقص بمعدل سنوي ٨٪ للعمالة المصرية بهما

كما ان افتراضات عن مستقبل كبير لهجرة المصريين الى العراق امر غير صحيح نظراً لظروف العراق الخاصة مع اشتداد الظروف الاقتصادية ببقراق بما يقلل عند الهجرة للعمالة الحقيقية هناك وبالتالي يجعل منها بلد عودة صافية اصر ! ومن ناحية أخرى يلاحظ ان عدد من الاقتصاديين المصريين في تناولهم مسألة الهجرة الى البلدان العربية المتخلفة يشيرون الى اهمية عامل المنافسة الذي يلازم المصريين من ارجال العمالة الاسيوية محل العمالة المصرية في دول الخليج ويرجعون ذلك الى ان العمالة الاسيوية يميلوا الى قبول الانخفاض معسرات العمل معزولة عن سكاك البلاد الفضية ثم رحيلها بمجرد انتهاء عقودها تحقيق شروطاً مثالية من وجهة نظر الاطراف الفضية في الخليج العربي عن ان اهم الاسباب قاطبة اعتبارات تعظيم الربح في القطاع الخاص وهو القطاع الاساسي في التنمية الاقتصادية فقد قُبل دائماً للعمالة الاسيوية من شبه القارة الهندية فوافقت منها على استعداد لتدوير اجور اقل وتحمل ظروف عمل قسي واورضاع معيشية اسوأ



النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ:

٢٠١٧

العمال العربى انتظر جدول (٣)

كذلك يتعرض المهاجرون للصربون للتعاضد المتزايدة من جانب مهاجرى المغرب العربى الذين كانوا يعملون فى الدول الأوروبية ثم اتجهوا للبلاد العربية بعد أن شملت عليهم سوق العمل الأوروبى بانتشار النزعات الشوفينية وارتفاع معدلات البطالة ومنافسة عمالة أوروبا الشرقية فيما مضى وتكبد أشكال الهجرة مما دعا مهاجرى المغرب للتوجه إلى الشرق العربى وهم يشكلون منافسة نوعية من زاوية خبراتهم السابقة فى أسواق عمل متقدمة ذات طابع تقنى عال . وهناك أيضا الميل إلى تطبيق أساليب الإنتاج الأكثر استخداما لعصر رأس المال وظل استخداما للعمل الأمر الذى جعل بقوة ضد استيراد العمالة المصرية التى ترتبط أو يفتن أنها ترتبط بوسائل عتيقة للإنتاج وفى تقارير منظمة العمل الدولية ١٩٨٢، أنه فى حالة إشباع الطلب على العمالة فى الدول العربية عند مستوى الأجور السائدة الأمر الذى يكون هو الوضع المتحقق الآن فإنه من الممكن جدا أن يكون الطلب على العمالة

المصرية ذا مرونه منخفضة بل قد يكون طلبا غير من وفى هذه الحالة لايجوز للحكومة المصرية أن تخضع لتأثير متزاد من وجود نسبة كبيرة من المصريين الذين يزالون راغبين فى الهجرة بسبب المجرة فى الفخول الموجودة حاليا فلابد أن ينظر إلى

الأمر بمجدبه خاصة فى ظل ملق يشسب عن الانخفاض الحالى فى أسعار النفط من انخفاض فى طلب الدول العربية على العمالة الأجنبية .

وهكذا كان الاتجاه واضحا منذ فترة مكررة وعلى إثر انخفاض أسعار النفط وبالثال الجوع إلى إجراءات انكماشية من شأنها أن تؤثر بشكل أساسى على طلب العمالة ومستوى أجورها أيضا . وكان على الحكومة المصرية بدلا من الترويج للهجرة كحل للبطالة فى تلك الأونة أن تدرك أهمية تدبير الأمر لاستقبال موجات من العمالة المرتدة ولقد نصح تقرير منظمة العمل الدولية الحكومة المصرية أنذاك ١٩٨٢ بأن تكون مستعدة لمواجهة احتمال عودة أعداد كبيرة من المهاجرين فجأة . بل

امتلك من فترات تدموية أن يستفنج ماذا يحدث غدا أراء هذه الكارثة المحقة بكثير من أربعة ملايين مواطن لايجدون الحد الأدنى للحياة ومثلهم من العاملين الذين يتقاضون أجورا لاتغنى ولاتسمن من جوع .. معاذا نحن فاعلون "

ويقترح ما تصميه (بالبرنامج العاجل) للاستثمار الجاهز للتطبيق (إذا) لماحدث وارتفع معدل البطالة بشكل ملحوظ. نتيجة العودة ويؤكد التقرير أن هذا البرنامج يجب أن يركز على قطاع البناء وذلك أن يرتجعا للتوسع فى الإسكان هو الاختيار الطبعى فى مثل هذه الظروف ولكن يجب أن يضاف

إليه التوسع فى العمية الأساسية فى قطاع المواصلات (الريف والحضر) على السواء وفى تحسين الأراضي كعنصر مختلفة من عناصر هذا البرنامج العاجل كان لابد من تلك السياسات على ضوء توقع المستقبل المرنى من زوابة تأمل الأوضاع الاقتصادية المحدودة لتلك البلدان خاصة بعد التكلفة التشغيلية والتي أنهى سعر اليرميل بسببها حتى وصل إلى ٦ دولارات فما بالقنا وقد دخلت عوامل مفاجئة على أزمة الخليج وحدث بسببها نزوح واسع النطاق للعمالة المصرية من الكويت والعراق إلى وأن وجد مما ظلم من مسالة العمالة المرتدة الضخمة وأصبحت مما اضلها لجمال عموم

الاقتصاد المصرى ان الأزمة اليوم لآلاف المصريين الذين كانوا يجدون متناسا فى الهجرة الخارجية أن أصبحوا اليوم فى مأزق بالغ السوء ولايستطيع أحد مهما



المصدر : الأمانة العامة

التاريخ : ١٤ نوفمبر ١٩٩١

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

قروض الشباب بالقادة ١٠٪ لاتقاء الخروقات الصغيرة المختصرة - من عملية عيد الحميد :

تقوم منح الشباب الراغب في إنشاء المشروعات الصغيرة قروضا ميسرة بالقادة ١٠٪ مع فترة سماح لمدة سنتين وذلك لقرناء الخدمات والخدمات ومستلزمات الإنتاج مع عدم فرض أية ضرائب للحصول على القرض . سوى الجدية والالتزام وعدم فرض قيود على الأفراد الذين يشتركون في المشروع ولقد

وكان السيد أحمد رأفت نائب وزير
الإدارة المحلية ورئيس جهاز المصناعات
الحرفية في لقاات برؤساء المدن والقرى
بالمحافظة بالوزارة أن ١٥ محافظة تخدمت
بمقرضاتها حتى الآن وأن الجهاز تلقى
٥٨٧ مشروحا وذلك في إطار المشروع للقرض
للمصناعات الحرفية الصغيرة الذي واقع ٧٠
فرصة عمل للشباب من مدى ٤ سنوات
سوف تمويلها بمبلغ ٨٠٠ مليون جنيه من
الصندوق الاجتماعي .

وأضاف أن الأنشطة التي تتركز منح
القرض لاثانة مشروعات الشباب فيها هي
صناعة الآلات والنجارة والأحذية والمنتجات
الجديدة والصناعات الخشبية والهندسية
والسجاد والتكليم الجدي واللباس الجاهزة
والسجج والتريكو والخزف وصناعات خان
الطبخ والتصوير والطباعة . وقد حضر
اللقاء السيد ناصر الدويش السكرتير العام
لمحافظة الدقهلية .



المصدر :
العدد : ١٧ لسنة ١٩٩١

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

إحداثيات الميثاق بين وأصحاب الدخول المنخفضة صناديق جديد للضمان الاجتماعى يستفيد منه كبار السن والأرامل ٢ مليار جنيه لتمويل الصندوق من البنك الدولى ودول التعاون الإقتصادى

كتبت سميحة كريم :

بيحث الدكتور كمال الجنزوري نائب رئيس الوزراء ووزير التخطيط مع البنك الدولي إنشاء صندوق جديد لزيادة دخول اصحاب المعاشات المنخفضة والفئات المحدودة الدخل وذلك بعد الخطوات الاقتصادية الجديدة وإجراءات مواجهة ارتفاع الأسعار

وصرح مصدر مسئول بوزارة الشؤون الاجتماعية بأن رأس مال صندوق الضمان الإجتماعي الجديد ٧٠٠ مليون دولار في الوقت الحالي ..

يلزم الصندوق دعماً ماليا لأصحاب المعاشات كما يصرف دعماً نقدياً ، لكل من لا يتقاضى أجراً أو من لم يحصل على فرصة عمل

وتقوم وزارة الشؤون الاجتماعية حالياً بتحديد الإجتماعية التي تستحق الاستفادة من هذا الصندوق أصحاب المعاشات المنخفضة حتى ٤٠ جنيهها والأراذل اللاتي لا يوجد عمل لهن وتجار للسز



المصدر : الأسبوع

التاريخ : ١١ شهر ١٩٩١

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

سؤال إلى كل الأحزاب : أين أنتم من مشكلات الشباب ؟

الوطني :

حلول البطالة .. أوضاع اللاجئين .. مناصات صغيرة ..

الأفراد :

نحن مهتمون .. لكن الشباب لا يهتم !

العميل :

ليست بمشكلاتهم وحدهم .. والتعاون محل الزمات .

التجمع :

فن وأدب ورياضة .. أبواب الدخول لجناسنا الشبابي .



المصدر : (استقراء)

١٢ نوفمبر ١٩٩١

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

كتبت : ايناس محروس

مشكلات الشباب في مصر معروفة في الموضوع الذي يشغل كل المهتمين بالقضايا العامة .. بالعمل السياسي .. وخاصة أولئك الذين يفتنون هذا الاهتمام الأحزاب !

ماذا في برامج الأحزاب عن الشباب انه سؤال الى كل الأحزاب . اين انتم من مشكلات الشباب .

يقول المهندس عيد الفلاح كريمة أمين شباب الحزب الوطني الديمقراطي بالجيزة : إن الحزب يتعرض لمشكلات الشباب من خلال أمانات الشباب في المحافل ومن أهم المشكلات التي تعرض لها الحزب مشكلة البطالة ، وتم مناقشة هذه القضية الهامة من خلال عقد الندوات واللقاءات مع المسؤولين .

كما طالب الحزب بتذليل خطوات تسليم الأراضي الصحراوية للشباب كحل امثل لاستصلاح الأراضي للمخريجين كذلك مشروع الصناعات الصغيرة الذي قدم الحزب توصياته بشأنها الى الجهات المختصة لتنفيذها الى جانب عمل فواصل علاجية لعلاج المواطنين بالمناطق النائية والمحرومة من الخدمات الصحية ويشارك فيها الأطباء الشباب من أبناء الحزب الوطني بالجيزة

الشباب لا يهتم

اما محمد فريد زكريا أمين حزب الاحرار فيقول ان الاهتمام بشباب الشباب لم يهتف من الاحزاب وان كل هناك عدم اهتمام لهم من الشباب أنفسهم ولكن حزب الاحرار ماذا ان يصدر جريدة تحتوي على كم كبير من مشكلات الشباب سواء من الخريجين او في الجامعات وحزب الاحرار يتنحى بان تلك اعضائه من الشباب سواء في مجلس الرئاسة او الاساتذة العامة او المجلس الدائم واقم ما يميز هذا التأسيس انخريس هو الاهتمام بالطلاب

شباب العمل

ويقول مجدى احمد حسين بحزب العمل من المعروف ان حزب العمل يولى اهتمامه بالشباب خاصة في فصل الصيف ، فقام مسكرات بصفة دورية والغرض منها تثقيف الشباب ونحن الآن نعد صحيفة خاصة للشباب تعرض مشكلاتهم وقضاياهم وإن شعور الشباب بعدم اهتمام

المسؤولين والأحزاب به شعور خاطيء لأن مشكلاته هي مشكل المجتمع ككل . وما الاسماء ، والبطالة ، والاسكان ، والتعليم .. إلا مشكلات للمجتمع بصفة عامة وحتى نحل يجب ان يتعاون الجميع ، الافراد ، والهيئات ، فتح التعاون لحل الأزمات

ويضيف : ان ٨٠٪ من قواعد الحزب شباب مثليون لاقرانهم لانهم أقرب لهم لمشاكلهم وعيبيهم علاجها . فيوجد أمين شباب لكل لجنة ومن حق اى عضو ان يصل الى اللجان التشريعية بقرارتهم والنجاح في الحزب ومن حق الشباب الانتماء الى الاتحادات العمالية بالحزب من سن ١٨ الى ٢٥ سنة كما يمكن دخولهم لجان الحزب ويكون ممثل اللجان واحدا منهم . بالإضافة الى اهتمام حزب العمل بالانتماء المختلفة خاصة الثقافية والرياضية .

اتحاد الشباب التقدمي

ويقول هشام بيومى عضو بهيئة التنفيذية لاتحاد الشباب التقدمي وأمين الشباب بحزب التجمع بالقاهرة . إن اتحاد الشباب التقدمي والهئية الشبابية داخل حزب التجمع وهو جناحه الشبابي .. وهو يولى الاهتمام بعدد من القضايا الشبابية امهاا التعليم ، البطالة دورنا هو التعاون بفتح الخناخ مع الاجهزة التنفيذية فيما يخص مثلاً بالانتماء الرياضية لاوقات الفراغ كذلك الاهتمام بقضايا الامان ومعالجته .

ويضيف أمين شباب حزب

التجمع : ان الابواب التي يستطيع الشباب من خلالها دخول الاتحاد متعددة مثل : الفن ويشغل على النشاط السينمائي والمسرحي وايضا عن طريق النشاط في النوادي الأدبية وعقد الندوات التي يعدها الاتحاد كذلك اصدار مجلة تصدر في عدد من المحافل بالإضافة الى النشاط الشرفي والرحلات والنشاط الاجتماعي خاصة بالجامعات .

إذا كان هذا هو رأى بعض القيادات الحزبية عن الشباب بالأحزاب السببية لما هو رأى الشباب .

يقول عبد الله لطفي معد برامج للتليفزيون توجد في مصر تشكيلات سياسية عديدة وإن دلت هذه الكثرة على شيء فأنما تدل على وجود مناخ ديمقراطي وحياء ديمقراطية سياسية سليمة ، إلا ان الواقع مختلف تماماً فبعض هذه الأحزاب هي جرائك فقط تعمل اسماءها ، وقد يكون الخطأ الأول من الشباب لعدم المشاركة نظراً لتعدد الأفكار والاتجاهات والأحزاب ولكن الخطأ الأكبر يقع على عاتق الأحزاب بسنن علم في توجيه الشباب

وتأمين حركته وحصل ومناقشة قضاياهم ، والاهم من ذلك كله هو شرح برامج الأحزاب بصورة جيدة تسمح للشباب بالاختيار والمفاضلة .. لاي حزب سوف ينضم ويعبر عن من خلاله دوره

● اما ناصر عبد المنعم - محاسب ، فيقول : ان هناك ديمقراطية متقدمة بشكل كبير خاصة في السنوات الخمس الأخيرة وخير دليل على ذلك تعدد الأحزاب وإطلاق حرية اتخاذ البرامج لكل حزب وهناك حرية مطلقة



المصدر : السبيل

التاريخ : ١٢ نوفمبر ١٩٩١

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

امام كل فرد لاختيار الحزب الذي يعيل
اليه ولكنه يجب على الاحزاب الالتفات
بصورة اوضح الى ما بهتم به شباب
مصر اليوم

اما المهندس عادل رطية امين
مساعد الشباب بالحزب الوطني
بالجيزة يقول من الضروري ان يعتمد
اى حزب في مصر على الشباب لكن
المشكلة في مصر هي عزوف الشباب
نفسه عن العمل الحزبي بحجة انها
سياسة بومهمة الحزب واعضائه
وقيادته توضيح اتجاهات الحزب



استيراد البطالة !!

■ ■ ■ المؤكد أن أبرز القضايا التي تشغل دول العالم هي مشكلة البطالة وما يترتب عليهما من انخفاض الناتج القومي . إن الدول إما كان مستواها الاقتصادي تسعى جاهدة إلى الوصول للاستخدام الأمثل للقوى البشرية المتاحة لديها وتحقيق التشغيل شبه المتكامل بالنسبة لعناصر الإنتاج فالقوى البشرية هي التي تضع عناصر الإنتاج موضع التشغيل وهي المتحكم الرئيسي في الناتج القومي بالنسبة للشعوب فعند الوصول إلى نقطة التشغيل الأمثل للقوى الشعب العاملة فسوف تتحقق وفرة الإنتاج ويكون هناك فائض يمكن تصديره ومن الأخطاء الشائعة أن يعتقد البعض أن وفرة الإنتاج المادي تمثل الأسلوب الوحيد لزيادة الصادرات وبالتالي زيادة إيرادات الدولة من النقد الأجنبي . فهناك وسائل أخرى تحقق نفس النتيجة منها استهلاك الا جانب للسلع والخدمات داخل البلاد عن طريق السياحة مثلا أو عن طريق تصدير قوة العمل ذاته بتشجيع انشاء شركات التنفيذ (المقاولات) التي تتخذ شكل مؤسسات متعددة الجنسيات ، فهذه المؤسسات تلعب دورا هاما في اقتصاديات معظم الدول المتقدمة وبالتالي في العلاقات الاقتصادية الدولية فهي من الأهمية بمكان للحكومات واصحاب الاعمال والعمال إذ انه من خلال الاستثمارات الدولية المباشرة والوسائل الأخرى فإن مثل تلك المؤسسات يمكنها أن تعود بفوائد أساسية على بلادها وعلى البلاد المضيفة لها عن طريق المساهمة الفعالة في استخدام رأس المال والتكنولوجيا والقوى العاملة مما يؤدي إلى تنمية المصالح الاقتصادية والاجتماعية وكذلك تحسين مستويات المعيشة وتلبية الاحتياجات الأساسية في البلد المضيف وخلق فرص عمل بطريق مباشر أو غير مباشر .

ومن ناحية أخرى فإن التقدم الذي تحرزه المؤسسات المتعددة الجنسيات في تنظيم أنشطتها خارج نطاق الإطار الوطني يمكن أن يؤدي إلى تضارب أهداف السياسة القومية لبلادها مع الأهداف والسياسة القومية لمصالح العمل في البلد المضيف لهذه المؤسسات .

صلاح الدين حميد



والذي يحدد الغرض من إنشاء الفرع
وهنا يبرز العديد من الاستسنة منها على سبيل

المثال -

هل العقولة موضوع التعاقد لا تستطيع تنفيذها
جهة محلية ؟

ما عدى استمرارية صلة الفرع بالجهة الفنية التي
يقع عقد العقولة في نطاق أعماله بعد أن وافقت على قيد
الفرع بالسجل التجارى وقيام الفرع بتنفيذ العقولة ؟
عند قيام الفرع بتنفيذ أعمال اخرى دون قيدها
بالسجل التجارى ما هو نوع الرقابة التي يتعرض لها
الفرع في مثل هذه الحالات ؟

لغيا التقدم بشهادة بتكيد تجديد رصيد المخرج في
مصر وهذه في أغلب الحالات لا تقتضى عشرة الاف
دولار امريكى وبعبارة اوضح فسان فروع الشركات
الاجنبية ليس لها رأس مال أو أية أصول ثابتة و مصر
كما هو الحال بالنسبة للشركات المصرية

وهنا يبرز سؤال آخر ما هي الضمانات التي تقدمها
الفروع الاجنبية للاقتراض من البنوك أو مؤسسات
الائتمان ليحقق لها السيولة النقدية متى احتاجت
بالحا عند تنفيذ الأعمال الموكلة اليها تنفيذها ؟
الفروع الاجنبية ليس لها رأس مال جسر أو
احتياطات يمكن الصرف منها مباشرة على العمليات
المكلفة بتنفيذها .

ثانيا : أن قانون السجل التجارى لم يحدد أى دور أو
أية ضوابط بالنسبة لموافقة هيئة الاستثمار إذا كان
هذه الموافقة لا تمثل سوى موافقة شكلية لاستكمال
إجراءات القيد بالسجل التجارى

خلاصة القول

يمكن تحديد جوانب القضية في عدة محاور في
مقدمتها

● أن فروع الشركات الاجنبية التي تقوم بتنفيذ أعمال
يمكن للقوى البشرية المصرية مزاولةها لا تمثل سوى
مؤسسات استيراد للبطالة واستنزاف موارد البلاد من
التق الأجنبي .

● أنه لا توجد أية رقابة فعلية على الأعمال التي تقوم
بتنفيذها فروع الشركات الاجنبية

● أنه ليس لفروع الشركات الاجنبية رأس مال أو
دراسات جدوى اقتصادية أو هيكل إدارية أو
فنية ... الخ ويمكنها تنفيذ مقاولات دون حاجة الى
توافر المقومات - الفنية أو المادية التي قد تحتاجها
خلال مراحل التنفيذ

● أنه لا توجد أية ضمانات مالية يمكن للفروع التقدم
بها في حالة اللجوء الى الاقتراض لتنفيذ الأعمال

والمؤكد أن كمية العمل المستوردة أن لم يكن السبع و
حاشية ملحة اليها ولا يستطيع ابتلاء عقابم بها تحصى
استنزاف موارده من النقد الأجنبي وتصدير البطالة اليه ،
وبعبارة اوضح استغلال القوى البشرية المتاحة في تسحب
على حساب الشعب المستورد لقوة عمل لتنفيذ أعمال يمكن
لايادته تنفيذها وهذا ما لا يتفق وصالحه القومي
والقضية أنه في مصر تتسوق المؤسسات المتعددة
الحسنات من زوال المهام التي يوكل اليها تنفيذها من عقود
مقاولات عن طريق إنشاء فروع شركات اجنبية بالبلاد ولقد
حدد قانون السجل التجارى إجراءات قيد الفرع بالسجل
التجارى واكتسابه الشخصية الاعتبارية التي تعطيه حق
مزاولة النشاط

وتضمن قانون السجل التجارى والقرارات التنفيذية به
الضوابط والإجراءات الحاكمة لقيد فروع الشركات
الاجنبية بالسجل التجارى التي تتمثل فيما يلى -

● التقدم بسجل الشركة الام في الخارج وقرارها بفتح فرع
في مصر مصدقا عليه من الفصلية المصرية ببلد الشركة
الام

● أن يكون هناك عقد مقالة بين الشركة وجهة محلية
كما تأخذ موافقة كل من

١ - وزير التكوين والتجارة الداخلية الذى يتولى الاشراف
على مصلحة السجل التجارى

ب - والوزير الذى تقع عليه المقالة في نطاق
اختصاصات وزارته وهيئة الاستثمار

وشهادة بتكيد تجديد رصيد الفرع في مصر والنشر
لاتتعدى عشرة الاف دولار كحد ادنى

وبعد التقدم بهذه المستندات واحض الموافقات
الموصحة يتم قيد الفرع بالسجل التجارى

ولقد تضمنت احكام قانون السجل التجارى امكانية اصامة
عقد مقاولات اخرى الى سجلات الفروع ونشاط الفروع
مجرد انتهاء عقود المقاولات التي يتولى تنفيذها او عهده
تحدد قيده بالسجل التجارى كل خمس سنوات

اما بخصوص ماليات فروع الشركات الاجنبية فلفد حدثت
ذلك احكام اللائحة التنفيذية لقانون الشركات بان تقدم
الفروع الاجنبية بقرائنها المالية للمصلحة للشركات كما أن
للمصلحة حق طلب أية استفسارات أو بيانات بخصوص
ماليات هذه الفروع .

يتضح من ذلك أن هناك العديد من اللوائح
والإجراءات فعلا تعنى هذه المسائل

أو لا بالنسبة لعقد المقالة الذي يقوم بتنفيذه الفرع
الذى يعد الاساس الأول لقيده بالسجل التجارى
واكتسابه الشخصية الاعتبارية ويخالف حق مزاولة
النشاط في البلاد . هذا العقد يبدى الرأى فيه الوزير
المختص الذى يقع موضوع العقد في دائرة نشاطه



- والمحافظة على السجلات النقدية . فالفروع الأجنبية ليس لها رأس مال في أي شكل من الأشكال السبعية أو التجارية .
- أنه لا توجد أية مبررات لإلغاء سجلات الفروع في حالة عدم وجود مقاولات تقوم بتنفيذها
 - أنه يمكن للفروع أن تنفذ أية أعمال دون اضافتها . سجلاتها التجارية وبذلك يصبح من الصعب أن لم يكن من المستحيل معرفة حساباتها والتحقق من قوائمها المالية
 - هناك بعض الشركات الأجنبية التي تشارك في



المصدر: الكفاح العربي

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ: ١٨ نوفمبر ١٩٩١

البطالة والهجرة - معادلة صعبة في مصر:

الجامعيون في صدارة طابور العاطلين!

■ القاهرة - كرم جبر

وفي سياق التعرف السريع إلى الوضع الراهن لحالة سوق العمل، نجد أن القطاع الخاص يستحوذ على نحو ٦٦٪ من العمالة، والقطاع الحكومي ٢٣٪، والقطاع العام ١١٪. أما فيما يخص العاملين في الخارج، قبل أزمة الخليج، فقد بلغ عددهم حوالي ٢ مليون ١٤٠٪ في العراق، ٢٩٪ السعودية - ٩٪ الكويت - ١٪ الأردن.

عاد منهم بعد الأزمة حوالي ٣٩٠ ألفا ويمكن إيجاز الوضع الراهن بالسوق المحلي والخارجي فيما يلي:

- تزايد معدلات البطالة الصارفة، بالسوق المحلي، وخصوصاً بين حملة المؤهلات
- عودة أعداد كبيرة من العمالة بعد أزمة الخليج
- تناقص حجم التعاقدات للعمالة المصرية بالدول العربية وخصوصاً دول الخليج، وإن تزايدت أعدادها مع الصاعمية الليبية
- وبناء على ما تقدم، فقد اقترحت وزارة القوى العاملة، معالجة الحجم التقريبي للعمالة المصرية التي ستحتاجها الدول الخارجية وخصوصاً العربية والإفريقية، عن طريق دراسة أسواقها، والتعرف إلى سياساتها في ما يتعلق بالعمالة الأجنبية وعقد الاتفاقيات الثنائية معها

□□ فائض العمالة

وينقل الدكتور رجا عبد الرسول مدير معهد التخطيط القومي إلى موضوع «الخصومية

المقصرة لاسواق العمل العربية»، مؤكداً أن الموارد المتوافرة في الاقطار الخليجية تجعلها منطقة جذب للعمالة، وقد حدث ذلك في التاريخ الإنساني بصور مختلفة، مثلاً اكتشاف أمريكا في القرن السادس عشر فتح افقاً جديدة للبشرية، وانتقلت موجات من المهاجرين من شتى بقاع الدنيا إلى هذا العالم الجديد

ولكن الوضع في منطقة الخليج كان مختلفاً، لأن الثروة الخليجية المتمثلة في النفط، تتميز بأنها سلعة غير متجددة مالمها للضبوب. كما أن العمليات المرتبطة بفتح النفط لا تحتاج في حد ذاتها إلى عمالة، وإنما نشأت الحاجة إلى العمالة نتيجة لاستثمار واستغلال هذا الثراء

■ إذا كان الاقتصاديون يصفون البطالة بأنها «قنبلة موقوتة»، تهدد الاقتصاد المصري فالمؤكد أن عودة العمالة المصرية المهاجرة بأعداد كبيرة، تزيد من خطورة المشكلة، واحتمالات انفجارها

وفي إطار هذا المجهود، كان من الطبيعي أن تعبر مصر الهجرة عنها قومياً، للتخفيف من حدة الضغوط التي يعانيها المجتمع.. ولكن السؤال المطروح هو هل يمكن التوصل إلى نظم وإجراءات محددة تساعد في رسم سياسة قومية موحدة لتنظيم هجرة العمالة المصرية إلى الخارج؟

استحوذ هذا السؤال على مناقشات مطولة، حضرها وزراء ومختصون، في ندوة عقدت مؤخراً بالقاهرة تحت عنوان «نحو وضع سياسة قومية لتنظيم هجرة العمالة المصرية.

□□ مراحل الهجرة

قدمت وزارة القوى العاملة المصرية بحثاً مهماً، استعرض بإيجاز شديد، تحليل الوضع الراهن وأهم ملامح سوق العمل المحلي.. وكذلك

تحليل أعداد العمالة العالدة في الفترة الأخيرة. فقد مرت الهجرة المصرية بثلاث مراحل: مرحلة التطور وهي الفترة بين عامي ١٩٤٥ - ١٩٧٥، ثم مرحلة العصر الذهبي في الفترة ما بين ١٩٧٥ - ١٩٨٥ وذلك نتيجة ارتفاع أسعار البنترول بعد حرب تشرين الأول/ أكتوبر.. ثم المرحلة الثالثة «عودة العمالة، خلال الفترة ١٩٨٥ - ١٩٩٠

ففي الوقت الذي بلغ فيه حجم التعاقدات للعمالة المصرية ٥٩٦ ألفاً عام ١٩٨٥، تناقص العدد إلى ٢٤٥ ألفاً عام ١٩٩٠، وبلغت نسبة التناقص ٥٩٪. والواقع أن عودة الأعداد الكبيرة من العمالة المصرية من الخليج، قد تزامن مع مصافاة الاقتصاد المصري لتدبير استثمارات ضخمة للتصدي بشبكة البطالة المسافرة. بالإضافة لما هو موجود من بطالة مقفلة، والملاحظ زيادة معدل البطالة في الستينات من ٢٪ إلى حوالي ١٥٪ الآن



المصدر : الكتاب العربي

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ١٩٩١

معنى : العوامل السياسية هي التي تلعب الدور الأكبر في مسألة العمالة للهجرة ، فلما ذهب المصريون الى العراق وعادوا

ويجب الا سرف في التخلل بشأن امكانية هدا العمالة المصرية الى البلدان الاقربية التي يمر بطروف عالية في البسوة والصعوبة مما يصعب عملية استئصال المصريين او عرقهم كما ان المهاجرين المغاربة وجودا مقلدا في بعض هدا المناطق

اما الدكتور نجلاء الاهواني ، الاسنادة بكية الاقتصاد - جامعة القاهرة ، فقد وضعت سدها على بعض الحقائق التي اثرت المفاضلة لفد اوضحت معض الحاصل والسمات الأساسية للعمالة العائدة من الكويت والعراق حتى منتصف كانون الثاني ، يناير ١٩٩١ ، حيث دلية عدد العالدين ٣٥٠ ألفا ، معظمهم من العالدين في القطاع الخاص غير المنظم في هاتين الدولتين وهم من الذكور ومن فئات سيدة

تشطة اقتصاديا وقلرة على العمل . نصفهم تقريبا من الوجه البحري والنصف الاخر من الوجه القبلي

وتختلف خصائص العالدين من كل من الدولتين فالعائدون من الكويت معظمهم محافظات الوجه القبلي ، وكانوا يعملون في قطاعات الإنتاج وسائل النقل وعمالة عادية . اما اناء الوجه البحري فكانوا يعملون في قطاعات الحكومة والتأمين والبنوك ، ومعظمهم من اناء القاهرة

اما العائدون من العراق ، فقد نزح اذلهم من الوجه البحري ، وخصوصا الريف ، للعمل في القطاع الزراعي ، اما اناء الصعيد فقد علوا في قطاع التشييد والبناء في العراق وازاء هده الخصائص والسمات تشور القضية الاسامية ، وهي كيفية استيعاب هده العمالة المنتجة وتوفير فرص العمل المناسبة لها

وتلقرح الدكتور نجلاء تشيط دور القطاع الخاص في استيعاب جزء كبير من فائض العمالة الصغرة والاعمال الحرفية . اذ تتميز بادرتها على خلق فرص عمل كبيرة تكون فاعليتها كنيقة العمل وتتطلب رؤوس أموال اقل ، مما تشطنه الصناعات الكبيرة والمخسطة

ومن اهم المجالات التي يمكن ان تسهم بدرجة كبيرة في استيعاب العمالة العالدة ، الصناعات الصغرة والاعمال الحرفية . اذ تتميز بادرتها على خلق فرص عمل كبيرة تكون فاعليتها كنيقة العمل وتتطلب رؤوس أموال اقل ، مما تشطنه الصناعات الكبيرة والمخسطة

اضاف الدكتور عبد الرسول بان الجانب الاعظم والاكثر من فرص العمالة التي تولدت في المنطقة العربية لم تكن ذات ارتباط مباشر بعملية انتاج النفط ، وانما ارتبطت بالمدحول التي توافرت من خلال هذا الانتاج وارتفاع قيمته في الاسواق العالمية ، وبالتالي نشأت الحاجة للاستعانة بالعمالة الوالدة لفترات محدودة ، من دور ان تصبح جزءا من التركيبة السكانية الاساسية بالمنطقة

واذا نظرنا الى طبيعة فرص العمل المتوافرة بمنطقة الخليج ، سنجد انها ليست دائمة معنى انها مرتبطة باستكمال تنفيذ برامج العالدة مائلة وطموحة في زمن قصير تطلبتها طبيعة الظروف التي كانت سائدة لدى بداية ظهور النفط

وشترط معظم هده الاستثمارات بالبنية الاساسية كالطرق والموانئ والمنشآت والسكنى وغيرها وهذه الاستثمارات تشط عالة كبيرة في مرحلة الانشاء ، لكنها لا تولد فرص عمل دائمة بعد ذلك

وانتقل الدكتور عبد الرسول الى فائض العمالة في مصر ، مشيرا الى ان الجانب الاعظم من هذا الفائض يتمثل في بطالة المخططين من خريجي الجامعات والمعاهد وحاصل الشهادات المؤسطة بينما تقل معدلات المظالة بصورة واضحة عند المستويات الاقل

وتشط هذا الامر صوع سياسات واجراءات تتعلق باعداد وتهيئة فائض العمالة المصرية للسواء ساحتياحيات المظلة العربية عموما والطبيعية بشكل خاص . خصوصا بعد تغير خريطة وعمل الاتفاق العام في تلك البلدان حيث استكمل الجانب الاعظم من شكة البنية الاساسية ، واصبح اتجاه هذا الاتفاق الى توفير الخدمات العامة وتهيئة المناخ الملائم لنشاط القطاع الخاص

ولا يمكن ان نتجاهل برور دور العمالة المحلية من خريجي المؤسسات التعليمية والتدريبية المختلفة في تلك البلدان وتزايد مشاركة المرأة ، مما اسهم بدوره في تقليص المساحة المتاحة للعمالة الوالدة في سوق العمل

□□ العوامل السياسية

الدكتور صبحي عبد الحكيم رئيس مجلس الشورى الاسبق ، لفت الانتظار الى نقطة مهمة . وهي ان مصر منذ اوائل الستينات كانت بلدا مستقلا للمهاجرين ولمست طاردة للعمالة . وتطور الوضع منذ اوائل الستينات ، حيث كانت الهجرة المعيدة والدائمة هي بعم هجرة المصريين . لم حدث معط اخر هو هجرة العمالة المؤقتة للدول العربية

وتحليل معط الهجرة المصرية حدد اثنا اماء عوامل دفع اكثر قاترا من عوامل الحنف



المصدر: الأكناع العربي

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ: ١٤ نوفمبر ١٩٩٠

□□ مساوئ وثغرات

وبعد مناقشات استمرت عمل مدى يومين
اتضح وجود عدة ثغرات في القانون الذي ينظم
هجرة العمالة المصرية الصادر عام ١٩٩٠
أهمها

● لا يعالج القانون ظاهرة المغادرين للبحث
عن عمل في بلاد لا تتطلب تأشيرة دخول كالأردن
والبحرين والجمهورية الليبية والعراق، على الرغم
من ندرة فرص العمل في تلك الدول، مما يخلق
مشاكل كثيرة للبلدان المستقبلة وأيضا للعمالة
المصرية

● لا تخضع تعاملات المصريين مع السلطات
العربية والأجنبية لأي نوع من الرقابة، كما
حدث لأساندة الجامعات الذين تعاقبوا مع
بعض الدول العربية باجور أقل من المستويات
المفروضة ان يتعاقدوا بها

● تلاميذ بعض مكاتب التشغيل مبالغ تقديري
أزاء تشغيل المصريين على الرغم من منع القانون
ذلك

وكان من الطبيعي ان يعاد النظر في كل هذه
الثغرات بعد الماسي الكبيرة التي تعرضت لها
العمالة المصرية في العراق. والفتوح الخبراء
ضرورة توحيد قنوات الخروج بحيث تتم من
خلال مؤسسات، وبضمان شركات منشأة
بمقتضى القانون مع ضرورة تعزيز هذه
الشركات بدخول الاسماء العربية لدراسة
امكانيات، وتنمية احتساباتها من العمالة
المخططة □□



المصدر : **الجريدة**

١٩ تموز ١٩٩١

التاريخ :

للتشريع والخدمات الصحفية والمعلومات

مشروعات الشباب .. بين الحقيقة والوهم

يقدم
السيد عبد البروف

نقول للمرة المائة وسنقول للمرة الآلاف إن المشروعات الصغيرة للشباب تحقق العديد من الأهداف الاقتصادية والاجتماعية والأخلاقية والأمنية والمهنية .. أما الأهداف الاقتصادية فهي توسيع القاعدة الإنتاجية ونشر الفكر الإنتاجي والاستثماري بين الشباب وتخفيف عبء التشغيل عن كاهل الدولة المقلل والمعالج عن توفير المزيد من فرص العمل مما دعا رؤساء الجمهورية إلى

الاعلان أكثر من مرة أنه على الشباب الا يفتكروا بتصديقهم على الحكومة لتشغيلهم وإن عليهم ان يغيثوا على المشروعات التي تستهدف تشغيل الشباب .. ومن هذه الأهداف الاقتصادية أيضا الحد من ظاهرة البطالة التي تنتظم الملايين من الشباب

ترتكب بعقبات البيروقراطية والحداد الإدارية التي تحول دون تحقيق الأهداف الخيرة فضلا عن أننا لم ننجح حتى الآن في تهيئة عبادة التوظيف بصفة عامة والتوظيف الحكومية بصفة خاصة في عقل ونفوس الشباب

في التحليل الصعي الذي نشرته «الجمهورية» منذ أيام تناولت الأجهزة التي تهتم برعاية وتمويل مشروعات الشباب .. وكشفت عن «العقبة» التي تعوق سير هذه المشروعات .. مثلا إنك الأهل .. خصص ٥٠ مليون جنيه لقروض الشباب لم يصرف منها سوى ١٢ مليوناً خلال عام .. وثالث رؤساء مجلس الإدارة يعترف بوجود العكس

الأمن المستقر يوفر أفضل الظروف والأسلح لأي حاكم فليس هناك حاكم مخلص لوطنه وشعبه إلا ويريد لوطنه الأمن والاستقرار والرفاهية وهي أهداف لا تتحقق رجوش من البطالة وتزايد يوما بعد يوم دون أمل حقيقي في انقاصه واستئصال طائفة طوما ولقد المراد ويغيب المجتمع ككل

ونقول للمرة المائة ونقول للمرة الآلاف ان الاسوأ من الصمت آزاد مشكلات الشباب هو الحديث الدائم والمتكرر عنها دون تقديم حل حقيقي . أو تقديم حلول «صليبة» يثبت التطبيق الصلي لها مجرد شعارات وفرعها العمل التنفيذي في المضمون . فلاتك ان هناك رغبة في استثمار طاقات الشباب ونية إقامة مشروعات صغيرة للشباب واتجاهها لتوفير التمويل اللازم لهذه المشروعات وكذلك الخبرة وإراعات الجوى .. ولكن هذه النوايا الحسنة

أما الأهداف الاجتماعية فلأنها إن معالجة ظاهرة البطالة تحمي إيماننا من الفراغ والاستقطاب وتشغلهم بما يفيدهم وتساعدهم على بناء حياتهم والقائمة أسر جديدة وتوجيه طاقاتهم الفكرية والبنية في اتجاه البناء . وأما الأهداف الأخلاقية فإن انخراط الشباب في نشاطات الإنتاجية مشروعة ومحسنة بالضرورة وبالنتيجة من الانحرافات الأخلاقية والسلوكية للناجمة عن الفراغ والعجز عن إقامة حياة طبيعية وتكوين أسرة وترتبط بهذه الأهداف الأخلاقية الأهداف الأمنية فالشباب المشغولون بالعمل يكونون هادئين على استقرار أسرهم وتوفير الأمن والطمأنينة لها على عكس الشباب المبطونين اليائسين الذين يدفعهم اليأس والاحباط إلى الانحراف أو التطرف في أي اتجاه . وأما الأهداف السياسية فهي مصصلة توافق وتفاعل كل هذه العوامل السابقة . فالجيش المنتج



مناهج :

أبلغت وزارة التعليم مديرياتها ومدراسها بالأجزاء المقررة حذفها من المناهج الدراسية سواء لانتهاء الحاجة لها أو لأن الصورة غير واضحة تحت شعار إلغاء الحشو في المناهج .

وهذه خطوة محمودة تشجعها ونرحب بها .. لكنها في تقديرى مجرد بداية ويجب أن تكون كذلك .. لأن المطلوب ليس مجرد حذف بعض الفقرات أو الصفحات بل أن المطلب العفوى هو وضع مناهج جديدة بقر جديد وأساليب جديدة تسمى ملكات التكلم والظلمة وتسمى قدراتهم وتستحث عقولهم على التفكير لاسيما الحفظ «والدش» .

شذو القلوب

قال الله تعالى :

«وانزل الذين آمنوا والصالحات جنات تجري من تحتها الأنهار خالدين فيها بأن ربهم تعبتهم فيها سلام» . ألم تر كيف ضرب الله مثلا كلمة طيبة كشجرة طيبة أصلها ثابت وفرعها في السماء . تؤتي أكلها كل حين بأن ربها ويضرب الله الأمثال للأناس لعلهم يتذكرون . ومثل كلمة خبيثة كشجرة خبيثة اجتثت من فوق الأرض ما لها من قرار . ثبت الله الذين آمنوا بالقول الثابت في الحياة الدنيا وفي الآخرة ويضرب الله الظالمين الأمثال

سورة إبراهيم آية ٢٣ - ٢٧

وحسب كلام الدكتور حامد مباركة أمين عام للصندوق الاجتماعي للتنمية فإن صرف قروض للشباب سيتأخر شهرا أو شهرين إلى أن تتم دراسة كيفية استرداد قيمة القروض والضمانات اللازمة ودراسات الجدوى الواجب تقديمها مع طلبات القروض .. يضى العقدة ولحده . أما المؤسسة القومية للتنمية و رعاية الفرد والأسرة التي أسست في سبتمبر الماضي فقد منحت ٥٠ قرضا بقيمة إجمالية ٧٠ ألف جنيه بمتوسط ١٥٠٠ جنيه .. ولما مشروع الأسر المنتجة فأطالبون فيه بالآلاف .

الخلاصة أن التمويل موجود والرغبة موجودة والشباب موجودون والحاجة إلى استثمار طاقاتهم على أشدها .. وبالمقابل فإن للعقد القائمة تهدد بنسب هذا المشروع القومي العام والهام . وفي قلبي أن هذه العقد أن تنحل لا من خلال جهاز قومي موحد لمشروعات الشباب سواء كان وزارة أو مجلسا قوميا أو جهازا عاما يتبع رئاسة الجمهورية مباشرة أو رئيس مجلس الوزراء مباشرة تصب لديه كافة الاعتمادات الموجهة لمشروعات الشباب ويتم صرفها ولها لقواعد موحدة وبأل للضمانات . وبغير هذا مستقل مشروعات للشباب مجرد أمل قد يتحقق وقد لا يتحقق أبدا .

الخاصة بالضمانات ويقرر أن إدارة البنك أدركت وجود هذه العقد وتحاول علاجها بإنشاء وحدة لمعالجة صرف قروض الأنشطة الصغيرة أما البنك الرئيس للتنمية والائتمان الزراعي فكان في مقدمة الجهات التي تعهدت بدعم وتمويل مشروعات الشباب .. ومع ذلك فإن الخلاف على القروض جعل الاعتماد المخصص لقروض مشروعات الشباب حبرا على ورق .. وأما بنك التنمية الصناعية فالطلبات الخاصة بالأقراض كما يقول المسئولون فيه ترجع إلى الأجهزة الأخرى مثل البنك المركزي . وأما صندوق التنمية الاجتماعية فلهذه تمويل يبلغ ٨٠ مليون جنيه تستوعب ١٠ آلاف فرصة للشباب . ومع ذلك فحسب تصريحات الدكتور محمود شريف وزير الأتارة المحلية فإن عدد المتكلمين لمشروع الصناعات الحرفية والصغيرة للمرحلة الأولى قد بلغ لظف ٥٦٩ شابا ٣٨ ألفا .. وأرجع التخفيض للحد إلى عدم وصول المعلومات الكافية عن للمشروع وتيسيرات الحصول على القروض .



المصدر : الأهرام

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

٢٠ نوفمبر ١٩٩١



صباح الخير

(٣) دعوة الى الحوار

تعتبر مشكلة البطالة . من اعقد المشاكل التي يمكن ان تواجهها مصر خلال السنوات المقبلة ومع معدلات الزيادة الكبيرة في السكان .. يقرأيد عدد الشباب والشابات الذين يتناولون اسواق العمل في كل سنة ومع عدم توافر فرص العمل الكافية تترأيد نسبة البطالة . ويتزأيد عدد المتعطلين ولم تعرف مصر مشكلة البطالة في الستينات ، لان الدولة وقتها القزمت بتعيين كل الخريجين رغم عدم حاجة العمل الى الكثيرين منهم .. وبذلك كان حل مشكلة البطالة حلا سياسيا ، على حساب الاداء الاقتصادى وفى السبعينات .. لم تظهر مشكلة البطالة بشكل واضح بسبب هجرة الايدى العاملة الى الخليج ، واتي الخارج ، وساعد على ذلك حالة الرواج التي اصابته الدول العربية بسبب ارتفاع سعر البترول نتيجة لحرب اكتوبر ١٩٧٣ .

ولكن في الثمانينات بدأت الصورة تختلف بدا الطلب على الايدى العاملة في اسواق الخليج ، واسواق الخارج يقل ويتألفص ، ولم يعد الحصول على عمل في الخارج امرا سهلا كما كان في السبعينات وفي نفس الوقت لم تعد الحكومة في مصر قادرة على تعيين الخريجين بعد ان تضخم الجهاز الحكومى ، باعداد هائلة من موظفين لا يعملون ، بل واحيانا لا يجدون مقاعد يجلسون عليها .. ومن هنا بدأت تظهر مشكلة البطالة . وعلى اثر حرب الخليج ، وعودة مئات الألوف من العاملين في الخارج تعقدت المشكلة اكثر واكثر . وقضية البطالة بالذات قضية لها ابعادها الاقتصادية ، وابعادها الاجتماعية . وهي ليست مجرد توفير فرصة عمل . بل قدم ما هي قضية تامين المجتمع ، وتوفير السلام الاجتماعى له

وهذا يصبح مطلوبا الاجابة على تساؤل هام يقول ما هي طبيعة المشروعات التي يجب ان تهتم بها خطة التنمية القادمة ، وتركز عليها . من اجل توفير اكبر قدر من فرص العمل للشباب وكيف تشجيع قيام مثل هذه المشروعات . وكيف تحقق انتشارها ؟

وفي رأى الكثيرين ان الصناعات الصغيرة ، بالإضافة الى المشروعات السياحية والخدمات المختلفة المتعلقة بها .. هي افضل والشرع وسيلة لاستيعاب اعداد كبيرة من المتعطلين . كل المطلوب هو تشجيع هذه النشاطات وإزالة العوائق من طريقها ليكن شعار خطة التنمية الجديدة كل التشجيع ان يخلق فرص عمل .. وحتى لو كانت فرصة عمل واحدة

سعيد سنبل



المصدر : الأهرام

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ٢٠ أغسطس ١٩٩١

■ قرارات هامة مؤتمر قيادات التنمية الزراعية بالمحافظات :

أولوية في الأراضي لأشياء الصناعات الصغيرة واستصلاح الأراضي لتغذية الخريجين

كتب - عبدالوهاب حامد :

أكد مؤتمر قيادات التنمية الزراعية بالمحافظات في ختام اجتماعاته - الأداة من النعمة للذين لزيادة انتاج القمح والأرز بقيمة ١٠٠٪ طبقاً للنتيجة التي أسفرت عنها التجربة التي أجريت في محافظتي الدقهلية والشرقية ، وإن تكون الأولوية في الأراضي لتغذية الصناعات الصغيرة واستصلاح الأراضي ، وهي المشروعات التي تستوعب عدداً كبيراً من الخريجين ، وتوفير التمويل اللازم لاستخدام أحدث الأساليب لزيادة انتاج المحاصيل الاستراتيجية لسد الفجوة بين الإنتاج والاستهلاك .

وأصدر المؤتمر - الذي عقد برئاسة المجلس عامل حسين عري رئيس مجلس إدارة البنك الرئيسي للتنمية والائتمان الزراعي - عدداً من القرارات والتوصيات ، في مقدمتها تنشيط الهادئ ودخائر التمويل في البنوك الزراعية ، حتى يمكن الاعتماد على التمويل الذاتي لتنفيذ الخدمات للطاوع الزراعي ، مع تعزيز أجهزة الرقابة بعناصر متينة في الأداء والأمانة على مستوى كل بنك و فرع ، وتطبيق نظام جديد للحوافز يشند على أساس الأداء والإنتاج .

ويؤكد المؤتمر على ضرورة تبسيط الإجراءات لنح القروض لمشروعات الشباب بسماعات غير تقليدية ، والاستفادة من تجربة معالجة الجيوب والتي تتضمن المرافقة في تخطيط الضمانات بين كل مجموعة من الشباب .

وقد المؤتمر استحداث أنشطة جديدة للاستثمار في الطاوع الريفي بما يتناسب مع الظروف البشرية والمادية لكل محافظة



١٠ آلاف جنيه قرضا لكل فريج يقيم مشروعا انتاجيا بسوهاج

سوهاج - من حسن عبد الموجود :

بدأت محافظة سوهاج تنفيذ برنامج للتدريب يستوعب جميع الخريجين بالمحافظة والذين يصل عددهم إلى ١٦ ألفا وتلعب عشرة آلاف جنيه قرضا لكل شاب يقوم بمشروع انتاجي في مجالات الزراعة أو الصناعات الصغيرة ووضعت المحافظة خطة لتبسيط الاجراءات والاسهام في دراسة الجدول الخاص بكل المشروع وتقوم المحافظة بدراسة انشاء قرية للدراسات بالمنطق الصحراوي الغربية لخلق منجمتات عمالية جديدة للشباب وسوف تمكن الشفق بشن رمزي

وكان السيد محمد حسن خنطاري محافظ سوهاج له بعد هذه مبادرات ضمت رؤساء المدن والقرى وحدا من الخريجين وطلب تبسيط الاجراءات للاقلة تلك المشروعات والحصول على قرض المذكر واكد ان من حق الاسرة ان تحصل على عدة قروض حسب عدد الخريجين المستفيدين لذلك وطلب من الشباب الاتصال به شخصيا لازالة أي عائق في سبيل الحصول على القرض او في تنفيذ المشروع المستهدف



تعيين ٢٨٤٩١ خريجا مدرسين بائدية من ٢٩ سبتمبر الماضي

كتب - هيثم سعد الدين :

أصدر السيد عاصم عبد الحق وزير القوى العاملة والتدريب قرارات تعيين ٢٨ ألفا و ٤٩١ خريجا للعمل بوزارة التربية والتعليم
اجبوريا واختياريا لمد العجز في وظائف التدريس للعام الدراسي الحالي مفعمية من ٢٩ سبتمبر الماضي ، وسوف تقوم الوزارة بأرسال
اسماء الخريجين المرشحين الى وزارة التربية في نهاية الشهر الحالي لتقوم باستدعائهم لاستلام العمل بمديرية التعليم بالمحافظات

وتضمنت القرارات تعيين المؤهلات
والتخصصات التالية استثنائيا واجباريا من
دوري مايو ونوفمبر ٩٠ من خريجي كليات
الاداب ، والاسن ، والبنات جامعة عين
شمس تخصصات عربى وانجليزي وفرنسى ،
وجميع خريجي كلية دار العلوم جامعة
القاهرة ، والدراسات العربية ، الاسلامية
وعلم منطق ، الافرام ، ان التحيينات
تضمنت بعض التخصصات استثنائيا
واختياريا من لفحة ٨٤ بصفة أساسية و ٨٥
بصفة احتياطية من جملة بكتالوجيس
الخدمة تخصصات ميكانيكا وبحرية بناء
سفن وصولته سيارات وجرارات وحاسب
الكترني وكمبريتر وقوى كهربية وعساره بناء
وعدني انشاءات ، وبكتالوجيس فنون تطبيقية
تخصصات جديد وثلاث مدني وتصميم
والثلاث داخل وفنل ونسج وتذكرك فنل
ونسج طباعة وزخرفة تطبيقية وبكتالوجيس
فنون مسرحية
(مكياج وتجميل) ، وبكتالوجيس فنون
جميله جميع التخصصات والتخصصات منزل
وخدمة اجتماعية ولسان ادب جميع
التخصصات والفنل والمعهد العالي
للمسرحي العربي جميع التخصصات □



المصدر : ...

التاريخ : ٢٢ / ٢ / ١٩٩١

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

البطالة نتيجة عدم تناسب

السكان مع المسوارد

● ٩٠٪ من حاملي الشهادات عاطلون ؟

● ارتفاع سن الزواج وتراجع نسبته

الجامعيون يأخذون مصروفا

حتى سن الثلاثين

وبعد ثماني سنوات فقط سيصل مثلا عدد الأطفال في سن للتعليم الابتدائي إلى ١٢ مليون طفل وهو ما يشكل قسوطا سكانية متزايدة متمثلة في اختلال هيكل التركيب العمري للسكان وزيادة معدل الإعالة وانخفاض معدل المشاركة .

توضح نتائج الدراسة الميدانية التي قام بها فريق من الباحثين بالمرکز القومي للبحوث الاجتماعية والجنسية أن نسبة أسر شطب الجامعة للمتعطلين الذين يكفهم دخلهم ٥٧٪ وأن نسبة ٤٣٪ من الأسر لا يكفيهم

في أول دراسة ميدانية حول ☐ بطالة خريجي الجامعات التي بلغت تزداد في شكل بطاقة سلالة بعد أن كانت بطاقة مقنعة . وأصبحت لاتشكل فاقدا اقتصاديا فقط بل امتدت لتكون مشكلة اجتماعية .. ولأن التنمية الاقتصادية الاجتماعية تعنى أن يتناسب عدد السكان مع حجم السلع المنتجة والخدمات المقدمة ، فإننا نجد أن واقع معدل التضخم السكاني الحالي يعوق جهود التنمية ويبعد الأمل في تغيير نوعية الحياة لكل مصري ويجعل طموحا مقصورا على المحاولة دون تدهور الأوضاع وتكلفتها وهو ما لا يرضاه مجتمع .. من بين الأرقام للقاسية فإننا نسجل أن مجموع القوى العاملة في مصر عام ١٩٧٦ كان ١١٠,٦ مليون فرد. ويتنظر أن يتضاعف العدد ليصبح ٢٤,١ مليون عام ٢٠٠٠ وسيقتل إلى ٥٣,٣ مليون عام ٢٠٢٥



● سبعة أنواع من الجرائم تزداد بسبب البطالة

مخلفهم على الإفلاق وابتدت للدراسة أن الأب هو المسئول الأول عن إمرار الدخل لجميع أفراد الأسرة وفي حالة عدم وجود الأب سواء بوفاته أو بالانفصال أو بملقضاء مدة عمله تتعقد الأسرة على معاش الأب في الإفلاق ، وابتدت الدراسة أن نسبة ٩٧٪ من خريجي الجامعة المتخرجين لا يشتركون في الإفلاق مع الأسرة رغم أن معظمهم كانوا ينتظرون مشاركة أبنتهم .

وتعتبر الدراسة إلى نقطة ملحة وهي أن البطالة أدت إلى زيادة حدة المسئولية المالية للأسرة تجاه أبنتها والمتعارف عليه بأن البطالة الاقتصادية للأسرة في مصر تنتهي بالقسوة للآباء إما بفراغ أو بالعمل وعادة ما تكون بين سن ٢٠ إلى ٢٥ سنة لما الآن فقد زاد المتوسط إلى سن الثلاثين مما يمثل خطورة على الفرد والأسرة على السواء ..

وتختل الدراسة إلى أن بطالة خريجي الجامعة تمثل عبئا عليها كبيرا على الأسرة سواء من حيث الإفلاق على الصنوبريات أو الإفلاق على المصروف الخاص في الوقت الذي كانت الأسرة تنتظر مساهمتهم وهو ما أدى إلى ظهور مشكلات كالعزلة الاجتماعية والصراع الأسري وعدم التوافق الزوجي وفقدان المعانة الاجتماعية وعدم الانسجام الأسري .

وتقول الدراسة جزءا لعلاقة البطالة والجريمة في المجتمع حيث تؤدي البطالة لارتفاع نسبة الجريمة . وابتدت

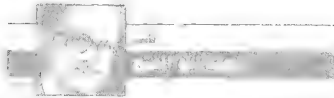
الدراسة أن هناك سبعة أنواع من الجرائم ترتفع نسبها بارتفاع البطالة وهي الاتجار والأغصاف والهيوم الجسدي والسرقة وسرقة السيارات والسلب ليل والمثل .

الواقع الفعلي للمجتمع المصري الحالي وفي إطار الظروف الاقتصادية والاجتماعية الراهنة نجد أن فرص العمل في القطاع الخاص والعام والحكومي قد تقلصت نتيجة تراجع النمو الاقتصادي بسبب مشكلة عدم توازن السكان مع الإمكانيات والخدمات ، ومن هنا فإن مشكلة البطالة ينتظر إليها على أنها مشكلة سكانية أو إزديادها يبرز من الأكل التي تعتمد الفرد والأسرة إلى المجتمع ككل .

فالآثار المترتبة على البطالة الظاهرة تشكل الآن نحو ٣ ملايين متخلف معظمهم (٩٠٪) من المتعلمين وحاصل المؤهلات العليا والمتوسطة وشغلهم قريبا بطالة مقعنة وذلك في حد ذاتها لسوا علاقة تهدد مواردنا البشرية وتهدرها .



البطالة في مصر يمكن التخلص منها



●● في مصر المناقصات مستمرة حول ازدياد نسبة البطالة خصوصاً بين الشباب خريجي الجامعات والمعاهد يقول البعض إن البطالة موجودة في الدول الغنية في أمريكا وإنجلترا وفرنسا وغيرها حتى ألمانيا كانت بها بطالة كبيرة قبل أن تنجده بنسب هؤلاء أن الدول الكبرى قد وصلت في الانتاج والاستغلال للموارد مرحلة جعلت من أصعب الأمور إيجاد ميايين استثمار جديدة ولذلك أصبحت فرص العمل تضيق أمام نسبة من الشباب الذي يصل إلى النسب المناسب للالتحاق بالعمل

وينسى هؤلاء أن التقدم العلمي الجبار خصوصاً في ميدان الإلكترونيات والانسان الآلي (الروبوت) قد احتل في ميادين العمل حيزاً يتصاهم باستقرار وهذا يؤدي إلى الاستغناء عن جانب من أنصافه

والحقيقة أن الذي يحاولون تهريب البطالة بين الشباب في مصر بوجودها في الدول الغنية يعطون تمام الطم الآسباب الحقيقية التي بضرت البطالة في مصر. وإن هذه الأسباب بدأت مصابة التعليم الجامعي ثم بعد ذلك نتيجة مجموعة من القرارات التي طأهرها إرساء الطبقات الفقيرة والمتوسطة كعقش إيجارات المساكن وتحصيل عقود الإيجار من عقود محدودة المدة تنجود مائاتافات جديدة بين اللالك والمستأجرين إلى عقود ادية يترأثها ورثة المستأجرين وتحميد قيمة الإيجار بعد خصصها وجعلها ادية لا تريد اداء مهما عطلت قيمة الحنية المصري، ثم تطبيق هذه القواعد على إيجارات الأرض الزراعية والنسب الأخطر كان تحول الاقتصاد المصري من اقتصاد حر فالزراع يبيع محاصيله لن يريد ويفضي لئمنها كاملاً، إلى ما أسموه بالنظام التعاوني للزراعة. وأصبحت الدولة تحكك الاستيلاء على بعض المحاصيل التي أطلقوا عليها لقب المحاصيل الاستراتيجية وتحدد الحكومة أسعار هذه المحاصيل. وهي أسعار تفل كثيراً عن السعر الذي تنجبه به الحكومة تلك المحاصيل. كما احتكرت الدولة الاستيراد والتصدير

ولجراً سنة ١٩٦١ بعد انفصال سوريا عن مصر استولت على طريق المصارف على كمال النشاط الصناعي والحائب الأكبر للنشاط التجاري وعلى البنوك والصادق وتحول الاقتصاد المصري من اقتصاد حر إلى اقتصاد شيوعي

●● والذين يدعون أن تواجد البطالة في مصر ليس شاذاً مطلق ذلك بأنها منتشرة في الدول الغنية هم الذين لا يزالون يتمسكون بما تم في عهد عبد الماصر إذ يسمون أنفسهم بالناصرين.

●● وهؤلاء حتى الآن لا يزالون يتمسكون بعدم المساس بالقطاع العام ولا بمجانية التعليم، وفي نفس الوقت يهاجمون الحكومة بأنها لا توظف الشباب ويعملونها بتأجيل الدجر في الميراثية والإزمات الاقتصادية وارتفاع الأسعار



المصدر : الشرق الأوسط (النداء)

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ٢٤ نوفمبر ١٩٩١

● ● ●

لم يبق الا اربع دول شيوعية

كوريا وكوريا الشمالية وفيتنام والصين... هذه هي الدول الشيوعية الوحيدة في العالم ● كوريا تعاني لشق الأزمات خصوصاً بعد أن قررت حكومة الاتحاد السوفييتي التوقف عن تقديم أية مساعدات مالية أو غذائية لها وإذا كان كاسترو لا يزال يحكم مال مصير حكمه إلى زوال وللأسفة أصبحت مسألة وقت ● كوريا الشمالية يحكمها رئيس وصلت به عبادة الشخصية إلى نشر خطاب الله منذ عشرون عاماً في صحف دول العالم بالاجر، والخطاب كان طويلاً جداً واقتصر بشره بالكامل أن تنشره الصحف على خلفات والأمل الوحيد لشمع كوريا الشمالية هو أن يتحقق الاتحاد مع كوريا الجنوبية التي أصبحت بين الدول الصناعية الكبرى ● فيتنام التي انتقلت دولة فيتنام الجنوبية أصبح الفرار منها هو أمنية كل إنسان وقد

امركت حكومتها أن تقل الاقتصاد على النظام الشيوعي قد أوصلها إلى الأزمات الطاحنة أخذت حكومة فيتنام مدد ستمت تحاول جذب الاستثمارات الخارجية وقد نهجت إلى حد ما خلال هذه السنة في جذب بعض الشركات الأمريكية وإقامة شركات مشتركة وتتنوع العراسات للدولة أن يرداد حجم الاستثمارات الأجنبية تدريجياً خصوصاً إذا ما جمعت من غلواء اهدارها لطرق الأسان وبدأت تنهج إلى نظام أقل دكتاتورية ● والصين... هذه الدولة التي يزيد تعداد أهلها على ثلاثة أضعاف الاثنتي عشرة دولة المشتركة في السوق المشتركة الأوروبية كانت اسبق الدول الشيوعية المافية بل وسبقت الاتحاد السوفييتي إلى الصعي لجذب الاستثمارات الأجنبية بل دعمت إلى تعميص منطقة كبرى تقع في جنوب شرقي الدولة منطقة مفتوحة للاستثمارات الأجنبية بما فيها استثمارات شركات تايوان التي كانت تعتبرها، أي تايوان، عدوة لها ● والأحتمال الأكبر أن هذه الدول الأربع التي تنصك اليوم بالنظام الشيوعي سوف تتحول تدريجياً إلى نظام اقتصاد السوق لأنها لن تستطيع أن تعيش في عزلة عن التيار الذي يسود العالم ● ولا شك أن تمسك هذه الدول بالشيوعية يرجع إلى رغبة الحكام في احكام قبضة الحكم على الشعب ومصير ذلك أيضاً إلى الزوال

● ● ●

الصراع للحاق بركب الاقتصاد الحر

بينما يحاول الماصريون في مصر الانفا على القطاع العام كالكيرة الأولى للاقتصاد الليبرالي ويحاولون عرقلة الجهود التي يبذلها الرئيس مبارك للانتقال بالاقتصاد المصري إلى ميدان الاقتصاد الحر نجد دولا كثيرة من تلك التي حصصت للنظام الشيوعي شرع الحطى بصورة مذبذبة لتحرير الاقتصاد الوطني وهناك صراع بين هذه الدول (دول أوروبا الشرقية) وسباق لفتح الأسواق للاستثمارات الأجنبية الأمل على نجاح حكومات بعض الدول في جذب الاستثمارات الوطنية والأجنبية نتيجة سعيها للتحويل من الاقتصاد المقيد إلى الاقتصاد الحر أكثر من أن تحصي وليس الأمر قاصراً على دول أوروبا الشرقية بل يمتد إلى دول في آسيا وأمريكا اللاتينية



● تشيكوسلوفاكيا

تعتمد هذه الدولة في أكثر الدول نجاحها في جذب الاستثمارات الوطنية للشركات الصناعية الضخمة التي تمثل الجانب الأكبر من القطاع العام أعطت الحكومة عن إصدار كويونات تتحول بعد سنة إلى اسم للشركات الصناعية أو لشركات مالية تمتلك بعض هذه الشركات والكويتون ثمة ٢٠ دولاراً وصاحب إصدار الكويونات دعابة ضخمة تدعو المواطنين إلى المساعدة في امتلاك المصانع، كما اتخذت الحكومة خطوات جريئة لإعزاء الشعب على سربائها وقد نجحت هذه العملية نجاحاً مدهلاً إذ أصبح لكل كل أعماله أن يصبح صاحب اسم

فعل الانفاق الاستهلاكي وتحويل المال إلى الكويونات وبذلك اسفقت نسبة التضخم وارتفاع الأسعار انخفاضاً واضحاً استفاد منه الشعب كما تدفقت الأموال، ثمن الكويونات، على حرية الدولة الأمر الذي يساعدها على تحقيق برنامجها الضخم، والحكومة ترمي من تحويل الملكية للشركات إلى الشعب أن يزداد الاهتمام الشعبي بحاجات هذه الشركات

قد مثل يمكن للمول الذي ورثت قطاعاً عاماً قليلاً أن تستفيد منه شرط أن توفر لشركتي إلهام الصناعات والأعمال الصاعدة والمؤثرة

● والمجر

المجر تعتمد اسرع الدول بين دول أوروبا الشرقية في التحول إلى الاقتصاد الحر وهذا هي تجني شرة هذا التحول ففي اسبوع واحد هو الأسبوع الأول من شهر نوفمبر أعلنت شركات أمريكية بينها جنرال موتورز وفليب موريس عن استثمارات جديدة قدرها ٢٥٠ مليون جنيه

ووصفت الاستثمارات هذا العام إلى أكثر من ألف وخمسمائة مليون دولار وهذا سناء بين الشركات الأوروبية والأمريكية واليابانية على استثمار الأموال في المجر



● ومصر تستطيع إذا...؟

لا شك أن مصر تستطيع أن تتغلب مشاكلها الاقتصادية إذا استطاعت الحكومة التصدي بحزم لملفات الماصصة، وأصدرت على تحويل الاقتصاد إلى اقتصاد السوق وهبت كل مقومات تسويق المال المصري والعربي والأجنبي للاستثمار في مصر لقد ثبت بما لا يدع أي مجال للشك أن الحكومة هي أسوأ مستثمر، وأن المصلحة الخاصة هي التي تدفع أي مشروع للنجاح، وأن هذه المصلحة الخاصة غير متوفرة بالفر المطلوب لدى عالمي المواطنين الحكوميين الذين يديرون شركات القطاع العام والجزء منها لأن تتخلص مصر من مخلفات الناصرية لأن المصري أصبحوا يرون أن مجانية التعليم قد هبطت مستوى التعليم وتصبغت في ثقافت أكبر بكثير وهي ثقافت الدروس الخصوصية

كما أشتت شركات القطاع العام عدم تحقيق اقتصاد سليم وقوي وأنت سياسة تجميد الإيجارات التي تقتت الأرض الزراعية وإلى امتناع الناس عن بناء المساكن للإيجار

● اسم مصر تجارب الدول التي تنخلصت من سيطرة الدولة على النشاط الاقتصادي ويمكن لها أن تستفيد من تجاربها

● ومصر وهبتها الله سبحانه وتعالى إمكانات لا حصر لها وهي إمكانات إذا ما تم استغلال بعضها لاسكن التخلص من مشكلة البطالة بل ومن المطالبة بتجديد السبل... والله الوفاق إلى ما فيه الخير



المصدر: الزكروان الحاش

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ: ٢٤ نوفمبر ١٩٩١

على قيادة تطويرها الدولة أكثر من نصف مليون فرصة

الجنة الوزارية للخدمات تقعد اجتماعا خلال الأيام القادمة
لبحث احتياجات الوزارات من خريجي الدفعت التي أُنشئ عليها الدور
لأتراجع عن تعيين المرأة ودخولها سوق العمل



المصدر : الإبراهيم الحاي

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ٢٤ تموز ١٩٩١

تعقد اللجنة الوزارية للخدمات اجتماعا خلال الأيام القادمة لمراجعة مذكرة تتضمن احتياجات عدد من الوزارات للخريجين من الخدمات التي استحق عليها الدور وفي ضوء المناق من اعتمادات لفرص العمل في الموازنة الخلية ٩٢/٩١

وكان الدكتور كمال الجنزوري نائب رئيس الوزراء ووزير التخطيط قد قدم تقريرا لجلس الوزراء في جلسته الأخيرة حدد فيه فرص العمل المتاحة هذا العام والتي تبلغ ٤٤٠ ألف فرصة عمل بجانب فرص العمل نتيجة الإحلال والتي تبلغ ١٣٥ ألف فرصة عمل .



كمال الجنزوري

وقد نفى الدكتور الجنزوري في مذكرته لجلس الوزراء وجود أي اتجاه لدى الحكومة في وقف تعيين المرأة في الوظائف المتاحة في الخطة الجديدة .. وذلك بعد تزايد دخول المرأة قوة العمل خلال السنوات الماضية في ظل التوسع الكبير في التعليم العالي حيث أكدت المذكرة أن عدد الإناث في التعليم الابتدائي ارتفع من ١٩٤١,٣ نسمة عام ٨١/٨٢ إلى

٣٠٩٢ نسمة عام ٨٨/٨٩ وفي التعليم الثانوي زاد عدد الإناث من ١٨٦,١ نسمة إلى ٢٢٤,١ ألف نسمة .

وقالت المذكرة التي تدرسها لجنة الخدمات الوزارية انه خلال الشهور

٢٠٠ كتاب تقدموها بطلبات لمنك ناصر المحصل على نرضي إتاحة المشروعات الصغيرة كتب - مصطفى سلامة :

أكد مدير ناصيف طلوعون رئيس بنك ناصر الاجتماعي أن ٢٠٠ كتاب تقدموها إلى البنك شكل توفير المعايير بطلبات للحصول على القرض الائتماني ، لاصحوح بصرفه للكتاب الذين يرغبون في إنشاء مشروعات صغيرة ويترولوج بين ١٠ و ١٥ ألف جنيه . ويجري حاليا دراسة هذه الطلبات للكتاب من القائمة للمشروعات . وصرح سيد احمد الغنوص مدير عام الفروع بالبنك بأنه تم تشكيل لجنة لفحص هذه الكتابات ، ودراستها تمهيدا للموافقة على الجود منها ، وبإحالة الموافقة تقوم لجنة أخرى بمعاينة موقع المشروع ، والكتاب من جديد الفرد لأفرقة .

وقال إن القرض قد يصرف نقدا إلى لديه مشروع من قبل الترهيز المبسطة له لقرض مستلزمات الإنتاج . وقد يتم صرفه عينيا ، وهو عبارة عن ملكيات تروكز ، وطباعة ، والآلات تصوير ، وبنجارية ، وخرائط ، وملحقات ، وتلايت مكاتب لاصحاب المهن الحرة وبنجاريات للأرباب .

وأضاف أن البنك يعمل على تشجيع المدينين من الترهجين لائتمنة المشروعات الصغيرة التي قد عليهم حثا كبيرا . بدلا من الانتظار إلى ظهور الأثرى المعاملة .



رسالة من مباركة الى شباب مصر

اسرائيل ، وروح لهم في عقير دارهم ، مش مستسلم ، تفكروا الخطاب بتاعه الى قتاله في السكتيست الاسرائيلي اشاروا به بين العرب كلهم ، يتقبلهم حقنا أهوه ، ومفوض غيرده هو ، حضراتكم كلكم ما تنسوش ، شبابنا يمكن مش فاكهه ، سنة ٧٧ كان عمره ستمت سنين ، أو بيوشوف التلفزيون ، بيتكلم كده ، زاهد سنة ست سنين ، ما يعرف ايه يعنى الرئيس بيخطب في الكتيتست ، والرئيس بيخطب كل يوم وابه يعنى ..

بعد المؤتمر .. لازم قوة الفلح تمشي والا تمرت العملية ثاني ، فرحنا طيبنا عند مؤتمر في ميني هانس في القاهرة ، ودعينا جميع الاطراف بما فيها منظمة التحرير ، أنا صاير أقول لكم يا اخوان انا ما انتفضش حد ، أنا بس باحكي علشان الشباب يعرف .. علشان يعرف مصر عملت ايه ، ويتعمل ايه ، علشان لما واحد يسمع من يسوعها ، أو أن مصر بتقصر ، أو قصرت ، يعرف الحقيقة ايه .. ووده ورق مكتوب لا أنا بالف قصة ، ولا بالف كتاب ، لا دي حقائق مخطوطة ، مخطوطة ، الاجتياح ده علشان تمهيدى لمؤتمر جنيف ، واترلفت في ميني هانس ، جميع الاعلام بما فيها العلم الفلسطيني ، علم فلسطين الى دلوقتي محدش بيقرر برفعه ، محدش يقدر هناك في المؤتمر حقيقة ، وحتى تقول لي .. ليه بتسألني أنا ليه .. أسألهم هم ليه ..

جم الاسرائيليين وحضروا في ميني هانس وشالوا العلم محدش اتكلم ، بس يظهر انهم كانوا عارفين العرب ، مش جاينين ما جوش ، فبالت العملية .. الخاطب هيا تعدد ساكتين .. ما هي القضية شقين .. ارفنا .. ما هي ٩٠ ٪ من الأرض المحتلة ، جاز للسادات ، راج امريكا ، فاتحينا لمانا حتما مع امريكا ، وامريكا علاقتها باسرائيل .. يعنى ، وامرائيل زلت قوي لان بقينا فاتحين مع امريكا ، ونروح نتكلم في امريكا ، ونفكر لهم ونقابل بترع الكونجرس ، والمصالحة العالمية دي .. كان هم الي مسئولين .. معاهم المفتاح ، مفوض مفتاح غير الي معاهم ..

ونال مباركة في رسالته الى شباب مصر .. وصلنا لاتفاقية السلام سنة ٧٩ .. كانت المفاوضات افكر من اكتوبر ،

توقف بنا حديث الرئيس حسني مبارك في رسالته الى شباب مصر التي اراد بها ان يقدم لهم درسا هاما من تاريخ الصراع العربي الاسرائيلي ، ململا في حط حل هذا الصراع الذي ابتدائه مصر من خلال حرب اكتوبر الشريسة ، التي فتحت الطريق الى السلام بتوقيع اتفاقية كامب ديفيد ، التي رفضها العرب واتهموا مصر ورئيسها الراحل العظيم السادات بالخيانة ظلما ، وهام يعويون اليوم الى التباكي عليها والى البحث عن حل للقضية من خلال مؤتمر مدريد وحتى رغم مرور هذه السنوات ، وانسحاب اسرائيل من كل الاراضي المصرية التي احتلتها في يونيو الحزين عام ١٩٦٧ ، ورغم كل المتغيرات الدولية التي يعيشها العالم فانه مازالت هناك احداث تدعو الى رفض هذه الخطوة العقلانية للعرب بتجمعهم يدا واحدة وقبولهم مقاضات مؤتمر مدريد

ونوف بنا حديث الرئيس مبارك الى شباب مصر عند رسالة تلقاها السادات في سبتمبر ١٩٧٧ من الرئيس الامريكى السابق جيمى كارتر وواصل حديث الرئيس

قال مبارك : شفت جواب جاى من الرئيس الامريكى جيمى كارتر ، في هذا الوقت للرئيس انور السادات بخطيبه برضه علشان انعقاد جنيف ، قال له يارئيس سادات ، ان فكرها في سبتمبر ٧٧ ده كان احد النقاط الرئيسية التي زقت الرئيس السادات وقام بالمبادرة

قلوا له يامستتر سادات المشكلة العربية اندت ضراوة من المشكلة العربية الاسرائيلية ، انتسم يا عرب مش قافرون تتلقوا ، دا جواب بخط الابد لا بالف ولا ياخبرك الجواب بخط : اليد ، اسرائيل طبعنا شالينا بان تخلفك مع بعض يروح وفد واحد مايروحش وفد واحد ، الراج غلب معنا ، كانت الامم المتحدة مجتمعة ، وشال وزراء خارجية الدول العربية كلها حالة ياس فراج باعت الجواب السادات ها يعمل ايه .. الله يرحمه - والله العظيم ما حد عرف قيمته الا دلوقت ، السادات جازف وراج



المصدر : الأهرام الإسماعيلية

٢٥ نوفمبر ١٩٩١

التاريخ :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

ونقف نتخايق ، وترجع ونقف ورايحين جابين .. بس
اجنا ما كناش بنسكت ، الرئيس المسارات ، صا كاش
بيسكت أبدا ، لازم لخل العجلة دايرة ، والا لو العجلة
وقفت ، صعب علشان نضيقها ثاشر ، لازم يبقى فيه مبادرة
بشكل قوى علشان يرقها ، واسرائيل كانت عاوزة كل حاجة
نقف

عاورين نتقاوس على الاطار الاولانى ، علشان نأخذ
أرضنا أولا ، ولو طلقنا نجيب الثاشر معاها كنا جينا ، دخلوا
مباحثات فى معسكر ... فى حته راحة ، اسمها كالم ديفيد ،
الى بيسموها اسطيل داود ، قعدت المباحثات أنا لسه
فاكرها حوالى ٢٦ يوما ، رايحين علشان نوصل لحل نهائى
فى القضية المصرية والفلسطينية ، يفتى ما كناش الكلام
على قضية مصرية .. انسحاب من أرض مصر فقط ، زى ما
قالوا حل منفرد أو مش حل منفرد !

تعدت لولحد وعشرين يوما ، كنت بسالك الرئيس
السادات كل يوم بقول ل مغيث غايدة ، وانا ، قرفت ،
أنا بالم شنطى وأرجع على واشنطن ، وارجع
ونستكمل رسالة مبارك الى شبيب مصر فى الاسبوع
القادم □

المصدر : (الواد في سلا)



للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ١٩٧٧



بعض الشباب حين يتخرج في الجامعة أو المعهد
يجلس بدون عمل في انتظار الوظيفة، مع أن
مبادئ الإسلام تقول للشباب : اعملوا ولا تنتظروا
الوظيفة

الإسلام حذر من البطالة والمتعطل أشد الناس عذابا في الآخرة كل عمل حلال مفخرة لصاحبه ومن لا يعمل لا يستحق الاحترام

● العمل عبادة .. شعار ترفعه ونريده
ولا نطبقه في حياتنا .. الشوارع تضيق
بالكسالى والمتسولين بلا عمل .. والمقاهي
تزدحم بالجالسين عليها بدون شيء
يشغلهم .. والميوت إزدحمت بالشباب
المتعلم المثقف الذي لا يجد عملا .. ملايين
المتعطلين في مجتمعنا ينتظرون الوظيفة
المیری وخطاب القوى العاملة .
مفهوم خاطيء توارثناه جيلا بعد
جيل .. « إن فلتك المیری أمسك في تراه »
الإسلام لا يقر هذا المفهوم الخاطيء
ولا يؤمن بأن الوظيفة الحكومية هي العمل
الوحيد الذي يتكسب منه الرزق ..
رسل الله إلى البشر لم يكونوا
موظفين .. ولم يكتفوا بالدعوة والنصح
وكان منهم الحداد والنجار والفلاح
والخياط .
وصحابة رسول الله الذين كتب التاريخ
سيرتهم بحروف بيضاء كانوا خدما
ونجارين وجزارين ..



وزير الأوقاف السابق وإستاد الحديث بجامعة الأزهر والرياض علي حديث الأكل من عمل اليد فيقول أن الصنعة من أطيب المكسب ويستأنس بقول رسول الله « ماكل أحد كم طعاما قط خيرا من أن يأكل من عمل يده » يقول ابن حجر العسقلاني شارحا : « في الحديث فضل العمل باليد وتقديم مايشتره الشخص بنفسه عل مايشتره غيره »

الفضل العبد

بواصل الدكتور أبو النور مؤكدا فضل الصنعة والحرفة مستشهدا بأحاديث نبوية شريفة توضح حبة الله لأهل الحرف والصناعات منها قول رسولنا عليه الصلاة والسلام « ان الله يحب العبد المؤمن المحترف »

وقوله : « من أمسى كالا من عمل يده أمسى مغفورا له » وروى عليه الصلاة والسلام انه رفع يدا الى فمه وقبلها لأنها « رومت » وخشعت من العمل وقال « هذه يد يحبها الله ورسوله »

الإنبياء عمالا

وما اشارت اليه السنة ايضا يذكر عليهم السلام مع علو درجاتهم لم يروا في العمل والاحتراف بأسا فكان مصدر رزقهم ووسيلتهم للعيش الشريف

ادم عليه السلام احترف الزراعة ونوح احترف التجارة وصناعة السفن

داود كان يعمل حدادا وصنع الدروع وموسى كان يشتغل بكتابة

كتابة التوراه وفي الآثار ان ابريس كان خياط وسليمان كان يصنع الخشب من الخوص ويعيش كان يأكل من فزل امة الصنعة وقد عمل هو في شبابه صناعات

وبينا صل الله عليه وسلم بدأ عمالا في مطلع حياته « فلي صياه رعي الغنم لامل حكة مغليل فراربط القرطاط نصف عشر النخيل - وفي شبابه عمل في التجارة لحساب غيره



وفي الاحترام والتقدير للأستاذ والطبائفة والاعتزاز بالذات اما النوع الثاني من العمل فهو العمل المهني العفيل الذي تكتسب عن طريقه المعيشة وتحصل الأرباح والأقوات ويحقق لحياة التعمير الخدي ..

والاسلام - كما يوضح عبد القواب رضوان - لايرجع كفة العمل العقلي على العمل البدني بل يرجع كلا منهما معا .. وحتى لايفسر اصحاب الأعمال البينة بانقراض في احترامهم بادر الاسلام بقرار علو شأن ومكانة عملهم « بقول الرسول صل الله عليه وسلم « ماكل أحد طعاما خيرا من أن يأكل من عمل يده وإن نبي الله داود كان يأكل من عمل يده »

وساذا كان يعمل نبي الله داود كان يصنع الدروع واعتبر القرآن هذا العمل مصدر فقر وأجل امتن الله به على نبيه داود فقال « وعلمناه صنعة لبوس لكم لنحشكنم من باسمكم »

يعلق الدكتور الأحمدى أبو النور

الاسلام يقر ان كل عمل يكتسب منه صاحبه نفلا حلالا فهو عبادة بينما يشكو حملة الشهادات من عدم وجود « وظيفة مبررة » لألاف الخريجين من الكليات والديومات المتوسطة ، بينما تعاني بعض المهن من وجود نقص كبير في الأيدي العاملة ..

على سبيل المثال العمالة الزراعية في الأرياف في نقص مستمر بسبب هجرة المزارعين للعمل في الخارج هذا النقص يفاقم عزوف كثير من الشباب عن العمل في الزراعة لأنها « عيب » في نظر الكثيرين ولا يحق لحمل الشهادات ان يحمل فاسا على كتفه بجوار التكاليف والديوس او التيسلن الذي يجعله في جيبه والنتيجة آلاف الأفتدة بل الملايين تعاني من قلة الأيدي العاملة في مجال الزراعة

مجالات كثيرة - وهرب متعددة لايفضل الشباب العمل فيها .. ٩٠ ٪ من أرض مصر تحتاج إلى استصلاح وزراعة ولايقبل عليها أحد .. وما النتيجة ؟

طوبور طويل من حملة الشهادات تهدر الملايين الخمسة ينتظر الوظيفة المبررة ..

ولماذا المبررة ؟ لأنه قيمة ومرتز .. لقد كان قيمة ومبررى وجهه وأصبح الآن عفا وتكدأ على الموظفين مائيا ومعنويا ورغم ذلك يتعلق به امل الشعب

دين العمل وللمعمل في الاسلام شرف كبير ليس له مثيل في سائر الأديان .. عرف قيمة العمل الإنبياء جميعا .. كان مصدر رزاقهم .. ليكون عمالا من عوامل تسيير الحياة البشرية بالاستفادة مما خلق الله في الخون من امكانيات ..

لأنه التبدل لكل صور التقاعد والتكسل والبطالة كما يبين الأستاذ عبد القواب رضوان .. وهو الوظيفة من كل انحراف ومفسدة ترتبط بالفراغ فيه الخير والنفع للمجتمع



تحقيق

محمد صبرة

اضافة الى ما قلناه د. ابو النور بشير الشيخ عبدالمصنف محمود عبدالفتاح المدير العام الاسبق للموعظ بالأزهر أن الكثير الصلبة رضوان الله عليهم كانوا مجاهدين وعبيدا لله ومع ذلك بشروا حرفا وصناعات شتى

نحن نعرف أن الصديق ابا بكر عله خليفه رسول الله وخليفه اول من امن به من الرجل .. ولا نعرف انه كان تزارا يشجر في النسيج ونعرف عبدالرحمن من عوف امين الامة ولا نعرف انه كان تاجرا ماهرا في النسيج ايضا .

ونقرأ عن سعد ابي وقاص كصمبلي جليل وقائد فائح ولا نعرف انه كان يشتغل بحرفة صناعة النبال .. وكان اخوه عتيه بن ابي وقاص نجارا

وكان داهية الحرب وفتح مصر القائد الشجاع عمرو بن العاص جزارا (١) وكذلك كان الزبير بن العوام وكان عثمان بن طلحة خياطاً وكان سلمان الفارسي حلاقاً وبلال خادماً

وعلى بن ابي طالب ابن عم رسول الله وروح ابنته كان يسقي بالدلاء

ويحكى الشيخ عبدالمصنف عن الخليفة عمر بن الخطاب انه كان يقول : اني لارى الرجل فيعجبني ، فاقول هل له حرفة ؟ فإن قالوا : لا ، سقط في عيني .

العمل فريضة

هؤلاء هم ساداتنا وقودتنا يضرينونا لنا اروع الامثال في الاحتراف والكسب من العمل . ايا كان العمل مادام حلالا ومشروعاً فهو شرف لصاحبه . وفي الحديث الشريف : طلب الحلال فريضة بعد الفريضة والفرائض ليست هي ارتكاز الاسلام الخمس . . . وإنما العمل بقصد اكتساب فرض عين على المسلم . . لأن ما يتوصل به الى اقامة الفرائض يكون فرضاً

بعد هذه الامثلة والنماذج المضيئة هل يتبقى على المتعطلين في انتظار الوظيفة الاخرى .. وفي انتظار القوى العاملة لتأخذهم من ايديهم الى المكاتب المريحة . نحن نؤمن بان الاسلام يقرر حق الأفراد في العمل .. وان البطالة شقاء للأفراد وفساد للمجتمع .

البطالة معصية

إن المتعطل بآزماته عاص في الاسلام .. هذه حقيقة يؤكدتها العلماء . يستند على ذلك الشيعي جمال قطب واعتد عام الأزر بالجزيرة وعضو مجلس الشعب بما جاء في الاثر ان اشد الناس عذاباً يوم القيامة المكفي الفارغ .

والمكفي هو الذي يكفيه غيره ضرووات حياته الفارغ هو الذي يخلد الى البطالة والكسل .

والاسلام يحذر من البطالة وسوء نتائجها . جاء في الحديث الشريف : اذا قصر العبد في العمل ابتلاه الله بغيره . وماكثر الهوم التي تنشب الشيب والشيخوخ في زماننا بعدم العمل . ويقول النبي صلى الله عليه وسلم محذراً من العجز عن ملئعة للعمل . : اخشى ما خشيت على امتي كبر البطون وسداوسة النوم والكسل .

وفي الامثال العربية : غناء العمل خير من زعفران البطالة - اليد المضمطة نجسة - من اعتاد البطالة لم يفلح - من ترك بخته ترك جنته - من سعى رعى - من احترف اعتلف - إن يكن الشغل مজেدة فالفرغ مفسدة .

ولذلك كان المسلمون الاول يتأثرون من ابعادهم وتنحيهم عن العمل ولهذا شبهت الامثال العربية تنحية العامل عن وظيفة كالحيض يصيب النساء فقالوا : العزل حيض للعامل .

ومع ان العبادة هي الغاية من خلق الجن والإنس بنص قوله تعالى : وما خلقت الجن والإنس إلا ليعبدون . ومع ان الاثكار والنواقل هي مما حض عليه المرشدون في الاسلام ففهم يقررون انه ليس للمحترف الذي يحتاج الى الكسب

لعباله في وقت الصناعة وحضور السوق والاشتغال بالكسب . . . وقد روى ان رجلاً كان يمتكف في مسجد رسول الله ولا يعمل مكتفياً بعبادة . فسأله رسول الله عن يعوله وينفق عليه فقال الرجل اخي .. فقال له رسول الله : اخوك اعد منك لاته يعمل ويعبد الله في نفس الوقت . . .



المصدر : الوحدة

التاريخ : نوفمبر 1991

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

♦ مقالات ♦

البطالة في مصر دراسة لأهم فروع معدلات الأزمة

د. شريف قاسم *

أكثر من مليونين في منتصف الثمانينات، وقفز معدل البطالة السائدة منسوباً لجملة قوة العمل المصرية من 2,3% في عام 1960 إلى 7,7% في عام 1976 ليصل إلى 14,7% في عام 1986⁽¹⁾.

ولا شك أنه مع اشتداد حدة هذه الظاهرة تزداد الحاجة إلى ضرورة مواجهتها بشكل علمي مدروس حتى لا يصاب المجتمع في أعز ما يملك. ولكي تتمكن من المواجهة المطلوبة في المجتمع المصري فلا بد من دراسة أبعاد أزمة البطالة التي أصبحت تشمل أكثر من سدس قوة العمل المصرية.

وتذهب معظم الدراسات التي تحاول تشخيص مسببات أزمة البطالة في المجتمع المصري وبالتالي وضع الحلول المناسبة لها إلى تناول عناصر عديدة يمكن التعرض لأهمها من خلال فرضين رئيسيين:

1 - الفرض الأول:

ويذهب إلى أن بطالة الثمانينات تمتد جنوباً إلى سياسات التنمية في السبعينات التي اعتمدت على تدخل الدولة في الحياة الاقتصادية، واختيار فئتين انتاجية كثيفة لرأس المال.

مقدمة:

عادة ما تنشأ مشكلة البطالة السافرة في المجتمعات المتخلفة كنتيجة للاختلاف بين معدل نمو القوة العاملة من جهة ومعدل نمو فرص التوظيف المتاحة من جهة أخرى.

وفي الحقيقة فإن مشكلة البطالة لا تعبر فقط عن حالة من حالات الضياع الاقتصادي بسبب إهدار استخدام عنصر العمل المتاحة، ولكنها تعبر أيضاً عن مشكلة اجتماعية وسياسية يمكن أن تهدد استقرار وتماسك المجتمعات بشكل عام، والثامنة منها بشكل خاص، حيث أن التهديد والاهدار هنا لا يصيبان عنصراً عادياً من عناصر الإنتاج، بل يتمكان من جزء حاكم من هذه العناصر، وهو العنصر البشري الذي يعتبر في ذات الوقت الغاية الأساسية من وراء العملية الانتاجية ككل.

وتشير الإحصاءات الرسمية المتاحة إلى تزايد أعداد المتطلين في المجتمع المصري بشكل مفرز وخطير حيث ارتفعت أعدادهم من 175 ألفاً في عام 1960 إلى

* باحث من القطر المصري



النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

المصدر : الوحدة

التاريخ : نوفمبر ١٩٩١

2 - الفرص الثاني:

يذهب الى ان ارتفاع معدلات البطالة السائدة في اللاتينيات كان نتيجة لنهج سياسات الانفتاح الاقتصادي والتي كان من اهم سماتها تقليص دور الدولة وتدهور نصيب القطاعات السلمية من الاستثمارات وذلك لصالح القطاعات الخدمية.

ويمكننا مناقشة مدى صحة هذين الفرضين من خلال بحثنا هذا، وذلك على الوجه التالي:

اولا: اثر سياسات التنمية المتبعة في ظل تدخل الدولة على البطالة في مصر (57 - 1973).

ثانيا: اثر سياسات الانفتاح الاقتصادي وتقليص دور الدولة على البطالة في مصر (1974 - حتى الآن).

ثالثا: ملاحظات ختامية.

اولا - اثر سياسات التنمية المتبعة في ظل تدخل الدولة على البطالة في مصر (57-1973)

يمكن تحديد اثر سياسات التنمية المتبعة بشكل عام على مستويات التشغيل والبطالة من خلال تناول اربعة عناصر اساسية تشكل الاطار العام الذي يمكن من خلاله التأثير على مدى الفرص المتاحة للعالة في اي مجتمع من المجتمعات وهي كالتالي:

1 - معدلات الانفاق الاستثماري.

2 - نمط توزيع الاستثمارات على القطاعات الاقتصادية المختلفة.

3 - نوعية الفن الانتاجي المستخدم.

4 - دور الدولة في الحياة الاقتصادية.

ولدراسة اثر سياسات التنمية الاقتصادية والاجتماعية المتبعة في ظل تدخل الدولة في النظام الاقتصادي في مصر على البطالة نجد انفسنا محددين بالمرحلة الزمنية التي تبدأ من عام 1957، وذلك في اعقاب تأميم قناة السويس واجراءات تصدير قطاعات مالية واقتصادية عرضية شكلت اضافة مؤثرة لهيكل القطاع العام في الاقتصاد المصري، وبمقتضى اقتضى الامر انشاء المؤسسة الاقتصادية بغرض تركيز الاستثمارات العامة تحت إشراف هيئة موحدة تقود حركة التنمية الاقتصادية^(١). وتمتد هذه المرحلة لتتناول

فترة التخطيط القومي الشامل 1960/59 - 1965/64. ثم فترة الخطط السنوية بعد نكسة يونيو 1967 وحرب الاستنزاف حتى فصل الى حرب أكتوبر 1973. وتنتهي باعلان سياسة الانفتاح الاقتصادي.

1 - معدلات الانفاق الاستثماري

ارتبط تدخل الدولة في بداية هذه المرحلة بالأخذ بأساليب التخطيط الصناعي فاعلن عن برنامج السنوات الخمس الاول للصناعة الذي بدأ في عام 1957 وبلغت استثماراته المستهدفة 252 مليون جنيه واستهدف تحقيق مجموعة من الاهداف كان من اهمها رفع معدل التنمية الصناعية من 6% في السنوات الخمس الاخيرة الى 16%، وزيادة الدخل القومي، والتركيز على الصناعات الحربية، فضلا عن اتاحة مزيد من فرص العالة.

ولقد كان اختيار الدولة ان تركز استثماراتها على الصناعات الاستراتيجية^(٢) التي تحتاج لرؤوس اموال ضخمة وقد لا تعطي عائدا سريعا مباشرا، وذلك بهدف الاستفادة مما لهذه الصناعات الاساسية من آثار تنفيذية امانية وخلفية تؤدي الى قيام مشروعات كثيرة تمد هذه الصناعات باحتياجاتها ومشروعات اخرى تعتمد على استخدام مخرجاتها. وكان من المأمول فيه ان ينتج القطاع الخاص الفرصة المتاحة ويقوم بإنشاء العديد من المشروعات المكملة لهذه الصناعات والتي تسم بأنها ذات ارباح اقل ضما.

وفي عام 1960 توقفت استكمال برنامج السنوات الخمس الصناعية، وبدأت مرحلة التخطيط القومي الشامل بالخطة الخمسية الاولى 1960/59 - 1964/1965 التي كانت بمثابة الجزء الاول من خطة عشرية تستهدف مضاعفة الدخل القومي والتي بلغت جملة استثماراتها حوالي 1600 مليون جنيه.

ولقد ترتب على استثمارات الخطة الخمسية الاولى ان زادت العالة من 6 مليون مشغل عام 1960/59 الى 7,3 مليون مشغل عام 1965/64 بمعدل زيادة اجمالي يبلغ 22%. وزيادة 300 ألف فرصة عمل عن الرقم المستهدف في الخطة.



للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

المصدر:

الزراعة

التاريخ:

نوفمبر ١٩٩١

الا انه من ناحية اخرى فقد ترتب على استمرار حالة الحرب عبر الفترة الممتدة من عام 1967 حتى عام 1973 استيحاء القوات المسلحة لكافة الحريبيين الصالحين للخدمة العسكرية مع منحهم مجازيا سياسة تعيين الحريبيين التي اتبعتها حكومة الثورة منذ بداية الستينات.

2 - نمط توزيع الاستثمارات على القطاعات الاقتصادية المختلفة:

كان على حكومة الثورة، بعد ان لجأت في تدعيم استغلالها الاقتصادي الى تمحيز الاقتصاد القومي وتحليله من سيطرة رأس المال الاجنبي، وبعد أن دانت السيطرة للقطاع العام من جراء قوانين يوليو الاشتراكية 1961، كان عليها ان تعمل على تنوع انتاجها القومي، وبالتالي تنوع التجارة الخارجية نوعيا وجغرافيا.

ذلك ان الثورة لم تر في التنمية الاقتصادية مجرد زيادة في الثروة القومية وارتفاعا في الدخل القومي بقدر ما رأت فيها محاولة لبناء دعائم اقتصاد قوي متنوع الانشطة ليتحرر من التخلف والتنمية الاقتصادية للخارج. لذلك كان من الضروري ان ينصب الاهتمام على القطاعات السليمة وعلى التنمية الصناعية بجانب التنمية الزراعية.

وبالفعل فقد تميزت مشروعات الاستثمار التي تمت خلال الحقبة الخمسية الاولى بالتركيز على القطاعات السليمة التي استحوذت على ما يقرب من 58٪ من جملة استثمارات الحقبة. وقد تعادل التوزيع النسبي لقطاعي الزراعة والصناعة حيث حاز كل منهما على 23,4٪ من جملة استثمارات الحقبة، كذلك فقد حصلت قطاعات الكهرباء والنقل على نسب كبيرة من هذه الاستثمارات^(١).

وبدراسة اهم اتجاهات الاستثمار داخل قطاع الزراعة خلال هذه الفترة نجد انها قد تركزت في مشروع السد العالي ومشروعات استصلاح الاراضي وهي مشروعات كانت لها قدرات عظيمة في استيعاب المياه.

ونظرا لانتهاه العمل في مشروع السد العالي في عام

وعلى الرغم من الانجازات الطيبة التي حققتها الحقبة الخمسية الاولى حيث بلغ معدل نمو الناتج المحلي الاجمالي 6,5٪ في المتوسط^(٢)، فضلا عن اهتمامها بتنمية القطاعات السليمة، الا انه مع انتهاء هذه الحقبة لم تشهد البلاد بداية الحقبة الخمسية الثانية، ولم تظهر سوى خطط سنوية غير واضحة الاهداف حتى وقعت نكسة يونيو 1967، واتبعت الحكومة سياسة انكشافية^(٣) نظرا لتزايد اعياء الدفاع ولتقص الكبير الذي اصاب إيرادات الدولة نتيجة اغلاق قناة السويس، وتوقف انتاج البترول والمعادن من مناطق استخراجها بشبه جزيرة سيناء او المناطق القريبة منها، فضلا عن الجحوظ الذي وقع في إيرادات السياحة^(٤). وعلى الرغم من ذلك فقد كان هناك اهتمام بتوجيه نسبة كبيرة من الاستثمارات المحدودة الى التوسع الصناعي، فضلا عن استكمال بعض المشروعات الاستراتيجية الحيوية مثل السد العالي وجمع الحديد والصلب، لذلك فقد بلغ متوسط الاستثمار السنوي 350 مليون جنيه فقط للسنوات الخمس 1969-65. وفي سني 1970، 1971 زاد الاستثمار الاجمالي المنفذ بالاسعار الجارية الى 432 مليون جنيه^(٥).

وبشكل عام فقد استمر تراخي الدفعة الاستثمارية حتى نهاية هذه المرحلة في عام 1973، حيث نجد ان نسبة الاستثمار الى الناتج المحلي الاجمالي قد انخفضت من 18٪ في اواخر سنوات الحقبة الخمسية الاولى الى 12٪ سنة 1972.

وهكذا فقد تراجعت الدفعة الاستثمارية بعد حرب 1967 ومشارك الاستنزاف التي اثرت على الطاقات المستغلة في القطاعات المختلفة سواء بسبب التدمير المباشر لبعض المرافق الحيوية او توقف البعض الآخر. خاصة في المناطق القريبة من مجال العمليات الحربية. كذلك فقد تسببت هذه الحروب في حدوث تزايد مطرد في نفقات الدفاع والامن القومي، حيث اوفقت نسبته الى الناتج القومي الاجمالي من حوالي 10٪ عام 1960 الى 25٪ عام 1975، وهو الامر الذي اثر بلا شك على حجم الدفعات الاستثمارية خلال هذه الفترة.



النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

المصدر : الموحدة

التاريخ : ١٩٩١

من جانب الدولة على إنشاء بعض الصناعات الأساسية مع التركيز على الصناعات الرأسمالية نظرا لما لهذه الصناعات من آثار تنموية إيجابية وخلفية تفيد في دفع حركة التنمية بشكل عام والتنمية الصناعية بشكل خاص، خاصة وأن مثل هذه الصناعات لا تجد أقبالا من القطاع الخاص لأنها تحتاج لرؤوس أموال ضخمة وقد لا تعطي عائدا سريعا مباشرا.

وعادة ما تنضم هذه الصناعات بالميل نحو استخدام فنون إنتاجية أكثر ميلا للكثافة الرأسمالية وذلك سواء بحكم طبيعتها أو لأنها عادة ما تستورد مستزماتها المختلفة من الخارج. وذلك على عكس بعض الصناعات الأخرى التي يمكن أن تستخدم في إنتاجها فنونا إنتاجية أكثر كثافة للعمل مثل الصناعات الغذائية وصناعة الغزل والنسيج.

وجدير بالملاحظة أنه على الرغم من الارتفاع النسبي للكثافة الرأسمالية في المشروعات الصناعية التي اهتمت بها الخطة الخمسية الأولى 1965/64-60/59 فقد ترتب على إقامة هذه المشروعات أن ارتفع الرقم القياسي للمعاملين بصفة عامة من 100 في عام 60/59 إلى 126.6 في عام 66/65 وكانت زيادة المعالة في النصف الثاني من الستينات حتى أوائل السبعينات أقل منها في النصف الأول من السبعينات حيث ارتفع الرقم القياسي للمعاملين من 100 في عام 1967/66 إلى 114.9 في عام 1973⁽¹²⁾.

4 - دور الدولة في الحياة الاقتصادية :

اتسمت المرحلة موضع البحث بقيام الدولة بدور كبير في السيطرة على الموارد الاقتصادية بالجمبع، والعمل على توجيه هذه الموارد من أجل تحقيق التنمية الاقتصادية من خلال التخطيط الاقتصادي القومي الشامل، وهو الأمر الذي بلغ ذروته بعد عمليات الخصخصة والتأميم والبلد بالخطة الخمسية الأولى. لذا فقد كان من الطبيعي، ومع اتساع الدور الاقتصادي والاجتماعي الذي تقوم به الدولة ومع السرعة في انتشار التعليم الجاني، أن تلتزم الدولة نفسها بسياسة تعيين الحريين القادرين على العمل والراغبين فيه.

1970 - وهو ما كان يعد من أهم عناصر الاستثمار الزراعي خلال عقد الستينات 1970/69/61/60 ومن أكبر القطاعات المستوعبة للمعالة - فقد انخفضت القيمة المطلقة للاستثمارات الموجهة لقطاع الزراعة من 82.3 مليون جنيه في عام 1966/65 إلى 43.9 مليون جنيه في عام 72/71. كما انخفض نصيب هذا القطاع من الاستثمارات من 22.5٪ في الفترة 60/59-66/65 إلى 16.8٪ في الفترة 67/66-1973.

وقد ارتبط هذا الاتجاه بانخفاض معدل نمو الناتج الإجمالي بتكلفة عوامل الإنتاج في القطاع الزراعي من 3.7٪ في الفترة 1960/59-66/65 إلى 1.6٪ في الفترة 1967/66-1973. وهو الأمر الذي انعكس آثاره بشكل مباشر على معدل نمو القوى العاملة في قطاع الزراعة فانخفض هذا المعدل من 3٪ في الفترة 60/59-66/65 إلى 1٪ فقط في الفترة 1967/66-1973.

أما في القطاع الصناعي فقد تركز الاهتمام في الصناعات الوسيطة والمهندسية الحديثة والاستهلاكية المصنعة كالصناعات الكيماوية وصناعة الآلات والمعدات وصناعة السيارات والاطارات والتلجيات والغسالات⁽¹³⁾. ولقد استوعبت المشروعات الصناعية في هذه الفترة حجما كبيرا من المعالة وبموجب ارتفع نصيب قطاع الصناعة من 9.8٪ من جملة المشتغلين في السنة الأولى للخطة إلى 11.4٪ في نهاية الخطة، وانخفض نصيب الزراعة من 55.3٪ إلى 50.9 في نفس الفترة، أما قطاع الخدمات فقد ارتفع نصيبه من 34.9٪ إلى 37.7٪ خلال الفترة المذكورة⁽¹⁴⁾.

3 - الفن الإنتاجي المستخدم :

عمدت مشروعات التنمية الزراعية التي برزت خلال الفترة موضع الدراسة إلى استخدام أماليه وفنون إنتاجية تميل إلى استخدام العمل المكثيف مع رأس المال الضروري⁽¹⁵⁾ الذي يرفع كفاءة استخدام العنصر البشري وهو ما تحقق في مشروعات السد العالي واستصلاح الأراضي الصحراوية إلى حد كبير. أما في القطاع الصناعي فقد كان الاهتمام منصبا



المصدر : الوثيقة

التاريخ : نوفمبر ١٩٩١

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

الاقتصادية ترتب عليه التزامها بتعيين الحريين وتوفير فرص عمل لهم.

ويضاف الى ما تقدم انه على الرغم من ان طبيعة الصناعات التي وجدت فيها حكومة الثورة مفتاحا اساسيا للتنمية الاقتصادية كانت تميل للأخذ بشئون انتاجية كثيفة رأس المال، فان المحصلة النهائية شهدت ارتفاعا في اعداد المشتغلين من 6 مليون فرد في بداية

وبالفعل فقد حدثت زيادة واضحة في حجم الوظائف التي توفرها الدولة سواء في الحكومة او في القطاع العام وذلك في اعقاب حرب 1956 وعمليات التقصير والتأميم، فارتفع عدد الموظفين والمستخدمين سواء بقطاعات الادارة الحكومة والجهزة الادارية والاشرفية لقطاع الاعمال العام وكذلك العاملين بالشركات والوحدات الانتاجية.

جدول (1)

تطور اعداد العاملين بالحكومة كتسبة من اجمالي قوة العمل في مصر 1966/65 - 1973

السنة	حجم القوة العاملة بالمليون	العاملين بالجهاز الحكومي بالآلاف	نسبة العاملين بالحكومة إلى مجموع القوة العاملة
1966/65	7.3	932.9	12.8%
1970/69	8.1	1187.7	14.7%
1971/70	8.3	1250.4	15.1%
1972/71	8.5	1290.5	15.2%
1973	8.9	1471.2	16.5%

المصدر : د. جيت السالواري، مديرة الاطلاق العام ومراجعة البطالة في مصر، جامعة القاهرة، كلية الاقتصاد والعلوم السياسية، المؤتمر الأول قسم الاقتصاد، 20 - 22 فبراير، ص 12

سنوات الخطة الخمسية الاولى الى 7.3 مليون فرد في نهاية هذه السنوات وذلك بمعدل زيادة اجمالية بلغ 22٪، الامر الذي ادى الى انخفاض معدلات البطالة 22٪ في عام 1960 الى 1.87٪ في عام 1964. ثانيا - السياسات الانفتاح الاقتصادي وتقليص دور الدولة على البطالة في مصر (1974 - وحتى الآن) من المعروف ان سياسات التنمية المطبقة في اي مجتمع من المجتمعات خلال مرحلة زمنية معينة انما تعبر عن القوى السياسية والاقتصادية المسيطرة خلال هذه المرحلة. لذا فقد كان للكتاب المفاهيم للزعامة التاريخية لشورة يوليو وتغير الظروف الموضوعية للتركيب الاجتماعي للقوى السياسية المؤثرة بما ادى اليه من اشتداد سيطرة قوى الرأسمالية المحلية - التركيز على قدرة الحكومة على الصمود تجاه الضغوط الداخلية التي اتخذت تعمل من اجل التهديد لسياسة الانفتاح الاقتصادي خلال الفترة التالية للخطة الخمسية الاولى

يوضح الجدول السابق ان حجم قوة العمل المصرية قد ارتفع من 7.3 مليون فرد في عام 1966/65 الى 8.9 مليون فرد في عام 1973. وقد صاحب هذا الاتجاه نمو اعداد العاملين بالجهاز الحكومي بمعدلات اسرع حيث ارتفعت نسبتهم الى حجم قوة العمل المصرية من 12.8٪ في عام 1966/65 الى 16.5٪ في عام 1973.

ويمكن تلخيص المحصلة النهائية لمرحلة تدخل الدولة (57 - 1973) في انها قد اتسمت بتزايد الانفاق الاستثنائي في بداية المرحلة وبتراجعها في الجزء الاخير منها نظرا لظروف الحرب وتزايد نفقات الدفاع والامن القومي، كما ان نمط توزيع الاستثمارات خلال هذه المرحلة كان متحازا لصالح القطاعات السلمية المنتجة التي تتميز بتوفير قدر كبير من فرص العمل بالمقارنة بالقطاعات الاخرى، فضلا عن ان هذه المرحلة قد شهدت تزايدا واضحا لدور الدولة في الحياة



المصدر : المجلد

التاريخ : في أغسطس ١٩٩١

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

الباب لتشجيع الاستثمارات الأجنبية وكان من أهداف السياسة أن تحول مصر من دولة مقتصرة على مركز جذب للاستثمارات الأجنبية المباشرة كي تقوم بدعم اقتصادها والتعجيل بالتنمية الاقتصادية بها، فكان الاتجاه لتشجيع القطاع الخاص المحلي أو الأجنبي سواء في الاستثمار أو في توفير فرص العالة، وبالتالي تحرير الدولة من التزامها بسياسة تعيين الحربيين.

ومعكننا دراسة الرياسة الانفتاح الاقتصادي على البطالة في مصر من خلال السباق التالي:

١ - معدلات الانفاق الاستثماري:

يمكن القول انه منذ اعلان سياسة الانفتاح الاقتصادي وحتى وقتنا هذا مر الاقتصاد المصري بفترتين متميزتين، امتدت الأولى منذ عام 1973 وحتى أوائل الثمانينات، وفيها ارتفعت معدلات نمو الاقتصاد المصري بشكل كبير بالاتحاد على تدفق الموارد الخارجية من أربعة مصادر رئيسية تأتي على رأسها إيرادات الصادرات البترولية، وتحويلات العاملين المصريين في الخارج. بالإضافة إلى رسوم المرور بالهجرة الملاحي لقناة السويس، ثم إيرادات النشاط السياحي. ولقد ساعد تدفق الموارد الخارجية بمجم كبير على ارتفاع معدلات الانفاق الاستثماري بالنسبة إلى الناتج المحلي الاجمالي من 13.8% في عام 1974 إلى 23.9% في عام 1979.

ولا شك ان ارتفاع معدلات الانفاق الاستثماري خلال هذه الفترة يمكن ان يشكل فرصة جيدة اذا ما احسن استغلالها لتوفير فرص عالة للاعداد الكبيرة من الحرييين، خاصة وان ارتفاع معدلات الانفاق الاستثماري قد ترتب عليها ارتفاع سريع في معدلات الزيادة في الطلب.

وجدير بالذكر ان هذه الفترة قد شهدت نمواً سريعاً في هجرة العالة المصرية للدول العربية النفطية، مما أثر على التكلفة النسبية للعالة الماهرة بالمقارنة بشكله رأس المال في السوق المحلية.

أما الفترة الثانية والتي بدأت بعام 1982 ونمت حتى الآن فتجد انها تتميز بانخفاض معدلات التنمية

وحتى مشارف السبعينات. والتي تصاعدت بشكل واضح بعد عام 1970 حيث تجمعت في هذا الصدد كل قوى الرأسمالية المحلية المتمثلة أساساً في كبار رجال المقاولات وتجار الجملة والسياسة وبعض كبار البيروقراطيين، فضلاً عن رجال الرأسمالية القديمة والقطاع الذين وردت اموالهم اليهم بعد نصفية الحسابات.

ويمكن ان نقف على حقيقة هذا الاتجاه الصهيودي لتيار الرأسمالية المحلية اذا ما اخذنا في الاعتبار ما حدث من ارتفاع في نصيب الملكية من الدخل القومي من 50.5% في منتصف عام 1971 إلى 53.7% في عام 1972^(١١)، كذلك فقد كان هناك في نفس العام 2000 اسيرة مصرية فقط تبلغ جملة دخولها 77.1 مليون جنيه في السنة^(١٢).

وفي الحقيقة فان الامر لم يقتصر على تلك الضغوط الداخلية فقط حيث ان الضغوط التي مارسها الرأسمالية العالمة بدءاً من نصيبها للثروة العربية في مصر في يونيو 1967 في محاولة لرد مصر إلى اطار العلاقات الرأسمالية العالمة. قد عادت واستكلت حلقاتها باستخدام ادواتها الاقتصادية والمالية الدولية التي تمثلت في الشروط الاقتصادية والاجتماعية التي املاها كل من البنك الدولي وصندوق النقد الدولي. فضلاً عن الضغوط الاخرى التي مارسها دول الخليج العربية البترولية من اجل دعم هذه الضغوط^(١٣).

وامام تلك الضغوط الداخلية والاقليمية والدولية لم تجد الحكومة حلاً يناسبها لمواجهة ضرورة الوقاء باعباء مخفات الدفاع الباهظة ومتطلبات التنمية الاقتصادية المأمول فيها. وخدعة اعباء الديون الخارجية التي سجلت زيادة ملحوظة^(١٤). وامام قصور الموارد المحلية الذي تجلت ابعاده في التدهور الذي اصاب نسبة اجمالي المدخرات المحلية إلى اجمالي الناتج القومي حتى وصل إلى 5.6% سنة 1972/71^(١٥) بعد ان كانت نسبتها في اواخر لحظة الخمسية الأولى حوالي 13% لم تجد مناسبا في نظرها سوى الاستجابة للضغوط العديدة لاتباع شكل من اشكال الحرية الاقتصادية اطلق عليه «سياسة الانفتاح الاقتصادي» بنصب اساساً على فتح



2 - نمط توزيع الاستثمارات على القطاعات الاقتصادية المختلفة:

اتسم نمط توزيع الاستثمارات الثابتة بين القطاعات الاقتصادية منذ بداية مرحلة الانفتاح الاقتصادي بالانحياز الى القطاعات منخفضة الطلب على العمل مثل قطاعات المال والتجارة والخدمات والمرافق وبقية الأنشطة الأخرى التي تضمها القطاعات الخدمية والتوزيعية وذلك على حساب تدهور الاهمية النسبية للقطاعات السلبية الرئيسية، وهو الأمر الذي أدى الى التناقص المستمر في قدرة القطاعات الإنتاجية على خلق فرص عمل جديدة تسمح باستيعاب الموارد المتاحة من قوة العمل بشكل منتج، وهو ما يشير الى أن مشكلة البطالة في مصر هي في جانبها الأعظم بظالة هيكلية^(١٠).

ويرجع هذا التحلل الهيكلي الى مجموعة السياسات الاقتصادية المطبقة خلال تلك الفترة والتي تميزت بوجود انفصال تام بين سياسات الاستثمار من ناحية وسياسات استخدام قوة العمل من جانب آخر. ويمكن أن نقف على مدى التحيز في توزيع الاستثمارات ضد القطاعات السلبية الأساسية من خلال دراسة اوضاع الاستثمار في قطاعي الزراعة والصناعة. وبدراسة حالة قطاع الزراعة، نجد انه قد عانى منذ منتصف السبعينات من انخفاض واضح في حجم ونسبة الاستثمارات الموجهة اليه، ففي الوقت الذي استحوذ فيه هذا القطاع على 22/٪^(١١) من جملة استثمارات الخططة الخمسية الأولى 1960/59-1965/64، انخفض نصيبه من جملة الاستثمارات القومية حتى أصبح لا يتجاوز 7,7/٪ سنوياً في المتوسط.

ولقد ترتب على هذا الانخفاض الحاد في نصيب الزراعة من الاستثمارات القومية أن توفرت استكمال مشروعات الصرف، وخاصة الصرف المغطى، مما أدى الى ارتفاع درجة ملوحة الأرض وارتفاع منسوب المياه الجوفية وانخفاض خصوبة الأرض وصعفت انتاجيتها، مما انعكس على قدرة مساهمة قطاع الزراعة في تدوير الناتج المحلي الإجمالي إذ انخفضت من 19,6٪ في عام 1982/81 الى 16,7٪ في عام 1987/86.

نظرا لانخفاض تدفق أهم موارد النقد الأجنبي حيث انخفضت الاسعار العالمية لخام البترول، مما أثر على حصيلة الصادرات البترولية، وبالتالي على تحويلات العاملين المصريين بالبلدان العربية. كذلك فقد أدى تطور الحرب العراقية الإيرانية في الخليج وضرب ناقلات البترول الى انخفاض حصيلة رسوم المرور بقناة السويس، فضلا عما أصاب حركة السياحة خلال هذه الفترة من تقلب نظرا لوقوع بعض أحداث الإرهاب الدولي والمحلي في مصر.

وكذلك فقد شهدت هذه الفترة انخفاضا ملموسا في معدلات الاستثمار الى جملة الناتج المحلي إذ انخفض هذا المعدل من حوالي 30/٪ في عام 1982/82 الى حوالي 19/٪ في عام 1987/86.

وخطورة الأمر تكمن في أن انخفاض معدلات الاستثمار قد تزامنت مع عودة أعداد كبيرة من العمالة التي هاجرت الى الدول العربية للتغلب - وذلك بعد انخفاض اسعار البترول وتباطؤ حركة الأعماء بهذه البلدان - ومع استمرار تزايد مظاهر الاستهلاك العام والخاص - وكان من نتيجة ذلك أن ارتفعت معدلات البطالة بشكل كبير.

وهكذا فانه يمكن القول ان الجهد الاستثماري الكبير الذي شهدته السنوات العشر من 1974 حتى 1985 لم يستطع ان يوفر فرص عمل كافية لاستيعاب قوة العمل المتاحة^(١٢). فبعد ان كان الاقتصاد قد تغلب على ظاهرة البطالة وخاصة البطالة المقتنعة في القطاع الريفي وذلك كنتيجة للهجرة الواسعة الى الدول العربية المصدرة للبترول، ظهرت مشكلة البطالة السافرة بشكل واضح حيث تزايدت نسبتها من 2,3٪ في عام 1974 الى 7,7٪ في عام 1976 لتصل الى 14,7٪ في عام 1986.

ويمكن تفسير هذه النتائج الخطيرة بأن الاقتصاد المصري قد اعتمد خلال مرحلة السبعينات وحتى اوائل الثمانينات على آليات خاصة وموقفة يصعب الاعتداع عليها طويلا، فكان من المنطوق أن تبرز مشكلة البطالة السافرة في مصر بشكل حاد عندما فقدت هذه الآليات فعاليتها منذ اوائل الثمانينات وحتى الان^(١٣).



المصدر : الموقف

التاريخ : نوفمبر ١٩٩١

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

الفضاء وخدمات الدعاية والاعلان والتسويق واحال
المكاتب الاستشارية وخدمات المصارف وشركات
التأمين والتدريس بالجامعات... الخ.

أما في البلدان النامية فإن قطاع الخدمات يضم
اعدادا كبيرة تشغل بخدمات هيئة الشأن مثل اعال
الطاقة والحكمة المتزلية والمالة المكتبية غير المؤهلة او غير
الحاصلة على تأهيل يمكنها من الترتي لاعمال أو مناصب
ذات شأن. وعادة ما تأتي هذه المالة من القطاع
الزراعي في الريف وتنقل للعمل بهذه الاعمال في
المدينة فينطبق عليها ما اسماه الاقتصادي الفرنسي شارل
بثلهام «التحضر بدون تصنيع» أو الانتقال من الزراعة
الى الخدمات في المدن والعواصم.

وما يجده في مصر قريبا جدا من هذه الصورة
حيث ان سكان الحضر قد زادوا من 33,5٪ في عام
1947 الى 37,4٪ في عام 1960 ثم الى 43,9٪ في
عام 1986. وبالمقابل فإن نسبة العاملين بالقطاع
الصناعي الى جملة القوة العاملة لم تزد بأكثر من 1,5٪
الى 20٪ في الفترة ما بين عامي 65 و1980 وهو ما
يكفي لاثبات ان مصر تخضع لظاهرة «التحضر بدون
تصنيع».

ومع نمو قطاع الخدمات يرتفع نصيبه من هيكل
توزيع المالة، إذ بعد أن كان نصيب القطاعات
الخدمية من المالة لا يزيد عن 32,4٪ خلال فترة
الحقبة الخمسية الاولى فقد ارتفع الى 40,7٪ خلال
الفترة الاولى للافتتاح 74 - 1981/80، ثم الى
43,7٪ في عام 1986.

3 - الفن الانتاجي المستخدم:

اتسمت مشروعات القطاع الصناعي خلال
المرحلة موضع البحث بالاستخدام المتزايد لفنون
انتاجية ذات كثافة رأسمالية عالية، وهو ما يمكن ان
يتضح لنا جليا بمتابعة الارتفاع الضخم في تكلفة فرص
العمل الحدية - وهي التي تقيس العلاقة بين الزيادة في
رأس المال المستثمر اللازمة لتشغيل فرصة عمل واحدة
- في القطاع العام الصناعي.

تشير متابعة تطور تكلفة توفير فرصة العمل الى انها
قد ارتفعت من 22,7 ألف جنيه بالاسعار الجارية⁽²⁵⁾

وبتحليل معدلات نمو الاستثمارات الموجهة للقطاع
الصناعي نجد انها قد انخفضت من متوسط سنوي قدره
40٪⁽²⁶⁾ خلال الفترة 75-1978 الى 21٪ خلال
الفترة 79-1982/81 حتى وصل الى حوالي 6٪
خلال الفترة 82-1983-1986/85⁽²⁷⁾.

وفي المقابل كان الاهتمام يتجه نحو تركيز
الاستثمارات في القطاعات الخدمية. ففي خلال الفترة
من 74-1981/80 زاد الاهتمام بمشروعات التوسع
في الجرى الملاحى لقناة السويس. كما زاد الاتفاقي
الاستثماري على المشروعات السياحية. وذلك من
منطلق ان هذه الأنشطة تعتبر من اهم المصادر الرئيسية
للقد الاجني بجانب تحويلات العاملين المصريين
بالحارج وحصوله ايرادات البترول.

فتجد ان نصيب أنشطة قطاع الخدمات من
الاستثمارات القومية قد زاد من 44,1٪ خلال الفترة
59-1965/64 الى 46,3٪ خلال الفترة
74-1981/80.

وجدير بالبيان انه عادة ما يرتبط تقدم البلدان
الصناعية المتقدمة بنمو قطاع الخدمات وبالتالي ترتفع
نسبة العاملين في هذا القطاع بالنسبة لجملة القوة
العاملة، الا انه وفقا لبيانات البنك الدولي فيلاحظ ان
قطاع الخدمات في البلدان النامية - ومنها جمهورية
مصر العربية - قد تزايد نصيبه من الناتج المحلي الاجمالي
بنسبة اعلى من نسب زيادة انصبة القطاعات
الآخرى⁽²⁸⁾، ولقد بلغت معدلات الزيادة السنوية
لهذا القطاع اكثر من ضعف معدلات الزيادة السنوية
التي يحققها قطاع الخدمات في مجموعة الدول الصناعية
المتقدمة، ففي الوقت الذي بلغ فيه متوسط نمو قطاعات
الخدمات في مجموعة البلدان الاخيرة 3,6٪ سنويا
خلال الفترة 65-1980 بلغت هذه النسبة 7,7٪
سنويا في قطاع الخدمات في البلدان النامية خلال ذات
الفترة.

والحقيقة فان تفسير هذا الوضع يكرن في اختلاف
ما يحتويه قطاع الخدمات في كل من البلدان النامية
والبلدان الصناعية المتقدمة، حيث ان قطاع الخدمات
في البلدان الاخيرة يضم أنشطة متطورة للغاية تعتمد
على علوم الحاسب الآلي وتنظم المعلومات وإحاث



النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

المصدر :

اللوحة السادسة

التاريخ :

نوفمبر ١٩٩١

في الفترة (75-1979) إلى 122.7 ألف جنيه بالأسعار الجارية في الفترة (81/1982-84/1985) وهو ما يشير بشكل واضح إلى ازدياد الانحياز لميكنة. ويمكن تفسير تزايد الانحياز نحو الميكنة في القطاع الصناعي بشكل عام بعدة عوامل لعل من أهمها:

أ - النقص الشديد في العمالة الفنية عالية المهارة وذلك نتيجة للهجرة المتزايدة لأعداد كبيرة من العمالة المصرية إلى البلدان العربية المضيفة منذ منتصف السبعينات.

ب - الارتفاع النسبي لمعدلات الأجور بالمقارنة بتكلفة عناصر الإنتاج الأخرى.

ج - الرغبة في الارتفاع بمستوى جودة استنتاجات خاصة إذا كانت موجهة للتصدير.

د - تلبية الضغوط الاجتماعية التي تبرز عنها المطالبات ذات الدخول المرتفعة والتي عادة ما يشدد طلبها على السلع الاستهلاكية الترفية الملائمة للسلع المنتجة في الدول الصناعية الكبرى من حيث النوع والجودة. وهو ما يجعل المنتجين وبالذات رجال القطاع الخاص يقيمون على استخدام المزيد من الفنون الانتاجية الحديثة نظراً لما يحققه انتاج مثل هذه السلع من ربحية سريعة.

هـ - الاستجابة للاحتياجات السياسية التي تلعب دورها في التحيز نحو فنون انتاجية معينة مستوردة من بلدان محددة، وذلك ضيقاً للمدى متانة الروابط السياسية التي تجمع بين الدول المستوردة والدول المصدرة للفنون الانتاجية، وعادة قد لا تكون الفنون الانتاجية المستوردة هي الأكثر ملاءمة أو كفاءة. حيث أنها غالباً ما تميل للاعتماد المتزايد على رأس المال لتناسب مع أوضاع الدول المستضيفة لها.

وي واقع الأمر فإن هناك من الاقتصاديين من يرى ان الانحياز نحو الكثافة الرأسمالية في فنون الانتاج المستخدمة في الصناعة ليس وليد مرحلة الانفتاح الاقتصادي وعقدي السبعينات والثمانينات. بل كان سمة أساسية من سمات تجربة التصنيع في مصر منذ أوائل الستينات (٥٦)، وأن ما حدث في مرحلة الانفتاح

الاقتصادي إنما كان بمثابة تكثيف لهذه الظاهرة. ولكن في الحقيقة هناك فرق شاسع بين ما تم في الستينات وما تم بعد ذلك خلال فترة الانفتاح الاقتصادي. ففي المرحلة الأولى وجدت حكومة الثورة ان هناك عدة صناعات أساسية - استثمارية ووسيلة - تحتل مفاتيح أساسية للتنمية الاقتصادية بشكل عام والتنمية الصناعية بشكل خاص. ونظراً لأن مثل هذه الصناعات باهظة التكاليف وذات عوائد منخفضة الربحية، لم يقبل القطاع الخاص على الاستثمار في مجالها، لذلك قررت حكومة الثورة المبادرة بأقامة هذه الصناعات، وهي صناعات تميل للكثافة الرأسمالية مثل صناعة الحديد والصلب والالومنيوم وصناعة المعادن والصناعات الكيماوية. وبحيث يمكن لهذه الصناعات بما لها من علاقات تفضلية أمامية وخلفية ان تسبب في قيام نهضة صناعية واسعة تسهل على القطاع الخاص الصناعي ان يخوض تجربة الانتشار الصناعي مستفيداً من قيام هذه الصناعات الأساسية الكبرى (٥٧).

أما في مرحلة الانفتاح الاقتصادي فإن الاعتماد على الأساليب الانتاجية كثيفة رأس المال لم يقتصر فقط على صناعة السلع الاستثمارية والوسيلة، بل تعداها إلى صناعة السلع الاستهلاكية التي يمكن انتاجها بكفاءة عالية باستخدام الأساليب الانتاجية كثيفة العمل، وهو الأمر الذي قد نجد تفسيره في رغبة رجال القطاع الصناعي في تلبية مطالب الطبقات الاجتماعية الجديدة ذات الدخول المرتفعة والتي تشترط في السلع الاستهلاكية الترفية مواصفات معينة تماثل مواصفات السلع المصنعة في البلدان الصناعية الكبرى، وهو ما لا يمكن أن يتم إلا بالاستعانة بذات الفنون الانتاجية المستخدمة في البلدان الأخيرة والتي عادة ما تكون كثيفة رأس المال، وبالطبع فإن رجال القطاع الخاص الصناعي يقولون على مثل هذه التلبية مدفوعين بطموحهم الأبدى في الحصول على أرباح أكبر ممكن. وخلاصة ما يعيننا في هذا المقام ان استخدام المتزايد للأساليب الفنية كثيفة رأس المال في القطاع الصناعي لا بد ان يترتب عليه انخفاض في طاقة هذا القطاع في استيعاب قوة العمل.



النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

المصدر :

الوحدة

التاريخ :

نوفمبر ١٩٩١

خلال فترة الستينات واولائل السبعينات حيث تراوحت هذه النسبة بين 1,87٪ في عام 1964 و2,3٪ في عام 1974.

وفي الحقيقة فقد ساعد على قيام الدولة بهذا الالتزام ان قد ارتبط بقيامها بدور اكبر في قيادة عملية التنمية الاقتصادية والاجتماعية وانشاء المشروعات الصناعية والزراعية العملاقة التي تتيح فرص عمل واسعة يمكن ان تستوعب الغالبية العظمى من الراغبين في العمل والقادرين عليه.

الا ان الامر قد اختلف مع بروز سياسة الانفتاح الاقتصادي التي عملت على تقليص دور الدولة في الحياة الاقتصادية، وتشجيع القطاع الخاص الوطني والاستثمار الاجنبي ليقوما بدورها في الاستثمار وتوفير فرص العمل. فتخلت الدولة عمليا ودون اعلان عن التزامها السابق بتعيين الحريين سواء في القطاع الحكومي او في القطاع العام، وتركزت المهمة موكولة الى القطاع الخاص الوطني ومشروعات الاستثمار الاجنبي. والمشكلة الآن تكمن في ان القطاع الخاص الوطني

وقطاع الاستثمار الاجنبي لم يستطيعا القيام بتنفيذ حجم الاستثمارات التي كانت تقوم بها الدولة، فضلا عن ان اهتماماتها تنصب على بعض اعطاء الصناعة التي تستخدم معدلات عالية من الكثافة الرأسمالية. وهو ما يؤدي الى الحد من امكانية المساهمة في استيعاب اعداد كبيرة من الداخلين في اسواق العمل سنويا، خاصة وان حجم العمالة بالقطاع الخاص الصناعي لم يتعد نسبة 18,6٪ من جملة العمالة الصناعية في عام 1982/81.

ويذهب عدد كبير من الباحثين الى ان الاعتماد الشديد على سياسة التزام الدولة بتعيين القادرين على العمل والراغبين فيه قد أثقلت البلاد بادارة حكومية وقطاع عام متضخمين قد لا يساهان في تحقيق انتاج او دخل حقيقي يتناسب مع احتياجاتها.

الا ان واقع الامر يشير - وكما سبق ان اشرنا - الى ان هذه السياسة لا بد ان ترتبط بقيام الدولة بدور كبير في الحياة الاقتصادية وانشاء المشروعات الاقتصادية العملاقة، وانه اذا تخلت الدولة عن القيام بهذا الدور فان استمرار التزامها بسياسة تعيين الحريين سيكون

وبالجمله فان تدهور معدل نمو الاستثمارات الموجهة للقطاع الصناعي، وغلبة القنون الانتاجية كثيفة رأس المال على المشروعات الصناعية الجديدة، ترتب عليها انخفاض قدرة القطاع الصناعي على خلق فرص عمل جديدة، فانخفضت معدلات هذه القدرة من 9,6٪ سنويا خلال الفترة 60-1965 الى 3٪ خلال الفترة 70-1979 حتى بلغت 1,6٪ فقط خلال الفترة 80-1984.

وينظر على قطاع الزراعة بعيد انه في الوقت الذي انخفض فيه نصيبه من جملة الاستثمارات القومية فان الاتجاه السائد داخل هذه القطاع كان يتجه هو الآخر نحو شي من المبكنة الزراعية السريعة التي استخدمت الآلات في الزراعة والري ومقاومة الآفات الزراعية.

ولقد ساعد على هذا الاتجاه اهتمام سياسة التحويل الزراعي بتنشيط استخدام الآلات الزراعية ووسائل النقل الميكانيكية، فضلا عن اتساع نشاط القطاع الخاص المحلي والاجنبي في مجال تسويق المعدات الزراعية الحديثة^(٢٥).

وبشكل عام فانه يمكن القول ان الانخفاض الحاد الذي شهده نصيب قطاع الزراعة من الاستثمارات القومية خلال مرحلة الانفتاح الاقتصادي، فضلا عن الانتشار السريع للمبكنة الزراعية الذي حدث خلال نفس المرحلة، قد ترتب عليها آثار سلبية على معدلات نمو العمالة في هذا القطاع حيث انخفضت الى 1٪ في المتوسط، مما ساعد على تناقص نصيب قطاع الزراعة من اجمالي قوة العمل إذ انخفض من حوالي 58٪ في عام 1960 الى 36,2٪ في عام 1982/81.

4 - دور الدولة في الحياة الاقتصادية :

اتسمت مرحلة الانفتاح الاقتصادي باتجاه الدولة تحت ضغوط مختلفة الى التخلي عن مسؤولياتها في قيادة التنمية الاقتصادية والاجتماعية، والاكتفاء بتشجيع القطاع الخاص المحلي والاجنبي على الاستثمار وتوفير فرص العمل للحريين.

وغني عن البيان أن التزام الدولة بسياسة تعيين الحريين وتوفير فرص العمل لكل قادر عليه وراغب فيه قد ساعد على عدم ارتفاع نسبة البطالة السافرة



النشر والخدمات الصحية والمعلومات

المصدر :

المجلة

التاريخ :

نوفمبر ١٩٩١

وخطير، ولا بد من الوقوف على اسبابه الحقيقية حتى يمكن أن نحدد ملامح العلاج المطلوب.

2 - ان سياسة التنمية التي اتبعت في ظل تدخل الدولة (57-1973) قد اتسمت بتزايد الاتفاق الاستثنائي في بداية المرحلة، وبتراجعها في الجزء الاخير منها، وذلك نظرا لظروف الحرب وتزايد نفقات الدفاع والامن القومي، كما أن نمط توزيع الاستثمارات خلال هذه المرحلة كان منحازا لصالح القطاعات السلعية المنتجة التي تتميز بتوفير قدر كبير من فرص العمل بالمقارنة بالقطاعات الأخرى، كذلك فقد اتصفت هذه المرحلة بدور متزايد للدولة في الحياة الاقتصادية ترتب عليه التزامها بتعيين الحريجين وتوفير فرص عمل منتجة لهم.

3 - على الرغم من ان طبيعة الصناعات (الرأسمالية - الوسيطة) التي وجدت فيها حكومة ثورة يوليو مفتاحا اساسيا للتنمية الاقتصادية كانت تميل للأخذ بفنون انتاجية كثيفة رأس المال، فإن المحصلة النهائية شهدت ارتفاعا في أعداد المشتغلين من 6 مليون مشغل في بداية الحقبة الخمسية الأولى إلى 7.3 مليون مشغل في نهاية هذه الحقبة، الأمر الذي أدى الى انخفاض معدلات البطالة من 2,2٪ في عام 1960 الى 1,87٪ في عام 1964، وعلى الرغم من الانخفاض النسبي لجهود التنمية في النصف الاخير من هذه المرحلة الا ان معدلات البطالة لم ترتفع عن 2,3٪ في عام 1974.

4 - اتسمت مرحلة الانفتاح الاقتصادي باتجاه الدولة تحت ضغوط مختلفة الى التخلي عن مسئولياتها في قيادة التنمية الاقتصادية والاجتماعية والاكتفاء بتشجيع القطاع الخاص المحلي والاجنبي على الاستثمار وتوفير فرص العمل للحريجين، الا أنها لم يستطع القيام بتنفيذ حجم الاستثمارات التي كانت تقوم بها الدولة، فكان ذلك اولى الاسباب الرئيسية لظهور البطالة بمعدلات مرتفعة مضاعفا بها

مناخ ضيق للمداهم النقية في جسد ميت بلا حراك، بكل ما يعنيه هذا التشبيه من إهدار للموارد المحدودة بدون مقابل.

ومن ناحية أخرى فإن الباحث يعتقد انه في المجتمعات المتخلفة التي تتسم بضعامة سكانية شديدة ومعدلات نمو طبيعية مرتفعة لا يمكن ان تترك قضية البطالة - التي بلغت حجما خطيرا - لتحل بفعل تلقائية قوى السوق في مجتمع لم يستكمل بعد بناء هيكله الاقتصادي.

وهو ما يعني ضرورة تدخل الدولة مرة أخرى لقيادة عملية التنمية الاقتصادية وبناء الهيكل الاقتصادي القادر على توفير العمالة المنتجة للاعداد الضخمة التي تدخل سوق العمل سنويا.

ولا يعتقد الباحث ان تدخل الدولة والتزامها بسياسة تعيين القادرين والراغبين في العمل امر لا تشوبه اي شائبة ولا ترتب عليه اية مشكلات، فحقبة الامر انه حتى يمكن لهذه السياسة ان تنجح دون ان يكون لها آثار جانبية تسيء الى عملية التنمية الاقتصادية فلا بد ان يكون لدى الدولة القدرة على تحديد اهداف التنمية الاقتصادية وتخطيط وسائل تحقيقها بشكل علمي وواضح، الامر الذي يوجب ان يتم الربط المناسب بين سياسات التعليم والتدريب وبين احتياجات الحقبة، وذلك على مدى زمني متوسط وطويل.

وبالتالي فان التزام الدولة بتعيين الحريجين يكون مشروطا بالتزامهم بسياسة التعليم والتدريب التي حددتها طبقا لاحتياجات الحقبة كميًا ونوعيًا.

ومعلوم ان احتياجات الحقبة من العمالة لا تقتصر على احتياجات الاقتصاد المصري فقط، بل عليها ان تراعي ايضا احتياجات الاسواق العربية والافريقية التي تربطها بها ارتباطا عضويا، وان تفرد الدراسات والابحاث التي تدرس طبيعة هذه الاسواق والتدفقات المحتملة للمشتريات التي قد تصيبها.

ملاحظات ختامية

1 - ان ارتفاع معدلات البطالة في مصر التي بلغت 14,7٪، من اجلي قوة العمل المتاحة أمر مزعج



الاسباب التالية:

- أ - انه عندما توافرت للاقتصاد المصري موارد كبيرة من النقد الاجنبي في بداية هذه المرحلة لم يستطع ان يوجهها الى مشروعات توفر فرص عمل كافية لاستيعاب قوة العمل المتنامية.
- ب - تزامن انخفاض معدلات الاستثمار - بعد ان انخفضت تدفقات الموارد الخارجية - مع عودة اعداد كبيرة من العمالة التي سبق ان هاجرت للبلدان العربية النشطة في اوائل السبعينات، وكان من نتيجة ذلك ان تزايدت معدلات البطالة بشكل كبير.
- ج - اتسم نمط توزيع الاستثمارات بين القطاعات الاقتصادية منذ بداية مرحلة الانفتاح الاقتصادي بالانحياز الى القطاعات منخفضة الطلب على العمل مثل قطاعات المائل والتجارة والخدمات والمرافق وبقية القطاعات الخدمية، وذلك على حساب تدهور الاهمية النسبية للقطاعات السليمة مرتفعة الطلب على

العمل:

- د - زيادة الانحياز نحو الميكنة في قطاعي الصناعة والزراعة، بحث لم يقتصر الامر على صناعة السلع الرأسمالية والوسيلة بل تعداه الى صناعة السلع الاستلاكية التي يمكن انتاجها بكفاءة باستخدام الاساليب الانتاجية كثيفة العمل، وهو الامر الذي يحد من طاقه استيعاب هذه القطاعات للعمالة.
- 5 - ان مواجهة أزمة البطالة لا يمكن ان تتم الا من خلال تنمية اقتصادية مخططة تخطيطا شاملا، تأخذ في اعتبارها إشباع الحاجات الاساسية للمواطنين، وترتبط بين احتياجات التنمية الاقتصادية - في مصر والبلاد المحيطة عربيا وأفريقيا - وبين خطط التعليم والتدريب، مع عودة التزام الدولة بتعيين كل قادر على العمل وراغب فيه وهذا مرهون بمودة دورها في قيادة حركة التنمية الاقتصادية التي يمكن من خلالها توفير فرص اوسع للعمالة المنتجة.

المراجع

Political Economy of Income Distribution in Egypt: New York, Heinemann, 1982, P. 426.

- 1 - الجهاز المركزي لتربية القيادة والأعضاء، مكتب الاحصاء، السري 52-1987، يوليو 1988 ص 34
- 2 - بارتولك ابراهيم، طورة: النظام الاقتصادي في مصر من المشروعات الخاصة الى الاشتراكية، عرب غيري حجاز، الحية المصرية العامة للكتاب، 1970 ص 127
- 3 - تركزت معظم هذه المشروعات في صناعات يمثل انتاجها محل للواردات انظر د. عمود عبد الفضيل: الاقتصاد المصري بين التخطيط المركزي والانفتاح الاقتصادي، معهد الانماء العربي، بيروت، 1980، ص 67
- 4 - الفترة الاقتصادية لتلك الاهل المصري، الجلد 19، سنة 1966، العدد الثاني، ص ص 167-168.
- 5 - د. علي الجرجاني: 25 عاما دراسة تحليلية للسياسات الاقتصادية في مصر، 52-1977، ص 144.
- 6 - الفترة الاقتصادية لتلك الاهل المصري، الجلد 20، 1967، العدد الثالث ص ص 254-263.
- 7 - د. علي الجرجاني، 25 عاما... مرجع سابق ص 20
- 8 - عصي ابراهيم: التنمية الاقتصادية بالجمهورية العربية المتحدة، 1967، ص 136
- 9 - Dr. Gouda Abdel Khalek & C. Tignor Robert, The



المصدر : الوحدة

التاريخ : نوفمبر ١٩٩١

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

- ٨، ص 8.
- 16 - قامت لجنة خدمة الميثاق الحارضية 34 / من مجلة المخابرات عام 1973 بعد الاكثبات لا تزيد عن 15 / لقط في عام 1965. انظر د. علي الحريزلي، 25 عاما دراسة تحليلية. ١. مرجع سابق ص 156.
- 17 - المرجع السابق، ص 78.
- 18 - د. عثمان محمد عثمان، بعض الاجراءات الاقتصادية لسياسة مصر الحارضية، المؤتمر الثالث للبحوث السياسية - مركز البحوث والدراسات السياسية - جامعة القاهرة - 3-5 ديسمبر 1988، ص ص 40، 41.
- 19 - د. ليل الحارضية، «دراسة تحليلية لظاهرة الهجرة السافرة وعلاقتها بآكل سوق العمل في مصر، جامعة القاهرة، كلية الاقتصاد والعلوم السياسية، المؤتمر الاول لقسم الاقتصاد، 20-22 فبراير 1989، ص 22.
- 20 - د. ليل الحارضية، المرجع السابق، ص 28.
- 21 - عا ي ذلك الاستشارات التي وجهت لتشيد السد العالي، واستخدام هذه الاستشارات لبيع نسبة الاستشارات التي استحوذ عليها قطاع الزراعة في 17 قريبا.
- 22 - يرجع ارتفاع معدل عمر الاستشارات الذي شهدته قطاع الصناعة خلال النصف الثاني من التسعينات الى ضخامة حجم عمليات
- التخطيط واستخراج التحويل.
- 23 Dr. Hafez Hamed, «Reform Policies For Egypt's manufacturing Sectors» Conference on Employment Strategy in Egypt, Cairo, December 1988, p. ١.
- 24 - د. امين صبري عبد الله والمصطفى المشرك في ظاهرة البطالة في بلدان العالم الثالث مع اشارة خاصة لمصر، مرجع سابق، ص ص 8، 7.
- 25 - د. هبة حنوسة: «تصورات عن القطاع العام الصناعي في سنوات اقلية الخمسة 87/88-91/92»، مؤتمر الاقتصاديين المصريين الحادي عشر، القاهرة نوفمبر 1986، ص 6.
- 26 R. Maher & S. Badawy: «The Industrialization of Egypt 1930 - 1973», Clarendon Press, Oxford, 1976, P. 170.
- 27 - وهو ما لم يتم بالمصورة المطلوبة نظرا لعدة عوامل على رأسها عدم قيام القطاع الخاص بالدور المطلوب به، فضلا عن الآثار السلبية التي تسبب فيها ما حدث في يوليو 1967 من حرب استنزفت التنمية الاقتصادية للقطاع.
- 28 - تلاحظ عن ندرة العمل الزراعي بعد الهجرة الى المدينة او الى البلدان العربية القريبة.
- 29 - الجهاز المركزي لتعبئة العامة والاقتصاد، «دراسة سوق العمل، قطاع الزراعة، 1986 ص 173



المصدر :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

أحزابنا السياسية .. وشبابنا الضائع

فاروق جويده

ورغم التاريخ الطويل والتجربة السياسية الضخمة لحزب الوفد في الشارع المصري إلا أنه لم يحاول أن يجعل من قضية الشباب هدفا سياسيا واضحا في حركته ومسيرته الحزبية في الشارع المصري بل أنه دخل في بعض الصفقات الحزبية المؤقتة مع التكتلات الدينية مستغلا اتجاه الشباب إلى الدين وكثت الصور أن الوفد يتأرجحه السياسي والفكري يمكن أن يكون صلب ذو كبر في مواجهة قضية شبابنا الضائع خاصة قضية الفراغ السياسي والاضطراب الفكري

وحول هـ : العمل أن يعقد صفقة سريعة مع هؤلاء الشباب مستغلا حماسهم وريبتهم في

من المهم جدا أن نذكر الخاطئا في معالجة قضية الشباب الضائع حتى نضع أبعينا على أول الطريق وإذا كنا نحاول أن نتقرب من جوهر القضية اسبينا وظواهر وحولنا ليس الهدف أساسا ادانة اطراف أو لقاء مسؤوليات على أطراف أخرى .. لأن هدفنا في البداية والنهاية هو وجه الله وأمن هذا الوطن .

والشيء المؤكد أن هؤلاء الشباب هم أبناؤنا حتى ولو جنحوا وإن توحيهم مسؤوليتنا . وإرثهم واجبتنا وإن العنف قد يوليه انحرفا لا الأمان أحيانا ولكنه لا ينبغي أن يكون السبيل الوحيد للإصلاح لأن العنف لا يولد إلا مزيدا من العنف . وهنا تتسائل ماذا فعلت الأحزاب المصرية في قضية الشباب الضائع وإين كان دورها . وهذا فعل الأزهري والسياسات والجهزة الثلاثة والإعلام لمواجهة هذا التحول الخطير في شخصية وتكوين الشاب المصري ؟

لا اعتقد أن الأحزاب الحالية - بدون استثناء - اهتمت يوما بقضايا الشباب .. لو حاولت الاقتراب من أعلامهم وموموم وكتره .. فقد كان هدف هذه الأحزاب وما زال هو الوجود الأعلامي من خلال الصحف أو المجلات وانحصر هذا الوجود في العنصرية تكريها أما للشارع المصري فهو أبعد ما يكون عن برام هذه الأحزاب وخطةها الاستيعابية . ولهاذا كانت معاركها معارك مفتعلة لا أساس لها وكان دورها في صفوف الشباب - الله واستقبل - يبدو ضئيلا للغاية .

فالحزب الوطني عمل دائما لقضية الشباب لما زال يسيطر عليه منطق الاتحاد الاشتراكي والوجود الرسمي الشكلي على السلسلة ولم يحاول أن يبدل أي مجهود لاحتواء الشباب اضمحلا وفكرا وموموما .. يشكك لهذا أن الحزب الوطني ما زال يختلف بروموز كثيرة من الخلفي هؤلاء الذين مارسوا العمل السياسي مع كل الاتجاهات والأفان إبداء بهجة التحرير وإنهاء بالائحاد القومي والاشتراكي وهي رموز ثقافت المعصية فقد أربكت الأتعة كثيرة جعلها بلا لون ولا موقف ولا قضية .

ولم يستطع الحزب الوطني أن يقدم مشروعا فكريا يجذب إليه الشباب أو يقدم البذرة التي تثير خياله أو الاشتراك التي يشتر من خلالها أن هذا الحزب يترك حجم معاناته وموموما خاصة أنه يملك الأفكار

الإصلاح والتغيير ولعنها كانت أيضا هدفا قصير الأجل . لم يتجاوز حدود المعارك الإعلامية وكانت هذه الصفقات مرافقت لم تجسد أبدا مواقف أحزاب كمي دورها ومسؤوليتها في توجيه الشباب وإبطوار أعلامه وإرساء قواعد الديمقراطية السلمية وعزل الفراغ السياسي في الشارع المصري هذه الآلة التي ظهرت قدرات الشباب ومفوماته

ول جنبات آخر كان يلق حزب التجمع موقفا متشددا - وما زال - من هؤلاء الشباب متعلقا من أنهم يمثلون فكرا مبنيا متعللا . وربما كان للتجمع حصصات ضخمة كممثل لليسار حينما استندت الدولة هؤلاء الشباب في بداية السبعينات لتصفية فلوله

ولسط التجمع ثمنا الجانب الاقتصادي والاجتماعي والفكري في قضية هؤلاء الشباب لفعامل معهم من منطق عدائي مسبق رغم أن هذه الجوانب كانت جزءا أساسيا من برنامج هذا الحزب ورؤيته للواقع المصري

ويست هذا كله غلبت القدرات الحزبية والسياسية التي يمكن أن تدم جسورا مع هؤلاء الشباب خاصة أن مجموعة ضخمة من القدرات الحزبية تنتسب بقدور والمثالة للتاريخ أكثر من انتماسها لفضليها الحضاري ومثالثته ومعارفاته . ويخش هذه الرموز له في نفوسنا جميعا تغيير عميق ولكن التوصل إلى الجيل يحتاج آل فهم خاص لمصيبة كل جيل

وكما غلبت الأحزاب غلب دور الأزهري الشريف بدعته وعلماته الذين كان من واجبههم مواجهة هؤلاء الشباب من خلال الفكر ومد جسور للحوار معهم . وكثت هذه أيضا مسؤولية وزارة الأوقاف ولكن الذي حدث إن الدعاة ذمبوا هؤلاء الشباب بعد أن تجاوزوا كل الحصصات وحدثت سلوكياتهم إلى أبعد الحدود لخدبوا إليهم



النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ١٩٩١

المصدر :

وهنا وجدنا ظواهر جديدة على المجتمع المصري أصبح هؤلاء الشباب طارفا استغيا فيها ومنها قضية الفتنة الطائفية بين المسلمين والمسيحيين وحاول البعض ان يستغل بعض التجاوزات العربية ليجعل منها ظاهرة عامة تهدد صورة مصر التي عاشت كل تاريخها بظلاله البهائم والصليب معا .

ووجدنا ايضا من يحاول ان يبالغ هؤلاء الشباب خارج نسيج المجتمع كأنهم من الشوارع رغم ان مسئوليتنا جميعا ان نعيدهم الى مجتمعهم حتى ولو كانوا فعلا خارجين عليه .. فإذا كن عندهم ما يبرر الرفض فلا ينبغي ان يكون عندهم ما يبرر العداة .. لأن لخطر الإثنياء ان يشعروا هؤلاء الشباب ان وعظهم يهددهم وانهم مبنون فيهم .. فليس لنا جميعا غير وطن واحد كلنا شركاء فيه . كيف نتوحد جهودنا جميعا لتعبد شعبنا الضائع ليشترك في بناء البلد . كيف يعود الى مصر الام شيئا واعيا متحمسا متبينا مستنيرا يبرك وابجائه في بناء المستقبل ؟

كيف نخفف العبء عن قوات الامن وتبقى شيئا منه على أجهزة أخرى تكسبت من اداء رسالتها زمنا طويلا ؟

هذا حديثنا القديم □

يتحورونهم بكلام في ثقلات السجون وكان ينبغي ان يكون الحوار في رحاب الجامعة والسليد والأزهى الشريف . فبقدر ان فصل الامور التي ما وصلت اليه ولكن كان قد دلت الاوان فقد جاء الحوار متأخرا سنوات طويلة

في جانب آخر وجدنا الجامعات وهي بيوت الفكر والعلم والحوار تمارس لحيثا نوعا من الحجر على هؤلاء الشباب في ابداء رأيهم .. وغاب استقلتها الكبرى عن السلطة ومع زيادة الاعداد واللزج الشديد غابت لغة الحوار .

وسادت لحيثا لغة الصنف .. وانتجت ايضا بالسجون

وكان ينبغي ان يكون لدى الجامعة من سعة الصدر ورحابة الافق ما يجعلها تفتش انبعاثها بالحوار .. وتذلل عنهم بقلبي من خلال استقلتها وبرامجهما الثقافية . وقد يقول البعض انهم يتحورون بالجنائزير . والى من يتحاور بالجنائزير يتحور قوات الشرطة .. ومن يتحاور

بالعلم والميرة والتساقط يجب ان ترد عليه قلوبنا ؟ وطولنا وان نطرح له مسرنا حتى لو خلفنا الرأي في جانب آخر كانت أجهزة وزارة الثقافة تضيء فحلات مهرجاناتها السنوية وتضع الملايين التي تتراكم كالقريب الزائف في سماء القاهرة المعز .. والجهل والثقافت والاصحاح يعجب بمقول شيئا الضائع

وقد كنت اتصور ان تشهد مشعلات التليفزيون والاداعة محاورات كاملة مع هؤلاء الشباب يولون فيها كل ما عندهم ويرد عليهم علماء يمثلون الدين المستنير وكتاب يتمتعون بمصداقية القول والسؤاوه وفنانون ملتزمون .. كان ينبغي ان تجيب على تساؤلاتهم بضمائر حية وسلوكيات رابعة ووجوه لم يولتها غير الزيف والقذعة النفاق والتكلم على المال والخصب والسطوة

لكن الاعلام كان في وادي والشباب الضائع في واد

لشر وفي الوقت الذي اهتم فيه المجلس الاعلى للتربية بتربية الشباب رياضيا اهلل ضمنا التربية الفكرية والثقافية . وكان من الممكن ان يسير الجلائل في خط واحد يهدف الى تربية الضمائل وتكوين العقول

غابت هذه الابوار جميعها في وقت واحد وامد الزمن والحل الامني هو الجانب الوحيد لظهور على الساحة

وظهرت مضاعفات كثيرة في حالة الرياض وسامت حلقه وزاد احباطا فازداد ايضا غلظت ظهورا فازداد جنونا فازداد عفا فازداد خوفا فكان الازهر

وظهرت آثار جانبية كثيرة اتسعت دائرة المواجهة الامنية .. وازداد كسل الأجهزة التي تقع على مسئوليتها مواجهة كل جوانب القضية بالفكر والحوار . وغابت الاحزاب والجامعات والأزهى .. وغابت ايضا الحلول الجادة للمشاكل الحياتية لهؤلاء الشباب



المصدر : **الأسبوع**

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ : ٢٠٠٩-٠٩-٠٩

تعيين ألف من فريش الجامعات في يناير

بدءاً من دفعة ١٩٨٤

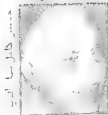
□ الوزراء في اجتماع النادي السيسى للحزب الوطنى :
١٥٠ مليون دولار لأفراض القطاع الخاص بإفادة ٢١٠
١٢٧ مليون جنيه لتحسين أحوال المعلمين هذا العام

اعان السيد عاصم عبدالحق وزير القوى العاملة والتدريب انه تلقى تعيين ١٠٠ ألف من خريجي الجامعات في يناير القادم بدءاً من دفعة ١٩٨٤ ، كما أعلن الدكتور عاطف عبيد وزير شؤون مجلس الوزراء والتنمية الإدارية انه تم تخصيص ١٥٠ مليون دولار من الصندوق الاجتماعي لأفراض القطاع الخاص المصرى بإفادة ميسرة ١٠٪ مع فترة سماح سنتين ، وذلك لتمويل المشروعات الانتاجية . وأكد الدكتور حسين كامل بهاء الدين وزير التعليم انه تم تخصيص ١٢٧ مليون جنيه في العام المالي الحالي لتحسين أحوال المعلمين ، والقضاء على الرسوب والولايين ، الى جانب دعم الحكومة لمصنوق زعامة المعلمين بمبلغ ٥ ملايين جنيه تنفيذاً لتوجيهات الرئيس حسنى مبارك .

وقال أن امتحان الثانوية العامة :
سكوتين ماميا شانه في ذلك شأن أى امتحان آخر ، وانه في إطار المنهج وى متناول الطلاب المادى دون أى تعقيد .
وأكد وزير القوى العاملة في الاجتماع الذى عقده النادي السيسى للحزب الوطنى امس برئاسة الدكتور يوسف والى نائب رئيس الوزراء والامين العام للحزب والذى شهدته الدكتور عاطف صدى رئيس الوزراء ، أن ليبيا مستعد ٦ ملايين دولار من مستحقات المصريين الذين كانوا يصلون فيها حتى عام ١٩٨٥ ، وسيتم رد المستحقات في اول يناير القادم ، والنسبة للأرمسة والتلميذات ، عل أن يتم توزيع هذا المبلغ بأسلوب : قسمة الفراء ، اذا لم يكف المبلغ لتغطية كل المستحقات

وقال الوزير أن الحكومة الكويتية بدأت في رد مستحقات المصريين الذين كانوا يصلون بالطاعات الحكومية ، أما فيما يتعلق بالمصريين الذين كانوا يصلون في القطاع الخاص الكويتي فانه تجري حاليا لقاوات لفسان مستحقات المصريين فور صرف صاحب العمل الكويتي تعويضات من الاضرار التي لحقت به بسبب الفز العراقي . وقال انه تم صرف نصف مليون ريال سعودي خلال الشهر المنقضى كتعويضات لبعض المصريين عن اماليات العمل التي لحقت بهم خلال وجودهم بالسعودية او مكثاة نهاية الخدمة

ارتفاع البطالة بين خريجي المدارس الفنية عن التعليم الجامعى



الجاسين وعدم مراعاة اقتصاديات السوق وحاجاته

واعلى انه قد تم تشكيل لجنة مثلت فيها كافة الأورارات والهيئات المعنية بالمعالة وتوظيف هذه اللجنة حاليا بدراسة التخصصات المختلفة واحتياجات السوق فى خمسة عشر عاما القادمة . وذلك على ضوء المتغيرات الدولية والاقتصادى المصرية والاوروبية المستقبلية وأكد على ضرورة التوسع فى الاتفاق على التعليم الفنى حيث ان ما يوصف على الآن يقل كثيرا عن احتياجاته الفعلية

وتعمل وزارة التخطيط حاليا على توفير هذه المبالغ جاء ذلك اثناء لقاء لجنة التعليم بمجلس الشعب فى الأسبوع الماضى مع وزير التعليم وترعى فيه الأعضاء لاتحادار مستوى التعليم العالى فى مصر وعدم توفير متطلبات ومساندة الطلاب فى استيعاب المقررات المدرسية وغلب التنسيق بين توجيعات التعليم المختلفة . ونقص إمكانات المدارس الفنية من الات ومعدات . رغم النجاح الدولة على التوجه للتعليم العالى والاقبال من الصعد على التوجيه العام

و قد أوضح وزير التعليم ان بطالة خريجي التعليم الفنى تزدادت فى سببها على خريجي الجامعات وأرجع ذلك الى غياب التنسيق بين

أعلن د . حسين كامل بهاء الدين وزير التعليم ان تكلفة تحقيق الاكتفاء من مدارس المرحلة الاسرامية تتطلب ٦ مليارات جنيه . وهو ما يسعى لدرجته فى خطة التنمية الثالثة ٩٢ - ١٩٩٧

وأضاف ان المدارس المصرية تحتاج الى ٢٠٠ ألف معلم مدرسى بتكلفة اجمالية تصل قيمتها الى ٢٠ مليون جنيه . وان الوزارة لنفقت ١٠ ملايين جنيه خلال الصيف الماضى . لاصلاح المدارس وتقرر صرف ٥٠ مليون جنيه بسعة استثنائية لمواجهة مشاكل الابنية المدرسية

و حول المدارس وتزويدها قال الوزير ان تحقيق هذا الهدف يتطلب ائاق ١٠٠ مليون جنيه سوبالمدحة خمس سنوات .

من قريب إجراءات عقيمة

الحكومة ودواشها . وهي الوظائف التي يهرب الشباب منها والتي تلقى روح المباشرة . وتتناقض تماماً مع سياسات الدولة في تطوير الجهاز الحكومي ووضع حد لتضخم ميزانية الأجور والمرتبات التي يعرف الجميع أنها تذهب هباءً بدون إنتاج وبدون عمل .

وعلى مائى الإجراءات من تتناقض مع سياسات الدولة في مجال الإصلاح الاقتصادى ، فإن وضع المشكلة خارج سياقها الصحيح ، وهو ضرورة خلق فرص للعمل والإنتاج داخل مصر بالدرجة الأولى ، أو لتفكيك خروج العملة المصرية بوسائل مشروعة ومدروسة ، لن يؤدي إلا إلى حلول مؤقتة ومسكنات قصيرة المفعول

إن تفتى البطالة بين الشباب من خريجي الجامعات والمعاهد الفنية يحتاج إلى نظرة أوسع وأعمق .. وهو امر يرتبط ارتباطاً وثيقاً ببرامج الإصلاح الاقتصادى ولا يحتاج فقط إلى لجنة للتحقيق في ظاهرة النصب على شبيلينا بالخارج ، كما امر رئيس الوزراء ، ولكنه يحتاج إلى دراسة عملية جادة وحلول مبتكرة سريعة . لتشارك فيها الدولة والقطاع العلم والقطاع الخاص ووزارة الهجرة والمصريين بالخارج .

سلامة أحمد سلامة

قبل ان تندفع الدولة في اجراءات غير مدروسة ، لمواجهة ظاهرة النصب على شبيلينا الذى بدأ يلجأه غرباً بحثاً عن فرص للعمل في الخارج .. لابد ان ترتب قليلاً في اصدار القرارات الهوجاء ، التي قد تضر اكثر مما تنفع والتي تأتي كمجرد رد فعل سريع ، تتخيل معه أننا وجدنا العلاج الناجع للمشكلة .. وهو في الحقيقة ليس كذلك !

فعللاً عندما تسارع احدى الجهات الرسمية لتعلن انه تقرر تشكيل لجنة من وزارة القوى العاملة وامن المظالم ، لوضع القواعد التي تضمن منح اى شخص من المسطر ، بدون تأشيرة عمل او تصريح عمل .. فأن منها أنها بذلك قد حلت المشكلة ، فعنى ذلك انها - اى الدولة - لا تريد ان ترى من المشكلة غير قمة الجبل العالم ، وانها تريد ان تبيع نفسها من المصداق الذى تسميه هذه المشكلة .. فخلق اليب نهلتها على اى فرصة عمل يجدها الشباب في الخارج بوضع الصرافيل واجراءات المنح البيروقراطية امام الجميع ، وإن تكون النتيجة غير تشجيع مكاتب العمل الوهمية وعصايات النصب للتحايل على اى اجراء بيروقراطى تضعه الدولة

ولايتساوى في عقم هذا الاجراء غير مااعلنه وزير القوى العاملة من ان الدولة بصدد تعيين ١٠٠ ألف خريج من الجامعات كل عام اعتباراً من دفعة ١٩٩٨ .. لتعود الدولة مرة اخرى إلى سياسة تشجيع البطالة المكننة في اجهزة



المصدر : الأهرام - رام

التاريخ : ١٩٩١ ديسمبر

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

أول مرة صندوق لضمان الائتمان لمخروفت الشباب ٨ مليارات جنيهه حجم أعمال البنوك الزراعية

كتب - عبد الوهاب حامد

أعلن المهندس عادل عزى رئيس بنك التنمية والائتمان الزراعى في مؤتمر صحفى عقده امس ان اجمالى رقم الاعمال المخصصة بلغ ٨ مليارات جنيه وهذا انجاز كبير خاصة ان المستهدف الذى حددته وزارة المالية هو حوالى ٥,٥ مليار جنيه ، ويزيد عن العلم السابق بنسبة ٢٠ ٪ ، كما بلغ حجم الائتمان في كافة الفروع للبنك ٤ مليارات و ٣٢٣ مليون جنيه .

واكد ان من اهم المشاكل التى تواجه الشباب عند تنفيذ مشروعات استصلاح واستزراع الاراضى هي الضمانات وانه سعيا منا لوضع حل لهذه المشكلة يجرى حاليا انشاء صندوق مهمه ضمان مشروعات الشباب وذلك بالمشاركة مع ٣ جهات هي الصندوق الاجتماعى وبنك المعونة الاميركية والسوق الاوروبية المشتركة ، مشيرا الى ان التمويل موجود والبنوك ترحب بآلية دراسات جدوى جاهزة لمشروعات الشباب بشرط ان تطمئن الى نجاحها اقتصاديا للبدء في الصرف فورا وضمانات غير تقليدية . وقال عادل عزى ان البنوك تضع كافة امكانياتها التمويلية لتشجيع شباب الفريجين على إقامة مشروعات صغيرة في مجال التنمية الزراعية والريفية ومن اهمها مشروعات تسويق الانتاج الزراعى والتصنيع والمبكرة والتعبئة والتغليف والتخزين والتالاجات بالإضافة الى تشجيع اقام مشروعات صغيرة تستهدف تسويق الانتاج الحيوانى والزراعى للقضاء على الوسطاء والمشتغلين وتحقق عائده مجزئ لكل من المنتج والشاب الذى ينفذ المشروع يعرضه عن الوظيفة الحكومية ، ول نفس الوقت تساهم هذه المشروعات في معالجة المنتج على السداد وبالتالي التوسع في مشروعه بما يدعم الاقتصاد القومى .



المصدر : مواضع

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ٢٠٠١ ٢٠٠١

دعوة

مع دعوة الرئيس للتقارير للمعاونة في مواجهة مشكلة البطالة . المحاسن القومية تحدد حقائقها :

١٢,٣ ٪ نسبة البطالة بين القوى العاملة
البطالة بين الخريجين في تزايد .. والبطالة بين الاميين وعمال الزراعة تتناقص
٥ عوامل جوهرية مؤثرة .. وراء رفع معدلات البطالة في مصر



السن من ١٥ سنة إلى أقل من ٣٥ سنة .
 * ٩٠٪ من أعداد المتعلمين تتركز في الأعمار الصغيرة من سن ١٥ إلى سن ٢٩ سنة .
 * ٥٢,٢٪ من المتعلمين الذين سبق لهم العمل من الأميين .. ولاتجاوز نسبة حملة المؤهلات الجامعية بين أجمال المتعلمين الذين سبق لهم العمل ٩,٣٪ وتختلف هذه النسبة كلما بين حملة المؤهلات الجامعية للمتعمليين الذين لم يسبق لهم العمل فليبلغ ١٩,٧٪ . وتزيد كثيرا بين المتعلمين من حملة الدبلومات المتوسطة الذين لم يسبق لهم العمل فليبلغ ٢٥,٤٪ من أجمال عدد المتعلمين
 وترجع زيادة البطالة بين خريجي الجامعات والمعاهد العليا والمتوسطة لانتقاد فرصة التعيين سواء في الحكومة أو في القطاع العام أو في القطاع الخاص مما يقير إلى خلل في النظام التعليمية
 * يبلغ معدل البطالة في الحضر ١٣,٧٪ من قوة العمل ، بينما تنخفض النسبة في الريف إلى ١١٪ . ويرجع انتشار البطالة في الحضر أكثر من الريف إلى أن مناطق الحضر أكثر احتواء للخريجين في مراحل التعليم المختلفة . ومن المعروف أنه قد حدثت صعوبات عديدة في حصول هؤلاء الخريجين على فرص عمل في السنوات الأخيرة مما أدى إلى حدوث تراكمات في أعداد الخريجين المتعلمين . وأما البطالة الزراعية في الريف فهي ليست بطالة بالمعنى الصحيح . وإنما هناك اعتقاد بأن الزراعة تعاني حاليا نقصا في العمالة الزراعية نتيجة هجرتها إلى المدن أو السفر للعمل بالمحور العربية .
 وتسوق الدراسة عدة أسباب مختلفة وراء

في الوقت الذي يدعو فيه الرئيس حسني مبارك القادرين في مصر لمحاولة الدولة في مواجهة مشكلة البطالة بقدرة ما يستطيعون تأتي في موعدها المناسب دراسة أوضاع خرياء المجلس القومي للتخصصات تعمل عنوان البطالة والفراغ وسبل التغلب عليها .
 وتورد الدراسة الحقائق الجوهرية الأساسية المتعلقة بمشكلة البطالة في مصر على النحو التالي
 * زادت البطالة في مصر خلال عهدي المبرين والديمقراطيات عما كانت عليه في عهد الستينيات واتخذت اشكالا جديدة لم تكن قائمة من قبل . حيث برزت بوضوح في السنوات الأخيرة البطالة بين خريجي الجامعات والمعاهد . في حين خلت حدة البطالة بين عمال الزراعة
 * بلغ معدل التعميل ١٢,٣٪ من قوة العمل التي تضم الأفراد الذين تبلغ أعمارهم ١٥ سنة فأكثر
 * رغم أن هناك توازنا وتشكالا مختلفة للبطالة إلا أن المجموعة التي ينصرف إليها الذهن عندما تثار مشكلة البطالة .. هي التي تضم الأفراد الذين لا عمل لهم أو يعملون عن صل منذ سنوات بالأجور المنخفضة
 * ومن أجمال عدد المتعلمين حاليا ، فليبلغ نسبة الذين سبق لهم العمل ثم أصبحوا متعلمين ٢٣,٦٪
 * لا يوجد متعلمون في فئات السن من ٦٠ سنة فأكثر وأما المتعلمون الذين سبق لهم العمل موجودون في جميع فئات السن اعتبارا من ١٥ سنة إلى أقل من ٦٠ سنة وأما للمتعمليين الذين لم يسبق لهم العمل بلرة فهم موجودون في فئات



مشكلة الملحة في مصر .. منها أصبح ظاهرة ،
وآخرى كحالة .. وترتيب هذه الأسباب مجتمعة
على النحو التالي

■ عدم كفاية الاستثمارات الموجهة لخلق فرص
عمل تستوعب كل قوة العمل للثقة ، وليست
قوة العمل التي تقسمها التعدادات .. والتي
نسبت على الأثاث الذي يعمل ، كما نستبعد من
هم قوتي سن إلى ٦٠ تقريباً وهو ٥٠٪ تقوياً به
معلم الدول المتقدمة ، ومن هنا كبر نسبة
الإحالة البطالة في مصر .. ومن أهم العوامل
المؤدية لقصور الاستثمارات المادية المطلوبة
لخلق فرص عمل جديدة : الائتمانية المنخفضة
لترجيحية رأس المال الخاص والبنكري - عدم
التنسيق بين سياسات الاستثمار والمجالات
التنميطية - سياسة الاستثمار والنمو - عدم
الاستثمار - قلة المؤسسات الفنية والمختصة
التي تقوم بإعداد أفراد الإدارة الفنية - عدم
مسيرة برامج التعليم والتدريب المواقع
الاقتصادية - تحيز حجم ونسبة الاستثمارات
لمصالح القطاعات التوزيعية والطبعية ضد
القطاعات السكانية - انخفاض نسبة
الاستثمارات الموجهة إلى القطاع الصناعي -
قصور خطط البحث العلمي .

■ قلة الموارد الطبيعية وسوء استخدام المخازن
منها ، ويبرز ذلك جلياً في قلة خدمات الطاقة مثل
البنترول والنفط ، فضلاً عن ضرة الأراضي
الزراعية وقلة المياه اللازمة لها . وإذا كانت
مصر تمتلك موارد طبيعية مثل الآثار والطبيعة
والمخازن والسماحة وهي من لوق مصانع تنمية
الزروة وفرص للعمل بالبنول الصناعية .. فإن
هذه الموارد غير مستغلة الاستغلال الأمثل .

■ غياب تشييط القوى العاملة : وهو العامل
بالبحر التالي في ضمان التشييط الكامل لكل قوة
العمل ، حيث يستطيع أن يقرر الإعداد
والمستويات والتوقيت المناسب لتخريج الأفراد
اللازمين بالعمل لاحتياجات العمل . ذلك في
ضوء عدة مؤشرات دلالية وخارجية عامة
تتعلق ببيانات جهات العمل ، وارتداد الطلب
على عمالة معينة بالقاهرة ، وارتفاع لهور بعض
الفئات بطريقة غير مبررة والاحتياجات العامة في
سياسات الدولة وخطتها الاقتصادية .
□ قصور الأجهزة الخاصة بقياس الكفاءة
الانتاجية ومعدلات العمل : وهو ما يؤثر على
وضع أسس سليمة لتشييط القوى العاملة .
□ تأثير العمالة العالدة من دول الخليج على
المنطقة . فقد بلغ عدد المصريين العاملين من
دولتي الكويت والعراق ٣٨٩ الفاً و ٨٧٥ ألفاً .
ومن بين العاملين من الكويت بلغت نسبة غير
المرتبطين بوظائف في الحكومة أو في القطاع
عام ٨٩,٣٨ ٪ . وبلغت نسبة العاملين من
العراق وغير المرتبطين بوظائف في الحكومة أو
القطاع العام ٩٥,٧ ٪ من مجموع العاملين .
وقد تمكن إحصاء جزء بسيط جداً من العمالة
العالدة عن طريق تعيين بعض خريجي
الجامعات والمجالات المتوسطة . ولكن الحقيقة
من العاملين لا تزال مشكلتها قائمة .

أوجهة النظرية

توصيات الدراسة :
الأسبوع القادم

مازق الشباب المصري

متهم بالعنف والتطرف وتعاطي المخدرات وهو يواجه بطلالة وفراغاً وأزمة

□ القاهرة -

من سؤى صلاح الدين

ولكن ما إن انتهت الدورة حتى عاد كل شباب بيته وجلس وحيدا ويتطلع إلى سقف حجرته، وإن كان سعيد الحظ أنه نكس بفراة صحيفة أو كتاب إن كانت لديه بقية مالية من حب القراء.

أما مشكلة البطالة فتتمثل في الإعداد الهائل التي تخرج سنوياً من الجامعة والخامد إلى سوق العمل، ولا يجد أفضها عملاً ويعاني ٦٠ في المئة من البطالة التي تخلق نوعاً من الصر والاضطراب.

والأخير أما سلبى هائى وأما عنيف يظهر في صورة جرائم عنف والغتصاب ويشاطل الكفور صامت: لماذا لم نعالج قضية زيادة عدد السكان وهى السبب الرئيسى في مشاكل الشباب؟ فى الماضى لم تكن مشاكل الشباب بالعدد التي تعانيتها الآن، فالوضع اختلف وحدثت زيادة وهيبة في أعداد السكان، وبالتالي ازدهار عدد الشباب، ولو اكتسبت كل أسرة بطلين أو ثلاثة لاستطاعت الاختصاص بهم وتربيتهم وتعليمهم وإصاظتهم بكل مقار الاهتمام من تربية وتبسية لطايتهم.

ويشاع مشكلة اليومى في زيادة عدد الشباب ومراكز الشباب الحالية لا تستوعبهم، والمعصو أيضاً لا يتلاءم عددهم مع هذه الأعداد الهائلة من الشباب وعندما كتب طالباً في كلية الآداب كان في الصف ٢٥ طالباً، وكان الأستاذ يعرف طلابه جيداً وبيته ويدهم حوار مستمر. أما الآن فاعقد قعر إلى الآلاف ولا يمكن لأستاذ أن يتعرف إليهم حميما وحواره معهم مهم جداً، ويساهم في حل مشاكلهم وتوجيههم. السؤال الآن: هل نحن في حاجة إلى كل هذا العدد من اصحاب التمهات؟ وهل هناك علم وخبرة إلى جانب الشهادة؟ يجب إعادة النظر في

ليس سرا أن الشباب في مصر يعانون مشاكل كثيرة، ويجمع المصريون على أن سباسبهم يواجه حالة من السلبية والامتنال من جراء مشكلتي البطالة والفراغ اللتين كان لهما تأثير على الحال النفسية والذهنية لتسبب بدا يتجه إلى التفريغ عن همومه بطرق متطرفة تصل إلى حد تعاطي المخدرات أو ممارسة الإرهاب.

ويلاحظ المصريون أن الشباب المصري ابلغ بكل قوة للمشاركة في دورة الألعاب الأولمبية التي أقيمت أخيراً في القاهرة سواء بالمشاركة أو مراقبة الوفود أو الاشتراك في عرضي الافتتاح والختام، أو في النشاطات الثقافية والطبية التي أقيمت على هامش الدورة.

ويروح ابلغ الشباب خلف الدورة الإفريقية تساولاً مهما يدور في أوساط المجتمع المصري: هل يحتاج الشباب المصري إلى مشروع قومي يأخذ بيده وتدعمه الدولة للخضاء على مشكلة وإعادته عى الخطاف والاحراف.

يقول الدكتور خليل صابات العميد السابق لكلية الإعلام في جامعة القاهرة: «إن أهم مشكلة يعاني منها الشباب المصري ذات شقين: الفراغ والبطالة، فالشباب يعيش أوقاتاً طويلة يعاني فيها من الفراغ وليس هناك شيء محدد يسعى إلى عمله أو يخطط لتحقيقه في هذه الأوقات. ومشاكل كانت الدورة الإفريقية الخامسة للألعاب التي أقيمت في القاهرة أخيراً فرصة أو حلاً مؤقتاً للتعلم على المشكلة





المصدر: المجلة (الثنية)

١٩٩١

التاريخ

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

والرجال والتقليل أساسيات في حياة المدو والعربية جزء من استقلالية الشاب البدوي عن المجتمع. وأرى الفتاة مرفوس عند الجميع. أن الشاب المصري يواجه مشكلة السطحية على رغم أنه ليس له يد فيها. فالخارج المحيط به مسطح جدا وهو لا يعطي الفرصة لكي يمتني إنسانا متكاملًا نفسيًا

ونحنيا بمتابعة عوامل كثيرة أولها المسألة الاقتصادية.

وتضيف: «أنا من جيل الوسط الذي عاشت ازدهار الثقافة. وكنت غشمية استطعت شراء الكتب بضعة قروش في أواخر الستينات في ذلك الوقت كانت الدولة تنظر إلى الكتاب نظرتها التي رغب في الخير ودعم الأديب. كما دعمت المسرح وخصصت موازنة كاملة للفنانين والكتاب بشرط تقديم أعمال هائلة تبني الشباب وتفيد. وكان أعلى سعر لمطبعة دخول المسرح لا يتعدى ٢٥ قرشًا. فلم يكن المطلوب من المسرح تحقيق ربح أو عائد كبير بلدر ما كان مطلوبًا منه بقاء الشباب وتقديم أعمال عالية المستوى وذات مصمم جيد وفادح. وبالمثل دعمت السينما والأفلام. فخلقت أعمالًا مرفوعة المستوى وكانت الأذاعة تبنى الأصوات الجديدة الجديدة وتصر على جودة الكلام والنص. وكانت المحصلة النهائية فما رأينا. والتمس على ذلك عبدالحميد حافظ فهو لم يقدم فع من طريق الكاسيت مثل مطربي هذه الأيام بل أن الجسماسهر ارتفعت به وأعبسته من خلال الأذاعة لأن هذا كان دورها وهبطها.

وتتحدث عن الفرق الفنية والرياضية في المدارس التي كانت تتنافس وتحت الشباب على العطاء. الآن يحاصر الأساقفة الشباب من جميع الجهات. فلا رياضة في المدارس ولا في راق ولا دعم للكتاب. يزالان الدولة توجه الفن والأدب لمصالحها وهذا الإغواء غير صحيح. فهي تدعم السينما ومع ذلك سمعت فيلم بشرة من الضوف الذي يهاجم السلطة. ودعمت المسرح ومع ذلك قدمت مسرحية «أنا ليلي قللت الوحش. ومسرحية «الفتى مهرا» وغيرهما من المسرحيات الهائلة التي تنتقد عيوب الحكم. وفي التلفزيون كان برنامج القاهرة والناس» عملاً هاماً انتقد سلبيات الحياة في مصر في ذلك الوقت. وكانت الحكومة تدعمه من دون أن تفرض عليه أية رقابة. تخلي الدولة عن دورها الريادي في التواصي الثقافية جعل لمتخصصين والباحثين عن الريح أسسول بحثون مكانها وبيرسون على الساحة الثقافية إنتاجاً رديئاً يفسد الشباب. كأم. أجدت إلى أواخر وأصبحوا وأحاول بشكل فاضل أحياناً وغير مباشر أيضاً أن أرشدكم إلى الطريق السليم. أحاول أن أخصيهم من شروق العالم الخارجي. لكن كيف أمتهم من التعامل معه والاحتكاك به في النادي وفي المدرسة.

السياسة التعليمية في مصر. لأنها، للأسف، تصخم الإنسان ولا تطلها. فالأعداد الهائلة التي تخرج سنوياً معنا ضخفا على الدولة وعلى المجتمع نفسه. والهائلة تزداد في وقت برى عجزاً واضحاً في الحرف والمهنة.

ويرى صابات أن «أساس المشكلة الاقتصادية. والسياسة التعليمية أساسها الاقتصادي. فإندارس منذ أربعين عاماً كانت مدارس شبه نموذجية. الآن في سبور مراب لحضر التلاميذ. لا مكان للعب أو حتى لعبور الصباح. ولقدت المدرسة وجودها ومعناها الحقيقي فلم تعد تستطيع القول أن هناك مجتمعاً مدرسياً متكاملًا. فلا مكتبة فيه وكذلك الأنشطة والرحلات معدومة. كل هذا انتهى نتيجة التوسع في مجانية التعليم. الآن انضج أن الاقتصاد المصري عاجز عن تأميمها للجميع. فعاد حدث».

ويقول الدكتور عمر من الخطاب خليل مدرس الاضطرابات السلوكية والعلاج السلوكي في جامعة الأزهر. أن هناك تشابهاً بين حال الشباب المصري حالياً وبين الشخص المحروق. فهو يعتمد على الآخرين من نواح عدة مثل ارتباطه غير السوي

بالأسرة وقوده على بلع النولة له. فالدولة تعلمه مجاناً وتعالجه وتوفر له السكن لكي يزوج وتوظفه أيضاً. بعد التخرج يجلس في بيته وينتظر تعيينه. وبعد توظيفه يهرب من العمل بحجة عدم ملائمة. وينتشر تخسيع الوقت ليبحث عن عمل آخر. وهذا يمثل من أشكال التلاكية يعتمد عليه الشباب وينشأ عليه من طفولته.

إلى ذلك نجد أنه يفتقر إلى القدرة على البعد عن «ضيق الأسرة». الطبيب يسمى بعد تخرجه إلى العمل بالقرب من أسرته أو بلدته. والمجنون يهرب من وحدته ليجود إلى الأسرة في أجازات متكررة. يحلم الشباب بالشقة والسيارة والفجاء والثروة. حتى أوائل الأخرين نجدهم في عجلة ونهور. يبحلون الحصول على الإقارب العلمية من دون تعمق في المادة. فالأفكار عندهم ضحلة والمستوى الثقافي منخفض.

ويقول الدكتور صابات. «الشباب يبادر إلى الزواج لجره أنه يريد أن يزوج ولا يبري أن عليه مسؤولية كبيرة بعد الزواج. لم ينجح بالتزامات كبيرة وكبيرة ترتبت على اتخاذ القرار بسطحية

ومن دون دراسة وأنية. والبيئة تؤثر بشكل قوي لأنها تفرض على الشباب أسلوب حياة. فالوطني في الأرب يفرض عليه العمل. فالعيب في الأ يعمل والشباب الريفي يساعد أباه في الحقل والطفل يجمع الفطن ويجمع كلالهما تلك طبيعياً. البيئة في المناطق الصحيرية مختلفة. فهو أراد الشاب أن يعمل عملاً أصلياً لزيادة دخله يفكر أكثر من مرة لكي لا يعتقد الآخرين أنه ينتمي إلى مستوى اجتماعي منخفض. كثير من الإسهات الحضرية يرفض ابتداء الابن عنه للعمل في الخارج مثلاً مع علمه بأنه يحقق نقلاً أفضل وحياة أفضل. أما الالم الريفي فترى هذا جزءاً من وجوده إذ يجب أن يعمل ويحقق النجاح لكي يستطيع الحياة حتى وهو بعيد عنها. البيئة البدوية تختلف كثيراً. فالخزرة



المصدر : **أمة (الأنثوية)**

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : **١٩٩١**

وتصف حال الشباب المصري بـ «الأساة» وتقول: «هناك هيرودين في مصر» والخلافة تساعد جهات خارجية على دخوله وتغلظه في وجدان الشباب لفساده وبالتالي تحطيم المجتمع. والحل اللاذوعية في الصحافة عبر حملات تلاميذ بعبوة الرياضة إلى المدارس ودعم للكتاب مجدداً.

ويقول الفنان التشكيلي صلاح طاهر «إن الشباب في مصر وغيرها يواجه مشاكل كثيرة تعليمية وثقافية واجتماعية ونفسية. وإن الخلف الحضاري المستمر يولد عنده نوعاً من اللامبالاة، ولا بد من عملية انتقال حضوري» فالشباب لا بد أن يشعر أنه مسؤول عن نفسه والمجتمع والأجيال المقبلة ويجب أن يكون هذا الموضوع محل اهتمام أجهزة الإعلام. كل الحلول المطروحة حالياً لمشاكل الشباب نوع من التخدير المؤقت لا يحل المشكلة على المدى البعيد. العالم من حولنا يلقن قفزات رهيبة نحو التقدم ونحن ما نزال نصعد التصريحات والبيانات، كوربا مثلاً لم تكن شيئاً منذ ٥٠ عاماً والآن أصبحت ثنائس اليابان التي وصنت إلى مستوى أميركا ونساقها الآن. لا بد أن نحرف لماذا لم نحس في الوحل بينما الآخرون يرتفعون فوق المقع.

ويؤي الحل في المصارحة الشجاعة. عندما انتقد البعض انعدام البورة الاثريية الخامسة للامعاب وقال ان مصر توءم بملقاتها، لم تكن لديه الشجاعة الكافية للدفاع عن رايه، وتضائل عندما انتقد رئيس الجمهورية هذه الآراء بما يليق ان هذه الدورة ترفع من شأن مصر وتدمع مكانتها الاثريية بل والعالمية. اذا كان لا بد من دورات فالأولى أن تكون ثقافية، فالثقافة هي الحضارة والتقدم، وهي ليست قاصوفاً تحفظه عن ظهر قلب، ولكن لا بد من أن معايش المستويات الحضارية للثقافة والمعرفة وتصل إلى الفهم العالمية ابتداء من المستوى الشخصي الفردي حتى أعلى المستويات المختصة بالمجتمع والدول ككل.

ويقول ثابت البطل لاعب كرة القدم ورئيس المنتخب في النادي الأهلي أن «الفراغ قاتل ومعظم الاندية الرياضية تحول إلى التسلية الاجتماعية. ورغم الادعاء أن هناك صهوة رياضية في مصر إلا أن الرياضة في تدهور مستمر. ففي الماضي كان هناك دوري مدرسي في ألعاب رياضية عدة، وكان الطلاب يشتركون ويستفيدون رياضياً لم يكن هناك وقت فراغ. أما الآن فإن قضاء المدرسة لم يعد يتسع لممارسة أية لعبة.



المصدر : **سواء**

للتشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ : ٧ ديسمبر ١٩٩١

مما
على
الطريق

إيفون رياض

أخبار الشباب

هناك صور مثيرة
للشباب الذي اتجه
إلى تسمية الأعمال
التي يستلهمها
المجتمع الآن وبذلك
تمكن من تمييز مسار
حياته



المصدر :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

٢٠٩٩١

اسس لتخليار شريك او شريكة الحياة نتيجة لذلك واصبحت لها مفاهيم اخرى .. فقد يرتبط الشاب او الشابة بقصة عاطفية رائعة من الممكن ان تحقق لهما حياة زوجية هائلة اذا حول الطوفان الضايق في طفلي العواطف التي تواجهاها .. ولكن النظرة العاطفية التي طغت على المجتمع والظروف المعيشية فيها وحسب الطغاف الذي تعمق بصورة واضحة جعلت الفتاة تهرب من الكفاح وتتمنى البداية السهلة لتكوين الأسرة ، وترغب في الارتباط بالمرحس الجاهل مضحية بتخليار الذات في العمل وابدا بالشباب المناسب الذي مايزال يشرق طريقه ويحتاج إلى وقت ومعاملة لتحقيق الامال ..

والانتشار هذه الشغلة غلبا مخرجها إلى صعوبة الحصول على شقة صغيرة تناسب العروسين .. ومع ان هناك مشروعات كثيرة اعلن عنها لحل هذه المشكلة ومنها مشروع طاقى العرايس إلا انه لم يتطابق أي شيء بالصورة المطلوبة ، وبذلك اصبح من المستحيل للشباب شراء شقة مناسبة وهو في بداية الطريق بسبب ارتفاع الاسعار .. وقد جاء في تعديلات قانون الاسكان مادة تطلب كل ملكة بتخصيص نسبة من مجموع الشقق تكون لتخييل .. ولكن هذه المادة لم يستند منها الشباب لأن الدولة تعرض كل الشقق التي تقوم ببنيانها للمزايدة .. فاصبحت تلك شقة لابد من بحث من حل لها حتى يمكن التخليار ببعض الشيء من أهم مشكلة تواجه الشباب ، خاصة وأنه قد اصبح من الصعب إيجاد فرص مناسبة للعمل في دول النفط كما كانت قبل ، وذلك بعد مأساة حرب الخليج ..

وبوجه عام فالإتجاه المعدي قد غير الكثير من أسلوب الحياة في مجتمعنا ، ولكن هناك دائما الشباب المعالي الذي يعرف بكفاءه النضمة الصحيحة ويسير إليها بخطى مدروسة حتى يحقق طموحاته ويصل إلى أهدافه ..

فهناك صور مشرفة للشباب الذي اتجه إلى الأصل التي يعطيها المجتمع الآن .. فتمكن من توفير مساهمة .. ومنه بدأ مشروعات صغيرة مع مجموعة من الاصدقاء واضعا كل قدراته لانتاج ومعددا فيها على نفسه .. وهذه النوعية من الشباب التي تتميز بقدرة عالية على المبادرة لابد وان تحقق ايها احداها في الحياة المعاصرة لأنها تتصرف بإيجابية وتقبل الجهد لمسيرة الظروف التي تواجهها .. مع الاحتفاظ في الوقت نفسه بقيمتها وتقدير قيمتها ..

والحمد لله هناك نماذج مضيئة منها في كل مجال ..

• نحن جيل ضاعت املانه .. لايجد العمل بسهولة ولايمكنه ان يعيش قصة حب تلتقي نهاية سعيدة ، فتكوين الأسرة اصبح حلم يصعب تحقيقه ..

عندما جمعنا فيما نقوله أدلة صديقتي شعرت ان تسيب اليوم يصعب بالقوة ظروفه ومعصرته بالمشكلات .. فهو يعاني من الضغوط النفسية التي تجعله يفقد اعصابه امام أي مشكلة مهما كانت بسيطة .. او انه اصبح يتعامل مع الآخرين بأسلوب اناني .. ولسان حاله يقول « أنا وبعدى الطوفان » وإن كانت هذه الظروف لا تؤثر على الجميع بنفس المستوى فهناك من الشباب من يواجهها بمرونة ويصل إلى أهدافه بشيء من السهولة وانما الاستسلام للناس القاتم ..

ورد العمل المختلف لدى الشباب يرجع غالبا إلى الفرق الشخصية فهناك الشباب الطموح الذي يسعى للوصول سريعا دون ان يحد فلا يتقبل الفرج لأنه يامل المصروف إلى أعلى لتكمي له نفقات يوم السعادة ببساطة ويسر .. وفي معظم الأحيان يصاب بخيبة أمل شديدة ..

وهذه الطموحات كانت نتيجة واضحة للتغيرات التي حدثت في مجتمعنا .. اسند الانفتاح والظهور الشركات الاستثمارية التي قدمت بداية التخليار بأرقام غريبة إذا فورت بالمقاييس وبعض الشباب يصر على البداية الكبيرة بدلا من صعود السلم خطوة خطوة .. وقد يكون له بعض الحق لأن مطلب الحياة كثيرة والزيادة في الاسعار اصبحت تكافئ بسرعة رغبتها ولكن الطموحات المبالغ فيها - والتي تزيد عن قدرات الإنسان - قد تؤدي في معظم الأحيان إلى تدمير النفس .. لذلك ضمن ترى الكثير من الجرائم التي كانت تكثر الصنوت في الماضي قد طغت على سطح حياتنا الاجتماعية وفقرت بوضوح حتى في صميم المثقفين بعد ان ساد الجشع واصبحت الرغبة في تحقيق الثراء بأي شكل من الأشكال في المنهج ، والأمل الذي تراجمت امله القيم إلى الوراء ..

وبعد هذه التغيرات الهائلة التي نتجت عنها تتقدمنا كثيرة داخل المجتمع اصبح الشباب يبحث عن قصر الطرق للحصول على المادة لأنه يموئها لا يمكن الادغام على الزواج إلا في حالة ان يكون الآباء قديري على منحه هذه الفرصة فقد وصلت المبالغ المطبوعة للزهر والظبيكة إلى ارقام خيالية لا يمكن ان يغطيها أي شاب مهما كان عبقريا .. وتكثرت أيضا



المصدر :

٦ ديسمبر ١٩٩١

التاريخ :

للشعر والخدمات الصحفية والمعلومات

العمل موجود.. لبيوش العاطلين!

جاء في الاتيان الحكومة سنعين قريبا حوالي مائة الف من خريجي عامي ١٩٨٣ و ١٩٨٤ .. وهذه خطوة طيبة على طريق التخلص نسبيا من أزمة البطالة .. كما ان مثل ذلك التعيين يتخذ ألقا من الخريجين من هاربة الياس والاحباط .. ومن ثم يصعب ان يلقوا بأنفسهم في تهلكة التطرف والضلال والاحتراف ع/ جادة الدين

على ان عدد العاطلين عن العمل .. ليس مائة الف فقط .. لا ماذا عن الدفوعات من ١٩٨٥ حتى ١٩٩١ ..؟ لهم مئات الألوف في تلك السنوات الممت .. هذا عن البطالة بين المتعلمين .. ناهيك عن البطالة بين الناس العاديين الذين تعلموا الى نهاية التعليم الابتدائي .. هؤلاء يمثلون عدة فئات من الألوف الآخرين .. وليس هناك احتمال لانتواء البطالة قريبا من المجتمع .. فمشروعات التنمية لا تكفي لاستيعاب العاطلين .. كما ان الاتجاه لبعض المؤسسات او بعض لخدمة منها سيبحث الباب للاستعانة عن صال كليون ..



عبد المحسن الخطيب

يمكن ان ترى رشا جديدة مساحتها مليونان هكتار .. وستتخذ هذه المساحة عندما تلغ المشاريع المشتركة بيننا وبين السودان على النصف مثل قناة جونجلي لتوفير مقادير جديدة من مياه النيل بدلا من ضياعها بالفسر وخلافه ..

لكن على اي حال بوسعنا على ضوء امكانيات المياه الحالية استصلاح مليوني هكتار ..

عندما اراد سيكتوري رئيس غينيا بعد توليه السلطة عندما حصلت بلاده على استقلالها من فرنسا .. ولم تكن هناك آلات ولا تكنولوجيا .. طرح سيكتوري شعارا هو الاعتصام على القوة البشرية .. للنهوض باقتصاد البلاد .. وبالفعل اعتمد على عشرات الألوف من البشر يطرون ترحبا ومجاري للماء .. ويستصلحون الأرض بالقبوس والجرافات .. وتحقق تكسده فصلا اقتصادي فعلا .. لم نتج له فرصة الاستقرار لان سيكتوري عمد الى فرض نظام ديكتاتوري يوجب حزم كل قوازع المبادرة عند الضحك ..

بوسعنا ان نستخدم شمسار

سيكتوري .. مع غارق كبير ان لدينا الآلات والتكنولوجيا .. ولدينا الخبرة التقنية لنضعنا رجل الفرنسيون عن غينيا لم يتركوا فيها غير أربعة اطباء غينيين فقط ! ولتتس عشرة آلة مكتبة بوسعنا ان نلتقي بفحسات من الخريجين .. مائة الف .. ندفع بها الى منطقة معينة من الصحراء ..

ولن ان هؤلاء المائة الف ستفهم الدولة من الخدمة العسكرية .. مقابل ان يحصلوا في مستشفيات في الصحراء .. ويؤمنون باستصلاح الأراضي ..

وان يحتاج الامر في البداية سوى قافلة من الذين يكونون الطوبى الابار .. في تلك المنطقة لتقوم الماء فيها بالمائة الف خرج سيكتوري وحده عمل بالفسر .. لان لبيوش الاطباء والمهندسين الزراعيين والمهندسين العاديين والاطباء البيطريين

والعلميين .. والتمريسين .. والحاصل (المهرة) من خريجي المعارس الصناعية والزراعية والمؤهلين من خريجي للتجارة المتوسطة .. الخ .. ينقسم العمل .. بين الجميع .. ويستعملون الآلات التي ستقدم بها الدولة قدر امكانياتها ..

وقد رصد جهازا وحواجز للتجسس .. ثم وعد بتوزيع الارض المستصلحة على الفقراء بعد الانتهاء من استصلاحها .. واستخدام البشر بكثافة .. سيوفر كذا من الاصول الطائلة التي تتلقا في استصلاح الأراضي عادة ..

ويجب ان يترك هؤلاء الشبان صليبة تنظيم مدينتهم او مركز علمهم .. ويطلقون هم اشكال القرية وشغل الفراغ حسبما يظنون وتقدم الدولة لهم المصاحبات .. وتصبح هذه العملية حملة دعائية سياسية .. تطارز الاول .. حتى تجند الامة نفسها معنيا على الاقل لاتجاه المشروع ..

أضف الى ذلك ان سوق العمل في العالم العربي قد ضاق فعلا .. بعد اغلاق سوق العراق .. والاستثمار عدد العاملين في الكويت .. وفشل اغلب المصيرين الذين سافروا الى ليبيا في العثور على عمل .. وما زالت الجمار ماسي للتشرد تتوالى يوما علينا ..

لا بد ان من اطلاق قوى التصور والخيال لتبحث عن الحقل وسيلة لحل مشكلة البطالة بطريقة اكثر جدوى وفائدة ..

وان نستطيع طبعنا القضاء على البطالة تماما .. كما هو الحال في قبرص حيث لا يوجد عامل واحد عاطل عن العمل ..

اذا ما طاف بنا الفيلان .. والتصور .. فان هناك مديروها جبارا يمكن ان يستوعب مئات الألوف من الخريجين على دفعتهم خلال عام او عامين .. ولكن الامر يحتاج الى تنظيم جبار لوضعه موضع التنفيذ ..

لنا نعرف من تقاليد الخبراء ان مياه النيل الحالية علاوة على للماء الجوفية



المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٩٩١

مائة ألف في هذه المنطقة .. ومائة ألف في منطقة أخرى .. وهكذا .. سجد في النهاية مراكز انتاجية في شكل اري كبيرة فيها تقديم عمل يضم كل مركز حوالي مائة ألف منهم سبعون ألفا مثلا يعملون بالزراعة كل واحد منهم قد حصل على ثلاثة او اربعة الفنته .. والثلاثون الفا الباقون يقومون بالخدمات الاخرى من صناعته تعتمد على المصايد وورش اصلاح ومدرسون في مدارس .. وبنايون وخرافون وفنانون ايضا .. وفي بعض سنوات قليلة سجد لدينا خمسة مراكز انتاجية كهذه تضم نصف مليون النمان كانوا عاطلين في الاصل .. واصبح كل مركز يسوم اقتصاديا على زراعة ربع مليون فدان تقريبا غير الاقتصاديات الاخرى .. وسيستدعي هذا ايضا ان نقرر ان المحاصيل التي يجب ان تزرعها هذه المراكز .. كما سيستدعي اواسطه الماملون الجدد وسائل جديدة لاستخدام المياه بطريقة اقتصادية .. ان هذه مجرد فكرة عن مشروع شامل لضرب به عصفورين بحجر واحد .. القضاء على البطالة او بالاخرى لتقليل منها جنوبا .. وزيادة الانتاج ثانيا -وعندما استطع نحن والسودان زيادة كميات المياه التي نزرعها من النيل يمكن ان نشتاق الزحف من جديد .. لاستصلاح مئات الالف اخرى جديدة .. ولا حيرة بالقول ان اعطاء هذه الجوهري من العاطلين من الخدمة العسكرية سيضبط الجيش .. فالواقع ان هناك مئدا مستمرا للجيش .. من ناحية اخرى انه في المستقبل بعد استقرار العمل يمكن تكوين مكسبان تلك المستعمرات الجديدة على انواع من الاسلحة والاماليب العسكرية حتى يستطيعوا الدفاع عن انفسهم



المصدر : **الجمهورية**

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ١٩٩١

فرص عمل جديدة للشباب يوفرها الصندوق الاجتماعي للتنمية

□ صدقي في الاحتفال بعيد العمل والانتاج :

مجموعة عمل على ٣ مستويات وزارية وفنية ومتخصصة
لتقييم الاصلاح الاقتصادي وحل مشاكله أولا بأول
خطة شاملة لاعادة البناء وتشجيع القطاع الخاص
والقضاء على القيود التي تحد من امكانات قطاع الأعمال

اعلن الدكتور عاطف صدقي رئيس الوزراء ان انشاء الصندوق
الاجتماعي للتنمية سيخفف من اعباء الفئات ذات الدخل الثابت ، او
المخفض والتي ستتأثر من عمليات الاصلاح الاقتصادي الى حد ما كما
سيوفر فرص عمل جديدة لقطاعات عديدة من الشباب .

وقال : انه تم تشكيل مجموعة للمتابعة على ثلاثة مستويات وزارية ، وفنية عليية ، وفنية متخصصة
لتقييم الأعمال التي تتم لمعرفة سير عملية الاصلاح أولا بأول ، والمشاكل التي تقترض لها لحظها دون
انتظار .

والفائدة . وقال : انه منذ بداية العام
الحال أصبحت أسعار الفائدة تتحدد
وفقا لقرى السوق .
وقال ان الاصلاحات كانت تهدف
الى دعم دور كل من القطاعين العام
والخاص في النشاط الاقتصادي ،
مؤكدا ان هناك عوامل عديدة ساهمت
في انتاج هذه السياسات والبرامج
الاصلاحية واحدا :
□ ان برنامج الاصلاح الاقتصادي
جاء شاملا متكامل ، وتم تنفيذه في
اطار متكامل يضمن التنسيق والترابط
بين عناصره المختلفة .

العام بهدف تطوير هذا القطاع ،
والقضاء على القيود التي كانت تحد
من امكاناته حتى تتواءم للوحدات
الاقتصادية ادارة لا تختلف في
نوعيتها وشكلها عن الادارة
المستخدمة في المشروعات الاقتصادية
الخاصة ، وان تصبح شركات القطاع
العام قادرة على تجديد ممتلكاتها ،
والدخول على الانتاج .
واشار رئيس الوزراء الى ان عملية
الاصلاح الاقتصادي شملت اصلاحا
جزريا لتقلص سعر الصرف

واضاف رئيس الوزراء - في
الاحتفال بعيد العمل والانتاج امس -
ان احتفال هذا العام يجرى في ظل
اصلاحات اقتصادية عديدة تستهدف
في المقام الاول اصلاح المسار
الاقتصادي والتصحيح الهيكلي في ظل
خطة متكاملة شاملة لاعادة البناء ،
بما يسمح لقرى السوق بان تلعب
دورها كاملا . مشيرا الى انه نتيجة
لهذه السياسات التحريرية المختلفة تم
خلق مناخ مناسب للقطاع الخاص ،
كما تم اصدار قانون قطاع الأعمال

□ تشجيع القيادة السياسية
للبرنامج ودعمها له ومتابعتها
اليومية لذلك .

هذه السياسات الإصلاحية حتى يمكن تحقيق الأهداف التي نسعى اليها .

□ الخطة الجديدة من جانب الحكومة
لبرامج الإصلاح ، والتي كان لها
الدور الفعال في نجاح العمل بهذه
السياسات .

وأعلن السيد عاصم عبد الحق
مؤثر القوى العاملة أن عدد الوحدات
المؤجرة بكاس والبرع الانجاز هذا العام
٥٩ وحدة منها ٣٣ فارت بكاس
الانجاز و ٢٦ بولوع، كما بلغ عدد
الغرفين بجبلون التميز بوحدة
الانجاز والجهاز الإداري للدولة
٤٨٤ ألفاً منهم ٨٤ من شالي
الوظائف العليا بجهة الدولة.
و ١٥٢ من غير شالي هذه الوظائف
و ٢٨٩ من العاملين بكيوحدات
الانجاز.

وقام رئيس الوزراء ووزير القوى العاملة والوزراء كل في قطاعه الفائز بتوزيع جوائز العمل والانتاج على الفائزين.

وشهد الحفل المهندس سليمان
 متولى وزير النقل والواصلات ونقل
 البحري والمهندس ماهر اباقية وزير
 الكهرباء والمهندس محمد عبد الوهاب
 وزير الصناعة والكفالة على ان
 وزير تخطيط الخطة وجمال عبد
 القادر وزير الشؤون وراغب بويدار
 وزير الصحة ويسرى مصطفى وزير
 الاقتصاد وموريس مكرم وزير
 الشؤون الدولي ومحمدين القاسم
 ورئيس الجهاز المركزي للتنظيم
 والادارة ورئيس هيئة قناة السويس
 والسيد عبد الحمولى رئيس الاتحاد
 العام لطلاب العمل □



شباب بلا عمل [٤] المسكلة .. والحل ..

فاروق جويبة -

فلو كانت هناك ضوابط وسياسات تحكم مسيرة الاقتصاد المصري ما ظهر هؤلاء التصلبيون وضحكوا على الحكومة وعلى الشعب . ومصر لا تعاني من نقص لادوار ولكنها تعاني من سوء استخدام هذه الموارد، فلا يحفل ان تكون مصر رابع دولة عربية في استيراد « الزلقات » رغم ان هناك قرارات تشجع قيودا كثيرة على استيراد السيارات .

وما نراه من مظالم البذخ الحكومي في اعيان كثيرة يؤكد ان القضية ليست تقصدا في الادارة ولكنها سوء في الاستخدام . واذا سالت بعد ذلك عن فرصة عمل للشباب فقلواون .. من اين لنا الاموال ؟

وسوف اضع قائمة بعدد ضخم من المشروعات كل واحد فيها كان ينبغي لتسهيل شباب مصر المعطلين .. واريد ان اسأل اين نصيب شباب مصر في هذه الاشياء ولماذا تقلصت اجهزة الدولة عن تأمين مستقبل هؤلاء الشباب حياة وعمل وحلم . كم اخذت الدولة من ضرائب على مليون فدان من ايجود اراضي مصر الزراعية تحولت الى مزارع خال من الريح قرن الاخير .. وهل اصعب احصاء هذه الاراضي

التي باعوها بالثلاثين جلفق الدولة لتشي به مستقبلا لاجيال ستجري ..

• كم اخذت الدولة من اموال وضرائب بيع السيلول الشمان بدمته السيلسية وبيعه والحصود وشالبياته وعمراته وقد باعتها كاملا خلال سنوات قليلة هذا دفع للفقراء واليتامى لشباب مصر المستقبل

• كم اخذت الدولة من ضرائب على ٧ مليون شقة مملوكة لشرائها اصحابها وتركوها بلا سكان

• كم اخذت الدولة من ضرائب من اصحاب الابراج التي انشئت في قلب العاصمة وعلى ضواحيها التل ولندن الكبرى وبيعت الشقة الواحدة فيها بمليون جنيه فهل دفع المبالغ حق ايجال ستاتي وهل دفع للفقرى حق شباب ينفي ان يكون له غد ؟

• ما هو حجم الاموال التي حولها المصريون للمعلمين في الخارج منذ طرفة الناطق في منتصف

الحق الأزمة الاقتصادية في مقبلة المظلل التي لا نستطيع ان نتجاهلها في قضية شبابنا الضائع هذا الشباب الذي جاء الى الحياة واكتشف فجأة ان ابواب المستقبل امامه مغلقة العلم والعمل والاسرة

وتكسبت اكوام الشباب بالثلاثين من خريجي الجامعات والمعاهد في طوابير البطالة سنوات وسنوات . وهناك ارقام تؤكد ان طوابير البطالة في مصر ستصل الى ٦ ملايين شاب في عام ٢٠٠٠ ومع البطالة والفراغ وسطحية نظم التعليم وهيب القوة في الاسرة والشارع ومواقع المسؤولية واهياء المعيشة والثقافات الطليعي الرهيب انكسبت شرائح كثيرة من هؤلاء الشباب

• حاول جزء منهم ان يجد فرصة للعمل في دول النفط وعاد منها بسكوكيات مينة وحقيقية واستهلاكية تخلف لعلماء عن مكونات المجتمع المصري

• اتجه جزء لفر الى النموذج الامريكي السائد في الاموال المصري وكان على تقويض الاتجاه السليم تعال حيث لا حدود لشراء

• ساعد جزء ثالث في تيارات الضم والخدرات في اسوأ هجمة شرسة تعرضت لها الشباب للمصري في تاريخنا الحديث وكانها مؤامرة دولية لتبديد طاقته بين الخدرات والتخلف والفراغ

• وجنبا هذا وذلك كانت شريحة ابناء الفقراء الذين لنمو لهم كل سبل الحياة ابتداء بالاسرة واتهاء بالمعلم

• وولفت الشريحة الكبرى من الشباب تنتظر خطاب القوى العاملة سنوات طويلة

• ووجد الشباب نفسه فريسة الفراغ القاتل وانا على باين ان مصر ليست بلدا فقيرا وان

مشكلاتنا الاقتصادية ليست في نقص الادوار ولكن في سوء السياسة الاقتصادية للقمع المصري

انفي من حكومته الف مرة . ولكن المؤكد ان الدولة ظلت ميبتها في الشوارع الاقتصادية ..

وعندما يقف رئيس الوزراء الدكتور علف صلي الاسود للمضي في رحاب جامعة الاسكندرية

ويعان ان شركت توظيف الاموال مجموعة من التضامين فإن ذلك كبير دليل على غياب مية الحكومة من اهم قطاع في الدولة وهو سياستها الاقتصادية لان الحكومات لا تفاوض التضامين ولكنها عادة تتركهم لرجال الشرطة .



النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

المصدر :

رام

التاريخ :

١٩٩١

ويمكن الاستعانة بها في تشغيل أعداد ضخمة من الشباب لهذا لا تقم مثل هذه المجمعات في الأراضي الصحراوية لتكون مراكز للتألق والمهارة

• وضع خطة سريعة لإنشاء مدن صناعية حرة الإنتاج الصناعات الصغيرة كما هو متبع في شرق آسيا هونغ كونج وسنغافورة وكوريا وتايوان وهي مشروعات لا تحتاج لرؤوس أموال ضخمة بل قدر احتياجها إلى مهارات فنية عالية ويمكن أن يجد شباب المجمعات فرصا واسعة للعمل فيها كما يستطيع أن نشطه بجانب هذه الدول في هذه النوعية من الصناعات تدريجيا وانتجا

• للتوسع في مشروعات الإنتاج الاقتصادي السريع مثل المزارع السمكية وإنتاج الحوم والألبان وتعليبها في مجمعات انتاجية متكاملة بحيث تقوم على أسس اقتصادية سليمة وبعيدة عن دولة البيروقراطية في المحاللات

• إعطاء دفعة أولى للمساهمة كدور الاقتصادي هام وبدلا من التوسع في إنشاء شاليهات وقصور الضيافة وبمبعا للقائرين فقط من المصريين والعرب كان من الممكن إنشاء مدن سياحية متكاملة لتكون مصيفا للشعب المصري كله بأسعار معقولة بحيث تحل محل المنتجعات التي تكون فيها فرص العمل وأن تكون حقا للجميع . ولكنه جنون المملك والانتاجية الذي سطر على سلوكيات الإنسان المصري في السنوات الأخيرة .

وقد يصل البعض ومن أين لنا الأموال ؟ . تستطيع بنوه مصر بما لديها من جاذبيات في شكل ابداعات تستثمرها في بنوه أخرى أن تحول هذه المشروعات في ظل سياسة استثمارية حكومية ومبروسة بحيث لا تتكرر مأساة الأموال الضالعة عند عبد الصي والمراة الحميدية وعشرات غيرها . ويجب أن نتذكر دائما تجربة بنك مصر وطلعت حرب وقلاع الصناعة المصرية التي ما زالت تعيش عليها حتى الآن .

• يجب أن يكون لاشباب مصر دور في ذلك سواء في شكل شركات أو مساهمة أو اسم في شركات .. لا يعنيها الشكل الاقتصادي ولكن المهم هو النتيجة . يضاف لهذا كله اهتمام المصريين العاملين في الخارج . لهم أن تفتح أمامهم فرصا للاستثمار الجيد .

يبقى بعد ذلك كله الطامع العام .. محال البيروقراطية المصرية المعقدة بكل ترانها وترويضها .. هذا الصرح يجب ترشيده وهو يحتاج إلى ولقة حاسمة وحازمة . فلا يعقل أن تستطع الاستثمار في العلم كله ونحن أممنا ساجدين . إن قضية البطالة هي أم للفتل في أوساط الشباب وأما على يقين أن شباب مصر الضائع سوف يشهد تحولاً كاملاً حينما تفتح أمامه أبواب المستقبل وهذا حق له . ولابد علينا . كيف توليه مشكلة الفراغ السيساي بين الشباب ؟

□

السبعينات وحتى الآن . ولذا تسربت هذه الأموال في جيوب المتصلين من شركات توليف الأموال في غيبة كاملة لهيبة الدولة وحرصها على حماية أموال الناس

لقد كانت هذه الأموال وحدها كافية لإيجاد فرصة عمل لكل شاب في مصر • ما هو حجم الأموال التي جمعتها الدولة من ميم الأراضي الصحراوية لأصحاب العرب ، والتي كان ينبغي أن تخصص كاملة للشباب دون قيود أو إجراءات بيروقراطية بالية

• يضاف لهذا كله موارد مصر من البترول وقناة السويس والصناعات التقليدية وغير التقليدية .. أين ملكات الميوثرات المصريين وأين أوتارهم في تأمين مستقبل هذا البلد وحماية شبابه وتوفير الحياة الكريمة له ؟

• فإلاصاف بأن مصر بلد فقير إدماء يخل .. مصر بلد مستنزف . سواء كان ذلك إدماء من أجهزة الدولة في حماية الأموال العالة أو في تحصيل حق شبيها في شكل ضرائب .. أو حملاتنا من المتصلين الذين ضحكوا عليها وعلىنا .. أو سلبية القائرين من أبناء مصر وما أكثرهم .

فلو أننا رصدنا عمليات السلب والفقر التي تعرض لها الاقتصاد المصري ابتداء بالبريد وشدته ونبيه وإنهاء بالمرأة الحميدية وعشرات غيرهم لأرتبكنا أن نرى العمل للشباب كان من الممكن جدا أن تتوافر في ظل سياسة اقتصادية حكيمه .

لقد تفلقت عشرات الرسائل طوال الأسبوعين الماضيين من شباب جرفتهم يوما تيارات الضياع عندما كانوا عاطلين .. وعادوا إلى أنفسهم بعد أن اتبعت لهم فرص العمل فتزوجوا وأقلموا أسرا ولديهم الآن أبناء وتركوا سبل الضياع .. وكلهم يصرخون في رسائلهم

البطالة وزاء كل هذه الكوارث ..

وعندما يجد الشاب الذي تخرج في كلية الطب أو الهندسة نفسه على الرصيف بلا عمل ولا علم ولا مستقبل ويجد أمام عينيه تجار المخدرات يتسرون إلى مجلس الشعب ويجمعون الملايين الحرام ويصبح الجنون الرب كثيرا من دواعي الفشل والحكمة .

والسؤال الآن ما هو طريق الحل ؟ كيف توليه طوابير البطالة بين الشباب ؟ هناك طرق كثيرة يمكن أن نستلها لمواجهة مشكلة البطالة .

• إن يصدر قرار بأن تخصص الأراضي الصحراوية كلها للشباب دون مؤلفات من أجهزة وزارة الزراعة وطوابير الموظفين فيها وكل من يستطيع من الشباب شراء من الأرض يملكه بلا قن

• إن تستلبد الحكومة من تجارب المزارع والمجمعات الانتاجية التي اقامتها فورتنا المسلحة لتوفير احتياجها لإنتاج وتصنيع وتوزيعها وهي نماذج انتاجية حطقت إنتاج طيبة للغاية



المصدر : الأهرام اليومي

٨٢١

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

البطالة .. والمسئولية العربية

لمصدر مجلس الوزراء المصري قراراً بتعيين مائة ألف من حملة المؤهلات العليا والمتوسطة من خريجي عامي ٨٢، ٨٣ و٨٤ وهذه خطوة طيبة في اتجاه القضاء على البطالة بين المتعلمين وهي اشطر انواع البطالة بين دول العالم الثالث بالذات.

ولكن ماذا عن خريجي ٨٦، ٨٧، ٨٨، ٨٩، ٩٠، ٩١. ان العدد يقدر بمئات الالاف مع مائتين لخمسين من غير المتعلمين وانصافهم . لما العمل ؟

الحكومة المصرية اعلنت منذ ظهور عن انشائها للصندوق للتأمين الاجتماعي لتقديم قروض وامانات للذين ليقيموا بمشروعات لتتاجية صغيرة باعتبار ان حرية الصين قد اكدت اهمية هذا النوع من المشروعات في زيادة الانتاج القومي عامة وتلبية احتياجات كثيرة للريف والمدن المتوسطة.

لكن رأس المال الذي تصد لهذا الصندوق لم يزيد عن ٣٠٠ مليون جنيه ولعل هذا سبب تزايد البطالة المصرية في بدء تنفيذ خطتها التي اعلنت عنها . ان يستند هذا المبلغ بسرعة .

لذلك فإننا نطرح ان تكون مسئولية القضاء على البطالة او الحد منها مسئولية عربية ، وهي متعود على العرب القادرين بوفرة عديدة . فضلاً عن الارساع العاصلة ولو كانت محدودة أما المردود السياسي والاقتصادي كبير عندما يعم الاستقرار في مصر . ويصبح الجو انسب للاستثمار العربي في السوق المصرية الواسعة

ان اقتراحنا ينصب على ضرورة تدعيم الصندوق الاجتماعي بملامح جنية مصري ويكون تحت اشراف عربي علماً بان هيئات دولية مثل البنك الدولي قد ابدت استعدادها لتحويل الصندوق.

ومهمة تقديم القروض للشبان المصريين لانشاء مشروعات صغيرة تكون هناك دراسة جدوى شاملة لتسويتها ودورها في التنمية . وليس تقديم امانات . حتى ينشط الشبان في القيام بمشروعات تحقق الربح ليسدوا امانتهم .

ويجب ان تبتعد هذه المشروعات الصغيرة عن عمليات استثمار الاراضي وان كان بعضها يجب ان يقوم لخدم مناطقها .

بهذا يمكن حل مشكلة البطالة جذرياً في مصر وتكون مثلاً يحتذى لواجهة تلك المشكلة في سائر البلاد العربية . بل العالم التامى كله . والمهم ان يكون ذلك من خلال مشروعات ذات هالة مشترك لكل الاطراف .



المصدر :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٩٩١



ماذا نقول لاولادنا الذين تخرجوا في الجامعات والمعاهد وما زالوا ضحايا سياسة الحكومة . وهم يرون ويقراءون كل يوم اخبار النوب القبريين من كبار الفنانين ؟ وهل يمكن ان نطلب لاولادنا الذين ما زالوا يدرسون بالاجدة في دراستهم حتي يتخرجوا ثم يكون مصيرهم طائورا طويلا من الانتظار بعد في المتوسط الى ٨ سنوات ؟ وكيف نرور لهم اسبيل طول الانتظار بينما يرون المقترض لهم أنهم قدوة في كل مجتمع ماذا نقول لشباب او لثقات امشي ١٨ عاما في الدراسة بين ابتدائية واعادية وثانوية .. ثم جامعة .. ثم وقف وولفت .. في الصف تنتظر التخرج .. فإذا جاء التخرجين يلقوا الشابي بأن الراتب لا يكفي لشراء قميص وبطنون وحذاء يذهب بهم لاسلام وظليقة الجديدة . ما نقول لكل هؤلاء .. وهم يقرأون : ●● حكاية المطرب الشاب الذي يتهرب من الضرائب - وهي حق الدولة والمجتمع - ويأليت المبلغ بسيط . بل يصب بمئات الألوف .. بينما يخلفه خلال سنوات محدودة بحسب بارئهم من ٦ اصغار هذا الفنان المغرور أنه نجم يشعه الشباب في حبات عيونهم . فعلا عن قلوبهم ●● وحكاية رافضة (١٩ عاما) اعترفت بتهربها من الضرائب وعلمت - من خلال محاميها- التصالح مع مصلحة الضرائب هذه الرافضة التي تعمل في الفنادق الكبرى والملاهي المشهورة . وتكسب الملايين . ثم بعد هذا تهريب ●● وحكاية أخرى طالبة تدعو زميلاتها وزميلاتها في الدراسة إلى حيث ترفض وتقدم نمرتها . في الملاهي وتقرر ماذا؟ طالبة بظنهم ورافضة قليل ثم عيب بنظر الزملاء اليها وهي تدعوهم لكشاء السهرة وتقديم الذي منه . وهل مدد هذا يتكلمه شاب على كتاب يستذكر ما فيه لينجح بعد طول معاناة . فإذا نجح هل يغفل الراتب قيمة وجبة واحدة في هذا الفندق أو ذلك الملهي ●● وحكاية هذا أو ذاك الذي يتم ضبطه في اوقات تعاملات المخدرات . وهم مله السمع والبصر ولا يجد بعضهم ضمانته في أن هذا شيء لزوم اليه . ما الذي يمكن أن نقوله لاولادنا وهم يرون هذه النتائج التي هي في افة المجتمع ؟

نعم .. في كل مجتمع . وبوت . هناك عينات مماثلة إن يصعد السلم سريعا . ولكنه ليس سلم العمل الجاد . بل سلم الغنى السريع . والتجميع السريعة التي تجعل شابنا يتحصون على اليوم الذي سولوا فيه ضواير التعليم من معاناته وتعبه وسهره وفقر امشحاته . عيورا من بوابة القسوة البسة القرمزية .. ولا كيف ينظر الشاب إلى والده الذي ما زال يطلق عليه . رغم أن الذي دراسة . ولكنه ما زال ٤٧% ١٤ الأسرة . نعم . المستقل للشباب البحث . لذلك . المكلف . ولكن البعض منهم يتجهل القوة .. ويظم بسرعة الوصا .. ولكنه أي وصول وأي ثروة وهل هي مسئولية المصلحة التي تشر لخطاه التجموع ولتغرب بعضهم من سداد حق المجتمع . أو هو تراخ من الدولة التي لا تعرف كيف تحصل على فلها من هؤلاء التجموع ؟ أعلم أن تجموع الفن والفنانه لزم عشاقهم الذين يدفعون . ولكن من حق المجتمع أن يحصل على حقه مما يدفعون . فهذا الفنان أو غيره يمشي على طريق رسالته الدولة ويتكلم في ثيابون وفرته الدولة ويسأل من مطار لثامته الدولة ويتعلم اولاده في مدرسة او جامعة لايمت من اموال دافعي الضرائب . فكيف يقول ان يحصل على خدمة لم يساهم فيها . ولم يدفع حق المجتمع الذي خرج منه ؟

عباس الطراويحي



المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٠وزراء غداً في ندوة التعاونيات ٨٠٠ مشروع انتاجي لتشغيل شباب مصر

كتب - احمد غريب :

تبدأ غداً (السبت) اجتماعات اللدوة للتعاونية العربية لمناقشة دور التعاونيات في ظل المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية الاخيرة . تستمر الندوة ٣ ايام ويشهدها الامين العام لجامعة الدول العربية ووزراء الاسكان والإدارة المحلية والتعليم والبحث العلمي والتعاون والقوى العاملة والشئون الاجتماعية وحافظو القاهرة والجيزة واسيوط والإسماعيلية والقليوبية

امان سيد زكي رئيس الاتحاد العام للتعاونيات في مؤتمر صحفي لهن ان ممثلي ١٤ دولة عربية ستحضر للندوة التي تعقد تحت رعاية د. يوسف والي نائب رئيس الوزراء ووزير الزراعة وهم ممثلو مصر وتونس والمغرب والصومال والامارات والكويت قطر وليبيا وسوريا والازن والفلسطين واليمن والسودان والبحرين . وممثل منظمة العمل العربية والممثل الدولية ومجلس الوحدة الاقتصادية العربي .

تتلاقى الندوة ورقة العمل العامة التي كلفتها مصر عن دور للتعاونيات في التنمية في ظل المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية

وقال انه سيتم عرض التجربة المصرية في نشر الصناعات الحرفية . ويؤامى عرض التجربة د محمد شريف وزير الزراعة لمصطفية خاصة وانه تلمم حتى الان للاتحاد الانتاجي المصري وجهاز الحرفيين ٨٠ مشروع انتاجي لتشغيل الماملون بمول من الصندوق الاجتماعي للتنمية وان مشروعات المرحلة الاولى تشكلت مليون جنيه

واضاف ان الاتحاد اعد كل من ٨٥ دراسة جدوى اقتصادية مبسطة لتسهم للشباب مجالاً لاقامة مشروعات انتاجية وتم تشكيل لجنة عليا لبدء تنفيذ المشروع ولجان فرعية بكل محافظة برئاسة المحافظ .. وان اية مجموعة من الشباب تستطيع التقدم لاقامة مشروع إنتاجي . وان الضمانات المطلوبة فقط هي الارض والات المشروع وان يساهم الشباب بـ ٢٠٪ من التكاليف والصندوق يمول الباقي على اساس قروض ميسرة تصل ١ الاف جنيه للشباب و ٥٠ ألف جنيه لمجموعة الشباب



المصدر: الأمانة العامة

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ: ١٣-١-١٩٩١

داري الجزء الثاني من دراسة المجلس القومي لمشكلة البطالة في مصر .. الخبراء يجادلون

رواية مشكلة البطالة



٢٠ معارفاً : ينبغي المضي عليها فوراً .. للحد من تفاقم البطالة



النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

المصدر :

التاريخ :

٩٩١ ٢٢

من التوازن بين العرض والطلب على العمالة المصرية ، بما يسمح باستيعاب جزء من العمالة الفائضة .

• تم اهمية توضيح الاثار والتكاليف الناجمة من مشكلة البطالة اقتصاديا واجتماعيا وسياسيا وأمنيا ، لاسيما وان حوال ٩٠٪ من المتخصصين هم دون الثلاثين من العمر .

• إن هام الخلية هو استثمار مختلف الموارد ، وبمصر -وعلى الأخص الموارد المالية ، وينتظر ان لا أن الأثر للثاني في القرن الحادي والعشرين يعتبر من بين الأوراق السياسية الفعالة في الشرق الأوسط ، واستغلال مياه السدة الشبونية في زراعة اراض جديدة بدلا من إلقاءها في البحر .

• تشجيع العاملين المحليين الى العمل على استثمار أموالهم ، التي يحصلون عليها عند الإحالة الى المعاش .. وذلك باقامة مشروعات صغيرة تعتمد على الخدمات المحلية .

• ويمكن امتصاص العمالة الزائدة في قطاعات الدولة التي تعاني هذه المشكلة غير الفعالة ، وكذلك امتصاص البطالة الفائضة .

بالجهد الى طريق الإنتاج ان التدريب التحصيلي في المدن المتشعبة ، والتي تشهد فيها حاجة سوق العمل ويحدث تكسب هذه العمالة الفكرة عن ممارسة مهنة بيئية ، وهذا يقتضي التنسيق بين سياسة الاستخدام وسياسة التعليم والتدريب .

• إعادة توزيع العمالة على أجهزة الدولة من خلال توزيع فائض الخريجين بحيث لا يحدث اختلال نتيجة تضخم العمالة وتكسبها في بعض الأجهزة ونقصها في أجهزة أخرى كما يجب إعادة التفكير في الأجهزة المعولة وأجهزة الضخعات بما يكفل التوازن بينها وبين حجم الأجهزة الفنية والانتاجية ، وبإمكان ترشيح سياسة تعيين الخريجين تدريجيا توصل إلى إنهاء لاقزام الدولة بعد فترة زمنية مناسبة .

• توثيق تطوير التعليم والتدريب .

• تقديم بعض التسهيلات للخريجين الذين يرغبون في إقامة مشروعات صغيرة خاصة ، كتأجيل الخدمة العسكرية والمهاسبية ، والورش التعليمية والكهربائية وغير ذلك ، من خلال تبسيط إجراءات الحصول على التراخيص ،

في ضوء الحقائق الحاكمة لمشكلة البطالة في مصر .. التي كشفت عنها الجمعية للمضى دراسة خبراء المجالس القومية المتخصصة .. يغطي الخبراء في الجزء الثاني من دراستهم الهامة تصوراتهم العملية لكسحدة مشكلة البطالة مؤلفا ، الى ان يصيب في الامكان تجنب أخطارها تماما ..

ومن أبرز ما انتهت اليه مناقشات الحلول من توصيات :

• ضرورة تشجيع الاستثمار وتوسيع قاعدته باعتباره الطريق الصحيح لحل مشكلة البطالة واحد منها ، ولأنه هو كيفية الحصول على الاستثمارات اللازمة وتغيير لملل اللازم لها .

• ضرورة توفير المناخ الاستثماري المناسب والمستقر لجذب رؤوس الأموال المصرية والعربية والأجنبية ، وإطلاق يد القطاع الخاص وتشجيعه بتبني سياسة الحوافز ، كالاعفاء على سبيل الملل من التامينات الاجتماعية إذا زاد عدد العاملين على حد معين ، والعمل على تبسيط الإجراءات والخطوات اللازمة لإنشاء المشروعات ، وتذليل العقبات التي تقف أمام سبل المستثمرين .

• إعطاء الأولوية لموضوعين أساسيين - يمكن أن يؤثرا بشكل فعال في مشكلة البطالة ، هما : زيادة الإنتاج ومحاربة التضخم ، فاما زيادة الإنتاج فله سبيل للمجالس القطاعية لتبني وتطبيق تحالفاتها ، وأما التضخم فلا مفر من محاربه . بما يتناسب مع سياسة التوسع في الاستثمار والحد من تكلفة الإنتاج ومن زيادة العجز في ميزان المدفوعات .

• ومما دعته نسبة السكان الذين تصل أعمارهم إلى ٦٠ عاما فأكثر تصل الى حوال ٧٪ من عدد السكان ، وهي في زيادة مطردة تبعها لزيادة المستوى المعيشي للسكان ، فإن الأمر يستلزم دراسة الأساليب الأمثل للحد من عبء هذه الفئة في تطوير المجتمع .

• مراجعة القوانين والتشريعات المعملة ، للوصول الى قوانين وتشريعات جيدة تحكم العلاقة بين العامل ورب العمل بطريقة متوازنة ، وليس على حساب أحدهما .

• وكذلك مراجعة القوانين واللوائح التي تمنح باستيراد العمالة الأجنبية لتحقيق قدر



المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

٢٩١

وتقديم بعض الخدمات الائتمانية بشروط

ميسرة .

• التيسير على الشباب في الحصول على القروض لميسرة من بنوك التنمية ، وإقامة المشروعات الصغيرة بالقوية ، والتي تعتمد على إمكانيات البيئة ومتجملاتها - بما يتيح الشغل لكبر عدد من راحي العمل ، مع التركيز على مشروعات الأسر المنتجة بها .

• ولا كان من أهداف التخطيط الاقتصادي الاجتماعي الشغل ، بالإضافة إلى توفير فرص العمل ، التدرج إلى رابع مستويات الأجور الحقيقية وتحسين مستويات المعيشة وتحقيق عدالة توزيع الدخل القومي بزيادة نسبة الشغل من العمل ، فإن هذه الأهداف تستوجب التنسيق بين سياسات الاستخدام وسياسات الأجور .

• توزيع الأراضي الصمراوية على القريرين على استزاعها بعد توفير البيئة الأساسية لها ، مع ضرورة حسن اختيار النوع عليهم هذه الأراضي وتفعيل الشركات والمشروعات الكبيرة ، وتوفير مصادر المياه وخفض سعر الأرض ، وكذلك تيسير التمويل اللازم عن طريق الجهاز المصرفي لاستكمال إجراءات الاستزاع وتيسير تسجيل ملكية الأرض

• السعي نحو اكتساب أسواق عمل جديدة بالخارج وحل الأخص للناطق العربية والأفريقية . ودراسة حاجتها من العمالة المصرية الماهرة في السنوات القادمة عن طريق دراسة مشروعاتها وخطةها القومية . ووضع استراتيجية لهجرة المصريين للعمل بها

• تشجيع القطاع الخاص على إنشاء عدة شركات في المجالات غزاة الخدمات التطبيقية في مجال أعمال النظافة والسبكة والكهرباء والنجارة ، بما يكفل تشغيل أعداد كبيرة من العمالة

• الاهتمام بتشجيع الصناعات الصغيرة ذات الحجم المحدود ، التي يمكن أن يقوم بها الأفراد أو الأسر ، وذلك التي تصرف بالصناعات الخفيفة .

• تشجيع إقامة مشروعات تعاونية بين أعضاء النقابات المختلفة لتوفير فرص العمل للطلات التعليمية المختلفة .

• قيام الصندوق الاجتماعي للتنمية بتوفير ادر مناسب من التجهيزات الائتمانية للمشروعات الصغيرة . بهدف توفير فرص عمل للشباب والخريجين وتشجيع قيام نظام أو هيئة مسئلة للتأمين ضد الخطر على المشروعات الصغيرة .



ساور : البطالة .. مشكلة

لا تحلها المؤتمرات

علاء : قلق على المستقبل

ولا أريد أن أعدم

ساجد : حينئذ أفضل .. وهم

اتهامه بالتقصير

كتبت - أميمة إبراهيم :

هنا الجامعة ..

الوجوه الشابة تفيض بالحيوية والنفوذ .. ولكن !

بعضهم ما إن تقارب منه بالسؤال حتى يعتريه الوجل ..

وبعضهم تعبر وجهه سحابة قلق سرعان ما تزول ..

ولأن من حقهم علينا أن نسمع .. فإن هذا التحقيق ليس أكثر من

تسجيل لما قاله هؤلاء وأولئك :

وكانت هذه مشاكلهم : اثنتان ثلاثة !

● سمر خري طلبة بكلية
التجارة بجامعة القاهرة : « التفكير
ليما بعد التخرج هو أهم ما
يواجهني . فما هي الصحف نطلعها
بظهر عظيم وهو أن خريجى عام
١٩٨١ سوف يعيشون خلال عام
١٩٩٢ .. إذا نحن متى سنموت ..
ولماذا السرعة في التخرج أنجس في
بيوتنا ؟ ! بشكل عام شجع البطالة
بقيم على الشباب .. لصلاتي
محمودة في الحصول على
التكاليفيات بتقدير يفتح أمامي
مجال العمل المرموق المناسب .. وكأى
شاب أفكر في الزواج والاستقرار حقاً
هناك مؤتمرات وندوات تقام في
الجامعات والندابات لمناقشة البطالة
ولكن الواقع يقول أنها حلول نظرية لا
فائدة منها .. ثم كون الشاب يتجه
للإيمان أو الهجرة فهذا لغياب القوة
وإنشغال الأب بالسفر والام بالعمل !
علاء إبراهيم طالب بالمعهد العالي
التقني

التفكير المستمر في المستقبل جعلني
قلقاً كذلك عجزى عن تقييم حياتي
ورسم إطار معين لها يتناسب مع
إمكانياتي لأن الشباب بالفعل يعيش



المصدر :

التاريخ :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

باب

أزمة الثقة

فاروق جويده

فماذا يفعل الشباب عندما يجد أن معارك السياسيين كانت كلها تصفيات حسابات شخصية أو صراعات مصالح أو ادغام بطولات ولم تكن يوما خلافاً فكر أو مواقف .

فماذا يفعل الشباب أمام وجوه لم تتغير وفلت على المسرح السياسي رغم آلاف المخترجين أكثر من لالئين عاماً اتحدوا قوميًا .. واشتراكيًا وانقلابيًا .. وانفلاقيا .. وشرقيًا .. وحزبيًا .. وعلى كل لون وفي كل اتجاه والمعلنون جاهزون .. ولم يترك المعلنون المسرح دليقة واحدة حتى تستريح الانفاس وظل النص رغم ركلكته وسداخته مغروضا على الجميع ..

وعندما يجد الشباب أن صوغات الوصول في العمل السياسي ليست المواقف أو الفكر أو الطهارة ولكنها الخلق والانهازية واستبدال الإقنعة .. يصبح الابتعاد والتزهد هو أفضل السبل للشباب ما زال المبراة مكان في أعماله . فماذا يفعل الشباب أمام ركام طويل من المفترقات التي تتحدث عن بطولات تاريخية لا علاقة لها من قريب أو بعيد بفواقع ومشغله ومعتقداته وأحباطاته والرغبة في الخروج منه . فلماذا لا يصنع المستقبل ولا يمكن أن يكون هو الطريق إليه .

والسؤال الآن كيف حدث الفراغ السياسي وما هي أسبابه ؟

رغم كل سكتيات فترة ما قبل الثورة على مسئوليات كثيرة إلا أن التجربة الديمقراطية في مصر كانت قد وصلت في بعض جوانبها ومع نهاية الأربعينيات إلى مرحلة من التضييق وأكبتها حركة النمو القوي والخلق والتغيير الاجتماعي

لم تكن مشكلة الفراغ السياسي في يوم من الأيام مشكلة الشباب وحده ولكنها ظلت لسنوات طويلة أبرز مشاكل الواقع السياسي في مصر . لقد حدثت فجوة واسعة في التشريع السياسي الحصري منذ زمان بعيد ولم تستطع التنظيمات السياسية المتعددة أن تملأ هذا الفراغ . وكان من نتيجة ذلك أن ابتعدت شرائح كثيرة من المواطنين عن ممارسة العمل السياسي أو الاقتراب منه إما زهدا أو ترهفا أو خوفا أو إغشا أو لامبالاة . وكان هناك احساس لدى الكثيرين أن العمل السياسي لن يغير من الواقع شيئا فليسيتة تسير في طريق مرسوم وإن يغير مسيرها صوت هذا أو رأى هناك فحينما يعلو الصييح يمكن أن تكون وراء الألفي أصوات كثيرة كان من الممكن أن نسمع منها ما يليد ..

هذا إذا كانت هناك رغبة صادقة في الاستماع . وقد كانت الفراغ السياسي في اتجاهين رئيسيين

○ سلبية الإنسان المصري وابتعاده عن التعامل مع المؤسسات السياسية سواء كانت حكومية أم شعبية .. وقد انعكس ذلك على أعداد المشاركين في الانتخابات العامة أو الرغبة في ممارسة العمل السياسي من خلال الأحزاب والابتعاد بمسلة عامة عن مواكب العمل السياسي .

○ لم تستطع الأحزاب السياسية أن تحقق وجودا فعليا في الشارع الحصري وإن تمد جسورها مع قضايها ومشاكله الحقيقية لكي تجعده مرة أخرى للعمل السياسي دورا ومسئولية

والمنظمة الأساسية في تقديري أن الأحزاب الحالية أحزاب د فوفية ، لم تتبع من الشارع المصري وتنتج مع أحلامه ومطالبه ومعتقداته .. فهي أحزاب وليدة قرارات .. وليست وليدة تأييد شعبي ولهذا لم يتجاوز نشاط بعضها في أحيان كثيرة إصدار صحيفة أو وضع لافتة على مبنى أو إرسال برقيات تأييد في المناسبات القومية . ولهذا انفض الشباب عن المشاركة في العمل السياسي وتحتل له مبراته .. وفعل الفراغ أو النشاط التحتي الخاضع على المشاركة المستبعدة والاندوار المسوخة



للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

المصدر :

التاريخ :

١٠٠٢٤٢

ولكن الواقع السياسي في مصر ظل مثقلا بمجموعة من الاصنام التي وولها عن فترات سابقة لم تعد تتناسب اطلاقا مع الواقع السياسي وما يدور في العالم حولنا كما ان هذه الاصنام تعارض مع جوهر الديمقراطية الحقيقية اذا كنا جادين في استكمال مسيرتها .. ومنها

○ ان بعض الاحزاب السياسية الحالية تستند وجودها من هيكل فكري انتهى عمرها الافتراضي .. للحزب الوطني اين شرعي للنظام الحزبي الواحد قد يكون الاسم قد تغير ولكن الفكر والروح لم تتغير ..

ولهذا فإن الحزب الوطني يمثل في احيان كثيرة عبئا ثقيلا على النظام وعلى الحياة السياسية بل

انه في احيان كثيرة يسحب من رصيد النظام في الشارع المصري ولغير دليل على ذلك .. واقعة تجار للضرائب في مجلس الشعب فهي بكل المقاييس عبء يلقاه الحزب على النظام السياسي .

○ ان الاحزاب الحالية كتلت وليدة قرارات « فوفية » ولم تخرج من اعقاب الشارع المصري ولهذا فهي تعتمد في وجودها على التأثير الاعلامي وهذه الاعلام رغم قيمته ودوره لا يمكن ان يشكل فكرا سياسيا متكامل لحزب سياسي يبحث عن دور ورسالة وكوادر ثقنيي مواهب وفخيليه .

○ هناك بعض السلطات التي فرضت نفسها على الواقع السياسي المصري زمانا طويلا وليس لها الآن مبرر لاثباتها لا كتكتسب مع ظروف التجربة الديمقراطية ومنها تحديد نسبة ٥٠ ٪ للعمل والفلاحين وهو شرط وركنه الحياة السياسية في مصر من بقايا الحكم الشمولي الذي كان يرى في العمل السياسي مزيدا من التقييد والتضييق واليهولونية . وحينما نطالب بإلغاء هذا الشرط فليس ذلك دعوة لعودة الطبقية ولكنها في الحقيقة دعوة لتأكيد المساواة في ظل ديمقراطية صحيحة .. فحين قيل كل شيء من ابناء الريف ولم تجر في عروقتنا دماء طبائقي زلزاله او خضراء .. ولكن هذا الشرط يخالف مبدأ تكافؤ الفرص في العمل السياسي وهو من ايسر قواعد الديمقراطية

○ ان الدولة ما زالت حتى الآن تضع قيودا كثيرة على حرية تشكيل الاحزاب السياسية وإصدار الصحف فهذه اجراءات ادارية وأمنية وسياسية معقدة .. وهي تمثل عقبات أمام كل محاولة جادة للمشاركة السياسية وتستبعد الدولة ان تضع من الضوابط ما يحمي أمن الوطن خاصة في عمليات التحويل المالي لمنع أي تلاعب خارجي .. ولكنها يجب ان تخطف من هذه القيود في المرحلة المقبلة .. يضاف لهذا ان قانون الطوارئ ما زال عبئا ثقيلا على التجربة الديمقراطية في مصر وإذا تخلصت مصر من هذه الرواسب وسلطات فيها هذه الاصنام التي ما زالت تثقنها ببقيائها « الحكم الشمولي » و « الاحزاب الفوقية » يمكن

والبناء الاقتصادي وشهدت مصر في هذه الفترة مجموعة من أبرز القضايا التي شغلت الشارع المصري واثرت في بطنه ومن بينها قضايا الاستقلال الوطني والتحرير الاقتصادي والتعليم وتحرير المرأة

وعملت الاحزاب السياسية في هذه الفترة قد وصلت الى صيغة متطورة للعمل السياسي جعلت من مصر نموذجا مثقلا تماما لما كان مثقلا في المنطقة كلها .. وربما كان النموذج الوحيد الذي تشبه مع التجربة الديمقراطية المصرية من حيث العمق والراء هو تجربة الهند في آسيا وهي الوحيدة التي حافظت على وجودها واستمراريتها في دول العالم الثالث حتى الآن .

ولهذا يصعب ان نضع مصر من حيث السابق في مكان واحد مع دول اخرى مجاورة لأن التجربة المصرية مع الديمقراطية بحكم الثقل الحضاري والسياسي والفكري تعتبر حقة فريدة . بل انها كانت اسبق من دول كثيرة في حوض البحر المتوسط ومنها تركيا واليونان في سبيل المثال . ومع قيام ثورة يوليو انتهت التجربة الديمقراطية الوليدة وانفلتت القوة ابواب الاحزاب السياسية وذهبت رموزها الى سحاوات السجون ولم تحول باى شكل ان تستفيد منها من قريب او بعيد وكان ذلك بكل تأكيد خسارة كبيرة للتجربة السياسية المصرية .

وكان من نتيجة ذلك ايضا ان شهد الشارع السياسي عمليات تضييق واسعة انتهت بفراغ سياسي حاد . وحاولت الثورة ان تقي ببعض رموزها لنفس هذا الفراغ ولكنها لم تنجح حيث كان يفتقر هذه الرموز للرصيد الوطني والتجربة والخبرة السياسية الطويلة .

وهنا شهدت مصر تجارب متنوعة ابتداء بهيئة التحرير ثم الاتحاد القومي ثم الاتحاد الاشتراكي وكانت كلها محاولات لملء الفراغ السياسي الذي نتج عن إلغاء الاحزاب السياسية وللأسف الشديد فإن هذه التنظيمات جمعت اصحاب المصالح والأغراض اكثر مما جمعت اصحاب الفكر والمواقف . ولهذا ظلت هذه التنظيمات بعيدة عن نضج الشارع المصري الا من خلال المواقف القومية الكبرى التي الهبت مجلس الجماهير واكدت دائما زعامة الفرد .

وفي بداية السبعينات حاول الرئيس الراحل انور السادات ان يغيث النضج للشارع السياسي من خلال المنابر ثم الاحزاب وفتح ابواب اوسع للحوار وحرية الصحافة

وعندما ننظر لسيرة الديمقراطية والشارع السياسي في مصر الآن لابد ان نعتزف انها شهدت خطوات كثيرة للامام في اتساع دائرة الحوار ومناقشة كثير من القضايا ومطالبة الفساد ولعل اخر معركة شهدتها السلطة طرد نواب المخدرات من مجلس الشعب



المصدر :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٠ ديسمبر ١٩٩٩

ان يشهد التلويح الميسري مرحلة جديدة تجذب اجيال الشباب وتعيد له الثقة في كل شيء وتنجمهم على العمل الميسري التلويح في كل رموز وتقنيات واحزاب اكثر ارتباطا بواقعهم . ويوم تشيد مصر ميلاد رموز جديدة حتى من الاحزاب الصافية تتمتع بالصدائيه وطهرة اليد والضمير سوف نجد دورا واضحا للشباب في مسيرة العمل الميسري .

ويجانب هذا لابد ان يشعر الشباب ان من حقه ان يعبر عن رايه حتى ولو كان مخالفا سواء في الجامعات او وسائل الاعلام وان تمنحهم المؤسسات الثقافية والفكرية قضايا واحلامه وشخصه .. وان تفتح له ابواب الحوار بعيدا عن كل مظاهر الجمود والعنف والحجر والتصنيف ان من واجبه ان يوفر له مثاقا سياسيا صحيا يعبر فيه عن ذاته ورائته والفكره بلا وصاية ولا قواش امن ولا مصافرة للفكر ..

ومن هنا نستطيع ان نعيد شيئا مرة اخرى .. ان لكل جيل تجربته .. ومن الخطا ان ننصير ان يكون من حق جيل اكبر ان يمارس نوعا من الوصاية على اجيال جاءت بعده فيصدر ارادتها ويجبر على فكرها ويبدد طاقاتها .

لان المستقبل سيكون لهذه الاجيال ومن حقلها ان تشارك في صنعه من حق الشباب ان يكون شريكا بالفكر .. والممارسة .. والقرار .. وان يشعر ان له نصيبا في هذا الوطن .

من هنا لمقد نستطيع ان نملا الفراغ الميسري . كيف نواجه مشكلة الفراغ البنيوي وما هي اساليبها .. وكيف نعالجها .. هذا حديث الاسبوع القادم □



المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٧ ديسمبر ١٩٩١

٧٠ ألف فرصة عمل للشباب

٦٨٠ مليون جنيه قروضاً لهم بفائدة ٤ ٪

كتب - عبد الجواد على

أعلن السيد ربيع السعداوى ، نائب وزير الإدارة المحلية أنه تم إعداد خطة للتوسع في الصناعات الصغيرة لاتتعدى نمو ٧٠ ألف فرصة عمل جديدة للشباب - تم اعتماد ٦٨٠ مليون جنيه قروضاً ميسرة يحصل الشباب منها على ٨ آلاف جنيه للعمل في هذه المشروعات البالغة بسببها ٤ ٪ والفئة سماح مملتها سنتان ، كما تم اعتماد ٨٠ مليون جنيه لمشروع التكريب الذى يلى برنامج التكريب النهي بالمصايف .

جاء هذا في الاجتماع الذى عقده لجنة القوى العاملة ل مجلس الشعب برئاسة السيد / محمد المزينى بمبنى ل مناقشة موضوع البطالة وأثرها على الشباب وخطة الحكومة لحاها

المصدر: الأهرام الجارية



التاريخ: ٢١ ديسمبر ١٩٩١

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

٢٠ ألف فرصة عمل في المشروع القومي لمكافحة البطالة

توزيع الاستثمارات على
الخريجين اعتباراً من شهر
يناير القادم



المصدر : الأهرام الجاز

٢١ ديسمبر ١٩٩١

التاريخ :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

□ الدكتور محمود شريف في تصريحات خاصة « للأهرام المسائي » :

٨٠ مليون جنيه يعتمدها الصندوق الاجتماعي لتدريب شباب الخريجين
قروض ميسرة بفائدة تتراوح بين ٤٪ ، ٦٪ مع فترة سماح مدتها سنتان

كتب - محمود معوض : يبدأ اعتباراً من شهر يناير القادم توزيع الاستثمارات الخاصة بصندوق الصناعات الصغيرة والحرفية لتشغيل الشباب والخريجين الجدد في إطار المشروع القومي للقضاء على البطالة بين الشباب والتمهة فرص جديدة للخريجين الجدد بعيداً عن الوقلات الحكومية .
صرح بذلك « للأهرام المسائي » الدكتور محمود شريف وزير الإدارة المحلية وعضو مجلس إدارة الصندوق الاجتماعي للتنمية الاقتصادية والاجتماعية الذي أوضح ان الصندوق سوف يتيح ٧٠ ألف فرصة عمل جديدة لتكثف الفرصة الواحدة منها ١١٤٣٠ جنيهه .

وأضاف ان رأس مال الصندوق على مدى السنوات الأربع القادمة يتضمن ٨٠٠ مليون جنيه منها ٦٨٠ مليون جنيه في صورة قروض حيث سيتم منح المستفيد من الصندوق من بين الشباب والخريجين الجديد مبلغ ٨ آلاف جنيه قرضاً بشروط ميسرة بفائدة تتراوح بين ٤٪ أي ٦٪ تقريباً لفترة سماح مدتها سنتان .. على ان تتاح الفرصة للمستفيد من بدء المشروع الخاص به خاصة في مجال استصلاح الاراضي والصناعات الحرفية والصناعات الانتاجية الصغيرة .
وقال محمود شريف ان الصندوق سينتج ٨٠ مليون جنيه للتدريب لشباب الخريجين لتأهيلهم لإدارة تلك المشروعات توزع على مدار ٤ سنوات بحيث يخصص للسنة الأولى ٨ ملايين جنيه والسنة الثانية ١٤.٤ مليون جنيه والسنة الثالثة ٢٣ مليون جنيه والسنة الرابعة ٣٩.٦ مليون جنيه

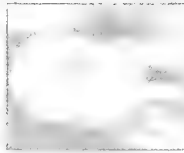
كما سيقدم الصندوق ١٦ مليون جنيه لمشروعات الترويج والتسويق و٢٤ مليون جنيه للمعونة الفنية و ١٧٠ مليون جنيه لتدريب مستزيرات الإنتاج التي تحتلها تلك المشروعات التي سيقوم بها شباب الخريجين . وأكد الدكتور محمود شريف ان الحكومة تسعى حالياً من خلال الاتصالات مع مصادر التمويل العربية والدولية للحصول على موارد مالية جديدة لهذا الغرض بوفاء بسيطة حتى لا يشكل ذلك أعباءاً على المستفيدين من الشباب . مع مراعاة أعداد دراسات جدوى كاملة للمشروعات الممولة لضمان نجاحها وفترة الشباب على سداد القروض وفوائد القروض وتحقيق هامش ربح منذ البدء في تشغيل المشروع .

□ لجنة برلمانية تطلب إقامة بنك للشباب لتمويل مشروعاتهم بقروض ميسرة

طلبت لجنة الشباب بمجلس الشعب
مضرورة الاعتماد شروحي الشباب إلى تصعب
الصعراء وإقامة منظمات رداية وصاوية
بها بحيث تقوم الدولة بتوفير البنية الأساسية
للمشروعات الصغيرة والتوسع في إقامة
الصناعات الصغيرة في القرى والنجعات
الصراوية الصغيرة لتخلق فرص عمل جديدة
للشباب كما أوصت اللجنة بمساعدة العمل
على إنشاء بنك للشباب لتمويل مشروعات
الشباب ميسرة مع فترة سماح مناسبة لهم
بدء الإنتاج

وطالبت اللجنة في تقريرها الذي أعدته هي
نتائج ودراساتها الميدانية بمحاولة الاستعانة
بأصداء جهادات استثمارية ١٠ جهات
بمزايا الشباب على أن تمنح الدولة هذه
التهاديات امتيازات مفرسة ومنجعة لتمام
من خصصتها لمشروعات الشباب لتتمتع
بجميع مميزات لدى الاستثمار كما طالبت
الدراسة بمساعدة استكمال اللجنة مراكز
الشباب وتطويرها وتنشيط المجالس المحلية
للشباب والتوسع في إقامة بنوك الشباب
بالمحافظات المختلفة والمراكز والمدن لتشجيع
الشباب على السياحة الداخلية

بيان الحكومة اليوم : فرص عمل جديدة للشباب ومساكن منخفضة التكاليف صرف العلاوة الجديدة ١٥٪ مع مرتب يوليو القادم

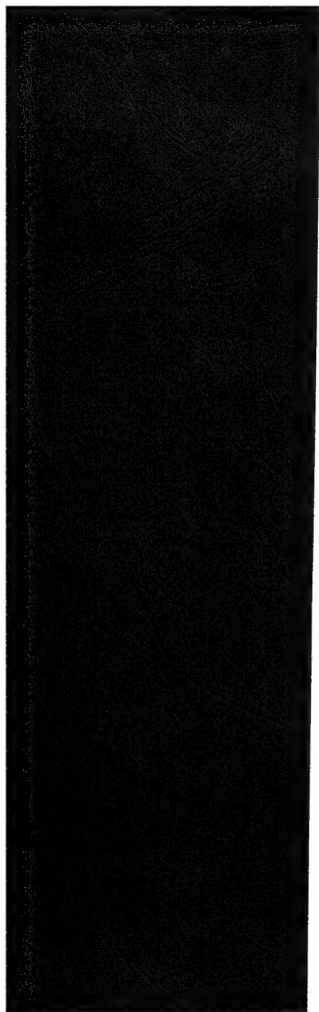


عبد الحفيظ صوفي

كتب كامل مرمي وقمر شاه في المقال
بلغ الدكتور عاتق صوفي رئيس مجلس الوزراء بيان
الحكومة أمام مجلس الشعب صباح اليوم . يتضمن
البيان الأجراءات التي تمت خلال ٩١ على جميع
الاستثمارات مع التركيز على التواحي الاقتصادية
والإجراءات التي تمت لتصميم المسار الاقتصادي
وأعلن الدكتور عاتق صوفي في النادي السياسي
الوطني أن الحكومة تدبر حاليا إمكانية صرف
علاوة لجميع العاملين في الدولة بنسبة ١٥٪ مع مرتب
شهر يناير القادم . وأنها ستحدد إذا ما كانت دورية
أو اجتماعية كما أعلن أن مجلس الوزراء سيتناقل في
٨ يناير مشكلة البطالة وحلها . كما أعلن عاتق
صوفي أن ١٠٠ ألف خريج خلال عام
١٩٩٢

وقد هذا المجال يشجع البيان إلى استمرارية المكاسب

التي تعود بالصفة على القادة العربية من المواطنين
خاصة بالنسبة لقادة التعليم والعلاج والتربس في أنحاء
البلاد . حكومة الكاظمي وقرب الإسكان
وحدات الإسكان الاقتصادية . كما يشجع البيان إلى أنه لا
ارتفاع في الأسعار خلال المرحلة القادمة وأن الدعم يات
بالتصديق على السياسة الاقتصادية الجديدة .
ويحدث رئيس الوزراء عن قانون التعليم الجديد وأن
الدولة تسعى لتغيير وتغيير في وزارة التربية والتعليم
وأنه سيتم خلال شهر يناير العام . ومع بداية السنة
التي الجديدة سوف يتر من الرب كونه لاجتماع
في مجلس التعليم . ويحدث لاجتماع
بمقرها إلى أن مجلس الوزراء الجديدة والسماح من خلال
البرامج والاستثمارات الجديدة والصفقات الأجنبية
التي بلغ رسمه حتى الآن حوالي ٩٠ مليون جنيه
بالإضافة إلى التوسع في مشروعات استثمار الأراضي
وتأجيرها للشباب .
(التفاصيل من ٦)



Библиотека Урдуша



0305141